

依米康科技集团股份有限公司

关于 2024 年员工持股计划首次受让股份出售完毕的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

依米康科技集团股份有限公司（以下简称“公司”）2024 年员工持股计划（以下简称“本持股计划”）所持有的首次受让股份已全部出售完毕，根据《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》及《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》等相关规定，现将相关事项公告如下。

一、本持股计划的基本情况

（一）公司于 2024 年 12 月 6 日召开第五届董事会第二十八次会议、第五届监事会第十五次会议，于 2024 年 12 月 23 日召开 2024 年第四次临时股东会，分别审议通过《关于公司<2024 年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》等相关议案，同意公司实施员工持股计划。

（二）2025 年 4 月 18 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的《证券过户登记确认书》，公司回购专用证券账户所持有的 245 万股公司股票已于 2025 年 4 月 17 日通过非交易过户的方式过户至“依米康科技集团股份有限公司-2024 年员工持股计划”，首次过户股份数量占本持股计划草案公告日公司总股本的 0.5562%，受让价格为 5.35 元/股。首次分配部分未分配的股份数量 195 万股计入预留份额。本持股计划预留分配部分的股数调整为 255 万股。本持股计划的存续期为 36 个月，自公司公告首次授予部分最后一笔标的股票过户至本持股计划名下之日起算。本持股计划所获标的股票在锁定期满后将一次性解锁，解锁时点为自公司公告相应授予部分最后一笔标的股票过户至本持股计划名下之日起满 12 个月。

（三）公司于 2026 年 4 月 15 日召开了第六届董事会第五次会议，审议通过了《关于 2024 年员工持股计划首次受让股份解锁条件成就的议案》，董事会认为本持股计划首次受让股份锁定期已届满，根据首次受让持有人个人绩效考核情况，本持股计划首次受让股份解锁条件已成就。董事会薪酬与考核委员会审议并通过了相关议案。本次公司层面可解锁股数 245 万股，占本持股计划首次受让股份总股数的 100%，占公司目前总股本的 0.5562%。

二、本持股计划首次受让股份出售情况及后续安排

（一）截至 2026 年 6 月 12 日，本持股计划首次受让所持有的 245 万股公司股份主要以大宗交易及少部分股份集合竞价的方式已全部出售完毕。本持股计划实施期间，严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、深圳证券交易所关于信息敏感期不得买卖公司股票的规定，不存在利用内幕信息进行交易的情形。

（二）根据《2024 年员工持股计划（草案）》的相关规定，本持股计划管理委员会后续将进行相关资产的清算，并按首次受让持有人持有的份额进行分配。

特此公告。

依米康科技集团股份有限公司董事会

2026 年 6 月 13 日