

江西江钨稀贵装备股份有限公司

2026 年度“提质增效重回报”行动方案

为深入贯彻党的二十大、二十届四中全会和中央金融工作会议精神，积极响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报专项行动”的倡议》，持续提升上市公司质量，增强投资者回报与获得感，江西江钨稀贵装备股份有限公司（以下简称“江钨装备”或“公司”）结合实际经营情况和发展战略，制定了《2026 年度“提质增效重回报”行动方案》。具体举措如下：

一、聚焦主责主业，提升经营质量

2025 年，公司顺利完成重大资产置换工作，彻底退出煤炭业务，全面转型为磁选装备制造、研发及销售，开启新的发展阶段。

当前，公司主营业务为磁选装备的研发、生产、销售，并提供矿物选别试验与流程设计、非金属矿除铁提纯试验与流程设计以及矿山 EPC 总包服务等。主要产品涵盖电磁、永磁、离心重选 3 大系列，广泛应用于铁矿、有色金属及非金属矿等领域。

2026 年，公司将坚持“稳中求进”工作总基调，以高质量发展为主题，聚焦主责主业，精耕细作提质增效，切实增强企业核心竞争力。

在拓市攻坚方面：统筹国内国外两个市场，深化本土市场精细化运营，加快海外业务全域布局；紧抓“一带一路”发展机遇，科学优化产业结构与区域布局，赋能高质量发展，推动经营业务提质升级。

在数字赋能方面：全面推进数字化工厂建设，打通生产、管理、运营各环节的数据壁垒，构建一体化数字化运营体系；加快建设介质盒自动化生产线，通过数字化、智能化手段实现生产效率与管理水平双提升。

在降本增效方面：以精益管理为抓手，强化资金管控，优化资产结构，统筹生产经营各环节挖掘降本潜力，实施全流程成本控制，进一步健全企业内控管理体系，建立科学的考核激励机制，推动降本增效。

在风险防控方面：强化应收账款全流程管控，构建“事前评估、事中跟踪、事后催收”的闭环管理体系，有效压降坏账风险；规范合同与债权管理，定期开展清查，及时化解潜在纠纷，降低经营风险；守牢安全底线，压实全员安全生产责任，强化风险辨识与动态管控，加强安全培训与技能培训，全面提升员工的安全意识、操作技能和应急处置能力，从源头防范各类安全隐患。

二、强化科技创新，增强核心竞争力

2026年，公司将持续深化创新驱动发展战略，以技术创新为发展核心引擎，紧密围绕市场需求与行业发展趋势，持续加大研发投入强度，全面提升创新发展水平。同时，深入推行“揭榜挂帅”机制，加强与高校、科研院所的产学研协同合作，健全研发激励机制，充分激发全员创新活力，以硬核技术筑牢产品核心竞争力。

三、健全人才体系，夯实发展根基

公司始终坚持“人才是第一资源”的发展理念，系统性打造专业化人才队伍。持续深化校企协同合作，依托博士创新站等平台，聚焦磁选装备核心领域，引进和培育高层次技术人才；常态化推行以师带

徒、实战实训、岗位练兵等培养模式，全面提升一线从业人员专业素养与实操能力；不断完善人才考核激励、职业晋升与梯队建设体系，充分激发人才创新活力与内生动力，做到人尽其才、才尽其用，为企业可持续发展提供强劲人才支撑与智力保障。

四、优化治理体系，强化规范运行

2026年，公司将密切关注监管政策环境变化，持续推进治理体系现代化。一是完善治理制度：以《公司法》《证券法》《公司章程》为核心依据，持续推进相关制度修订，夯实章程在公司治理中的根本遵循与基础地位作用。二是优化董事会运作机制：强化董事会“定战略、作决策、防风险”的核心职能，进一步规范召开股东会、董事会及相关专门委员会会议，确保决策科学高效、决议执行到位。三是加强规范化管理，鼓励董事、高级管理人员积极参加专题培训；强化审计委员会和内部审计部门履职效能，发挥独立董事的独立监督作用，切实维护全体股东特别是中小股东的合法权益。

五、强化“关键少数”责任，推动高质量发展

公司高度重视控股股东、实际控制人、董事及高级管理人员等“关键少数”的引领作用，不断增强其合规履职意识与能力。

2026年，公司将全面落实《上市公司治理准则》相关要求，着力提升关键少数的履职能力和治理质效：推动独立董事深入基层调研交流，深度融入公司生产经营全过程，充分发挥其监督、咨询与制衡作用；充分发挥董事会各专门委员会的专业优势与监督职能，为公司的高质量发展构筑坚实的风险屏障；持续组织董事、高级管理人员参加公司治理、信息披露、内幕交易防控等专题培训及其他交流活动，不断筑牢合规经营理念，严守廉洁从业底线，强化法治思维与风险防

控能力，提升履职的专业性与规范化水平，助力公司实现持续、稳定、健康发展。

六、注重投资者回报，共享企业发展成果

公司坚定不移走高质量发展之路，牢固树立回报股东的理念。2025年，公司虽仍处于亏损状况，但顺利完成重大资产置换工作，彻底退出煤炭业务，全面转型为磁选装备制造、研发及销售业务，公司的资产结构得到了显著优化，开启了新的发展阶段。

2026年，公司将继续秉持“以投资者为本”的理念，通过稳健经营和良好业绩推动公司价值持续提升，加强与股东的沟通交流，统筹平衡经营发展目标与股东回报的关系。结合行业形势、经营状况及长期发展规划，在符合法律法规及《公司章程》规定的利润分配政策的前提下，优先采用现金分红方式，增强投资者获得感，真正实现企业发展成果由全体投资者共享。

七、加强投资者沟通，提升信息披露质量

公司始终坚持以投资者为本的核心理念，严格遵守法律法规及内部管理制度，通过股东会、业绩说明会、上证e互动、投资者热线等多渠道、多元化方式加强与投资者的沟通交流，主动倾听投资者诉求，并在合法合规的范围内予以回应，充分保障投资者的知情权及相关权益。

公司将持续增进投资者对企业价值与经营理念的理解与认同，努力构建长期稳定、互信共赢的投资者关系。

八、其他说明

《2026年度“提质增效重回报”行动方案》是基于公司当前实际情况作出的规划安排，不构成公司对投资者的实质性承诺，方案执

行中可能受到国内外宏观经济环境、产业政策调整、市场竞争变化等多种因素影响，存在一定的不确定性。敬请广大投资者理性投资，注意投资风险。公司将持续评估本行动方案的落实情况，并按照相关要求及时履行信息披露义务。

江西江钨稀贵装备股份有限公司董事会

2026年6月12日