

证券代码：603215

证券简称：比依股份

公告编号：2026-058

浙江比依电器股份有限公司

关于 2025 年员工持股计划第一个归属期考核目标达成的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

浙江比依电器股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 8 月 26 日召开第三届董事会第二次会议，审议通过了《关于 2025 年员工持股计划第一个归属期考核目标达成的议案》，根据《2025 年员工持股计划（草案）》的相关规定（以下简称“草案”、“本次员工持股计划”），第一个归属期考核目标已达成，可相应解锁标的股票数量为 895,000 股，占公司当前总股本的 0.417%。现将相关事项公告如下：

一、2025 年员工持股计划已履行的审批程序

1、2025 年 7 月 30 日，公司召开第二届董事会第二十四次会议，审议通过《关于<浙江比依电器股份有限公司 2025 年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》及相关议案。

2、2025 年 8 月 15 日，公司召开 2025 年第三次临时股东会，审议通过《关于<浙江比依电器股份有限公司 2025 年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》及相关议案。

3、2025 年 10 月 13 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司上海分公司出具的《证券过户登记确认书》，公司回购专用证券账户持有的 1,790,000 股公司股票已于 2025 年 10 月 10 日以非交易过户的方式过户至“浙江比依电器股份有限公司—2025 年员工持股计划”。

4、2025 年 10 月 13 日，公司召开 2025 年员工持股计划第一次持有人会议，审议通过《关于设立公司 2025 年员工持股计划管理委员会的议案》及相关议案，设立本次员工持股计划管理委员会，作为本次员工持股计划的日常监督管理机构，代表持有人行使股东权利。

5、2026 年 8 月 26 日，公司召开第三届董事会第二次会议，审议通过《关于 2025 年员工持股计划第一个归属期考核目标达成的议案》，根据 2025 年员工

持股计划（草案）的相关规定，第一个归属期考核目标已达成。

二、2025 年员工持股计划第一个归属期考核目标达成的说明

根据草案规定，本次员工持股计划的业绩考核如下：

1、公司层面业绩考核指标

归属期	考核年度	考核目标
第一个归属期	2025 年度	以 2024 年销售量为基数，2025 年销售量增长率不低于 10%
第二个归属期	2026 年度	以 2024 年销售量为基数，2026 年销售量增长率不低于 25%

注：以上所指销售量以公司经审计的年度报告中“产销量情况分析表”中的销售量为依据，该销售量系合并口径。

若每个归属期对应标的股票权益未能归属，则每个归属期对应的未归属标的股票权益不得递延，由管理委员会予以收回，按照对应原始出资金额与净值（按管理委员会处置当日收盘价计算，下同）孰低金额返还持有人，剩余资金（如有）归公司所有。处置方式包括但不限于由公司回购注销，或用于后续员工持股计划/股权激励计划，或通过法律法规允许的其他方式处理对应的股票。

2、个人绩效考核指标

个人绩效考核根据公司制定的《员工持股计划管理办法》执行，持有人的个人绩效考核按照公司现行薪酬与考核的相关规定组织实施。

个人上一年度绩效考核结果	个人绩效考核系数（P）
A	100%
B	80%
C	60%
D	0%

在公司业绩达到解锁目标的情况下，持有人实际可归属权益=持有人计划归属权益×个人层面绩效考核归属系数（P）

持有人当期已解锁权益包括持有人所持份额对应的股票中当期解锁的股票，及该解锁股票对应的分红等权益。

持有人在个人层面绩效考核目标实施过程中，若每个归属期对应标的股票权益未能归属，则每个归属期对应的未归属标的股票权益不得递延，由管理委员会予以收回，按照对应原始出资金额与净值（按管理委员会处置当日收盘价计算，下同）孰低金额返还持有人，剩余资金（如有）归公司所有。处置方式包括但不

限于由公司回购注销，或用于后续员工持股计划/股权激励计划，或通过法律法规允许的其他方式处理对应的股票。

根据公司 2025 年年度报告和审计报告，本次员工持股计划第一个归属期设定的公司层面业绩考核目标达成；同时，经公司综合评估，本次员工持股计划的 71 名持有人（两名持有人因个人原因已于 2026 年 3 月离职，对应持有份额已全部转让至其他持有人）2025 年度个人绩效考核结果均为优秀，对应个人层面解锁比例为 100%。

综上，本次员工持股计划第一个归属期考核目标均已达成，按照本次员工持股计划的相关规定，共计可解锁标的股票 895,000 股，占公司目前总股本的 0.417%。

三、2025 年员工持股计划第一个归属期解锁事宜的后续安排

1、本次员工持股计划第一个归属期解锁时点为自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日（2025 年 10 月 14 日）起算满 12 个月，公司将在本次员工持股计划锁定期届满前，披露锁定期届满相关提示性公告。

2、本次员工持股计划第一个归属期解锁之后，管理委员会将根据持有人会议的授权处置本次员工持股计划的权益。

3、本次员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、上海证券交易所关于股票买卖的相关规定。

四、履行的程序及相关意见

1、董事会审计委员会意见

经审核，董事会审计委员会认为：根据 2025 年度公司层面考核情况及个人绩效考核情况，公司 2025 年员工持股计划第一个归属期解锁条件已经达成，考核结果符合公司《2025 年员工持股计划（草案）》等规定，同意公司 2025 年员工持股计划第一个归属期考核目标达成。

2、董事会薪酬与考核委员会意见

经审核，董事会薪酬与考核委员会认为：根据公司 2025 年年度报告和审计报告及持有人个人绩效考核情况，本次员工持股计划第一个归属期考核目标均已达成，确定的可解锁人员和标的股票解锁数量均符合相关规定，一致同意 2025 年员工持股计划第一个归属期考核目标达成。

3、董事会意见

经审核，董事会认为：公司本次员工持股计划第一个归属期设定的公司层面业绩考核目标及持有人个人层面绩效考核目标均已达成，解锁条件已成就，待锁定期届满后按相关规定办理解锁事宜。

特此公告。

浙江比依电器股份有限公司董事会

2026年8月27日