

北京百普赛斯生物科技股份有限公司
董事会薪酬与考核委员会关于2025年限制性股票激励计划
首次授予部分第一个归属期归属名单及2025年股票增值权
激励计划第一个行权期行权名单的核查意见

北京百普赛斯生物科技股份有限公司（以下简称“公司”）董事会薪酬与考核委员会依据《中华人民共和国公司法》（以下简称《公司法》）、《中华人民共和国证券法》（以下简称《证券法》）、《上市公司股权激励管理办法》（以下简称《管理办法》）、《深圳证券交易所创业板股票上市规则》（以下简称《上市规则》）和《北京百普赛斯生物科技股份有限公司章程》（以下简称《公司章程》）等有关规定，对2025年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期符合归属条件的激励对象名单及2025年股票增值权激励计划符合行权条件的激励对象名单进行审核，发表核查意见如下：

一、根据《管理办法》《上市规则》、2025年限制性股票激励计划的相关规定，公司2025年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件已经成就。

本激励计划拟归属的162名激励对象绩效考核结果合规、真实，不存在虚假、故意隐瞒等相关情况，符合《公司法》《证券法》等法律、法规和规范性文件以及《公司章程》规定的任职资格，符合《管理办法》《上市规则》等法律、法规和规范性文件规定的激励对象条件，符合《激励计划》规定的激励对象范围，其作为公司本次激励计划激励对象的主体资格合法、有效，激励对象获授限制性股票的归属条件已成就。

综上所述，董事会薪酬与考核委员会同意为本次符合条件的162名激励对象办理归属，对应限制性股票的归属数量为50.1363万股。上述事项均符合相关法律、法规及规范性文件所规定的条件，不存在损害公司及股东利益的情形。

二、根据《管理办法》《上市规则》、2025年股票增值权激励计划的相关规定，公司2025年股票增值权激励计划第一个行权期行权条件已经成就。

本激励计划拟行权的28名激励对象绩效考核结果合规、真实，不存在虚假、故意隐瞒等相关情况，符合《公司法》《证券法》等法律、法规和规范性文件以

及《公司章程》规定的任职资格，符合《管理办法》《上市规则》等法律、法规和规范性文件规定的激励对象条件，符合《激励计划》规定的激励对象范围，其作为公司本次激励计划激励对象的主体资格合法、有效，激励对象获授股票增值权的行权条件已成就。

综上所述，董事会薪酬与考核委员会同意为本次符合条件的28名激励对象办理行权，对应股票增值权的行权数量为9.0099万份。上述事项均符合相关法律、法规及规范性文件所规定的条件，不存在损害公司及股东利益的情形。

北京百普赛斯生物科技股份有限公司

董事会薪酬与考核委员会

2026年6月17日