

证券代码：300161

证券简称：华中数控

武汉华中数控股份有限公司投资者关系活动记录表

编号：2026-003

投资者关系活动类别	■特定对象调研 □分析师会议 □媒体采访 □业绩说明会 □新闻发布会 □路演活动 ■现场参观 □电话会议 □其他
参与单位名称及人员姓名	华源证券、建信基金、长江证券、国泰基金、国信证券及其投资者
时间	2026 年 7 月 15 日、2026 年 7 月 22 日、2026 年 7 月 24 日
地点	公司会议室
上市公司接待人员姓名	董事会秘书 陈程 品牌与市场策划部 张幼龙 证代 王琼
投资者关系活动主要内容介绍	1、数控行业面临着国产化替代机遇，我们跟国外的差距在哪？华中 10 型国产化替代预期如何？数控加工和 3D 打印有相似之处，应用的领域分别有什么不同，未来是否会有技术上的替代？ 公司经过多年的技术攻关及创新，与国际顶级品牌产品比较，在功能、性能和可靠性等方面差距已经越来越小，公司的主打产品华中 8 型高性能数控系统与日本、德国等知名品牌的高性能数控系统产品功能全面对标，标准型数控系统产品 600 余项功能对标匹配度达到 100%，高档型数控系统产品 1900 余项功能对标匹配度超过 98%。好产品是用出来的，只有营造有利的市场环境，在市场上大量使用，不断获得用户的反馈，才能获得技术迭代和完善提高的机会，技术成熟度才能不断提升，不断缩小差距。另外，我们基于大数据模型和理论模型这样的融合建模技术，在智能化方面有独创的

领先技术和优势，2025 年 4 月，公司发布了华中 10 型新一代人工智能数控系统，是世界首台集成了 AI 芯片和 AI 大模型的智能型数控系统，是从传统数控系统依赖预设程序的“刚性控制”，到自主“感知-学习-决策-控制”闭环的“智能觉醒”，是中国机床行业对标国际顶尖水平，实现从技术“跟跑”到创新“领跑”的战略转折点。

华中 10 型智能数控系统向机床厂、用户厂及第三方研发机构开放硬件接口、数据接口与运行平台，营建共创、共享、共赢的创新生态。2025 年公司与武汉重型机床、秦川集团等 18 家中国机床企业共同研制的配套华中 10 型的世界首批 20 台智能数控机床在北京国际机床展展出，包括智能五轴加工中心、智能五轴车铣复合、智能精密磨床、智能激光加工机床等。截至目前，已有 60 余台（套）机床适配华中 10 型智能数控系统，用于智能数控机床研发试验，形成了可复制、可推广的智能加工解决方案。公司将加快华中 10 型智能数控系统的研发和产业化，支撑国内数控机床产业发展迈向智能数控机床，也将进一步拓展华中数控系统的市场领域。

数控机床加工、3D 打印分别属于减材、增材两种不同的技术领域，数控机床加工主要用于大批量金属件高精度加工，可以满足高端重点领域、通信、汽车、船舶等高精度复杂零件的加工，加工精度可达微米级；3D 打印专攻复杂结构小批量定制，采用 3D 打印制造的部分零部件毛坯件，成型后需利用数控机床完成精加工以满足尺寸与表面质量要求。上述技术未来更多会相互配合使用，而非彼此替代，目前已经有两种工艺同机融合的相关应用，共同构成精密制造的技术矩阵。

2、公司 2026 年 1-3 月，研发费用较上年同期增加 90.79%，大幅增加研发投入，研发费用增加的原因是什么？

为了保持技术优势，公司始终保持较高的技术投入，2023 年至 2025 年公司研发投入占营业收入的平均比重为 22.81%。2026 年一季度，公司为顺利完成承担的国家、地方科技项目，按照项目进

展持续加大核心技术研发投入，当期研发费用上升至 1.16 亿元，较去年同期增加 90.79%。也正是因为这种多年持续高研发投入的积累，使得我们在技术上具备了竞争优势，成为为数不多的能够与进口数控系统厂商进行同台竞技的公司。

3、公司工业机器人与智能产线板块从财务报表上看业绩变动的原因？公司未来计划如何提高企业的市场占有率？公司未来 2-3 年的发展战略？公司海外布局是怎么计划的？

近两年公司工业机器人及智能产线板块业绩变动，主要原因系公司受子公司剥离合并范围变动及制裁因素对海外产线业务的影响。

随着国家高质量发展战略的实施以及制造业的转型升级，大力支持发展高端装备制造业，工业母机提档升级，未来对中高端的数控系统需求量更大。我们将持续坚持自主创新，立足高端数字化、网络化、智能化技术，坚持两条主线即“顶天—智能化高档型数控系统”、“立地—智能化主战型数控系统”，从技术、品质、服务等方面提升竞争力，持续坚持自主创新的同时，加强、加快市场推广的力度和进度，以高打低，占领主战型系统市场，拓宽数控系统应用范围和领域，实现大规模批量配套，不断提高公司市场占有率。

在未来的发展过程中，公司会进一步聚焦业务发展，专注数控系统及工业机器人领域相关业务，持续进行市场开拓和产品应用场景扩充，以增强公司盈利能力，巩固公司核心竞争能力。

在海外业务方面，公司设置有国际事业部，会通过不断加强渠道和服务体系建设，积极参加海外展会，不断拓展海外市场。

4、公司在引进技术人才等方面的竞争性如何？

公司重视人才的培养、引进，构建了以业绩贡献为主导的薪酬绩效评价体系，设立基于企业经营绩效、按劳分配的激励体制，建立长效的员工、企业利益共享机制，提高员工的凝聚力和公司竞争力，实现公司长远、健康的发展。另外，公司可为优秀人才提供参与国家级战略科研项目的优质平台与机遇，通过与高校建立紧密的

	工程硕博联合培养机制，公司也可以积极推荐技术骨干人才攻读在职工程博士，以学术深造促进职业发展，持续打造引才、育才、留才、用才的良好发展生态。 5、公司现阶段是否有对外并购的计划，是以战略补齐还是产业协同为主，还是偏财务配合？ 公司坚持“一核三军”的发展战略，以数控系统技术为核心，以机床数控系统、工业机器人与智能产线、新能源汽车配套等为三个主攻方向，公司始终围绕主业发展和长期价值创造进行战略考量，未来将会根据自身业务发展需求适时开展相关计划。
附件清单 (如有)	无
日期	2026 年 7 月 28 日