

晋西车轴股份有限公司 2026 年“提质增效重回报” 行动方案的半年度评估报告

为深入践行投资者保护理念，切实履行上市公司主体责任，并推动公司价值与市场信任的共同提升，公司于 2026 年 4 月制定了年度“提质增效重回报”行动方案。本报告旨在对 2026 年上半年该方案各项具体举措的落实质量与实施效果进行评估与总结。

一、聚焦提质增效，夯实经营发展根基

公司主要从事铁路车辆及相关核心零部件产品的研发、制造、销售及服务，已发展为从铁路车轴、轮对、摇枕侧架、转向架到货车整车的全产业链的轨道交通装备专业化公司，并依托自身优势，稳步拓展特种防务装备、以智慧消防为基础的应急装备等新兴产业领域。

2026 年上半年，公司实现营业收入 66,329.80 万元，同比增长 9.11%；实现归母净利润 1,977.50 万元，同比增长 42.26%，经营质效得到持续改善，为“十五五”开局之年高质量发展奠定了坚实基础。一是聚焦铁路装备核心主业，铁路产品业务稳中有进，收入同比增长 7.86%；成功签订国铁集团 2,000 辆铁路货车订单，已超该类产品上年全年规模；积极拓展印度、土耳其、韩国等市场新客户，再次实现外贸整车出口订单。二是深化融合发展，全力承接装备协作配套任务并拓展特种防务装备业务；持续推进应急保障装备研发，有序推进多项消防安全项目设计、安装、系统调试、出场评审与产品交付。三是坚持安全第一、质量优先，聚焦重点领

域深化隐患排查与专项整治，确保重大活动期间安全稳定，实现安全生产“零事故”目标。**四是**深化基础管理，将精益思想深度融入运营管理全链条，全面推进现场精益管理，推动绿色低碳转型，阳曲园区综合智慧能源项目正式投入运行。**五是**坚持守牢底线，体系化推进审计内控、法律合规、制度建设等重点工作任务，积极稳妥防范化解重大风险。

二、加大股东回报，共享经营发展成果

公司高度重视投资者合理回报，积极响应监管部门关于加强现金分红力度的政策导向，保持分红政策的连续性、稳定性和可预期性。2026 年上半年，公司结合年度经营业绩、现金流状况及行业发展阶段，合理确定 2025 年度利润分配方案，已于 2026 年 7 月 10 日实施完成，合计派发现金红利 2,174.74 万元（含税），分红比例达到 75.64%，持续保持较高水平且稳步提升，切实维护全体股东特别是中小投资者的合法权益，实现与股东共享公司经营发展成果。

三、深化科技创新，激活核心发展动能

公司坚持以科技创新为引擎，技术引领与市场需求深度融合，在科技创新、市场拓展、重点项目攻关及知识产权布局方面协同推进、多点突破，展现出强劲发展韧性。

2026 年上半年，公司投入研发经费 2,771.99 万元，围绕核心产品开发、重点项目实施和知识产权布局协同发力，实现技术研发与市场发展的双向深度赋能，创新驱动发展格局加速成型。**一是**核心产品研发全面突破，取得 CRH2A 和谐号动车组车轴 CRCC 认证证书，作为主要单位参研的动车组

自主化轮轴关键技术研究及应用项目荣获中国铁道学会铁道科技进步奖；完成多型机车车轴试制与型式试验，铁路车辆产品定制化设计能力持续提升。**二是**重点科研项目稳步推进，紧扣新一代铁路货车技术升级方向，顺利实施相关研制课题，高质量推进太原市“揭榜挂帅”、山西省重点研发计划项目实施。**三是**知识产权成果提质增量，构筑技术竞争壁垒，梳理专利成果 48 件，成功申报专利 9 件，其中发明专利 1 件。**四是**持续开展数字化转型三年行动，扎实推进数智研发、数字化生产制造、数智管理等重点任务，推动研发、制造、运营管理范式变革。

四、深耕市值管理，精准传递公司价值

公司将市值管理深度融入公司战略规划、生产经营、创新研发和资本运作的全过程。始终重视投资者关切，坚持以投资者需求为导向，积极、主动做好信息披露和投资者关系管理工作，信息披露质量与投资者沟通效率持续提升，有效保护了投资者合法权益。

一是进一步健全市值管理工作机制，积极贯彻落实市值管理最新监管政策要求，制定 2026 年度市值管理工作方案，从控股股东和上市公司两个层面提出具体举措。**二是**严格落实信息披露“真实、准确、完整、及时、公平”原则，信息披露全过程闭环管理，持续提升信息披露的规范性和有效性，高质量完成各类信息的披露工作。**三是**持续创新投资者沟通形式、拓展互动渠道，组织召开 3 次业绩说明会，接待机构来访调研，主动开展“我是股东一走进晋西车轴”实地考察

交流活动，e 互动平台答复率 100%。**四是**强化股东分析和资本市场舆情监控，在股价波动期间真诚务实、耐心细致做好投资者交流与预期引导，及时回应市场关切，积极传递公司价值。**五是**控股股东依法依规完成股份增持，累计增持金额 5,498.23 万元，积极推动控股股东一致行动人开展新一轮增持股份，提振市场预期、增强投资者信心。

五、健全治理体系，筑牢合规经营底线

公司高度重视治理水平的提升，严格遵守资本市场法律法规以及相关监管规则，不断完善法人治理结构，强化内部控制与风险管理，为公司高效、稳健经营提供了组织保障。

一是治理机制有效运行，上半年共召开股东会 3 次、董事会 5 次、董事会专门委员会 6 次，全体独立董事恪尽职守，在重大事项决策中独立发表专业意见，充分发挥了监督与建言献策作用。**二是**治理制度体系持续完善，深化薪酬制度改革，制定《董事和高级管理人员薪酬管理制度》，建立了科学有效的激励和约束机制，推进公司治理规范化建设。**三是**ESG 治理实践扎实推进，持续提升 ESG 信息披露质量，获得万得等多家权威机构 A 级及以上评级，入选“华证 2026 年省级区域 A 股上市公司 ESG 优质企业名单”，以高水平 ESG 治理支撑公司可持续发展能力建设。

六、强化“关键少数”责任，提高履职效能

公司高度重视控股股东、实际控制人、董事以及高级管理人员等“关键少数”的职责履行和风险防控工作。

2026 年上半年，公司与“关键少数”建立了常态化、多

渠道的信息沟通机制，通过组织参加规范运作、合规履职等各类专项培训，召开内幕交易警示教育专题会暨专项合规培训，及时传达监管政策法规、分享典型案例，强化其合规意识与履职能力；积极配合“关键少数”依法履行职责，在信息获取、组织机构、工作经费、履职条件等方面为其履职提供必要支撑和服务保障，提升履职便利性和有效性。

七、其他事宜

公司将认真执行 2026 年“提质增效重回报”行动方案，持续评估本方案的执行情况并及时履行信息披露义务，着力提升经营发展质量和核心竞争力，通过稳健的经营表现、规范的公司治理、真诚的沟通交流，积极回馈广大投资者，切实履行好上市公司的责任和义务。

本次行动方案是基于公司目前实际情况制定，不构成公司对投资者的实质承诺，未来可能会受到行业发展、市场环境等因素的影响，具有一定的不确定性，敬请投资者注意相关风险。

晋西车轴股份有限公司董事会

2026 年 8 月 10 日