

股票代码：600231

股票简称：凌钢股份

编号：临 2026-030

凌源钢铁股份有限公司 关于2025年度暨2026年第一季度 业绩说明会召开情况的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

一、本次说明会召开情况

凌源钢铁股份有限公司（以下简称公司）于2026年5月14日（星期四）15:00-16:00通过在“价值在线”（www.ir-online.cn）以网络互动形式召开了公司2025年度暨2026年第一季度业绩说明会。公司董事长张鹏先生，董事、副总经理、总会计师、董事会秘书由宇先生，独立董事姜作玖先生参加了本次会议，针对公司2025年度暨2026年第一季度的经营成果及财务指标的具体情况与投资者进行互动交流和沟通。

二、本次说明会投资者提出的主要问题及公司的回复情况

1. 请问公司“去螺增优”战略调整对公司盈利能力有什么具体影响？未来公司在产品结构优化方面有什么规划和目标？

答：公司坚定实施“去螺增优”战略，提高了企业盈利能力，全年优特钢材占比69.3%，同比提升7.5个百分点，圆钢、带钢实现双增优。未来公司实施高端突破行动，打造高端优特棒带产品线，持续推进普转优、优转特，聚焦汽车、工程机械、能源等行业开发高端客户，提高销售占比。

2. 您好，公司提出2026年计划营业收入197亿元，比上年升高25.67%，请问这一增长目标的主要支撑因素和实现路径是什么？

答：一是新高炉建成投产后充分释放产能效能，有效提升钢材整体销量规模，夯实营收增长基础；二是依托2#棒材产线升级改造等技改举措，持续提高优特

钢产品产销占比，稳步推进产品迭代升级，加快实现产品结构高端化转型。通过产能释放与产品结构优化双向发力，推动企业营业收入稳步提升。

3. 公司 2025 年经营性现金流较上年大幅改善，请问这一改善的主要驱动因素是什么？未来能否持续转正？

答：现金流大幅改善主要是上年调整融资结构，应付票据解付较本年增加影响。未来以预算管理为引领，持续优化经营质效与盈利水平，同时严格坚持以收定支原则严控各项收支，强化现金流统筹管控，力争实现经营性现金流持续为正、稳步向好。

4. 2025 年公司同比减亏，业绩改善的主要驱动力是什么？2026 年能否实现扭亏为盈？

答：业绩改善的主要驱动力有四点，一是原燃料采购降价，成本端显著减负。二是产品结构优化，售价与行业差距收窄。三是资产减值损失、固定资产处置损失等非经事项减亏。四是存货周转加快、资金占用减少，经营性现金流大幅改善。2026 年公司以全面预算管理为战略引领与经营抓手，围绕五大经营中心聚焦经营提质增效，全力提升经营质量与盈利水平。

5. 公司 2025 年财务费用同比增长幅度较大，主要原因是什么？公司有哪些降低财务费用的具体计划？

答：增长幅度较大主要是为满足经营活动和投资活动需求增加借款，利息支出增加；及受存款利率下调，利息收入减少综合影响。具体计划是公司将持续夯实经营基本面，全力提升盈利水平，从严管控投资规模，从源头约束有息负债扩张；持续优化融资结构、开展低成本融资压降财务费用，提升整体经营效益。

6. 请问公司在新技术、新产品、新市场方面有哪些突破性成果和规划？

答：全年研发并试制新产品 123 个，其中 108 个新产品实现销售，8 个新产品符合战略新兴产业新材料。向智能化加速。基础管理全面夯实，实现信息化“三统一”；数智应用效能彰显，主业产线智能化改造率达 35%，3D 岗位机器人换人率达 50%。新市场方面，目前开发川渝市场。

7. 公司优特圆钢、中宽带钢等主导产品 2025 年产销量表现如何，市场竞

争力如何体现？

答：公司全年优特钢材占比 69.3%，同比提升 7.5 个百分点，圆钢、带钢实现双增优。公司推动高端个性化产品落地与试验，不断提高市场竞争力。

8. 请问公司 2026 年有什么战略规划吗？

答：2026 年为“十五五”规划开局之年，公司目前正在研究制定“十五五”发展规划，规划按照“锚定一个方向，实施双轮驱动，聚焦三化攻坚，实现四个极致，提升五种能力”发展思路，深度挖掘价值创造能力，全面培育新质生产力，增强核心功能，提升核心竞争力，建设最具竞争力的“专精特新”一流优特钢企业。

9. 请问公司在市值管理方面采取了哪些措施？

答：制定估值提升计划，积极响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动公开倡议》连续三年制定“提质增效重回报”行动方案，促进公司市值的合理反映。

聚焦主责主业，加力提质增效，坚持集约生产，提质达效，全力拓展采购渠道，调品种、优结构、降能耗、降费用、控支出、精机构、强协同，虽未能扭转亏损状态，但已实现减亏。

股份回购精准落地，公司于 2025 年再次推出股份回购方案，累计回购股份 2404.86 万股，总额 5076.37 万元。控股股东增持持续加码，连续两次增持充分彰显控股股东对公司长期发展的信心，有效稳定市场情绪。持续推进股权激励计划实施，按照股权激励计划，健全长效激励机制，2025 年扩大了激励对象范围。

投资者关系管理构建“线下调研+线上沟通”全方位互动体系，全年组织“我是股东走进上市公司”专项活动，邀请投资者深入生产厂区观摩智能化生产线，依托“董秘走出去、投资者走进来”模式，主动对接机构投资者与中小股东，通过行业研讨会、券商策略会等渠道，系统传递公司加入鞍钢集团后的协同效应、“两进一退”产品结构升级成效及现金流改善等核心价值亮点，强化市场对公司转型逻辑的认知。

合规治理与信息披露筑牢基础，推动新公司法改革，助力监事会退出，并结

合凌钢股份实际情况，取消监事、监事会设置，并对应修订了《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》等一系列制度严格遵循上市公司监管要求，信息披露质量持续提升，优化披露流程与内容架构，确保披露内容真实、准确、完整，保障投资者知情权连续两年披露 ESG 报告，2025 年更名并披露可持续发展报告。

特此公告。

凌源钢铁股份有限公司

董事会

2026 年 5 月 15 日