

证券代码：002151

证券简称：北斗星通

公告编号：2026-028

**北京北斗星通导航技术股份有限公司**  
**关于 2025 年员工持股计划第一个锁定期届满**  
**暨解锁条件成就的提示性公告**

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

北京北斗星通导航技术股份有限公司（以下简称“公司”或“北斗星通”）于 2026 年 5 月 14 日召开第七届董事会第二十八次会议，审议通过《关于 2025 年员工持股计划第一个锁定期届满暨解锁条件成就的议案》，公司 2025 年员工持股计划第一个锁定期于 2026 年 5 月 13 日届满，现将具体情况公告如下：

**一、2025 年员工持股计划批准及实施情况**

**（一）2025 年员工持股计划批准情况**

公司分别于 2025 年 3 月 18 日、2025 年 4 月 7 日召开第七届董事会第十四次会议、第七届监事会第十二次会议、2025 年度第一次临时股东大会，审议通过《关于〈公司 2025 年员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》等相关议案，同意公司实施 2025 年员工持股计划（简称“本计划”），本计划份额上限为 6,779.5585 万份，对应的股份数量为 501.8178 万股，股份来源为公司回购专用账户回购的公司股份。具体内容详见公司分别于 2025 年 3 月 19 日、2025 年 4 月 8 日在巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）披露的相关公告。

**（二）2025 年员工持股计划实施情况**

2025 年 5 月 9 日，公司回购专用证券账户所持有的 4,970,000 股公司股票非交易过户至“北京北斗星通导航技术股份有限公司—2025 年员工持股计划”证券账户，过户价格为 13.51 元/股。2026 年 5 月 14 日，公司披露《关于 2025 年员工持股计划非交易过户完成的公告》。员工持股计划实际募集资金总额为人民币 6,714.47 万元，实际认购总份额为 6,714.47 万份，实际缴款人数为 198 人。

**二、2025 年员工持股计划第一个锁定期届满及解锁情况**

(一) 本计划第一个锁定期届满

本计划存续期为 48 个月，所持标的股票分 3 批解锁，解锁时点分别为自公司公告最后一笔标的股票过户至本计划名下之日起满 12 个月、24 个月、36 个月，对应的解锁比例分别为 30%、30%、40%。本计划第一个锁定期于 2026 年 5 月 13 日届满。

(二) 本计划第一个锁定期解锁条件成就说明

1、公司层面业绩考核

本计划三个解锁期对应考核年度为 2025-2027 年三个会计年度，每个会计年度考核一次，以达到业绩考核目标作为归属条件之一。各年度业绩考核目标如下表所示：

解锁期	考核年度	业绩考核目标
第一个解锁期	2025 年	公司需满足下列两个条件： (1) 以 2024 年营业收入为基数，2025 年增长率不低于 5%； (2) 以 2024 年毛利额为基数，2025 年增长率不低于 10%。
第二个解锁期	2026 年	公司需满足下列两个条件： (1) 以 2024 年营业收入为基数，2026 年增长率不低于 10%； (2) 以 2024 年毛利额为基数，2026 年增长率不低于 15%。
第三个解锁期	2027 年	公司需满足下列两个条件： (1) 以 2024 年营业收入为基数，2027 年增长率不低于 20%； (2) 以 2024 年毛利额为基数，2027 年增长率不低于 25%。

注：上述“毛利额”计算公式为“营业收入-营业成本”，其中“营业收入”“营业成本”均以经审计的合并报表所载数据为准。

根据大华会计师事务所（特殊普通合伙）对公司出具的《2025 年年度审计报告》（大华审字【2026】0011003456 号）以及《2025 年度财务报表剔除新收购子公司深圳市天丽汽车电子科技有限公司数据的专项说明》（大华核字【2026】0011005171 号）：公司 2025 年营业收入剔除新收购子公司深圳天丽后为 1,971,057,935.10 元，相比 2024 年营业收入 1,498,314,842.99 元，增长率为 31.55%；公司 2025 年毛利额剔除新收购子公司深圳天丽后为 712,627,277.79 元，相比 2024 年毛利额 512,423,766.16 元，增长率为 39.07%。本计划第一个锁定期公司层面的业绩考核目标达成。

## 2、个人层面绩效考核

参加对象个人层面绩效考核按照公司制定的考核办法分年进行考核，根据个人层面绩效考核系数确定个人层面归属比例。

持有人的绩效评价标准划分为 A、B、C 三个档次。具体情况如下表所示：

评价标准	A	B	C
个人层面绩效考核系数	1	$1 > \text{个人绩效考核系数} > 0$	0
个人层面归属比例	100%	$\text{个人绩效考核系数} \times 100\%$	0

持有人个人当期可归属份额=持有人所持当期计划解锁份额×个人层面归属比例。

经审核，188 名持有人本期个人绩效评价结果为“1”，其个人层面归属比例为 100%；1 名持有人本期个人绩效评价结果为“0.7”，其个人层面归属比例为 70%；6 名持有人本期个人绩效评价结果为“0”，其个人层面归属比例为 0。第一个解锁期因个人绩效考核不能归属的 2.205 万股由管理委员会收回，择机出售后按照相应份额的原始出资额与售出金额孰低值返还持有人，如返还持有人后仍存在收益，则收益部分归公司所有。3 名持有人因个人原因离职，其个人层面归属比例为 0，第一个解锁期不能归属的 2.49 万股由管理委员会收回，择机出售后按照相应份额的原始出资额与售出金额孰低值返还持有人，如返还持有人后仍存在收益，则收益部分归公司所有。

综上，第一个解锁期计划解锁股票数量为 149.1 万股，结合公司层面业绩考核及个人层面绩效考核达标情况，本计划第一个解锁期符合或部分符合归属条件的共计 189 人，对应可归属股票数量为 144.405 万股，占公司目前总股本的 0.27%。

### 三、2025 年员工持股计划第一个锁定期届满后续安排

本计划第一个锁定期届满后，管理委员会将严格按照中国证券监督管理委员会、深圳证券交易所的相关规定，根据市场情况在存续期内择机出售已解锁公司股份，并在依法扣除相关税费及计划应付款项后按照持有人可归属份额比例进行分配。

本计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、深圳证券交易所关于股票买卖相关规定，在下列期间不得买卖公司股票：

（一）公司年度报告、半年度报告公告前十五日内；

(二) 公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前五日内；

(三) 自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日起或者在决策过程中，至依法披露之日止；

(四) 中国证监会及深交所规定的其他时间。

在本员工持股计划有效期内，如果《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等相关法律、行政法规、规范性文件和《北京北斗星通导航技术股份有限公司章程》中对上述期间的有关规定发生了变化，则上述敏感期应当符合修改后的《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等相关法律、法规、规范性文件和《北京北斗星通导航技术股份有限公司章程》的规定。

#### **四、公司董事会薪酬与考核委员会意见**

经审核，公司董事会薪酬与考核委员会认为：公司 2025 年员工持股计划第一个锁定期解锁条件已成就，本次解锁符合《公司 2025 年员工持股计划（草案）》《公司 2025 年员工持股计划管理办法》相关规定，不存在损害公司及全体股东尤其是中小股东利益的情形。

公司将持续关注本计划的实施进展情况，并根据相关法律法规的规定及时履行信息披露义务。敬请投资者注意投资风险。

特此公告。

北京北斗星通导航技术股份有限公司董事会

2026 年 5 月 14 日