

中国国际贸易中心股份有限公司 关于相关董事 2026 年度薪酬方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

一、制定依据

根据《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》及公司《董事及高级管理人员薪酬管理制度》¹等有关规定，结合公司 2026 年度经营目标，制定本方案。

二、适用对象及期限

(一) 适用对象：公司董事长、副董事长及职工董事。

(二) 适用期限：2026 年 1 月 1 日至 2026 年 12 月 31 日。

三、薪酬结构

公司董事的薪酬结构由基本薪酬、绩效薪酬两部分组成。基本薪酬根据行业薪酬水平、公司薪酬水平、岗位职责和履职情况、个人经验/能力等因素确定；绩效薪酬以公司年度绩效考核情况为基础确定，绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的百分之五十。

四、公司相关董事 2026 年度薪酬

公司董事长、副董事长及职工董事 2026 年度薪酬共计为 1,087 万元，该薪酬包括基本工资、奖金以及住房公积金、年金由公司缴纳的部分。

五、薪酬发放

公司董事的基本薪酬按月发放；年度绩效薪酬在会计年度结束后结合考核情况发放，并预留一定比例的绩效薪酬在经审计的年度财务报告披露和绩效评价后

¹ 该制度尚待公司股东会审议批准。

发放，绩效评价应根据经审计的财务数据开展。

六、薪酬追索

依据公司《董事及高级管理人员薪酬管理制度》的相关规定执行。

特此公告。

中国国际贸易中心股份有限公司

董事会

2026年6月12日