

谱尼测试集团股份有限公司董事会薪酬与考核委员会 关于回购注销及作废 2021 年限制性股票激励计划 部分限制性股票的核查意见

谱尼测试集团股份有限公司(以下简称“公司”)董事会薪酬与考核委员会依据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司股权激励管理办法》(以下简称“《管理办法》”)、《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第 1 号——业务办理》和《谱尼测试集团股份有限公司章程》等有关规定, 对公司回购注销及作废 2021 年限制性股票激励计划(以下简称“本激励计划”)部分限制性股票的事项进行审核, 发表核查意见如下:

一、关于回购注销 2021 年限制性股票激励计划部分已授予但尚未解除限售的第一类限制性股票的核查意见

根据《管理办法》及《公司 2021 年限制性股票激励计划(草案)》(以下简称“《激励计划》”)的相关规定, 公司 2021 年限制性股票激励计划中 2025 年度业绩未达到业绩考核目标, 董事会拟将预留授予第四个解除限售期不能解除限售的 3,800 股第一类限制性股票回购注销。

公司第六届董事会薪酬与考核委员会对该事项所涉及的激励对象及其对应已授予但尚未解除限售的第一类限制性股票数量进行了核查, 认为公司本次回购注销部分已授予但尚未解除限售的第一类限制性股票事项符合《管理办法》等法律法规和《激励计划》的相关规定, 程序合法合规, 不会对公司的财务状况和经营成果产生重大影响, 不存在损害公司及股东特别是中小股东利益的情况。薪酬与考核委员会同意公司回购注销 2021 年限制性股票激励计划部分已授予但尚未

解除限售的第一类限制性股票合计 3,800 股。该事项尚需提交公司股东会审议。

二、关于作废 2021 年限制性股票激励计划部分已授予但尚未归属的第二类限制性股票的核查意见

根据《管理办法》及《激励计划》的相关规定，公司 2021 年限制性股票激励计划中 2025 年度业绩未达到业绩考核目标，董事会拟将预留授予第四个归属期不能归属的 15,200 股第二类限制性股票作废处理；公司 2021 年限制性股票激励计划首次授予部分第二类激励对象第二个归属期及预留授予部分第一个归属期已届满，首次授予及预留授予的合计 15 名激励对象因股价原因在归属期内放弃归属，公司将作废该部分已授予但尚未归属的第二类限制性股票，其中首次授予部分第二类激励对象第二个归属期 872,682 股，预留授予部分第一个归属期 30,400 股。上述合计作废第二类限制性股票 918,282 股。

公司第六届董事会薪酬与考核委员会对该事项所涉及的激励对象及其对应已获授但尚未归属的第二类限制性股票数量进行了核查，认为公司本次作废部分已授予但尚未归属的第二类限制性股票事项符合《管理办法》等法律法规和《激励计划》的相关规定，程序合法合规，不会对公司的财务状况和经营成果产生重大影响，不存在损害公司及股东特别是中小股东利益的情况。薪酬与考核委员会同意公司作废 2021 年限制性股票激励计划部分已授予但尚未归属的第二类限制性股票合计 918,282 股。

谱尼测试集团股份有限公司

董事会薪酬与考核委员会

2026 年 5 月 11 日