

深圳市新都股份有限公司
第七届董事会薪酬与考核委员会
关于公司 2026 年股票期权激励计划
授予相关事项的核查意见

根据《公司法》、《证券法》、《上市公司股权激励管理办法》、《深圳证券交易所创业板股票上市规则》、《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第 1 号——业务办理》等法律、法规和规范性文件以及《公司章程》等有关规定，作为深圳市新都股份有限公司（以下简称公司）第七届董事会薪酬与考核委员会委员，经认真审阅公司提供的相关资料，对 2026 年股票期权激励计划（以下简称本次激励计划）确定的激励对象是否符合授予条件及激励对象名单进行了核实。薪酬与考核委员会经认真审核后认为：

一、对授予日及激励对象名单的核实意见

1、本次激励计划授予的激励对象与公司 2025 年年度股东会审议通过的本次激励计划草案中规定的授予激励对象名单相符。

2、本次激励计划涉及的激励对象均具备《公司法》、《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格。

3、本次激励计划涉及的激励对象符合《上市公司股权激励管理办法》等文件规定的激励对象条件，符合本次激励计划草案规定的激励对象条件。本次激励计划授予的激励对象不包括公司的独立董事，也不包括持股 5% 以上的主要股东或实际控制人及其配偶和直系近亲属，亦不存在不能参与本计划的情形。

4、激励对象不存在《上市公司股权激励管理办法》第八条所述不得成为激励对象的下列情形：

- （1）最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；
- （2）最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；
- （3）最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；
- （4）具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；
- （5）法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；
- （6）中国证监会认定的其他情形。

本次获授股票期权的激励对象符合《上市公司股权激励管理办法》、等法规、规范性文件规定的获授权益条件，作为公司股票期权激励对象的主体资格合法、有效。激励对象不存在公司《2026年股票期权激励计划（草案）》规定的不得获授期权的情形，也不存在不得成为激励对象的情形。公司不存在禁止授出股票期权的情形。

综上，公司董事会薪酬与考核委员会认为本次激励计划规定的授予条件已成就，本次激励计划授予的激励对象名单的人员均符合相关法律、法规和规范性文件所规定的条件，其作为本次激励计划激励对象的主体资格合法、有效，同意以2026年6月22日为授予股票期权的授予日，向符合授予条件的83名激励对象授予1,200万份股票期权。

深圳市新国都股份有限公司

董事会薪酬与考核委员会

2026年6月22日