

---

北京德恒（杭州）律师事务所

关于

万通智控科技股份有限公司

2022 年限制性股票激励计划授予价格调整、首次授予部分第三个归属期及预留授予部分第二个归属期归属条件成就、作废部分已授予尚未归属的限制性股票相关事项的

法律意见

---



北京德恒律师事务所  
DeHeng Law Offices

浙江省杭州市上城区新业路 200 号华峰国际商务大厦 10-11 楼  
电话：0571-86508080 传真：0571-87357755 邮编：310020

## 目录

一、关于本次授予价格调整、归属及作废的批准和授权 .....	5
二、授予价格调整的具体情况 .....	8
三、本次归属的具体情况 .....	9
四、作废部分已授予尚未归属的限制性股票的具体情况 .....	12
五、结论性意见 .....	15

## 释义

万通智控、公司	指	万通智控科技股份有限公司
本激励计划	指	万通智控科技股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划
《激励计划（草案）》	指	《万通智控科技股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划（草案）》
《激励计划》	指	《万通智控科技股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划（草案修订稿）》
限制性股票、第二类限制性股票	指	符合本激励计划授予条件的激励对象，在满足相应归属条件后分次获得并登记的公司股票
授予价格	指	公司授予激励对象每一股限制性股票的价格
《公司法》	指	现行有效的《中华人民共和国公司法》
《证券法》	指	现行有效的《中华人民共和国证券法》
《管理办法》	指	现行有效的《上市公司股权激励管理办法》
《上市规则》	指	现行有效的《深圳证券交易所创业板股票上市规则》
《自律监管指南》	指	现行有效的《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第 1 号——业务办理（2026 年修订）》
《公司章程》	指	现行有效的《万通智控科技股份有限公司章程》
中国证监会	指	中国证券监督管理委员会
本所	指	北京德恒（杭州）律师事务所
本所律师	指	本所为公司实施本激励计划指派的承办律师
《法律意见》	指	《北京德恒（杭州）律师事务所关于万通智控科技股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划授予价格调整、首次授予部分第三个归属期及预留授予部分第二个归属期归属条件成就、作

		废部分已授予尚未归属的限制性股票相关事项的法律意见》
元、万元	指	人民币元、万元

## 北京德恒（杭州）律师事务所

### 关于

### 万通智控科技股份有限公司

## 2022 年限制性股票激励计划授予价格调整、首次授予部分第三 个归属期及预留授予部分第二个归属期归属条件成就、作废部 分已授予尚未归属的限制性股票相关事项的

### 法律意见

德恒【杭】书（2026）第 06018 号

致：万通智控科技股份有限公司

本所接受万通智控的委托，作为其实施本激励计划的特聘专项法律顾问。本所依据《律师事务所从事证券法律业务管理办法》和《律师事务所证券法律业务执业规则（试行）》及其他法律、法规、规范性文件的规定，出具本《法律意见》。

为出具本《法律意见》，本所声明如下：

1.本所及本所律师已依据《律师事务所从事证券法律业务管理办法》和《律师事务所证券法律业务执业规则（试行）》等规定及本《法律意见》出具日以前已经发生或者存在的事实，严格履行法定职责，遵循勤勉尽责和诚实信用原则，进行了充分的核查验证，保证本《法律意见》所认定的事实真实、准确、完整，所发表的结论性意见合法、准确，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并承担相应法律责任。

2.为出具本《法律意见》，本所律师审查了公司提供的与出具本《法律意见》相关的文件资料，听取相关方对有关事实的陈述和说明，并对有关问题进行了必要的核查和验证。公司对本所律师作出如下保证：其向本所律师提供的

信息和文件资料（包括但不限于原始书面资料、副本资料和口头信息等）均是真实、准确、完整和有效的，该等资料副本或复印件均与其原始资料或原件一致，所有文件的签名、印章均是真实的，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

3.本所律师以事实发生之时所适用的法律、法规为依据认定该事项是否合法、有效，对与出具本《法律意见》相关而因客观限制难以进行全面核查或无法得到独立证据支持的事实，本所依赖政府有关部门、其他有关机构出具的证明文件出具本《法律意见》。

4.本所并不对有关会计、审计等专业事项发表意见。本所律师在本《法律意见》中对于有关报表、数据、报告中某些数据和结论的引用，并不意味着本所律师对这些数据、结论的真实性做出任何明示或默示的保证，且对于这些内容本所律师并不具备核查和作出判断的合法资格。

5.本所仅就本《法律意见》涉及的事项发表法律意见，本《法律意见》之出具并不代表或暗示本所对本激励计划作任何形式的担保，或对本激励计划所涉及的标的股票价值发表任何意见。

6.本所同意将本《法律意见》作为公司实施本激励计划的必备法律文件之一，随其他材料一起备案或公开披露，并依法对出具的法律意见承担相应的法律责任。

7.本《法律意见》仅供公司实施本激励计划之目的使用，不得用作任何其他目的。

基于上述，本所律师按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神出具本《法律意见》如下：

### 一、关于本次授予价格调整、归属及作废的批准和授权

（一）2022 年 10 月 25 日，公司召开第三届董事会第十一次会议和第三届监事会第九次会议，审议通过了《关于〈公司 2022 年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈公司 2022 年限制性股票激励计划考核管理办

法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理 2022 年限制性股票激励计划相关事宜的议案》等与本激励计划有关的议案。监事会对授予激励对象名单进行了核实并发表了同意的意见，公司独立董事就本激励计划发表了独立意见。

（二）2022 年 10 月 26 日至 2022 年 11 月 4 日，公司内部对激励对象的姓名和职务进行了公示。在公示期内，公司监事会未收到任何对本激励计划激励对象名单提出的异议。公司于 2022 年 11 月 10 日公告了《万通智控科技股份有限公司监事会关于 2022 年限制性股票激励计划激励对象名单的审核意见及公示情况说明》。公司监事会认为，列入本激励计划激励对象名单的人员均符合相关法律、法规及规范性文件所规定的条件，符合公司《激励计划（草案）》确定的激励对象范围，其作为本激励计划的激励对象主体资格合法、有效。

（三）2022 年 11 月 17 日，公司召开了 2022 年第一次临时股东大会，审议通过了《关于<公司 2022 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<公司 2022 年限制性股票激励计划考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理 2022 年限制性股票激励计划相关事宜的议案》等与本激励计划有关的议案。

（四）2023 年 1 月 4 日，公司召开了第三届董事会第十二次会议和第三届监事会第十次会议，审议通过了《关于调整 2022 年限制性股票激励计划相关事项的议案》《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》。公司独立董事就本激励计划调整及首次授予事项发表了独立意见。

（五）2023 年 9 月 12 日，公司召开了第三届董事会第十六次会议和第三届监事会第十四次会议，审议通过了《关于调整 2022 年限制性股票激励计划授予价格的议案》《关于向激励对象授予预留限制性股票的议案》《关于<公司 2022 年限制性股票激励计划（草案修订稿）>及其摘要的议案》《关于<公司 2022 年限制性股票激励计划考核管理办法（修订稿）>的议案》等与 2022 年限制性股票激励计划调整（以下简称“激励计划调整”）、授予价格调整及预留授予事项相关的议案。公司监事会对预留授予的激励对象的名单进行了核实并发表了同意的意见，独立董事就激励计划调整、授予价格调整及预留授予事项发表了独立意见。

（六）2023 年 9 月 28 日，公司召开 2023 年第二次临时股东大会审议通过了《关于〈公司 2022 年限制性股票激励计划（草案修订稿）〉及其摘要的议案》《关于〈公司 2022 年限制性股票激励计划考核管理办法（修订稿）〉的议案》。

（七）2024 年 7 月 5 日，公司召开了第三届董事会第二十次会议、第三届监事会第十八次会议，审议通过了《关于调整 2022 年限制性股票激励计划授予价格的议案》《关于 2022 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件成就的议案》《关于作废部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》。独立董事就前述事项发表了明确意见，公司监事会对本激励计划首次授予部分限制性股票第一个归属期归属名单进行了核实并发表了同意的意见。

（八）2025 年 6 月 13 日，公司召开了第四届董事会薪酬与考核委员会第三次会议、第四届董事会第六次会议、第四届监事会第六次会议，审议通过了《关于调整 2022 年限制性股票激励计划授予价格的议案》《关于 2022 年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期归属条件成就的议案》《关于 2022 年限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期归属条件成就的议案》《关于作废部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》。独立董事就前述事项发表了明确意见，公司董事会薪酬与考核委员会、监事会对本激励计划首次授予部分第二个归属期及预留授予部分第一个归属期的归属名单进行核实并发表了同意的意见。

（九）2026 年 6 月 17 日，公司召开了第四届董事会薪酬与考核委员会第五次会议、第四届董事会第十次会议，审议通过了《关于调整 2022 年限制性股票激励计划授予价格的议案》《关于 2022 年限制性股票激励计划首次授予部分第三个归属期归属条件成就的议案》《关于 2022 年限制性股票激励计划预留授予部分第二个归属期归属条件成就的议案》《关于作废部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》。公司董事会薪酬与考核委员会对本激励计划首次授予部分第三个归属期及预留授予部分第二个归属期的归属名单进行核实并发表了同意的意见。

本所律师认为，截至本《法律意见》出具之日，本激励计划授予价格调整、首次授予部分第三个归属期及预留授予部分第二个归属期归属条件成就、作废

部分已授予尚未归属的限制性股票相关事项已获得现阶段必要的批准和授权，符合《公司法》《证券法》《管理办法》《上市规则》《自律监管指南》《激励计划》的相关规定。

## 二、授予价格调整的具体情况

### （一）调整原因

1.2023 年 6 月 9 日，公司披露了《万通智控科技股份有限公司 2022 年年度权益分派实施公告》，以股权登记日总股本 230,000,000 股为基数，向全体股东每 10 股派发现金 1.18 元（含税）。公司 2022 年年度权益分派已于 2023 年 6 月 15 日实施完毕。

2.2024 年 5 月 23 日，公司披露了《万通智控科技股份有限公司关于 2023 年年度权益分派实施公告》，以股权登记日总股本 230,000,000.00 股剔除已回购股份 827,900.00 股后 229,172,100.00 股为基数，向全体股东每 10 股派发现金 1.60 元（含税），合计派发现金股利 36,667,536.00 元（含税）。公司 2023 年年度权益分派已于 2024 年 5 月 30 日实施完毕。

3.2025 年 5 月 30 日，公司披露了《万通智控科技股份有限公司关于 2024 年年度权益分派实施公告》，以股权登记日总股本剔除已回购股份 827,900 股后股份为基数（现有总股本为 230,739,261 股，剔除后为 229,911,361 股），向全体股东每 10 股派发现金 1.60 元（含税），合计派发现金股利 36,785,817.76 元（含税）。公司 2024 年年度权益分派已于 2025 年 6 月 9 日实施完毕。

4.2026 年 5 月 22 日，公司披露了《万通智控科技股份有限公司关于 2025 年年度权益分派实施公告》，以股权登记日总股本剔除已回购股份 827,900 股后股份为基数（现有总股本为 231,253,546 股，剔除后为 230,425,646 股），向全体股东每 10 股派发现金 2.20 元（含税），合计派发现金股利 50,693,642.12 元（含税）。公司 2025 年年度权益分派已于 2026 年 6 月 1 日实施完毕。

### （二）调整方法与结果

#### 1.调整方法

派息： $P=P_0-V$

其中： $P_0$  为调整前的授予价格； $V$  为每股的派息额； $P$  为调整后的授予价格。经派息调整后， $P$  仍须大于 1。

## 2.调整结果

首次及预留授予限制性股票的授予价格= $7.61-0.118-0.1594240-0.1594259-0.2192123=6.95$  元/股（保留两位小数）。

本所律师认为，本激励计划授予价格调整符合《公司法》《证券法》《管理办法》《上市规则》《自律监管指南》《公司章程》及《激励计划》的相关规定。

## 三、本次归属的具体情况

### （一）归属期

根据《激励计划》的相关规定，本激励计划第二类限制性股票首次授予部分第三个归属期为自首次授予限制性股票的授予日起 40 个月后的首个交易日起至首次授予限制性股票的授予日起 52 个月内的最后一个交易日当日止，可归属比例为获授的第二类限制性股票总数的 30%；预留授予部分第二个归属期为自预留授予限制性股票的授予日起 28 个月后的首个交易日起至预留授予限制性股票的授予日起 40 个月内的最后一个交易日当日止，可归属比例为获授的第二类限制性股票总数的 30%。

公司本激励计划首次授予限制性股票的授予日为 2023 年 1 月 4 日，预留授予限制性股票的授予日为 2023 年 9 月 12 日，因此本激励计划首次授予的第二类限制性股票于 2026 年 5 月 4 日进入第三个归属期，预留授予的第二类限制性股票于 2026 年 1 月 12 日进入第二个归属期。

### （二）归属条件及成就情况

根据《激励计划》的相关规定，本激励计划第二类限制性股票首次授予部分第三个归属期及预留授予部分第二个归属期的归属条件已成就，具体如下：

归属条件	成就情况												
<p>1.公司未发生以下任一情形：</p> <p>(1) 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>(2) 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>(3) 上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；</p> <p>(4) 法律法规规定不得实行股权激励的；</p> <p>(5) 中国证监会认定的其他情形。</p>	<p>公司未发生前述情形，满足归属条件。</p>												
<p>2.激励对象未发生以下任一情形：</p> <p>(1) 最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；</p> <p>(2) 最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；</p> <p>(3) 最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；</p> <p>(4) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；</p> <p>(5) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；</p> <p>(6) 中国证监会认定的其他情形。</p>	<p>激励对象未发生前述情形，满足归属条件。</p>												
<p>3.激励对象满足各归属期任职期限要求 激励对象获授的各批次限制性股票在归属前，须满足 12 个月以上的任职期限。</p>	<p>1.本激励计划首次授予的激励对象中 12 名激励对象离职，剩余 31 名激励对象符合归属任职期限要求。</p> <p>2.本激励计划预留授予的激励对象中 5 名激励对象离职，剩余 8 名激励对象符合归属任职期限要求。</p>												
<p>4.公司层面业绩考核要求</p> <p>(1) 公司首次授予部分第三个归属期业绩考核目标如下： 公司 2025 年度净利润达到 2.4 亿元人民币；</p> <p>(2) 公司预留授予部分第二个归属期业绩考核目标如下： 公司 2024 年度净利润达到 1.8 亿元人民币；</p> <p>根据归属期净利润目标完成率（R）确定公司层面可归属比例，公司层面归属比例（X）如下表所示：</p> <table border="1" data-bbox="256 1592 922 1854"> <thead> <tr> <th>考核指标</th> <th>考核情况</th> <th>公司层面归属比例（X）</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="4">各归属期净利润目标完成率（R）</td> <td><math>R \geq 100\%</math></td> <td><math>X=100\%</math></td> </tr> <tr> <td><math>80\% \leq R &lt; 100\%</math></td> <td><math>X=80\%</math></td> </tr> <tr> <td><math>60\% \leq R &lt; 80\%</math></td> <td><math>X=60\%</math></td> </tr> <tr> <td><math>R &lt; 60\%</math></td> <td><math>X=0</math></td> </tr> </tbody> </table> <p>注：上述“净利润”以经公司聘请的会计师事务所审计的合并报表所载数据为准，且“净利润”为归属于母公司所有者的净利润，并剔除公司及子公司有效期内所有股权激励计划及员工持股计划的股份支付费用的影响。</p>	考核指标	考核情况	公司层面归属比例（X）	各归属期净利润目标完成率（R）	$R \geq 100\%$	$X=100\%$	$80\% \leq R < 100\%$	$X=80\%$	$60\% \leq R < 80\%$	$X=60\%$	$R < 60\%$	$X=0$	<p>1.根据容诚会计师事务所（特殊普通合伙）出具的公司《审计报告》，公司 2025 年经审计的归属于母公司所有者的净利润为 157,936,357.27 元，剔除股权激励计划的股份支付费用影响后为 159,144,797.07 元，净利润目标完成率（R）为 66.31%，满足归属条件，首次授予部分第三个归属期的公司层面归属比例（X）为 60%。</p> <p>2.根据容诚会计师事务所（特殊普通合伙）出具的公司《2024 年年度审计报告》，公司 2024 年经审计的归属于母公司所有者的净利润为 123,620,904.61 元，剔除股权激励计划的股份支付费用影响后为 126,453,739.08 元，净利润目标完成率（R）为 70.25%，满足归属条件，</p>
考核指标	考核情况	公司层面归属比例（X）											
各归属期净利润目标完成率（R）	$R \geq 100\%$	$X=100\%$											
	$80\% \leq R < 100\%$	$X=80\%$											
	$60\% \leq R < 80\%$	$X=60\%$											
	$R < 60\%$	$X=0$											

归属条件	成就情况								
	预留授予部分第二个归属期的公司层面归属比例（X）为 60%。								
<p>5.个人层面绩效考核要求</p> <p>激励对象个人层面绩效考核根据公司内部绩效考核相关制度实施，届时个人绩效考核结果根据公司规定的个人所对应各个项目完成情况并结合个人考评得出。激励对象个人当年可归属的限制性股票数量按权重比例分配到其所对应的各个项目。各个项目单独考核，按照评价结果得出激励对象单个项目当年实际可归属的限制性股票数量。激励对象个人当年实际可归属的限制性股票数量为各单个项目实际可归属的限制性股票数量的合计。单个项目评价结果分为 ABC 三档，个人单项绩效考核结果对应的单项可归属比例如下表所示：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>考核结果</th> <th>个人单项绩效考核结果对应的单项可归属比例</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>A</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>B</td> <td>85%</td> </tr> <tr> <td>C</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table> <p>激励对象个人当年实际可归属的限制性股票数量=∑公司层面归属比例（X）×个人当年单个项目计划归属的限制性股票数量×个人当年单项可归属比例。</p> <p>激励对象当期计划归属的限制性股票因考核原因不能归属或不能完全归属的，作废失效，且不可递延至以后年度。</p>	考核结果	个人单项绩效考核结果对应的单项可归属比例	A	100%	B	85%	C	0	<p>1.本激励计划首次授予仍在任职的 31 名激励对象中，5 名激励对象个人当年实际可归属比例为 100%，26 名激励对象由于个人单项可归属比例未全部达到 100%，不能完全归属，该部分首次授予但尚未归属的限制性股票将予以作废。</p> <p>2.本激励计划预留授予仍在任职的 8 名激励对象中，7 名激励对象个人当年实际可归属比例为 100%，1 名激励对象由于个人单项可归属比例未全部达到 100%，不能完全归属，该部分预留授予但尚未归属的限制性股票将予以作废。</p>
考核结果	个人单项绩效考核结果对应的单项可归属比例								
A	100%								
B	85%								
C	0								

### （三）本次归属的限制性股票数量

#### 1.首次授予部分本次归属的限制性股票数量

根据《激励计划》的相关规定及公司第四届董事会薪酬与考核委员会第五次会议、第四届董事会第十次会议的会议资料，本激励计划首次授予部分第三个归属期共有 31 名激励对象达到归属条件，可归属的数量为 25.4958 万股，约占公司目前总股本 231,253,546 股的 0.11%，具体如下：

姓名	职务	获授的限制性股票数量（万股）	本次可归属数量（万股）	本次可归属数量占已授予股票总量的比例	本次可归属数量占总股本的比例
姚春燕	董事、副总经理	28.00	4.0320	14.40%	0.02%
核心管理人员、核心技术（业务）骨干（30人）		152.40	21.4638	14.08%	0.09%
合计		180.40	25.4958	14.13%	0.11%

注：1.上表中已剔除 12 名因离职而失去激励对象资格的激励对象所涉及的限制性股票数量；2.实际归属数量以中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司登记为准。

## 2.预留授予部分本次归属的限制性股票数量

根据《激励计划》的相关规定及公司第四届董事会薪酬与考核委员会第五次会议、第四届董事会第十次会议的会议资料，本激励计划预留授予部分第二个归属期共有 8 名激励对象达到归属条件，可归属的数量为 7.335 万股，占公司目前总股本 231,253,546 股的 0.03%，具体如下：

姓名	职务	获授的限制性股票数量 (万股)	本次可归属数量 (万股)	本次可归属数量占已授予股票总量的比例	本次可归属数量占总股本的比例
侯哲萍	董事、财务总监	23.50	2.115	9.00%	0.01%
李滨	董事会秘书、行政副总	13.90	2.502	18.00%	0.01%
核心管理人员、核心技术（业务）骨干（6 人）		15.10	2.718	18.00%	0.01%
合计		52.50	7.335	13.97%	0.03%

注：1.上表中已剔除 5 名因离职而失去激励对象资格的激励对象所涉及的限制性股票数量；2.实际归属数量以中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司登记为准。

本所律师认为，本激励计划首次授予部分第三个归属期及预留授予部分第二个归属期的归属条件已成就，本次归属符合《公司法》《证券法》《管理办法》《上市规则》《自律监管指南》及《激励计划》的相关规定。

## 四、作废部分已授予尚未归属的限制性股票的具体情况

鉴于本激励计划中存在部分激励对象离职及《激励计划》《2022 年限制性股票激励计划实施考核管理办法（修订稿）》规定的不能完全归属的情况，因此公司对已授予尚未归属的第二类限制性股票共计 201.5646 万股（包括首次授予部分中的 168.1826 万股和预留授予部分中的 33.3820 万股限制性股票）进行作废处理，具体如下：

### （一）首次授予部分限制性股票的作废情况

### 1. 第一个归属期限限制性股票作废情况

鉴于首次授予的激励对象中 5 人离职，根据《激励计划》中的相关规定，离职人员不符合有关激励对象的规定，应当取消上述激励对象资格，作废其全部已获授但尚未归属的第二类限制性股票共 50.7000 万股。

鉴于公司本激励计划首次授予部分第一个归属期公司层面归属比例为 80%，故将对首次授予全部激励对象因公司层面业绩不达标不能归属部分的 20% 第二类限制性股票予以作废；鉴于 29 名激励对象因不完全满足个人层面绩效考核要求不能完全归属，根据《激励计划》《2022 年限制性股票激励计划实施考核管理办法（修订稿）》中的相关规定，对前述人员不能完全归属的限制性股票予以作废。根据考核结果，共计 26.8739 万股第二类限制性股票不再递延至下期归属并作废失效。

综上，第一个归属期合计作废 77.5739 万股第二类限制性股票。

### 2. 第二个归属期限限制性股票作废情况

鉴于公司 2022 年限制性股票激励计划首次授予的激励对象中 5 人离职，根据《激励计划》中的相关规定，离职人员不符合有关激励对象的规定，应当取消上述激励对象资格，作废其全部已获授但尚未归属的第二类限制性股票数量共 31.9200 万股。

鉴于公司本激励计划首次授予部分第二个归属期公司层面归属比例为 60%，故将对首次授予全部激励对象因公司层面业绩不达标不能归属部分的 40% 第二类限制性股票予以作废。鉴于 3 名激励对象因不完全满足个人层面绩效考核要求不能完全归属，根据《激励计划》《2022 年限制性股票激励计划实施考核管理办法（修订稿）》中的相关规定，对前述人员不能完全归属的限制性股票予以作废。根据考核结果，共计 24.5445 万股第二类限制性股票不再递延至下期归属并作废失效。

综上，第二个归属期合计作废 56.4645 万股第二类限制性股票。

### 3. 第三个归属期限限制性股票作废情况

鉴于公司 2022 年限制性股票激励计划首次授予的激励对象中 2 人离职，根

据《激励计划》中的相关规定，离职人员不符合有关激励对象的规定，应当取消上述激励对象资格，作废其全部已获授但尚未归属的第二类限制性股票数量共 5.5200 万股。

鉴于公司本激励计划首次授予部分第三个归属期公司层面归属比例为 60%，故将对首次授予激励对象因公司层面业绩不达标不能归属部分的 40% 第二类限制性股票予以作废。同时，本激励计划首次授予部分的 26 名激励对象因不完全满足个人层面绩效考核要求不能完全归属，对前述人员不能完全归属的限制性股票予以作废。因此，共计 28.6242 万股第二类限制性股票作废失效。

综上，第三个归属期合计作废 34.1442 万股第二类限制性股票。

## （二）预留授予部分限制性股票的作废情况

### 1. 第一个归属期限限制性股票作废情况

公司本激励计划预留授予部分的激励对象中 5 人已离职，根据《激励计划》中的相关规定，离职人员不符合有关激励对象的规定，应当取消上述激励对象资格，作废其全部已获授但尚未归属的第二类限制性股票数量共 20.3000 万股。

鉴于公司本激励计划预留授予部分第一个归属期公司层面归属比例为 80%，故对预留授予的激励对象因公司层面业绩不达标不能归属部分的 20% 第二类限制性股票予以作废。同时，本激励计划预留授予部分的 3 名激励对象因不完全满足个人层面绩效考核要求不能完全归属，对其不能完全归属的限制性股票予以作废。因此，共计 4.6670 万股第二类限制性股票不再递延至下期归属并作废失效。

综上，第一个归属期合计作废 24.9670 万股第二类限制性股票。

### 2. 第二个归属期限限制性股票作废情况

鉴于公司本激励计划预留授予部分第二个归属期公司层面归属比例为 60%，故对预留授予的激励对象因公司层面业绩不达标不能归属部分的 40% 第二类限制性股票予以作废。同时，本激励计划预留授予部分的 1 名激励对象因不完全满足个人层面绩效考核要求不能完全归属，对其不能完全归属的限制性股票予

以作废。因此，共计 8.4150 万股第二类限制性股票不再递延至下期归属并作废失效。

综上，第二个归属期合计作废 8.4150 万股第二类限制性股票。

本所律师认为，本激励计划作废部分已授予尚未归属的限制性股票符合《公司法》《证券法》《管理办法》《上市规则》《自律监管指南》及《激励计划》的相关规定。

## 五、结论性意见

综上所述，本所律师认为：截至本《法律意见》出具之日，本激励计划授予价格调整、首次授予部分第三个归属期及预留授予部分第二个归属期归属条件成就、作废部分已授予尚未归属的限制性股票相关事项已获得现阶段必要的批准和授权，符合《公司法》《证券法》《管理办法》《上市规则》《自律监管指南》《激励计划》的相关规定；授予价格调整符合《公司法》《证券法》《管理办法》《上市规则》《自律监管指南》《公司章程》及《激励计划》的相关规定；本激励计划首次授予部分第三个归属期及预留授予部分第二个归属期的归属条件已成就，本次归属符合《公司法》《证券法》《管理办法》《上市规则》《自律监管指南》及《激励计划》的相关规定；作废部分已授予尚未归属的限制性股票符合《公司法》《证券法》《管理办法》《上市规则》《自律监管指南》及《激励计划》的相关规定。

本《法律意见》一式三份，经本所盖章并经本所律师签字后生效。

（以下无正文）

（此页为《北京德恒（杭州）律师事务所关于万通智控科技股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划授予价格调整、首次授予部分第三个归属期及预留授予部分第二个归属期归属条件成就、作废部分已授予尚未归属的限制性股票相关事项的法律意见》之签署页）

北京德恒（杭州）律师事务所

负责人：\_\_\_\_\_

马 宏 利

承办律师：\_\_\_\_\_

娄 建 江

承办律师：\_\_\_\_\_

单 舒 凝

年 月 日