

航天长征化学工程股份有限公司

2026 年度“提质增效重回报”行动方案半年度评估报告

为落实国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》的要求，积极响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，践行“以投资者为本”的上市公司发展理念，维护公司全体股东利益，航天长征化学工程股份有限公司（以下简称公司）于 2026 年 3 月 31 日在上海证券交易所网站披露了 2026 年度“提质增效重回报”行动方案（以下简称行动方案）。

2026 年上半年，公司积极开展并切实履行相关工作。现将行动方案的实施进展及评估情况报告如下：

一、聚焦主营业务，提升经营质量

面对复杂外部形势和艰巨发展任务，公司秉持“科技创新、自立自强”的使命担当和“谋远固本、行稳致远”的战略定力，紧盯年度经营目标，聚焦主业，不断提升经营质量。

2026 年上半年，公司实现营业收入 22.49 亿元，较上年同期增长 13.18%。公司各业务板块发展良好，整体经营保持稳健。公司成立低碳冶金事业部，以气基竖炉技术研发为主线，全面推进中试验证及机理研究、工业示范技术开发、高炉低碳化改造、熔融炼铁预先研究等年度重点工作，以基础研究与应用研究双轮驱动，构建低碳冶金技术体系；公司高质量通过能源管理体系认证，公司子公司航征机械完成质量管理体系、职业健康安全管理体系、环境管理体系三项管理体系再认证工作；公司首个海外项目取得全面突破，赞比亚联合资本 30 万吨/年化肥项目航天炉装置一次投料成功并产出合格尿素，实现航天粉煤加压气化技术海外首次工业化应用。

二、发展新质生产力，坚持创新驱动

公司围绕发展新质生产力目标，始终坚持把技术创新驱动作为高质量发展引擎，持续完善创新体制机制，聚焦核心技术和重点业务领域集中资源推进研发攻关，研发突破与技术成果显著。

2026 年上半年，公司申请专利 15 项，获得专利授权 6 项。公司“航天 6.5MPa、4000 吨级粉煤加压气化技术”获中国石油和化学工业联合会“国际领先”成果水平鉴定，并成功入选“2026 洁净煤技术重大进展”，彰显了公司在大型气化装备领域的领先实力；公司自研的高压气基竖炉取得重大技术突破，建成 5 万吨/年高压气基竖炉中试装置，顺利开展全流程试验，试验运行压力超过国内外氢基竖炉技术现有水平；公司自研的 8.0MPa、1000Nm³/h 高压碱性电解水系统顺利通过中国质量认证中心（CQC）等机构联合认证，标志着国产高压电解水装备完全具备规模化商业化条件，为能源转型背景下绿氢与化工产业深度耦合提供有力技术解决方案；公司子公司航征机械“沸腾床渣（重）油加氢高温高压浮动球阀的国产化研制及应用”项目获国家工业信息安全发展研究中心“国际先进水平”成果评价，并顺利通过国家级专精特新“小巨人”企业复审认定。

三、加强股东回报，共享发展成果

公司践行“以投资者为本”理念，建立健全股东回报机制，切实维护投资者权益。公司自上市以来，始终坚持通过现金分红回报投资者，2021 至 2025 年，公司累计现金分红 2.8 亿元，每年现金分红金额占当年归属于上市公司股东净利润的比例均大于 30%。

2026 年半年度，公司拟继续实施中期分红，以实施权益分派股权登记日登记的总股本为基数，向全体股东每 10 股派发现金红利 0.60 元（含税），拟发放现金红利 32,159,400.00 元（含税），2026 年半

年度公司现金分红金额占当期归属于上市公司股东净利润的 38.17%（未经审计）。

四、坚持规范运作，完善公司治理

公司高度重视治理结构的健全和内部控制体系的有效性，董事会审计委员会承接原监事会相关职权，公司在新的治理架构下平稳运行，严格按照相关规定召开股东会、董事会及其专门委员会。2026 年上半年，公司共召开股东会 2 次，董事会 4 次，董事会专门委员会 7 次，独立董事专门会议 2 次，审议通过了定期报告、利润分配、关联交易等重大事项，有效发挥股东会、董事会和专门委员会的各项职能。

公司持续为审计委员会和独立董事履职提供必要的条件和协助，保障独立董事享有与其他董事同等的知情权；在独立董事行使职权时，公司董事、高级管理人员等相关人员均予以了充分配合，保证了独立董事充分有效行使职权。

五、加强投资者沟通，提升市场认可

公司始终严格遵守上市公司信息披露相关法律法规和规范性文件要求，积极履行各项信息披露义务，持续提升公司信息披露的质量和透明度。公司以投资者需求为导向，优化信息披露内容，多措并举开展投资者关系管理工作，加强与投资者的联系与沟通，及时响应投资者诉求，公平对待每一位投资者，维护所有投资者的合法权益。

2026 年上半年，公司组织召开了 2025 年度业绩说明会，与投资者就公司相关经营成果及财务状况、技术创新和产业升级等问题进行了详细交流。同时，公司通过“上证 e 互动”平台、企业邮箱、投资者热线等方式与投资者进行了深入交流，多层次听取投资者建议，切实保障公司与投资者之间的良好互动，提高和投资者沟通的效率，保护中小股东利益。

六、强化“关键少数”责任，树牢合规意识

公司高度重视控股股东、董事以及高级管理人员等的职责履行和风险防控。公司控股股东、董事及高级管理人员按照证监会、北京监管局、上交所和上市公司协会安排，积极参加各类专项培训，强化“关键少数”人员合规意识。

2026年上半年，公司积极组织“关键少数”参加监管机构组织的相关培训，加强对资本市场相关法律法规的学习，不断强化专业素养、责任意识和合规意识，提升履职能力，推动公司提升规范运作水平。2026年6月12日，公司召开第五届董事会第十三次会议，2026年6月29日，公司召开2026年第一次临时股东会，审议通过了《关于制定〈董事、高级管理人员薪酬管理规定〉的议案》，进一步完善了公司董事、高级管理人员的薪酬管理，健全科学有效的激励与约束机制，建立薪酬水平与市场发展、个人能力和业绩贡献、公司可持续发展相匹配的薪酬机制，促进管理层与公司及股东利益的深度融合。

七、其他事项说明

公司将持续推进行动方案相关工作，不断提升经营盈利能力，坚持规范运作、加强投资者回报与沟通，切实履行上市公司责任和义务。行动方案后续执行可能会受政策调整、国内外市场宏观环境变化等因素的影响，具有一定的不确定性。本评估报告不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

航天长征化学工程股份有限公司董事会

2026年8月27日