

证券代码：301028

证券简称：鼎熔岩

公告编号：2026-022

厦门鼎熔岩科技股份有限公司

关于2023年限制性股票激励计划首次授予第三个归属期及预留授予第二个归属期归属条件成就的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

重要内容提示：

- 1、本次拟归属的限制性股票数量：2,275,572 股。
- 2、本次拟归属的激励对象人数：228 人
- 3、授予价格（本次调整后）：4.36 元/股。
- 4、股票来源：公司向激励对象定向发行的本公司 A 股普通股股票。
- 5、本次归属的限制性股票在相关手续办理完成后、上市流通前，公司将发布相关提示性公告，敬请投资者关注。

厦门鼎熔岩科技股份有限公司(以下简称“公司”)于2026年6月25日召开了第四届董事会第九次会议，审议通过《关于2023年限制性股票激励计划首次授予第三个归属期及预留授予第二个归属期归属条件成就的议案》，董事会认为公司2023年限制性股票激励计划(以下简称“本激励计划”或“2023年激励计划”)首次授予第三个归属期及预留授予第二个归属期归属条件已成就，同意按照《2023年限制性股票激励计划(草案)》(以下简称“《2023年激励计划》”)的相关规定办理归属事宜。现将有关事项说明如下：

一、2023年激励计划事实情况概要

(一)2023年激励计划简述及首次授予和预留授予情况

2023年4月21日、2023年5月17日，公司分别召开的第三届董事会第四次会议、2022年年度股东大会审议通过《关于公司<2023年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》等相关议案。2023年7月10日，公司召开的第三届董事会第六次会议审

议通过《关于向 2023 年限制性股票激励对象首次授予限制性股票的议案》；2024 年 4 月 23 日，召开了第三届董事会第十次会议，审议通过了《关于向 2023 年限制性股票激励对象授予预留部分限制性股票的议案》。公司 2023 年激励计划的简介及首次授予和预留授予情况如下：

1、2023 年限制性股票激励对象首次授予情况

- (1) 股权激励方式：第二类限制性股票
- (2) 股权来源：公司向激励对象定向发行的本公司 A 股普通股股票。
- (3) 首次授予日：2023 年 7 月 10 日。
- (4) 首次授予价格：4.86 元/股。
- (5) 首次授予对象：217 人。
- (6) 首次授予数量：729.474 万股，具体分配如下：

姓名	职务	国籍	获授限制性股票数量 (万股)	占首次授予限制性股票总数比例	占当时总股本比例
韩文浩	董事、总经理、 董事会秘书	中国 台湾	17.87	2.450%	0.047%
张美俊	副总经理	中国	15.93	2.184%	0.042%
岳秀丽	财务总监	中国	12	1.645%	0.032%
韩文欣	中层管理人员、 核心技术(业务) 人员	中国 台湾	8.03	1.101%	0.021%
韩文翰	中层管理人员、 核心技术(业务) 人员	中国 台湾	8.03	1.101%	0.021%
李凌峰	核心技术(业务) 人员	中国 香港	3.3	0.452%	0.009%
戴甜静	核心技术(业务) 人员	中国	3.1	0.425%	0.008%

董事会认为需要激励的其他 人员（210人）	--	661.214	90.643%	1.745%
合计	--	729.474	100%	1.925%

注：1、上述任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票均未超过本激励计划公告时公司股本总额的1%。公司全部在有效期内的股权激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过本激励计划公告时公司股本总额的20%。

2、本激励计划激励对象不包括独立董事或监事。

3、上表中数值若出现总数与各分项数值之和尾数不符，均为四舍五入原因所致。

（7）归属安排

本激励计划首次授予的限制性股票的各批次归属比例安排如下表所示：

归属安排	归属期间	归属比例
首次授予 第一个归属期	自首次授予部分限制性股票授予日起12个月后的首个交易日起至首次授予部分限制性股票授予日起24个月内的最后一个交易日当日止	40%
首次授予 第二个归属期	自首次授予部分限制性股票授予日起24个月后的首个交易日起至首次授予部分限制性股票授予日起36个月内的最后一个交易日当日止	30%
首次授予 第三个归属期	自首次授予部分限制性股票授予日起36个月后的首个交易日起至首次授予部分限制性股票授予日起48个月内的最后一个交易日当日止	30%

激励对象依据本激励计划获授的限制性股票在归属前不得转让、用于担保或偿还债务，已获授但尚未归属的限制性股票由于资本公积金转增股本、派发股票红利、股份拆细、配股等情形增加的股份同时受归属条件约束，且归属之前不得转让、用于担保或偿还债务；若届时限制性股票不得归属的，则因前述原因获得的股份同样不得归属。

在上述约定期间因归属条件未成就的限制性股票，不得归属或递延至下一年归属，由公司按本激励计划的规定作废失效。

在满足限制性股票归属条件后，公司将统一办理满足归属条件的限制性股票归属事宜。

(8) 归属考核条件

①公司层面业绩考核要求

2023年激励计划授予的限制性股票，在2023年-2025年会计年度中，分年度进行绩效考核并归属，以达到绩效考核目标作为激励对象的归属条件。

各期授予限制性股票的各年度绩效考核目标如下表所示：

归属安排		业绩考核目标
首次授予的限制性股票	第一个归属期	2023年度相比2022年度营业收入增长不低于10%，或净利润增长不低于8%。
	第二个归属期	2024年度相比2022年度营业收入增长不低于21%，或净利润增长不低于16%。
	第三个归属期	2025年度相比2022年度营业收入增长不低于33%，或净利润增长不低于25%。

注：1、上述“净利润”指经审计的扣除非经常性损益前归属于上市公司股东的净利润，且剔除本次及其它激励计划股份支付费用影响的数值作为计算依据。

2、上述业绩考核目标不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。

归属期内，公司为满足归属条件的激励对象办理股票归属登记事宜。若各归属期内，公司当期业绩水平未达到业绩考核目标条件的，所有激励对象对应考核当年可归属的限制性股票全部取消归属，并作废失效。

②个人层面业绩考核要求

激励对象个人层面的考核根据公司绩效考核相关制度实施。激励对象个人层面的评价结果分为A、B、C三个等级，对应的归属系数如下：

评价标准	A	B	C
个人归属系数	100%	50%	0

激励对象当期实际可归属的股票数量=激励对象当期计划可归属的股票数量×个人归属系数。

激励对象当期计划归属的限制性股票因考核原因不能归属或不能完全归属的，其中不能归属的部分作废失效，不可递延至下一年度。

2、2023 年限制性股票激励对象预留授予情况

- (1) 股权激励方式：第二类限制性股票
- (2) 股权来源：公司向激励对象定向发行的本公司 A 股普通股股票。
- (3) 预留授予日：2024 年 4 月 23 日。
- (4) 预留授予价格：4.76 元/股。
- (5) 预留授予对象：19 人。
- (6) 预留授予数量：28.35 万股，具体分配如下：

姓名	职务	国籍	获授限制性股票数量 (万股)	占本激励计划授予限制性股票总数比例	占当时总股本比例
董事会认为需要激励的其他人员（19人）		--	28.35	3.741%	0.075%
合计		--	28.35	3.741%	0.075%

注：1、上述任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票均未超过本激励计划公告时公司股本总额的 1%。公司全部在有效期内的股权激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过本激励计划公告时公司股本总额的 20%。

- 2、本激励计划激励对象不包括独立董事或监事。
- 3、上表中数值若出现总数与各分项数值之和尾数不符，均为四舍五入原因所致。

(7) 归属安排

本激励计划预留授予的限制性股票的各批次归属比例安排如下表所示：

归属安排	归属期间	归属比例
预留授予第一个归属期	自预留授予部分限制性股票授予日起12个月后的首个交易日起至预留授予部分限制性股票授予日起24个月内的最后一个交易日当日止	50%

预留授予 第二个归属期	自预留授予部分限制性股票授予日起24个月后的首个交易日起至预留授予部分限制性股票授予日起36个月内的最后一个交易日当日止	50%
----------------	--	-----

激励对象依据本激励计划获授的限制性股票在归属前不得转让、用于担保或偿还债务，已获授但尚未归属的限制性股票由于资本公积金转增股本、派发股票红利、股份拆细、配股等情形增加的股份同时受归属条件约束，且归属之前不得转让、用于担保或偿还债务；若届时限制性股票不得归属的，则因前述原因获得的股份同样不得归属。

在上述约定期间因归属条件未成就的限制性股票，不得归属或递延至下一年归属，由公司按本激励计划的规定作废失效。

在满足限制性股票归属条件后，公司将统一办理满足归属条件的限制性股票归属事宜。

(8) 归属考核条件

①公司层面业绩考核要求

2023年激励计划授予的限制性股票，在2024年-2025年会计年度中，分年度进行绩效考核并归属，以达到绩效考核目标作为激励对象的归属条件。

各期授予限制性股票的各年度绩效考核目标如下表所示：

归属安排		业绩考核目标
预留授予的限制性股票	第一个归属期	2024年度相比2022年度营业收入增长不低于21%，或净利润增长不低于16%。
	第二个归属期	2025年度相比2022年度营业收入增长不低于33%，或净利润增长不低于25%。

注：1、上述“净利润”指经审计的扣除非经常性损益前归属于上市公司股东的净利润，且剔除本次及其它激励计划股份支付费用影响的数值作为计算依据。

2、上述业绩考核目标不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。

归属期内，公司为满足归属条件的激励对象办理股票归属登记事宜。若各归属期内，公司当期业绩水平未达到业绩考核目标条件的，所有激励对象对应考核当年可归属的限制性股票全部取消归属，并作废失效。

②个人层面业绩考核要求

激励对象个人层面的考核根据公司绩效考核相关制度实施。激励对象个人层面的评价结果分为A、B、C三个等级，对应的归属系数如下：

评价标准	A	B	C
个人归属系数	100%	50%	0

激励对象当期实际可归属的股票数量=激励对象当期计划可归属的股票数量×个人归属系数。

激励对象当期计划归属的限制性股票因考核原因不能归属或不能完全归属的，其中不能归属的部分作废失效，不可递延至下一年度。

（二）2023 年限制性股票激励计划已履行的相关审批程序

1、2023年4月21日，公司召开第三届董事会第四次会议和第三届监事会第四次会议，审议通过了《关于公司<2023年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2023年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》《关于核实公司<2023年限制性股票激励计划首次拟激励对象名单>的议案》，关联董事已回避表决，公司独立董事对相关事项发表了同意的独立意见，监事会就有关事项进行核实并发表了同意的意见。

2、2023年4月25日至2023年5月4日，公司对拟授予激励对象的姓名和职务在公司进行了公示。公示期间，公司监事会及有关部门未收到与本激励计划拟激励对象有关的任何异议。公示期满后，监事会对本次股权激励计划授予激励对象名单进行了核查并对公示情况进行了说明。

具体内容详见公司披露于巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）的《监事会关于公司2023年限制性股票激励计划首次授予激励对象人员名单的核查意见及公示情况说明》。

3、2023年5月17日，公司召开2022年年度股东大会，审议通过了《关于公司<2023年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2023年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》，同意公司实施2023年限制性股票激励计划，同时授权董事会确定授予日、在激励对象符合条件时向激励对象授予限制性股票，并办理授予所必需的全部事宜。

4、2023年7月10日，公司召开第三届董事会第六次会议和第三届监事会第六次会议，审议通过了《关于调整2023年限制性股票激励计划首次授予及预留授予限制性股票授予

价格的议案》《关于向2023年限制性股票激励对象首次授予限制性股票的议案》，关联董事已回避表决，公司独立董事对相关事项发表了独立意见，监事会对相关事项进行核实并发表了同意的意见。

5、2024年4月23日，公司召开第三届董事会第十次会议和第三届监事会第十次会议，审议通过了《关于向2023年限制性股票激励对象授予预留部分限制性股票的议案》，关联董事已回避表决，监事会对预留授予激励对象名单等相关事项进行了核实并发表了核查意见。

6、2024年6月25日，公司召开第三届董事会第十二次会议和第三届监事会第十二次会议，审议通过了《关于调整2023年限制性股票激励计划首次授予及预留授予限制性股票授予价格的议案》《关于作废部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》《关于2023年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件成就的议案》，关联董事已回避表决。上述议案提交董事会审议前已经董事会薪酬与考核委员会审议通过，监事会对相关事项进行了核实并发表了核查意见。

7、2025年7月1日，公司召开第四届董事会第二次会议，审议通过了《关于调整2023年限制性股票激励计划首次授予及预留授予限制性股票授予价格的议案》《关于作废部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》《关于2023年限制性股票激励计划首次授予第二个归属期及预留授予第一个归属期归属条件成就的议案》，关联董事已回避表决。上述议案提交董事会审议前已经董事会薪酬与考核委员会审议通过，董事会薪酬与考核委员会对相关事项进行了核实并发表了核查意见。

8、2026年6月25日，公司召开第四届董事会第九次会议，审议通过了《关于调整2023年限制性股票激励计划首次授予及预留授予限制性股票授予价格的议案》《关于2023年限制性股票激励计划首次授予第三个归属期及预留授予第二个归属期归属条件成就的议案》，关联董事已回避表决。上述议案提交董事会审议前已经董事会薪酬与考核委员会审议通过，董事会薪酬与考核委员会对相关事项进行了核实并发表了核查意见。

(三)限制性股票数量及授予价格的历次变动情况以及本次归属与已披露的激励计划存在差异的说明

1、激励对象人数及限制性股票数量调整

鉴于公司2023年激励计划授予完成后至公司2023年激励计划首次授予第一个归属期归属条件成就公告日，公司2023年激励计划首次授予激励对象中共有6名激励对象因离职失去激励资格，根据《2023年激励计划》的有关规定，该部分激励对象已获授尚未

归属的139,450股限制性股票由公司取消归属并作废。该次激励对象人数及限制性股票数量调整后，公司2023年激励计划首次授予激励对象由217名调整为211名，首次授予的限制性股票数量由7,294,740股调整为7,155,290股。

鉴于公司2023年激励计划首次授予第一个归属期归属完成后至2023年激励计划首次授予第二个归属期及预留授予第一个归属期归属条件成就公告日，公司2023年激励计划首次授予及预留授予激励对象中共有2名激励对象因离职失去激励资格，根据《2023年激励计划》的有关规定，上述激励对象已获授尚未归属的25,530股限制性股票由公司取消归属并作废。因此，本次归属的首次授予及预留授予激励对象由230名调整为228名，首次授予及预留授予的限制性股票数量由7,438,790股调整为7,413,260股。

鉴于公司2023年激励计划首次授予第二个归属期及预留授予第一个归属期归属完成后至本公告披露日，公司2023年激励计划首次授予及预留授予激励对象无变动。因此，本次归属限制性股票数量无需调整。

2、授予价格调整

2023年7月10日，公司召开第三届董事会第六次会议和第三届监事会第六次会议，审议通过《关于调整2023年限制性股票激励计划首次授予及预留授予限制性股票授予价格的议案》，鉴于公司于2023年6月1日披露了《2022年年度权益分派实施公告》，以公司当时的总股本37,891.2万股为基数，向全体股东每10股派发现金股利人民币1.5元（税前）。根据《2023年激励计划》的有关规定，应对2023年激励计划授予价格进行调整。因此，2023年激励计划授予价格由5.01元/股调整为4.86元/股。

2024年6月25日，公司召开第三届董事会第十二次会议和第三届监事会第十二次会议，审议通过了《关于调整2023年限制性股票激励计划首次授予及预留授予限制性股票授予价格的议案》，鉴于公司于2024年5月28日披露了《2023年年度权益分派实施公告》，以公司当时的总股本37,891.2万股为基数，向全体股东每10股派发现金股利人民币1元（税前）。根据《2023年激励计划》的有关规定，应对2023年激励计划授予价格进行调整。因此，2023年激励计划授予价格由4.86元/股调整为4.76元/股。

2025年7月1日，公司召开第四届董事会第二次会议，审议通过了《关于调整2023年限制性股票激励计划首次授予及预留授予限制性股票授予价格的议案》，公司于2024年10月29日披露了《2024年半年度权益分派实施公告》、于2025年5月27日披露了《2024年年度权益分派实施公告》，都以公司当时的总股本38,177.4116万股为基数，向全体股东每10股派发现金股利人民币1元（税前）。根据《2023年激励计划》的有关规定，应

对2023年激励计划授予价格进行调整。因此，2023年激励计划授予价格由4.76元/股调整为4.56元/股。

2026年6月25日，公司召开第四届董事会第九次会议，审议通过了《关于调整2023年限制性股票激励计划首次授予及预留授予限制性股票授予价格的议案》，公司于2025年10月13日披露了《2025年半年度权益分派实施公告》、于2026年5月27日披露了《2025年年度权益分派实施公告》，都以公司目前现有的总股本38,404.9688万股为基数，向全体股东每10股派发现金股利人民币1元（税前）。根据《2023年激励计划》的有关规定，应对2023年激励计划授予价格进行调整。因此，2023年激励计划授予价格由4.56元/股调整为4.36元/股。

除上述调整之外，公司本次实施的激励计划与已披露的2023年激励计划一致。

二、公司 2023 年激励计划首次授予第三个归属期及预留授予第二个归属期归属条件成就的说明

（一）董事会就限制性股票归属条件是否成就的审议情况

2026年6月25日，公司召开第四届董事会第九次会议，审议通过《关于2023年限制性股票激励计划首次授予第三个归属期及预留授予第二个归属期归属条件成就的议案》。董事会认为公司2023年激励计划首次授予第三个归属期及预留授予第二个归属期归属条件已经成就，根据公司2022年年度股东大会的授权，同意公司按照2023年激励计划的相关规定办理首次授予第三个归属期及预留授予第二个归属期归属相关事宜。

（二）2023年激励计划将进入首次授予第三个归属期及预留授予第二个归属期

根据2023年激励计划的相关规定，首次授予部分的第三个归属期为“自首次授予部分限制性股票授予日起36个月后的首个交易日起至首次授予部分限制性股票授予日起48个月内的最后一个交易日当日止”、预留授予部分的第二个归属期为“自预留授予部分限制性股票授予日起24个月后的首个交易日起至预留授予部分限制性股票授予日起36个月内的最后一个交易日当日止”。2023年激励计划首次授予限制性股票的授予日为2023年7月10日、预留授予限制性股票的授予日为2024年4月23日，因此2023年激励计划将于2026年7月10日进入首次授予部分的第三个归属期、2026年4月23日进入预留授予部分的第二个归属期。

（三）满足归属条件情况说明

归属条件	达成情况
------	------

<p>1. 公司未发生以下任一情形：</p> <p>(1)最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>(2)最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>(3)上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；</p> <p>(4)法律法规规定不得实行股权激励的；</p> <p>(5)中国证监会认定的其他情形。</p>	<p>公司未发生前述情形，符合归属条件。</p>
<p>2. 激励对象未发生以下任一情形：</p> <p>(1)最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选；</p> <p>(2)最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；</p> <p>(3)最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；</p> <p>(4)具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；</p> <p>(5)法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；</p> <p>(6)中国证监会认定的其他情形。</p>	<p>激励对象未发生前述情形，符合归属条件。</p>
<p>3.公司业绩考核目标：根据公司《2023年激励计划》《2023年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的规定，2023年激励计划首次授予第三个归属期及预留授予第二个归属期对应的公司业绩考核目标为2025年度相比2022年度营业收入增长不低于33%，或净利润增长不低于25%。</p>	<p>根据容诚会计师事务所（特殊普通合伙）审计，公司2022年度营业收入为79,488.04万元、净利润为15,978.26万元，2025年度营业收入为120,772.97万元、净利润为23,228.94万元，2025年度营业收入同比2022年度营业收入增长51.94%，2025年度净利润同比2022年</p>

	度净利润增长45.38%，符合公司层面业绩考核目标。								
<p>4.个人业绩考核目标</p> <p>激励对象个人层面的考核根据公司绩效考核相关制度实施。激励对象个人层面的评价结果分为A、B、C三个等级，对应的归属系数如下：</p> <table border="1" data-bbox="188 593 967 763"> <thead> <tr> <th>评价标准</th> <th>A</th> <th>B</th> <th>C</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>个人归属系数</td> <td>100%</td> <td>50%</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table> <p>激励对象当期实际可归属的股票数量=激励对象当期计划可归属的股票数量×个人归属系数。</p>	评价标准	A	B	C	个人归属系数	100%	50%	0	<p>2023年激励计划首次授予及预留授予228名激励对象个人层面的考核结果均为“A”，个人层面归属比例为100%。因此，2023年激励计划首次授予第三个归属期及预留授予第二个归属期符合归属条件的激励对象共计228名，可归属数量共计2,275,572股。</p>
评价标准	A	B	C						
个人归属系数	100%	50%	0						

综上所述，公司2023年激励计划首次授予第三个归属期及预留授予第二个归属期的归属条件已成就，本次符合归属条件的228名激励对象可归属的限制性股票数量合计为2,275,572股。

三、本次归属的具体情况

(1) 2023 年限制性股票激励对象首次授予第三个归属期归属情况

(一) 授予日：2023 年 7 月 10 日

(二) 归属数量：213.3822 万股

(三) 归属人数：209 人

(四) 归属价格（本次调整后）：4.36 元/股

(五) 股票来源：公司向激励对象定向发行的本公司 A 股普通股股票。

(六) 激励对象名单及归属情况：

姓名	职务	国籍	已获授的限制性股票数量（万股）	可归属数量（万股）	可归属数量占首次授予限制性股票总数比例
----	----	----	-----------------	-----------	---------------------

韩文浩	董事、总经理、 董事会秘书	中国 台湾	17.87	5.361	30%
卢文勇	董事	中国	14.25	4.275	30%
张美俊	副总经理	中国	15.93	4.779	30%
岳秀丽	财务总监	中国	12	3.6	30%
韩文欣	中层管理人员、 核心技术（业务） 人员	中国 台湾	8.03	2.409	30%
韩文翰	中层管理人员、 核心技术（业务） 人员	中国 台湾	8.03	2.409	30%
李凌峰	核心技术（业务） 人员	中国 香港	3.3	0.99	30%
戴甜静	核心技术（业务） 人员	中国	3.1	0.93	30%
董事会认为需要激励的其他人 员（201人）		--	628.764	188.6292	30%
合计		--	711.274	213.3822	30%

注：实际归属数量以中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司登记为准。

(2) 2023 年限制性股票激励对象预留授予第二个归属期归属情况

(一) 授予日：2024 年 4 月 23 日

(二) 归属数量：14.175 万股

(三) 归属人数：19 人

(四) 归属价格（本次调整后）：4.36 元/股

(五) 股票来源：公司向激励对象定向发行的本公司 A 股普通股股票。

(六) 激励对象名单及归属情况：

姓名	职务	国籍	已获授的限制性股票数量（万股）	可归属数量（万股）	可归属数量占预留授予限制性股票总数比例
董事会认为需要激励的其他人员（19人）		--	28.35	14.175	50%
合计		--	28.35	14.175	50%

注：实际归属数量以中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司登记为准。

四、参与激励的董事、高级管理人员在授予日前6个月买卖公司股票情况的说明

经公司自查，参与本激励计划的董事、高级管理人员在本公告日前6个月不存在买卖公司股票的行为。

五、本次归属对公司相关财务状况和经营成果的影响

（一）公司参照中华人民共和国财政部会计司《股份支付准则应用案例——授予限制性股票》，第二类限制性股票股份支付费用的计量参照股票期权执行。根据《企业会计准则第11号——股份支付》和《企业会计准则第22号——金融工具确认和计量》的相关规定，选择 Black—Scholes 模型计算第二类限制性股票的公允价值，并将在考核年度的每个资产负债表日，根据最新取得的可归属人数变动、业绩指标完成情况等后续信息，修正预计可归属的限制性股票数量，按照限制性股票授予日的公允价值，将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。公司在授予日授予限制性股票后，已在对应的等待期根据会计准则对本次限制性股票相关费用进行相应摊销。

（二）本次归属限制性股票 2,275,572 股，归属完成后总股本将由 384,049,688 股增加至 386,325,260 股（本次归属事项完成后的股本结构以中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司最终办理结果为准）。本次归属对公司股权结构不会产生重大影响。本次归属完成后，公司股权分布仍具备上市条件。

（三）本次限制性股票归属将影响和摊薄公司基本每股收益和净资产收益率，具体以会计师事务所出具的年度审计报告为准，但不会对公司财务状况和经营成果产生重大影响。

六、薪酬与考核委员会意见

公司薪酬与考核委员会认为：本激励计划首次授予及预留授予的激励对象共 228 名，本次拟归属的 228 名激励对象符合《公司法》《证券法》《上市规则》等法律、法规和规范性文件以及《公司章程》规定的任职资格，符合《管理办法》《上市规则》等法律、法规和规范性文件规定的激励对象条件，符合本激励计划规定的激励对象范围，其作为公司本激励计划激励对象的主体资格合法、有效，激励对象获授限制性股票的归属条件已成就。

七、律师出具的法律意见

律师认为，截至法律意见书出具日，公司本次调整及本次归属事项已经取得现阶段必要的授权和批准，符合《管理办法》《上市规则》《自律监管指南第 1 号》和《限制性股票激励计划》的相关规定。公司本次调整符合《管理办法》《上市规则》《自律监管指南第 1 号》和《限制性股票激励计划》的相关规定；公司本次激励计划限制性股票首次授予第三个归属期及预留授予第二个归属期归属条件已成就，符合《管理办法》《上市规则》《自律监管指南第 1 号》和《限制性股票激励计划》的相关规定。公司尚需按照相关法律、法规以及规范性文件的规定履行相应的信息披露义务。

八、备查文件

- 1、第四届董事会第九次会议决议。
- 2、第四届董事会薪酬与考核委员会第三次会议决议。
- 3、上海市通力律师事务所出具的《关于厦门鼎熔岩科技股份有限公司 2023 年限制性股票激励计划授予价格调整及首次授予第三个归属期及预留授予第二个归属期归属条件成就的法律意见书》。

特此公告。

厦门鼎熔岩科技股份有限公司董事会

2026 年 6 月 25 日