

北京首都开发股份有限公司

2026 年度“提质增效重回报”行动方案

为深入贯彻党的二十大和中央金融工作会议精神，落实国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》要求，持续响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》《关于做好“提质增效重回报”行动方案披露工作的通知》相关要求，北京首都开发股份有限公司（以下简称“首开股份”或“公司”）结合行业特点和自身发展战略，制定《首开股份 2026 年度“提质增效重回报”行动方案》，方案具体内容如下：

一、聚焦主责主业，加快探索转型发展路径

房地产主业是公司转型发展的立身之本，涵盖高品质开发、城市更新、持有型资产经营三大业务板块，公司将坚定不移走“收缩聚焦、重点突破、优化提升”的发展路径，加快构建开发能力与全周期经营服务能力“并驾齐驱”的新格局。公司在聚焦高品质开发和持有型资产经营业务的同时，将重点关注城市更新赛道，推进城市更新业务稳步发展。同时，公司将稳步推进商业不动产公募 REITs 申报发行，构建“投、融、建、管、退”全周期的商业资产运营模式，加速构建新发展模式。

2026 年，公司将围绕“防风险、强管理、谋转型”工作主线，以实干稳经营，统筹现金流安全与控亏减亏；以协同破困局，统筹向内挖潜与向外借力；以创新求发展，统筹市

场化运作机制与国企使命担当；坚决守住风险底线，在服务首都功能和城市更新行动中找准发展支点，有序探索契合公司特色的多元化转型路径，加快打造稳定可持续的利润增长点。

二、持续完善公司治理，践行可持续发展理念

2026年，公司将依照《公司法》以及中国证监会、上海证券交易所的最新规则要求，更新相关制度，构建起与监管要求和公司发展适配的制度体系，进一步完善上市公司治理和制度规则，提升公司规范运作水平和企业透明度。

公司将持续优化法人治理结构，提升董事会专业化能力，保障董事勤勉履职，持续完善内控与全面风险管理体系，构建权责清晰、运转高效、监督有力、激励科学的治理机制，全面提升公司治理效能。同时，强化信息披露管理，继续保持披露的透明度、准确性与完整性，将ESG理念深度融入经营管理，构建规范透明、可持续的治理体系。

三、优化高管薪酬考核制度，强化“关键少数”责任

公司高度重视控股股东、董事、高级管理人员等“关键少数”的履职管理与风险防控工作，持续强化公司控股股东、董事及高级管理人员作为“关键少数”的责任意识和规范意识。2026年，公司将持续优化董事及高管薪酬考核制度，实现薪酬激励与经营业绩、长期价值深度绑定，完善董事、高级管理人员薪酬与公司经营业绩紧密挂钩的匹配机制。同时，加强“关键少数”履职能力培训，督促董事及高管忠实勤勉、审慎决策。

四、加强投资者交流，及时回应投资者关切

公司一贯重视投资者交流工作。公司将持续深化投资者关系管理，依托上证 e 互动平台、业绩说明会、投资者服务热线等多元化沟通渠道，扎实推进投资者关系管理工作，广泛听取投资者意见建议，紧密跟踪市场与投资者关切热点，及时回应投资者诉求，推动公司市值与经营质量长期匹配，构建长期、稳定、良性的投资者互动生态，切实提升投资者对公司价值的认同感。

本次“提质增效重回报”行动方案是基于公司当前经营情况和外部环境制定，不构成公司承诺，行动方案的实施可能受行业发展、经营环境、市场政策等因素影响，存在一定的不确定性，敬请投资者留意相关投资风险。

特此公告。

北京首都开发股份有限公司董事会

2026年6月12日