

2025 年年度股东会 会议资料

人民网股份有限公司

二〇二六年六月

会议须知

为维护全体股东的合法权益，确保股东会的正常秩序和议事效率，保证会议顺利进行，人民网股份有限公司（以下简称“公司”）根据《上市公司股东会规则》、《人民网股份有限公司章程》（以下简称《公司章程》）等文件的有关要求，制定本须知。

一、会议按照法律、行政法规和《公司章程》的有关规定进行，请参会人员自觉维护会议秩序，防止不当行为影响其他股东合法权益。

二、现场出席会议的股东及股东代表应于 2026 年 6 月 23 日 17:00 之前通过电话、传真、信函或专人送递出席回复的方式办理会议出席登记。

三、现场出席会议的股东及股东代表应于 2026 年 6 月 29 日 14:00 之前到达北京市朝阳区金台西路 2 号人民日报社新媒体大厦 30 层视频会议室进行签到登记，并在登记完毕后，在工作人员的引导下进入会场安排的位置入座。

四、现场出席会议的股东及股东代表须提供身份证明（股票账户卡、身份证等）及相关授权文件。

五、现场出席会议的股东及股东代表若未按通知要求完成出席登记，或未携带相关证明材料，将无法参会；在会议主席宣布现场出席会议的股东和股东代表人数及所持有表决权的股份总数后，再进行签到登记的股东及股东代表，将无权参加会议现场表决。

六、谢绝个人进行录音、拍照及录像。

七、本次会议将审议 7 项议案，均为普通决议案，应当由出席股东会的股东（包括股东代表）所持表决权的二分之一以上通过。

八、会议表决采用现场投票与网络投票相结合的表决方式，公司通过上海证券交易所网络投票系统向公司股东提供网络形式的投票平台，股东可以在网络投票时间内通过上述系统行使表决权。本次股东会投票表决时，同一表决权只能选择现场、网络投票方式中的一种。同一表决权出现重复表决的以第一次投票为准。

会议议程

一、现场会议时间：2026 年 6 月 29 日（星期一）14:30

网络投票时间：2026 年 6 月 29 日（星期一）

采用上海证券交易所网络投票系统，通过交易系统投票平台的投票时间为股东会召开当日的交易时间段，即 9:15-9:25，9:30-11:30，13:00-15:00；通过互联网投票平台的投票时间为股东会召开当日的 9:15-15:00。

二、现场会议地址：北京市朝阳区金台西路 2 号人民日报社新媒体大厦 30 层视频会议室。

三、出席对象

（一）公司董事、高级管理人员；

（二）截至 2026 年 6 月 22 日下午交易结束后在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司登记在册的公司股东或委托代理人；

（三）公司聘请的律师；

（四）公司董事会邀请的其他人员。

四、会议议程

（一）主持人宣布会议开始

（二）宣读股东会现场出席情况

（三）推选计票人、监票人

（四）宣读议案

1. 关于《人民网股份有限公司 2025 年度利润分配方案》的议案
2. 关于《人民网股份有限公司 2025 年度董事会工作报告》的议案
3. 关于公司董事 2025 年度薪酬的议案
4. 关于续聘会计师事务所的议案
5. 关于 2026 年度日常关联交易预计的议案
6. 关于修订《人民网股份有限公司董事、高级管理人员薪酬制度》的议案
7. 关于公司董事 2026 年度薪酬方案的议案

汇报事项：公司《2025 年度独立董事述职报告》、公司高级管理人员 2026 年度薪酬方案。

- (五) 现场投票表决
- (六) 宣读现场表决结果
- (七) 宣读本次股东会决议
- (八) 见证律师宣读本次股东会法律意见书
- (九) 签署股东会决议和会议记录
- (十) 宣布会议结束

会议议案

议案一

关于《人民网股份有限公司 2025 年度利润分配方案》的议案

各位股东及股东代表：

经信永中和会计师事务所（特殊普通合伙）审计，截至 2025 年 12 月 31 日，公司合并财务报表归属于上市公司股东的净利润为人民币 212,718,617.76 元，母公司期末可供分配利润为人民币 1,406,394,669.65 元。具体方案如下：

按照《上市公司监管指引第 3 号——上市公司现金分红》，为保持利润分配政策连续，展现公司未来发展信心，保障股东获得持续稳定回报，保证公司正常经营和长远发展，依据《中华人民共和国公司法》及《人民网股份有限公司章程》的相关规定，公司 2025 年度利润分配方案拟定如下：

公司拟向全体股东每 10 股派发现金股利人民币 1.33 元（含税）。截至 2025 年 12 月 31 日，公司总股本为 1,105,691,056 股，以此计算拟分配现金股利人民币 147,056,910.45 元（含税），本次现金分红占合并财务报表中归属于上市公司股东的净利润的 69.13%，剩余未分配利润结转以后年度分配。公司 2025 年度利润分配方案充分考虑了公司当前的经营状况及财务状况，有效平衡了股东的即期利益和长远利益，体现了公司积极回报股东的一贯原则，符合《人民网股份有限公

司未来三年（2025 年-2027 年）股东回报规划》及未来经营发展的战略需求。

本议案已经公司第六届董事会第二次会议审议通过，现提请各位股东及股东代表审议批准。

人民网股份有限公司董事会

二〇二六年六月

议案二

关于《人民网股份有限公司 2025 年度董事会工作报告》的议案

各位股东及股东代表：

2025 年，公司董事会严格遵守《中华人民共和国公司法》（以下简称《公司法》）、《中华人民共和国证券法》（以下简称《证券法》）等法律法规和《公司章程》《人民网股份有限公司董事会议事规则》的规定，认真履行董事会的各项职责，强化规范运作，推动公司各项业务平稳有序开展，有效地保障了公司和全体股东的利益。现将董事会 2025 年度的主要工作报告如下：

一、2025 年度主要经营情况

2025 年，人民网深入贯彻习近平文化思想，持续推进系统性变革，高质量完成首要政治任务，大力推进精品内容生产聚合，深化拓展“新闻+”特色服务，研发推广人工智能优势应用，影响力和竞争力进一步提升。报告期内，人民网 PC 端、移动端各平台直接用户总数达到 9.5 亿；各地区各部门通过领导留言板回复群众和企业留言逾 66 万件；积极探索“用 AI 治理 AI，用智慧引领智能”的有效路径，AI 发展布局持续优化。报告期末，公司总资产为 545,200.47 万元，较年初增加 0.47%；归属于上市公司股东的净资产为 388,585.05 万元，较年初增加 3.71%。报告期内，公司实现营业收入 207,491.81 万元，同比减少 0.62%；实现归属于上市公司股东的净利润 21,271.86 万元，

同比增加 1.67%。

二、2025 年度重点工作完成情况

（一）高质量完成首要政治任务，做精做强内容主业。

持续提升总书记报道质量，充分彰显政治价值。人民网始终坚持把报道好习近平总书记和宣传阐释好习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务和最重要的政治责任。紧密围绕习近平总书记重要活动、重要讲话、重要指示批示和重要署名文章，创新叙事表达与传播形态，构建核心报道矩阵。“时习之”专栏推出《雪域高原走出“幸福路”》《“花儿为什么这样红”》《“两山”回响》《竹见新生》等重点报道，荣获“网络正能量专题专栏”精品奖。以习近平总书记的文化考察足迹为脉络，推出“跟着总书记读懂中华文明”系列报道，深入揭示“何以中国”的精神密码。外宣品牌栏目“Follow Xi”紧跟总书记历次出访和重大主场外交，推出系列多语种短视频产品，引导国际社会更好理解中国主张、中国智慧、中国方案，深化习近平外交思想在世界舆论场的认知认同。持续建设 15 个外文语种的“人民领袖”专题平台，累计收录稿件超过 3.7 万条。习近平系列重要讲话数据库持续优化升级，收录数据 1.47 万余条，累计查询量 16.4 亿次，为广大用户学习党的创新理论提供权威、便捷的数字化支撑。

创新传播语态，做好重大主题宣传。报告期内，围绕全国两会、“十四五”发展成就、纪念中国人民抗战胜利 80 周年、九三阅兵、二十届四中全会等党和国家重大议题，人民网大力推进精品内容生产、

品牌栏目建设。重点打造融媒体品牌栏目“高质量发展故事汇”，以视频化、故事化表达，体系化、学理化宣传阐释习近平经济思想。“每日读画”通过“AI+美术”“微视频+夜读”的融合创新形式，让静态画作“动起来”“活起来”，引导受众从“读画”走向“读文化”“读生活”，推动中华优秀传统文化创造性转化、创新性发展。持续开展“行进中国”调研行，展现“十四五”发展成就和创新经验，推出 900 余件融媒体作品，总阅读量破 18 亿。“人民会客厅”聚焦经济领域核心议题，策划落地 59 场高质量访谈。“财米油盐”栏目播出 49 期，总阅读量超 6.1 亿。“城·事”等外宣栏目努力讲好地方故事。

回应社会关切，开展精准舆论监督。原创评论《禁止违规吃喝，不是吃喝都违规》，直击基层形式主义。围绕河北三河商铺招牌颜色“禁令”、山西大同平城区古城街道“破门亮灯”等问题，推出《探访河北三河招牌颜色“禁令”》《“破门亮灯”，道歉之后》《强换商户招牌，当心砸了营商招牌》，及时回应群众关切，有效推动形式主义问题整改。“领导留言板”持续关注干部作风问题，依托“解决了没”“来信照登”栏目，聚焦群众反映强烈的突出问题。与人民日报“读者来信”栏目深度合作，围绕耕地保护、挖湖造景、纪念设施破坏、牛羊肉造假等问题，实地调研开展报道，推动多地调查整改。2025 年各地区各部门通过领导留言板回复群众和企业留言逾 66 万件。

积极拓展传播渠道，媒体矩阵持续扩大声量。新增越南语、乌尔

都语、印地语 3 个外文频道，外文网站数量从 15 个增至 18 个。多语种海外社交账号粉丝数超 1.98 亿，人民网 PC 端、移动端各平台直接用户总数达到 9.5 亿，进一步扩大地域覆盖面、人群覆盖面、内容覆盖面，对外传播效力显著提升。

（二）研发人工智能优势应用，推进网络安全体系建设。

2025 年，人民网积极探索“用 AI 治理 AI，用智慧引领智能”的有效路径，实现核心技术自主研发、业务场景不断延伸、研发能力持续提高，AI 新模式发展布局持续优化。

传播内容认知全国重点实验室聚焦国家重大需求，打造国家战略科技力量，紧紧围绕传播内容主业，推动科技创新和产业创新深度融合，加大应用场景建设和开放力度，加快实验室科技成果高效转化应用。主流价值语料库入选国家数据局“高质量数据集典型案例”，得到更广泛应用。人民智媒大模型作为智能化底座，与“写易”智能创作引擎一起通过中央网信办大模型备案。写易智能创作引擎在多家单位落地应用，荣获 2025 年“王选新闻科学技术奖”一等奖等多个奖项。“自在”心理疏导大模型不断迭代，完成深度合成服务算法备案和软著登记，成为教育部向全国教育系统推荐的 10 款 AI 应用之一。全面升级智能导览硬件，推出“AI 之眼”智能终端，推动旅游服务智能化发展。

赋能内容科技业务，人民科技持续做精做深内容聚发业务，面向智能网联车、本地生活服务，持续进行渠道拓展与服务场景创新；成

功中标“AI 桂林”文旅大模型；与贵州日报社达成“主流价值观语料库（贵州）项目”合作。人民信息夯实基本盘，不断优化人民审校产品，加强语料库建设为产品赋能，推出“信芯一体机”。依托传播内容认知全国重点实验室、多家科研机构及产业龙头的研发能力和应用场景，联合成立“AI 交互语料创新实验室”。

（三）探索新兴业务形态，开拓经营新模式见成效。

2025 年，人民网聚焦核心业务攻坚，保持传统经营业绩稳中有进，实现创新业务多点突破。聚焦产业前沿与产业需求，做深智库服务，发布《AIGC 应用赋能千行百业发展报告》等，以“报告+”模式，驱动智库服务向产业价值、品牌价值转化，智库品牌影响力进一步提升。报告期内，人民网聚焦大客户战略，将公司的核心产品力、内容创意与品牌影响力转化为商业价值，形成创新合作范式。“828 巨人港”持续开展产业对接会、路演、沙龙、企业研学等活动。“828 数据港”“京津冀数字人才港”分别在上海市普陀区和河北省廊坊市落地，依托自身平台优势和能力，帮助企业在资源链接、投融资对接、精准招商等方面开展多样化服务。推动数智业务孵化，构建创新业务生态。公司推出“数据智能伙伴计划”和 AI 百日直播行动，与中国石化联合成立“人工智能与创新传播实验室”，中标国家管网“非凡十五年”AIGC 创意传播项目，武汉 AI 展演中心入选湖北省人工智能典型应用场景。

公司控股子公司积极识变应变，加快推进业务转型升级取得成效。

环球网不断筑牢讲好中国故事、传播好中国声音的根基，聚焦全面提升国际传播效能，积极参与国际舆论斗争，以技术赋能推动全媒体建设迭代升级。人民在线不断探索数智和高端咨询业务，开发“民意通 3.0”“应急演练平台”等新产品，进一步拓展全球舆情监测范围。人民数据持续深耕数据要素市场，已归集 31 大类高质量数据资源，并推出“政企通”“人民数据智库报告”等新产品，探索数据合规、数据资产化及数据应用场景，形成从数据资源到数据资产到数据资本的全链条整合服务能力，提升了人民网大数据产业服务能力。人民健康建设垂类语料库，依托“人民好医生”“人民优选”平台，上线糖尿病健康助手、健康体重管理助手（初见）、用药助手、就医参考等服务产品，开发宠物智能体、药食同源智能体。人民好医生 AI 智能导诊健康助手-DoctorSeek 获 2025 年“数据要素×”大赛北京分赛医疗健康赛道三等奖，入选“十四五”中国报业媒体融合自主创新技术产品目录。

（四）持续深化党建引领，推动事业高质量发展。

报告期内，人民网党委认真落实关于学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的长效机制，深化政治理论学习，提升党建工作标准化、规范化水平。深入贯彻落实习近平总书记关于意识形态工作的重要论述精神，将意识形态工作纳入党建工作责任制，构建分工合理、衔接有序、齐抓共管的网络意识形态工作格局。扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，加强党风廉政建设，推进从严治党。

2025 年，人民网持续推进制度建设，坚持用制度管业务、管内容、管阵地，全员制度意识、规矩意识进一步增强。加强系统性经营风险把控能力，通过合同审核精细化、资源全周期管理、风险防控常态化等手段，强化全年各业务条线合规管理。持续加强干部队伍系统性建设，探索内部人才交流机制，切实提升公司治理效能。

三、2025 年董事会履职情况

（一）董事会会议召开及董事履职情况

2025 年，公司董事会严格按照《公司法》等相关法律法规和《公司章程》等有关规定，召集、召开董事会会议，对公司各类重大事项进行审议和决策。全年共召开董事会 10 次，审议议案 38 项。全体董事根据《公司法》《证券法》《公司章程》的有关规定认真出席会议、审议议案内容，运用专业知识和客观分析，为公司的规范经营建言献策，切实提高了董事会决策的科学性，推动公司生产经营各项工作持续稳定健康发展。报告期内，公司董事未对董事会审议的各项议案及其他相关事项提出异议，未出现董事连续两次未亲自出席董事会会议的情形，涉及关联事项的相关议案关联董事均回避了表决。

公司独立董事根据《公司法》《证券法》《上市公司独立董事管理办法》等法律法规及《公司章程》等内部制度的规定，独立履行应尽的独立董事职责，按时参加股东会、董事会及董事会各委员会、独立董事专门会议及其他现场工作。报告期内，独立董事严格审议各项议案并作出独立、客观、公正的判断，切实维护公司和中小股东的利益。

在涉及公司重大事项方面均充分表达意见，对历次董事会会议审议的议案以及公司其它事项均未提出异议。

（二）股东会召开及决议执行情况

2025 年，公司董事会根据《公司法》《证券法》等相关法律法规和《公司章程》等要求，召集召开了 2 次股东会，共审议通过 18 项议案。

董事会依法公正合理地安排股东会议程，为公司股东参加股东会表决提供便利，切实保障股东的参与权和监督权，并全面有效、积极稳妥地执行公司股东会决议的相关事项。

（三）董事会专门委员会履职情况

公司董事会下设编辑政策委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会、战略委员会五个专门委员会。各委员会依据各自议事规则规定，认真履职。2025 年，编辑政策委员会共召开会议 3 次、审计委员会共召开会议 4 次、提名委员会共召开会议 5 次、薪酬与考核委员会共召开会议 1 次、战略委员会未召开会议。各委员会充分发挥自身的专业知识，为公司的经营发展建言献策，切实加强董事会科学决策，促进公司治理水平持续提高。

四、公司 2026 年经营计划

2026 年是“十五五”规划开局之年，人民网将继续坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，贯彻习近平总书记在主持中共中央政治局第二十三

次集体学习时发表的关于网络生态治理工作的重要讲话精神，科学编制并实施好公司“十五五”发展规划纲要，全面推进系统性变革，锻造优质内容生产能力，强化人工智能技术研发应用，努力成为“内容—数据—人工智能”三层业态协同融合的新型主流媒体，推动各项工作再上台阶。

（一）用心用情用力完成好首要政治任务，深化创新理论网上宣传。

持续深化对习近平新时代中国特色社会主义思想的学习宣传阐释，做精做强总书记报道和党的创新理论传播，不断创新叙事表达，拓展传播形态，让党的声音传得更开、更广、更深入。

紧扣全国两会、“十五五”规划开局、中国共产党成立 105 周年、红军长征胜利 90 周年等重大节点与主题，强化理论阐释与思想引领，围绕提高质量、改进文风、贴近读者、引人入胜目标，加强重大主题策划和议程设置能力，推出更多立得住、传得开的“刷屏之作”。锻造优质内容精品，深化内容形式创新，推进视频化、IP 化建设，巩固壮大品牌栏目矩阵、加强知识型网红培育工作。继续做好政策解读、网络评论、深度调查、舆论监督等原创内容，有效引导社会预期、凝聚社会共识。建强自有平台和全媒体矩阵，开门办网聚合优质内容，提升用户粘性和活跃度，让网上正能量蓬勃发声。

（二）加速推动“人工智能”赋能增效，积极拓展新兴业务形态。

坚持“内容科技”战略方向，充分发挥传播内容认知全国重点实

验室的引领作用。加快“人民智媒大模型”、“写易”引擎、“自在”大模型等优势应用的迭代升级和“民意通”、数字资产公共服务平台等场景落地，深度赋能新闻采编、国际传播、社会治理、公共服务等各领域，将技术优势转化为公司发展胜势和社会治理效能。探索在“人机共舞”形势下的“人机共治”，规范人工智能在内容生产领域的使用管理，通过持续研发，优化内容审核与风控平台、多模态内容安全检测系统、智能舆情风险监测体系等，以技术赋能筑牢网络内容安全防线。

（三）着力锻造高素质专业化人才队伍，稳步提升经营管理质效。

始终坚持党管人才原则，把人才队伍建设作为推动事业长远发展的根本大计。系统完善人才培养、引进、使用与激励机制，特别是加强复合型、创新型及领军型人才的培养与储备。积极推行内部轮岗交流，为青年骨干搭建多元化的成长平台与实践舞台。持续强化专业训练与实践锻炼，全面提升队伍履职能力与专业素养。增强战略定力，持续优化经营结构，在稳固传统业务的同时，大力培育数据服务、智库咨询、技术输出等新兴业态和商业模式。深化现代企业制度建设，强化全面风险管理和合规经营，确保国有资产保值增值。

五、可能面对的风险

1. 传统业务模式风险：当前人工智能技术重塑媒体格局与行业生态，新兴互联网平台凭借技术优势与用户黏性持续分流主流媒体资源。新闻网站图文广告面临投放规模萎缩与效果衰减的双重压力，用

户代际迁移加速导致年轻群体触达率下降，过度依赖传统广告模式的盈利结构缺乏韧性。作为互联网内容平台，公司传统广告业务的持续开拓面临挑战，需充分发挥内容生产和资源聚合优势，拓展以“新闻+政务服务商务”为核心的新型数据服务、智能服务。

2. 用户拓展与运营风险：用户注意力被短视频、社交平台等新业态不断分散，传统内容传播方式难以留住受众；用户需求越来越细分，传统内容生产模式难以精准满足不同群体的个性化需要；新兴平台算法推荐形成的“信息茧房”效应，可能削弱主流价值观的传播效果；技术更新带来的运营成本攀升，既要投入智能采编、数据安全等新技术，又要控制成本避免投入产出失衡。为此，人民网努力创新运营模式，在新的传播生态中掌握更多竞争和发展的主动权。

3. 技术提升风险：人工智能技术正融合千行百业，驱动新一轮科技革命和产业变革，也将重塑媒体格局、传播方式与舆论生态。主流媒体在人工智能技术积累方面相对不足，加剧了媒体行业转型的困境，并影响在新兴场景下的业务拓展。因此，公司需要发挥传播内容认知全国重点实验室优势，不断丰富自身互联网感知和应用能力，积极推动关键核心技术自主创新，利用自身优势持续加强对智能技术的善用与善治。

4. 人才流失风险：公司发展依赖于核心管理与专业人才。近年来通过一批优秀人才团队的支撑，实现了公司从互联网媒体向数据龙头、智能领军企业的转型，商业模式的有效应用、经营业务的顺利开展均

与人才队伍的专业能力密不可分。尽管公司建立了系统的培养体系和考核机制，但面对互联网企业灵活的薪酬机制和股权激励，公司可能面临人才流失风险。

5. 募集资金投资项目风险：公司首次公开发行募集资金投资项目投资总额为 5.27 亿元，其中，超过 2 亿元用于购置设备等固定资产和软件等无形资产，且技术平台改造升级项目和采编平台扩充升级项目不能直接带来经济效益。在项目推进过程中，由于技术升级迭代速度加快，行业同质化竞争加剧，同时移动互联网应用的种类及服务形式不断创新，市场不确定性因素增多。为避免募集资金浪费，公司出于审慎考虑，将进一步研判先进技术与募投项目的深度融合，暂未将募集资金依预期进度全部投入募投项目中。上述业务未实现预定的市场开发计划，将影响募集资金项目的开展进度以及投资回报的实现。

本议案已经公司第六届董事会第二次会议审议通过，现提请各位股东及股东代表审议批准。

人民网股份有限公司董事会

二〇二六年六月

议案三

关于公司董事 2025 年度薪酬的议案

各位股东及股东代表：

根据《公司章程》《人民网股份有限公司董事、高级管理人员薪酬制度》的规定，公司董事 2025 年度薪酬情况如下：

一、非独立董事薪酬

在公司担任职务的非独立董事，根据其在公司担任的具体职务、公司薪酬制度等情况确定 2025 年度薪酬，不另行领取董事津贴；未在公司担任具体职务的非独立董事，2025 年度未在公司领取薪酬或董事津贴。报告期内，公司在任的非独立董事获得的税前薪酬情况如下：

单位：万元

序号	姓名	职务 (报告期内的任职情况)	报告期内从公司获得的税前报酬总额	备注
1	叶蓁蓁	董事长、总裁	65.30	公司于 2025 年 12 月 4 日公告叶蓁蓁辞去总裁职务。公司董事会于 2026 年 2 月 6 日完成换届，叶蓁蓁任董事长。
2	赵 强	副董事长、总编辑兼副总裁	98.28	公司董事会于 2026 年 2 月 6 日完成换届，赵强任董事、总编辑兼副总裁。
3	吴天红	董事	0	公司于 2025 年 6 月 19 日公告吴天红辞去董事等在公司所任的一切职务。
4	徐 波	董事	0	徐波于 2025 年 6 月 27 日经公司 2024 年年度股东大会审议通过选举为董事。
5	潘 健	董事、副总裁	87.46	公司董事会于 2026 年 2 月 6 日完成换届，潘健任副总裁。
6	宋丽云	董事、副总裁	29.17	公司于 2025 年 4 月 26 日公告宋丽云辞去董事等在公司所任的一切职务。

7	孙海峰	董事、副总编辑	83.54	公司董事会于 2026 年 2 月 6 日完成换届，孙海峰任副总编辑。
8	杨 义	董事、副总编辑	58.97	公司于 2025 年 9 月 20 日公告杨义辞去董事等在公司所任的一切职务。
9	孔祥武	董事	0	公司董事会于 2026 年 2 月 6 日完成换届，孔祥武届满离任。
合 计			422.72	

综上，公司非独立董事 2025 年度税前报酬总额为人民币 422.72 万元。因存在延期支付情况，董事报酬的实际支付总金额为人民币 437.63 万元（含税）。

二、独立董事薪酬

公司独立董事薪酬实行独立董事津贴制，根据公司股东会的决议，独立董事津贴为 10 万元/年（税前）。报告期内，独立董事获得的税前薪酬情况如下：

单位：万元

序号	姓名	职务 (报告期内的任职情况)	报告期内从公司获得的税前报酬总额
1	李红薇	独立董事	10
2	钱明星	独立董事	10
3	梅 涛	独立董事	10
4	李建伟	独立董事	10
合计			40

本议案已经公司第六届董事会第二次会议审议通过，现请各位股东及股东代表审议批准。

人民网股份有限公司董事会

二〇二六年六月

议案四

关于续聘会计师事务所的议案

各位股东及股东代表：

公司拟继续聘请信永中和会计师事务所（特殊普通合伙）（以下简称“信永中和”）为2026年度财务审计机构和公司内部控制审计机构，聘期一年。具体情况如下：

一、机构信息

1. 基本信息

名称：信永中和会计师事务所（特殊普通合伙）

成立日期：2012年3月2日

组织形式：特殊普通合伙企业

注册地址：北京市东城区朝阳门北大街8号富华大厦A座8层

首席合伙人：谭小青先生

截至2025年12月31日，信永中和合伙人（股东）257人，注册会计师1799人。签署过证券服务业务审计报告的注册会计师人数超过700人。

信永中和2024年度业务收入为40.54亿元，其中，审计业务收入为25.87亿元，证券业务收入为9.76亿元。2024年度，信永中和上市公司年报审计项目383家，收费总额4.71亿元，涉及的主要行业包括制造业，信息传输、软件和信息技术服务业，交通运输、仓储和邮政业，电力、热力、燃气及水生产和供应业，金融业，文化和体育娱乐业，批发和

零售业，建筑业，采矿业，租赁和商务服务，水利、环境和公共设施管理业等。公司同行业上市公司审计客户家数为32家。

2. 投资者保护能力

信永中和已按照有关法律法规要求投保职业保险，职业保险累计赔偿限额和职业风险基金之和超过2亿元，职业风险基金计提或职业保险购买符合相关规定。

(1) 乐视网信息技术（北京）股份有限公司证券虚假陈述责任纠纷案，北京金融法院作出一审判决（（2021）京74民初111号），判决信永中和就相应日期之后曾买入过乐视网股票的原告投资者的损失，承担0.5%的连带赔偿责任，金额为500余万元。信永中和已提起上诉，截至目前，本案尚在二审诉讼程序中。

(2) 苏州扬子江新型材料股份有限公司证券虚假陈述责任纠纷案，苏州市中级人民法院作出一审判决（（2023）苏05民初1736号），判决信永中和承担5%的连带赔偿责任，金额为0.07余万元。截至目前，本案尚在二审诉讼程序中。

(3) 恒信玺利实业股份有限公司证券虚假陈述责任纠纷案，拉萨市中级人民法院作出一审判决（（2025）藏01民初11、12号），判决信永中和承担20%的连带赔偿责任，金额为0.15余万元。本案已结案。

除上述三项外，信永中和近三年无其他因执业行为在相关民事诉讼中承担民事责任的情况。

3. 诚信记录

截至2025年12月31日，信永中和近三年因执业行为受到刑事处罚0次、行政处罚3次、监督管理措施21次、自律监管措施8次和纪律处分1次。76名从业人员近三年因执业行为受到刑事处罚0次、行政处罚8次、监督管理措施21次、自律监管措施11次和纪律处分2次。

二、项目信息

1. 基本信息

拟签字项目合伙人：崔迎先生，1998年获得中国注册会计师资质，2004年开始从事上市公司和挂牌公司审计，2018年开始在信永中和执业，2026年开始为本公司提供审计服务，近三年签署和复核的上市公司超过5家。

拟担任质量复核合伙人：李民先生，2008年获得中国注册会计师资质，2009年开始从事上市公司和挂牌公司审计，2020年开始在信永中和执业，2024年开始为本公司提供审计服务，近三年签署和复核的上市公司超过3家。

拟签字注册会计师：王松先生，2020年获得中国注册会计师资质，2017年开始从事上市公司和挂牌公司审计，2019年开始在信永中和执业，2024年开始为本公司提供审计服务，近三年签署上市公司为2家。

2. 诚信记录

上述签字项目合伙人、签字注册会计师、项目质量复核合伙人近三年无执业行为受到刑事处罚，未受到证监会及其派出机构、行业主管部门的行政处罚、监督管理措施，未受到证券交易场所、行业协会等自律组织的自律监管措施、纪律处分。

3. 独立性

信永中和及上述签字项目合伙人、签字注册会计师、项目质量复核合伙人等从业人员不存在违反《中国注册会计师职业道德守则》《中国注册会计师独立性准则第1号—财务报表审计和审阅业务对独立性的要求》对独立性要求的情形。

4. 审计收费

2025年度信永中和为公司提供审计服务，费用为165万元（含税），其中财务审计费用135万元（含税）、内部控制审计费用30万元（含税）。审计费用系按照会计师事务所提供审计服务所需的专业技能、工作性质、承担的工作量，以所需工作人员、日数和每个工作人员日收费标准确定，与2024年度审计费用保持一致。

公司拟续聘信永中和为公司2026年度财务审计机构和内部控制审计机构。董事会提请股东会授权董事会并进一步授权管理层遵循公允的市场定价原则，依据审计工作业务量及业务复杂程度等，与会计师事务所协商确定2026年度审计费用。

本议案已经公司第六届董事会第二次会议审议通过，现请各位股东及股东代表审议批准。

人民网股份有限公司董事会

二〇二六年六月

议案五

关于 2026 年度日常关联交易预计的议案

各位股东及股东代表：

公司根据《上海证券交易所股票上市规则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第5号——交易与关联交易》的规定，对2026年度与关联人拟发生的日常关联交易情况进行了合理预计。公司与关联人的交易主要涉及日常经营相关的采购/出售产品、接受/提供劳务以及房屋租赁等业务，预计2026年度日常关联交易总额为20,509.00万元。

上述日常关联交易属公司正常的业务范围，交易价格公平合理，各关联人均具备良好商业信誉和财务状况，可降低公司的经营风险，有利于公司正常业务的持续开展，不会损害公司及中小股东的利益，不会对公司的财务状况、经营成果造成重大不利影响，也不会影响公司独立性，公司不会因此对关联人形成依赖或被其控制。

本议案已经公司第六届董事会第二次会议审议通过，具体内容详见公司于2026年4月25日披露在上海证券交易所网站的《人民网股份有限公司关于2026年度日常关联交易预计的公告》。

现提请各位股东及股东代表审议批准，关联股东人民日报社、《环球时报》社有限公司、《中国汽车报》社有限公司将回避本议案的表决。

人民网股份有限公司董事会

二〇二六年六月

议案六

关于修订《人民网股份有限公司董事、高级管理人员薪酬制度》的议案

各位股东及股东代表：

根据中国证监会《上市公司治理准则》等法律法规及规范性文件的有关规定，公司拟修订《人民网股份有限公司董事、高级管理人员薪酬制度》中的相关条款。

本议案已经公司第六届董事会第五次会议审议通过。具体内容详见公司于2026年6月6日披露在上海证券交易所网站的《人民网股份有限公司董事、高级管理人员薪酬制度》。

现提请各位股东及股东代表审议批准。

人民网股份有限公司董事会

二〇二六年六月

议案七

关于公司董事 2026 年度薪酬方案的议案

各位股东及股东代表：

根据《上市公司治理准则》《公司章程》《人民网股份有限公司董事、高级管理人员薪酬制度》的规定，公司董事 2026 年度薪酬方案主要内容如下：

1. 独立董事按津贴标准领取报酬，即 10 万元/人/年（税前）。
2. 在公司担任具体职务的非独立董事，根据其在公司担任的具体职务领取相应薪酬，薪酬发放时间、方式根据公司薪酬相关制度执行，不再领取董事津贴。薪酬结构为基本薪酬、绩效薪酬、任期激励收入（如有）等，其中绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的百分之五十。上述绩效薪酬和任期激励收入的确定和支付以绩效评价为重要依据，董事会薪酬与考核委员会根据社会效益考核、经济效益考核情况，确定其绩效薪酬数额及发放方式，一定比例的绩效薪酬在年度报告披露和绩效评价后支付，绩效评价应当依据经审计的财务数据开展。
3. 未在公司担任具体职务的非独立董事，不在公司领取薪酬或董事津贴。
4. 董事的薪酬结构、绩效考核、薪酬发放、止付追索等将按照《人民网股份有限公司董事、高级管理人员薪酬制度》具体规定执行。

本议案已经公司第六届董事会第五次会议审议通过，现提请各位股东及股东代表审议批准。

人民网股份有限公司董事会

二〇二六年六月