

证券代码：600775

证券简称：南京熊猫

公告编号：2026-026

南京熊猫电子股份有限公司

2026 年度“提质增效重回报”行动方案半年度评估报告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

南京熊猫电子股份有限公司（以下简称“公司”）董事会根据《公司章程》的有关规定，于 2026 年 8 月 26 日在公司会议室以现场会结合通讯表决方式召开第十一届董事会第十三次会议，审议通过了《公司 2026 年度“提质增效重回报”行动方案半年度评估报告》，评估报告如下：

一、提升经营质量实施情况

2026 年是公司“十五五”规划开局起步之年，公司以深化改革为抓手，锚定全年营业收入 31 亿元、利润总额 8,000 万元经营目标，统筹产业优化、市场拓展、降本增效、亏损企业治理等各项工作，上半年主要经营指标较上年同期有所增长。2026 年上半年，公司营业收入 13.39 亿元，利润总额 1,126.44 万元，净利润 143.96 万元，归属于母公司所有者的净利润-2,601.98 万元。

优化产业体系，加速产业转型升级。2026 年上半年，公司立足“十五五”发展新起点，强化全局性谋划和战略性布局，秉持系统性思维，坚持“巩固、培育、提升、清理”并举，持续推进产业梯度发展，核心支柱产业做精做强、新兴成长产业加速壮大、未来孵化产业前瞻布局、配套产业协同增效、低效弱势业务有序出清，推动产业向高端化、智能化、绿色化转型。公司进一步巩固前期子公司间的整合成果，持续深化产业结构调整，组织结构和资源配置得到进一步优化，公司整体运营费用有所下降。

强化目标导向，提升经营质效。2026 年上半年，公司紧紧围绕主要指标和重点工作任务，结合开展树立和践行正确政绩观学习教育，宣贯“冲上山头论英雄”的经营理念，以“一利五率”为核心考核导向，多措并举提质增效。全面加大国内外市场开拓力度，抢抓新兴产业融合发展机遇；新设采购中心，实施规模化集采，通过统谈分签实现全链条成本压降；建立亏损企业清单化专项治理机制，

逐户制定减亏扭亏方案；强力推进“两金”压降，优化产销协同、盘活存量库存，持续改善资产周转效率与盈利水平。

持续深化改革，力争新的突破。2026 年上半年，公司进一步巩固公司本部和产业公司改革基础成果。推进扁平化管理模式，优化组织机构动态调整机制，增强对市场的敏捷应变能力；加快各层级管理人员结构优化调整，进一步深化科技人才队伍选聘、培养与使用机制建设；畅通市场化用工与退出渠道，破除躺平心态，以组织改革激活内生经营动力。

二、注重投资者回报实施情况

公司一贯高度重视对投资者的合理回报，始终坚守回报股东的理念。在《公司章程》中，规定了利润分配决策程序和政策，明确了利润分配标准和分配比例，利润分配政策调整或变更的条件和程序合规透明。公司制定并定期更新《股东回报规划》，保持了利润分配政策的连续性和稳定性。2011-2022 年度，公司连续 12 年坚持实施现金分红，累计分红超 5.21 亿元。2025 年度，公司实现扭亏为盈，以总股本 913,838,529 股为基数，向全体股东每 10 股派发现金红利人民币 0.10 元（含税），分红比例为 85.15%。公司经营班子 2026 年度经营考核绑定利润总额等指标，通过改善盈利质量夯实分红基础，持续为股东创造长期稳定价值回报。

三、加快发展新质生产力实施情况

加大科技研发投入。2026 年上半年，公司继续保持较高的研发投入强度，研发投入总额约 8,460 万元，研发投入强度达到 6.32%。上半年，公司申请受理专利 8 件，其中发明专利 7 件；授权专利 16 件，其中授权发明专利 13 件。截止 2026 年 6 月 30 日，公司拥有有效专利 583 件，其中核心发明专利 236 件；拥有软件著作权 353 件；拥有省市级研发平台 15 个，其中省级工程（技术）研究中心 6 个、省级企业技术中心 4 个。

优化人才激励机制。公司将完善和优化全员绩效考核体系与专项奖励机制作为长期工作持续推进，倡导工资总额向科技领军人才倾斜。2026 年上半年，加大领军人才和紧缺型人才的引进力度，引进新一代卫星通信终端、人工智能应用等领域领军人才与市场化营销专家。经理层、中层干部任期制和契约化管理签约率

100%，畅通市场化用工与退出渠道，搭建和培养经营管理后备干部梯队，打造一支有目标、有“狼性”、有冲劲的年轻干部队伍。

完善科技创新体系。公司坚持以数智产业研究院为引领，致力于将数智产业研究院打造成科技创新体系的核心平台。2026 年上半年，公司加强产业、技术发展方向的研究，强化产业核心技术布局。未来，将持续完善数智产业研究院运行机制和考核体系，完善涵盖研发投入、成果转化、专利产出等多维度的创新效能评估体系；将持续强化企业创新主体地位，持续深化与高校合作，争取各级各类专项资金支持，提高科技成果质量和转化率。

四、加强投资者沟通实施情况

公司严格履行信息披露义务，2026 年上半年，发布各类投资者公告 52 则，回复上证 e 互动提问 60 条，确保信息披露真实、准确、完整、及时、公平。通过股东会、投资者热线、邮箱等多渠道搭建沟通桥梁，采用现场投票与网络投票相结合的方式召开 2025 年年度股东会，保障中小股东参与权。计划下半年召开半年度业绩说明会和三季度业绩说明会，丰富沟通形式，持续维护资本市场形象。

五、坚持规范运作实施情况

2026 年上半年，公司持续优化治理体系，按照最新监管规则及《公司章程》的要求，修订、制定了《信息披露暂缓与豁免业务管理制度》《董事、高级管理人员薪酬管理制度》《市值管理制度》《独立董事制度》《募集资金管理制度》《内幕信息知情人管理制度》《外部信息报送和使用管理制度》《信息披露事务管理制度》《重大信息内部报告制度》等制度。常态化开展内控自评，聚焦“两金”、海外业务合规、诉讼风险等开展排查、整改，上半年未发现重大内控缺陷。

公司发布了《2025 年度环境、社会及治理（ESG）报告》，重点披露了公司在环境、社会 and 治理等领域的方针政策、目标设定、具体措施及取得的成果。在本报告中，董事会开展了 2025 年度 ESG 议题双重重要性的评估工作，调整了污染物排放的控制目标。公司最新的 Wind ESG 评级由 BBB 上调至 A，综合得分 7.77 分，在 129 家同行业公司中排名第 13 位，位列行业前 10%。

六、强化“关键少数”责任实施情况

2026 年上半年，公司董事、高级管理人员参加江苏证监局、上海证券交易所、香港治理公会、国资股东单位组织的各类培训共 9 人次，公司组织了人工智能前沿发展及产业应用、“十五五”规划解读专题学习，定期向董事、高级管理人员推送监管政策与典型案例。按照国资监管等相关要求，公司严格落实《高级管理人员任期制和契约化管理工作实施细则》《公司级领导人员履职待遇业务支出管理实施细则》，执行《董事、高级管理人员薪酬管理制度》，将经营业绩、提质增效、科技创新、投资者回报、风险防控、巡视整改纳入管理层考核，薪酬和岗位调整与工作实绩挂钩。落实干部动态调整机制，统筹改革、经营、人才、整改各项工作，发挥关键少数示范引领作用。

2026 年上半年，公司对照《2026 年度“提质增效重回报”行动方案》逐项推进，融合公司改革和发展的总体目标，总体上延续了良好的发展势头。下半年，公司将紧扣“十五五”开局部署，对照年度行动方案目标攻坚克难，持续提升经营质量、治理水平与企业投资价值，努力完成全年经营任务，为全体股东创造长期、稳定、可持续的价值回报，推动公司实现高质量可持续发展。

特此公告。

南京熊猫电子股份有限公司

2026 年 8 月 26 日