

# 上海富瀚微电子股份有限公司

## 董事会薪酬与考核委员会关于公司 2026 年限制性股票激励计划

### 首次授予激励对象名单的核查意见

上海富瀚微电子股份有限公司（以下简称“公司”）董事会薪酬与考核委员会根据《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）、《深圳证券交易所创业板股票上市规则》（以下简称“《上市规则》”）《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第 1 号——业务办理》（以下简称“《自律监管指南 1 号》”）等相关规定，公司对 2026 年限制性股票激励计划（以下简称“本次激励计划”）首次授予激励对象名单进行审核，发表核查意见如下：

一、公司本次激励计划的激励对象不存在《管理办法》第八条规定的不得成为激励对象的情形：

- 1、最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；
- 2、最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；
- 3、最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；
- 4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；
- 5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；
- 6、中国证监会认定的其他情形。

二、公司本次激励计划的激励对象中不包括公司独立董事、单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

三、其中 2 名激励对象因离职失去激励资格，公司董事会根据股东会的授权，对本激励计划首次授予激励对象名单及授予人数进行调整，首次授予人数由 151 人调整为 149 人，首次授予的限制性股票数量由 182 万股调整至 179.49 万股，本激励计划合计授予限制性股票数量由 220 万股调整为 217.49 万股。除上述调整内容外，本激励计划其他内容与公司 2025 年度股东会审议通过的内容一致。本次调整后的激励对象属于经公司 2025 年度股东会批准的本激励计划中规定的激励对象范围。

四、列入公司本次激励计划的首次授予激励对象具备《公司法》等法律法规、

规范性文件和《公司章程》规定的任职资格，其作为公司激励计划首次授予激励对象的主体资格合法、有效。

五、首次授予日符合《管理办法》和激励计划中有关授予日的相关规定。公司和激励对象均未发生不得授予限制性股票的情形，公司本次激励计划设定的激励对象获授限制性股票的条件已经成就。

上海富瀚微电子股份有限公司

董事会薪酬与考核委员会

2026年5月19日