

证券代码：603352

证券简称：至信股份

公告编号：2026-039

重庆至信实业股份有限公司 2026 年度“提质增效重回报”行动方案的半年度评 估报告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重庆至信实业股份有限公司（以下简称“公司”）深入贯彻中央经济工作会议和中央金融工作会议精神，落实国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》以及上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报专项行动”的倡议》的要求，公司于 2026 年 4 月 30 日发布了《重庆至信实业股份有限公司关于 2026 年度“提质增效重回报”行动方案的公告》。

报告期内，公司根据行动方案内容积极开展和落实相关工作，2026 年半年度具体落实情况报告如下：

一、持续聚焦主业，提升经营质量

公司深耕汽车金属冲焊结构件的开发、生产和销售三十余载，在深化服务老客户的同时，积极拓展新客户，并且根据业务发展有序扩大产能，实现公司营业收入的同比增长。2026 年 1-6 月，实现营业收入 186,971.96 万元，同比增加 16.56%。

2026 年上半年，虽然汽车行业产销量总体下行，但面对市场分化中自主品牌持续攀升，出口持续高速增长的良好局面，公司凭借自身产品和全国布局的优势，持续拓展新能源及国内自主品牌细分市场以及出口强劲的主机厂客户和车型。

与此同时，公司成功获得智能座舱承载系统的开发权，并已通过客户资质认证取得订单，相关产品已进入实质性测试阶段，有效拓宽了公司产品阵列。

公司积极推进实施募投项目，截至 2026 年 6 月 30 日整体投入累计金额 72,090.50 万元，投入金额占募集资金净额的 63.99%。2026 年上半年，公司在山东、西安分别增设了两大制造基地以及加快宜宾基地的建设，并决议大幅增加了对金华制造基地的投资。通过这些投资，公司能够有效缓解部分生产基地产能瓶颈的问题，而且能够更加贴近客户，缩短物流距离和时间，更好地服务下游客户，降低综合成本。

二、重视投资者回报，保障投资者利益

2026 年 7 月，公司实施 2025 年现金红利分配，每 10 股派发人民币 1.10 元（含税）的现金红利，总计派发现金红利人民币 24,933,333.37 元(含税)，占 2025 年度归属于上市公司股东净利润的 10.96%。公司将结合实际经营情况及未来发展规划，积极制定合理的利润分配方案，切实让投资者分享公司的发展成果，增强投资者对公司发展的信心。

三、强化科技创新赋能，提升产品竞争力

公司持续增加在汽车金属冲焊结构件领域主业的研发投入，截至 2026 年 6 月 30 日，公司共计已取得发明专利 67 项，实用新型 296 项，外观设计专利 7 项，知识产权总数再创历史新高。公司已拥有的大型一体化零部件热冲压成型技术、高强度冷冲压技术、铝合金冷冲压及连接技术、热成型模具内冷却技术、热成型水直冷技术、热成型水道自动化设计技术、冷冲模具软件升级自动化设计技术、热成型冷切模技术、热成型模内冲模具技术等关键核心技术，在行业内具有特殊的竞争优势并形成了技术护城河。

此外，公司紧密关注行业科技前沿领域，依托子公司重庆衍数自动化设备有限公司（以下简称“衍数自动化”）的技术基础，尤其大力投入智能制造工艺开发。仅衍数自动化已独立取得发明专利 11 项，实用新型 55 项，软件著作权 22 项，集成电路布图专有设计权 2 项；参与起草了国家推荐标准 2 项（1 项已实施，1 项即将实施），参与起草了 5 项团体标准。公司通过将前沿技术运用到生产环节，提升生产效率和质量水平的同时，并降低单位生产成本，让科技为制造赋能。

四、加强与投资者沟通，高质量传递公司价值

2026 年上市以来，公司高度重视信息披露工作，严格按照《上海证券交易所股票上市规则》的最新规定和要求，优化投资者关系管理工作，认真履行信息披露义务，真实、准确、完整、及时、有效地披露了公司定期报告、临时公告等重大信息，通过法定渠道和交流活动，客观传达了行业环境、公司经营状况及中长期发展战略，增强了投资者对公司经营发展的理解与信心。

除勤勉、诚信履行信息披露义务外，公司亦重视投资者关系管理工作，通过投资者热线电话、公司公开邮箱、上证 e 互动、业绩说明会等多种方式与投资者的联系与沟通，公司 2026 年上半年内召开各个专业委员会会议 10 次、董事会 7 次、股东会 2 次，审议通过了 2025 年度报告、2026 年第一季度报告、多项临时公告等重要事项。2026 年 5 月 22 日，公司召开 2025 年度暨 2026 年第一季度业绩暨现金分红说明会，通过上证路演中心以网络互动方式与投资者深度交流。公司董事、高管团队成员能积极参与、认真接待投资者、媒体的咨询和调研，持续回应市场关切。

五、以公司治理为核心，持续提升公司治理水平

2026 年上半年，公司切实压实董事、高级管理人员对公司经营管理的责任，

调整董事、高管薪酬结构，修订并发布了《董事、高级管理人员薪酬管理制度》，将相关岗位的绩效比例提升至 50%以上，并建立了绩效薪酬递延支付和追索止付机制。

公司优化了内部控制体系，针对违规担保、供应链管理、销售回款等核心风险点建立专项防控机制；定期开展内部控制评价与审计，及时发现并整改内控缺陷，确保内部控制评价报告与审计报告合规披露，降低合规成本。

六、强化“关键少数”责任，提升履职能力

公司对“关键少数”人员进行了合规培训交流，提升“关键少数”人员合规意识，并且公司通过邮件、工作联系群等途径及时向控股股东、实际控制人及董事、高管传递最新的监管要求加强“关键少数”人员对资本市场相关法律法规、专业知识的学习，牢固树立合规意识。

重庆至信实业股份有限公司董事会

2026 年 8 月 22 日