

上海友升铝业股份有限公司

2026 年度“提质增效重回报”行动方案的半年度评估报告

为践行“以投资者为本”的上市公司发展理念，进一步提高公司经营质量，增强投资者回报信心，基于对公司未来前景的信心和价值认可，上海友升铝业股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 4 月 29 日披露了《上海友升铝业股份有限公司 2026 年度“提质增效重回报”行动方案》。

报告期内，公司根据行动方案积极开展和落实相关工作，持续聚焦主营业务、坚持创新驱动，不断完善公司治理、强化投资者关系管理，推动公司高质量发展。现将 2026 年半年度具体落实情况报告如下：

一、聚焦主营业务，持续提升经营质量

2026 年上半年，公司聚焦新能源汽车零部件轻量化主业，积极应对行业竞争加剧与价格压力，持续提升经营质量。报告期内，公司实现营业收入 224,056.58 万元，同比增长 2.97%；实现归属于上市公司股东的净利润 24,955.51 万元，同比增长 12.68%。

报告期内，公司紧紧围绕新能源汽车铝合金轻量化零部件核心主业，持续落实提质增效各项举措，不断夯实长期发展根基。研发层面坚持材料先行战略，持续推进高强铝合金材料研发、底盘锻件成型工艺验证，加快控制臂、转向节等高附加值零部件试样与客户认证，持续完善专利布局，推动研发成果转化落地，优化产品结构，提升单车配套价值。

市场开拓方面，公司持续深化与国内外主流新能源整车及零部件企业战略合作，抢抓存量客户新平台、新车型定点机会，持续拓宽配套品类、提高供货份额；稳步推进海外重点车企项目样品验证与供货爬坡，依托全球化客户资源拓宽收入来源。

生产运营端，依托国内多点生产基地及保加利亚、墨西哥等海外属地化产能布局，根据订单情况动态统筹产能调配，持续推进精益生产、工艺改善与自动化改造，严控生产成本，提升交付响应能力，充分发挥全球化布局优势对冲供应链波动风险。

公司通过研发、市场和生产运营协同发力，在营业收入同比增长 2.97%的基础上，实现归属于上市公司股东的净利润同比增长 12.68%，利润增速高于收入增速，主营业务经营韧性和提质增效成果进一步显现。

二、以创新驱动发展，加快发展新质生产力

报告期内，公司持续推进铝合金轻量化三大核心工艺技术迭代，稳步提升产品性能、轻量化水平与成本优势，夯实轻量化零部件赛道核心竞争力。挤压工艺方面，公司研发出屈服强度超 290MPa 的十孔门槛梁，优化配方与成型工艺攻克材料淬火敏感性难题，实现减重降本、提质增效。锻造工艺领域，公司突破 7 系锻铝多性能兼容技术瓶颈，可实现零部件大幅减重，适配高端新能源车型；6 系锻铝产品已批量供货，工艺成熟度及交付能力持续提升。压铸工艺端，公司基于已成型的压铸研发平台，对材料配比、工艺适配参数持续调优，针对超高强度压铸铝合金配方、成型工艺实施专项攻坚。此外，公司以激光切割工艺替代传统 CNC 切削，精简工序、降低耗材、提升加工精度，目前已完成小批量试验验证，后续落地将持续释放降本增效潜力。

新业务层面，公司持续落实“汽车核心+多元拓展”战略，以智能割草机器人为载体布局低速智能无人设备赛道。报告期内，公司依托子公司上海奥拓睿智科技有限公司完善项目团队与协同机制，持续扩充研发人才，聚焦自主导航、环境感知、智能控制等核心技术迭代及专利布局，依托实地测试持续优化产品性能，有序推进样机研发、调试与定型工作。同时，公司新设海外全资子公司，统筹海外市场调研与业务拓展，为新业务规模化落地夯实基础。

公司在持续巩固汽车轻量化主业的同时，对新业务进行前期布局。鉴于新业务仍处于产品验证阶段，公司将结合技术成熟度、客户反馈及商业化进度审慎配置资源，强化投入产出管理和风险控制。

三、完善公司治理，推动高质量发展

报告期内，公司始终以规范治理为基石、以合规经营为底线、以提质增效为目标，持续深化公司治理体系与内控机制建设，紧扣资本市场监管新规与企业阶段性发展战略，常态化推进治理制度动态完善、治理机制优化、合规能力升级，夯实企业稳健经营和长效发展的制度基础，以高水平公司治理赋能企业高质量可持续发展。

公司严格规范“两会一层”运作机制，严守上市公司规范运作准则，持续提升决策科学化、流程标准化水平。报告期内，公司严格按照法定程序召开股东

会、董事会及各专门委员会会议，充分发挥董事会决策核心、审计委员会监督职能及专门委员会专业赋能作用，保障独立董事独立履职、专业履职，对重大经营决策、内控管理、合规运营等事项严格前置审议、审慎研判，切实提升重大决策的科学性与合规性。

在此基础上，公司持续健全投资者权益保护机制，坚持常态化投资者沟通工作，规范信息披露管理，严格把控信息披露的真实性、准确性、完整性与及时性，积极传递公司经营发展价值。通过持续优化治理结构、完善内控体系、强化合规管理、健全激励机制，公司有效提升整体治理效能，持续优化经营发展生态，为企业稳健拓展业务、提质增效、实现长期高质量发展提供坚实的制度保障与治理支撑。

报告期内，公司治理机制总体运行规范，决策、监督、内控、信息披露等环节持续完善，为经营管理提质增效提供了有力支撑。

四、聚焦“关键少数”，强化履职责任

公司高度重视控股股东、董事及高级管理人员等“关键少数”在公司治理中的关键作用。

2026年上半年，根据《上市公司治理准则》等相关法规要求，公司于2026年5月19日召开2025年年度股东会，审议通过了《关于修订〈董事、高级管理人员薪酬管理制度〉的议案》，明确董事、高级管理人员薪酬构成、核定标准、绩效考核、止付追索等管理要求，为进一步激发“关键少数”的履职动力，促进其勤勉尽责、有效调动公司经营管理层的工作积极性提供相应的制度支撑。

同时，公司持续强化董事、高级管理人员及关键岗位人员的履职能力与合规风控建设，常态化组织资本市场合规政策、法律法规、监管新规的内部宣导工作，推动核心管理层及时更新知识储备、强化合规思维、压实履职责任，全面提升管理层规范化履职能力与风险防控意识。此外，公司持续完善独立董事履职保障体系，为其独立开展监督、调研、审议工作提供全方位支持，主动配合保荐机构开展持续督导工作，畅通监督沟通渠道，构建多层级、全方位的合规监督管控体系。

公司当前已形成制度约束、履职培训、独立董事监督和持续督导相衔接的责任落实机制，“关键少数”的履职边界和责任要求进一步明确。

五、重视投资者回报，维护股东权益

公司坚持以投资者为本，高度重视投资者回报，在兼顾业绩增长和高质量可持续发展的同时，积极制定合理的利润分配方案，与广大投资者共享公司发展的成果。公司第二届董事会第十五次会议及 2025 年年度股东会，分别审议通过了《关于 2025 年年度利润分配方案及 2026 年中期利润分配授权的议案》。公司向全体股东每 10 股派发现金红利 8.30 元（含税），合计派发现金红利 160,246,808.52 元（含税），占 2025 年度归属于上市公司股东净利润的比例 32.68%。2026 年 6 月 4 日，公司完成实施前述利润分配方案。

未来，公司将继续秉持“以投资者为本”的理念，统筹业务发展需要与股东回报的动态平衡，合理制定利润分配方案，持续维护广大股东的合法权益，力争为投资者创造更好的回报。

六、加强投资者沟通，积极传递公司价值

2026 年上半年，公司着力搭建多层次、立体化投资者沟通体系，坚持“走出去、请进来”相结合，常态化组织开展线上及线下机构路演、反路演、投资者电话交流会，并高质量召开年度业绩说明会，管理层直面市场关切，全面解读公司经营情况与发展规划；报告期内，共有两家券商发布覆盖公司的研究报告，进一步助力资本市场认知公司业务布局与长期价值。

公司日常投资者交流渠道持续畅通，专人保障投资者热线有效值守，及时、规范响应上证 e 互动平台投资者提问；严格落实投资者关系活动信息披露要求，完整归档并公开相关交流记录，保障信息披露公平性。同时建立投资者意见收集、内部传导与复盘闭环机制，持续梳理市场集中关切事项并反馈经营管理层，不断缩小资本市场信息不对称，积极传递公司内在价值。

七、后续安排

2026 年下半年，公司将认真落实并持续评估“提质增效重回报”行动方案的执行情况，提升经营质效和盈利能力，坚持规范运作，加强投资者回报与沟通，及时履行信息披露义务，共同促进资本市场平稳健康发展。

本报告所涉及的公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

上海友升铝业股份有限公司董事会

2026 年 8 月 25 日