

证券代码：600817

证券简称：宇通重工

编号：临2026-046

宇通重工股份有限公司

2026 年“提质增效重回报”行动方案的半年度评估报告

本公司董事会、全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

为深入贯彻党的二十大和中央金融工作会议精神，落实《国务院关于加强监管防范风险推动资本市场高质量发展的若干意见》（国发〔2024〕10号），积极响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，宇通重工股份有限公司（以下简称“公司”）于2026年4月28日披露了《2026年“提质增效重回报”行动方案》。自行动方案发布以来，公司积极开展和落实有关工作。现对2026年半年度执行情况进行评估，并将评估结果报告如下：

一、聚焦主营业务，持续提升经营质量

公司是集科研开发、生产制造、销售售后服务为一体的专业制造企业，公司主要业务涵盖环卫设备、矿用装备、基础工程机械三大业务板块。

2026年上半年，受行业新能源需求增长等因素驱动，公司新能源环卫设备、新能源矿用设备均实现销量增长，公司实现营业收入14.99亿元，毛利率23.16%，同比提升3.87个百分点，实现归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润0.83亿元，同比增长18.59%。

2025年，公司通过公开挂牌方式转让环卫服务业务子公司傲蓝得的控股权，并完成股权过户。交易完成后，公司主营业务为环卫设备、矿用装备和基础工程机械业务，环卫服务业务不再是公司主营业务之一。在相同口径下暨剔除期末已不纳入并表范围的傲蓝得（环卫服务）和绿源餐厨两家公司经营业务及出售股权产生的损益影响，公司报告期内实现营业收入14.99亿元，上

年同期实现 14.64 亿元，同比增长 2.38%；归属于上市公司股东的净利润约 1.03 亿元，上年同期实现 0.71 亿元，同比增长 44.51%，整车业务经营质量向好。

在业务拓展方面，公司充分发挥自身在新能源技术、产业链能力共享等方面的优势，加大新能源市场开拓力度，提升客户管理能力、营销管理能力和产品竞争力。以客户满意为出发点，持续提升运营管理效率，优化生产管理和质量管理，各主营业务板块发展态势良好。

在企业文化建设方面，公司坚持长期主义，“以员工为中心、以客户为中心”，系统性加强团队领导力建设，着力打造志同道合、敢打敢拼、干事创业的组织氛围。强化奋斗精神传承，推动“文化 - 人才 - 事业”良性循环，聚焦关键岗位人才培养，强化价值评估及激励牵引，激发队伍动力及创造力，为公司的中长期发展提供坚实、高效、可持续的人才保障和组织支撑。

二、坚持研发创新，发展新质生产力

1、坚持新能源技术发展方向

公司高度重视技术创新与研发投入，依托“省级企业技术中心”等研发平台和开放的机制，建立了有效的以企业为主体的“产、学、研、用”相结合的技术创新机制。2026 年上半年，公司持续深入洞察行业发展趋势和客户需求变化，围绕“精准市场”、“精准客户”和“精准产品”做好市场选择和产品规划，通过产品创新、技术创新和管理创新，构建高可靠、高效率、低能耗的差异化产品竞争力。

在环卫设备领域，公司围绕客户需求识别新场景、优化产品分档标准，针对保洁类产品、转运类产品持续打造差异化的竞争优势。在矿用装备领域，继续专注于矿用装备领域关键技术的自主研发，紧跟绿色矿山、智慧矿山、矿山设备大型化等行业发展趋势，以纯电动、换电、增程/混动为主线，以行业共性关键技术“电池、电机、电控”及“线控底盘”的自主攻关为切入点，通

过技术创新，持续提升产品竞争力。在基础工程机械领域，持续围绕“高效、低耗、可靠、智能”等方面开展深入研究，保持领先技术和产品优势，持续为客户创造更大价值。

2、坚持高比例的研发投入规模

公司高度重视技术创新与研发投入，2026年上半年公司研发投入0.73亿元，占营业收入的4.87%，处于行业领先水平。截至2026年6月末，公司拥有研发人员367人，其中博士3人，硕士75人，高级职称32人、中级职称113人，基础工程机械管理团队在行业平均具有10年以上的研发及管理经验。

公司结合技术创新体系建设，围绕产品和技术创新，坚持数量布局、质量取胜的原则，专利申请量和授权量持续增长，专利结构持续优化。截至报告期末：

环卫设备业务拥有有效专利197件，其中发明专利86件；主要围绕新能源三电系统、智慧环卫、上装作业系统等产品项目，重点掌握了纯电动底盘与上装动力集成控制技术、智慧环卫云平台技术、智慧环卫无人驾驶技术、高效节能气力输送技术、高效低噪离心风机技术、深度保洁技术等核心技术，荣膺“河南省知识产权示范企业”“郑州市知识产权示范企业”等称号，并入选市级高质量产品推荐目录。

矿用装备业务拥有有效专利35项，其中发明专利授权2项、实用新型授权26项、外观设计授权7项；拥有软件著作权3项；主要围绕新能源三电系统、快速充电、大运力经济性和无人驾驶等技术进行研究。所获知识产权在公司研发的产品中得到充分应用，在增强运力、快速充电、经济环保和自动控制等方面形成独特优势，大幅提高了产品的质量和综合性能。

基础工程机械业务拥有有效专利72项，其中发明专利授权10项、实用新型授权62项；申请中专利37项，其中发明专利待授权17项、实用新型待授权20项；主要围绕新能源旋挖钻机、智能控制等重点产品项目形成一系列知识产权。

三、重视分红政策，保障合理投资回报

公司牢固树立“以投资者为本”的理念，高度重视投资者的合理回报，实施积极稳健的利润分配政策，合理运用现金分红等方式，与投资者共享发展成果。

2026 年上半年，公司按照《上市公司监管指引第 3 号——上市公司现金分红》和《公司章程》的相关规定，在确保公司财务稳健的基础上，科学保持现金分红比例。公司 2025 年度利润分配方案已于报告期内实施完毕，每 10 股派发现金红利 4 元（含税），合计派发现金红利 212,826,738.40 元（含税）。同时，公司积极研究一年多次分红方案，建立长期稳定的分红计划，切实保障投资者利益，提升投资者信心，经公司董事会审议通过的 2026 年半年度利润分配方案计划每 10 股派发现金红利 1 元（含税），合计派发现金红利 5,320.67 万元（含税），公司分红政策的连续性和稳定性得到充分体现。

四、落实投关管理，不断拓宽沟通渠道

公司高度重视投资者关系工作，依照相关法规及公司内部制度，不断完善投资者关系管理工作机制并落到实处。2026 年上半年，公司共发布 38 份公告及 47 份附件，严格遵循相关法律法规和监管指引，认真履行信息披露义务，持续提升信息披露质量和定期报告的可读性。

在投资者沟通方面，公司致力于让投资者真正“读懂”公司价值，与投资者不断加强沟通，共享公司发展成果。公司持续采用图文简报、说明会等方式对公司定期报告等内容进行解读，提升公司信息披露水平，帮助投资者了解公司情况。公司通过股东会、投资者交流会、上证 e 互动平台、现场调研接待、券商策略会等多种方式与投资者保持沟通，及时妥善处理投资者咨询和建议。

2026 年上半年，公司通过上证 e 互动平台全年回复投资者提问 23 条，回复率 100%。公司积极开展业绩说明会，采用“视

频+文字互动”方式与投资者进行充分交流，增进投资者对公司的了解和认同。

五、完善公司治理，推动公司良性发展

公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等法律法规和规范性文件的要求，持续完善法人治理结构和各项内部控制制度。2026年公司紧跟中国证监会、上海证券交易所修订的监管法规与规范性文件要求，牵头开展公司制度全面梳理与修订工作，重点完成《公司章程》《董事、高级管理人员离职管理制度》及等多项核心管理制度的修订完善。

2026年上半年召开董事会5次、专门委员会及独立董事专门会议11次、股东会1次，审议通过40项议案。公司内控体系运行有效，董事会及各专门委员会运作规范，决策程序和议事规则民主透明，管理层职责明确，经营管理合法合规，财务报告及相关信息真实完整。

六、关注关键少数，提升绩效与风险管理

公司高度重视大股东、董事及高级管理人员等“关键少数”的职责履行与风险防控意识。2026年上半年，公司组织董事高管及关键岗位人员参加交易所、上市公司协会等组织的多类合规履职专业培训，公司内部组织开展防范内幕交易、合规治理等专项培训活动；通过开展的多样化培训，有效强化了“关键少数”的红线意识，不断提升履职能力，督促其忠实、勤勉履职，切实维护公司和全体股东利益。

根据《上市公司治理准则》等相关法规要求，为进一步激发“关键少数”的创造力与活力，提升公司经营质量，持续完善董事及高级管理人员的薪酬管理与绩效考核评价体系，公司第十二届董事会第十二次会议及2025年度股东会审议通过了《薪酬管理制度》、董事与高级管理人员的薪酬方案，完善了与业绩考核目标值挂钩、与承担责任和贡献相匹配的薪酬分配机制，同时坚持短期激励与长期激励相统筹、公司绩效与个人绩效相协调，建

立递延支付、追索扣回机制，强化“关键少数”责任，体现奋斗价值。

七、其他说明及风险提示

公司将持续扎实推进“提质增效重回报”专项行动，推动公司高质量发展，切实维护全体股东特别是中小股东的合法权益。

本评估报告所涉及的公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质性承诺，未来可能受国内外市场环境、政策法规及行业发展等因素变化影响，具有不确定性，敬请广大投资者理性投资，注意投资风险。

特此公告。

宇通重工股份有限公司董事会
二零二六年八月十四日