

福建海通发展股份有限公司

2026 年半年度“提质增效重回报”专项行动方案的 评估报告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

为深入贯彻中央经济工作会议和中央金融工作会议精神，落实国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》要求，积极响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，推动福建海通发展股份有限公司（以下简称“公司”或“海通发展”）高质量发展和投资价值提升，公司于 2026 年 4 月 17 日发布了《福建海通发展股份有限公司 2026 年度“提质增效重回报”行动方案的公告》。自行动方案发布以来，公司积极开展和落实有关工作，现将主要进展及工作成果报告如下：

一、聚焦主业发展，提升经营质量

公司主要从事国际远洋以及国内沿海的干散货运输业务。经过多年的积累，公司已发展成为国内民营干散货航运领域具备较强市场竞争力的企业之一。2026 年上半年，面对错综复杂的全球宏观形势，公司顺应市场趋势，不断提升全球范围内的运营调度效率，在充分控制风险的同时精选市场高效益航线实现业务增益。报告期内，公司实现营业收入 34.71 亿元，同比增加 92.78%；归属于上市公司股东的净利润 5.23 亿元，同比增加 502.60%，经营活动产生的现金流量净额 7.22 亿元，同比增长 84.39%；期末资产总额 75.59 亿元，其中归母净资产 48.73 亿元，

分别较期初增长 11.27%和 7.78%。

国际远洋干散货运输方面，公司紧跟国家“一带一路”倡议，树立全球视野，灵活执行摆位航次，实现在全球范围内的高效调度经营，在充分控制风险的同时精选市场高溢价航线实现业务增益。在充分发挥自营船队规模优势的基础上，公司根据业务发展需求及市场运力供给情况，积极开展外租船业务，整合管理优势、品牌优势及优质客户资源，通过外租船业务的“轻资产运营模式”进一步增厚了主营业务收入，逐步打造资源管理型航运平台。境内沿海运输方面，公司积极开拓市场，2026 年上半年公司境内程租业务货运量为 2,474.90 万吨，同比增长 31.61%。后续公司将延续稳健可持续经营策略，持续巩固和发展优质客户，努力加大在港口、货端的市场影响力和话语权，扩大市场份额。

2026 年上半年，公司新购 4 艘干散货船舶，并以融资租赁及经营性租赁方式锁定 7 艘多用途重吊船新造船运力，待全部船舶（不含新造船运力）交接完成后，公司长租干散货船舶（使用运力期限在一年及一年以上）15 艘，自营干散货船舶 65 艘，多用途重吊船 4 艘，油船 3 艘，合计控制运力 550 万载重吨，运力规模在国内从事干散货运输的企业中排名前列。

未来，公司将持续深耕主业，顺应国家政策和行业发展趋势，积极把握市场机遇，推动公司高质量、可持续发展，更好地为股东创造价值。

二、优化股东回报，提升投资价值

公司高度重视股东的合理回报，严格按照监管要求，保持利润分配政策的连续性和稳定性，为投资者带来长期、稳定的投资回报。

（一）2025 年前三季度利润分配实施

公司于 2026 年 1 月 26 日召开 2026 年第一次临时股东会，审议通过了《关于 2025 年前三季度利润分配预案的议案》，以实施权益分派股权登记日登记的总股本为基数，向全体股东每 10 股派发现金红利 0.50 元（含税），共计派发现

金红利 46,394,890.40 元。该利润分配已于 2026 年 2 月 9 日实施完成。

（二）2025 年年度利润分配实施

2026 年 4 月 9 日，公司召开 2026 年年度股东会，审议通过了《关于 2025 年度利润分配及资本公积转增股本预案的议案》，以实施权益分派股权登记日登记的总股本为基数，每股派发现金红利 0.05 元（含税），以资本公积金向全体股东每股转增 0.48 股，共计派发现金红利 46,392,315.40 元，转增 445,366,227 股，本次分配后总股本为 1,373,212,535 股。该利润分配已于 2026 年 5 月 20 日实施完成。

未来，公司将在稳健经营的前提下，综合考虑所处行业情况、发展阶段、现金流情况和未来资金需求等因素，兼顾股东的短期利益和长远利益，制定科学、合理、稳定的利润分配方案，以确保利润分配政策的连续性和稳定性，给投资者带来长期持续的回报。

三、严把信披质量，深化投关管理

2026 年上半年，公司严格按照《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规及公司《信息披露管理制度》等有关规定，真实、准确、及时、完整地履行信息披露义务，披露了公司定期报告、临时公告等重大信息。在投资者关系管理方面，公司持续完善多元化投资者互动交流机制，通过股东会、业绩说明会、投资者调研活动、上证 E 互动平台、投资者热线等多种方式及时回应投资者咨询和诉求，传递公司价值。公司召开了 2025 年度业绩暨现金分红说明会，公司董事、高管积极参与，与投资者就经营成果、财务状况等进行沟通交流。

未来，公司将继续严格履行信息披露义务，不断优化信息披露质量，以投资者需求为导向，持续强化投资者关系管理，加深投资者对公司生产经营情况的了解，提升投资者对公司战略和长期投资价值的认同感，提高公司的市场形象和价值。

四、坚持规范运作，提高治理效能

公司高度重视公司治理结构的健全和内部控制体系的有效性，严格按照《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》等相关法律、法规、规章以及《公司章程》的要求，完善公司法人治理结构，确保股东会、董事会、管理层权责清晰、规范运作。

2026年3月20日公司发布《福建海通发展股份有限公司2025年度环境、社会和公司治理（ESG）报告》，系统披露环境、社会责任与公司治理领域实践成果。依托常态化、体系化可持续经营管理，公司当期Wind ESG综合评级达AA级，可持续发展综合管理水平获得专业机构充分认可。

未来，公司将持续完善企业治理体系，强化规范运作，全面提升公司内控管理的规范性与有效性，切实维护全体股东的合法权益；推动ESG与公司核心业务深度融合，为公司高质量发展保驾护航。

五、聚焦“关键少数”，增强履职效能

公司高度重视控股股东、董事和高级管理人员等“关键少数”的职责履行和风险防控，持续强化责任传导与激励约束。聚焦履职能力提升、责任意识强化，及时传达监管动态与最新法规要求，跟踪相关方承诺履行情况，进一步提升“关键少数”的履职能力和责任感。

2026年上半年，公司组织董事、高管参加福建省上市公司协会举办的公司治理专题培训班，进一步提升公司规范运作水平、强化公司治理内生约束，提升董事、高管履职能力。同时，公司定期搜集整理与上市公司监管相关的法律法规、处罚案例等信息，确保“关键少数”对监管要求的有效落实与深刻理解，进一步提升“关键少数”的履职能力和责任感。

后续公司将继续通过多元化方式提升核心人员的履职素养，强化风险共担、权责对等意识，着力加强控股股东、管理层与中小股东之间的紧密联系，积极倡

导合作共赢、共同发展的理念，进一步推动公司实现高质量发展。

六、其他提示及风险说明

公司将持续推进“提质增效重回报”专项行动各项重点举措，聚焦主业，以高质量的经营管理、规范的公司治理、积极的股东回报，切实履行上市公司的责任和义务，保障全体股东尤其是中小股东的合法权益，积极传递公司正向价值，持续维护公司资本市场良好形象。行动方案后续执行可能会受政策调整、国内外市场宏观环境变化等因素的影响，具有一定的不确定性。本评估报告不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

特此公告。

福建海通发展股份有限公司董事会

2026 年 7 月 21 日