

证券代码：600556

证券简称：天下秀

公告编号：临 2026-034

天下秀数字科技（集团）股份有限公司
关于 2026 年“提质增效重回报”行动方案
半年度评估报告的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

为深入贯彻国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》的要求，积极响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，积极推动公司高质量发展和投资价值行稳致远，切实履行上市公司责任，保护投资者尤其是中小投资者合法权益，天下秀数字科技（集团）股份有限公司（以下简称“公司”）结合公司发展战略和经营情况于2026年4月10日披露了《2026年“提质增效重回报”行动方案》（以下简称“行动方案”），自行动方案实施以来，公司认真落实各项举措，对该行动方案半年度的实施情况进行评估总结，具体如下：

一、聚焦主营业务，提升经营质量

2026年上半年（以下简称“报告期内”），面对宏观经济和市场环境的变化带来的机遇和挑战，公司牢记“让连接有价值，让生活更美好”的使命，围绕高效连接商家和红人的战略，加强数据化平台建设及配套服务，持续探索全新的创作者经济生态，完善红人新经济产业链布局。

报告期内，受宏观经济承压、行业竞争加剧等外部因素影响，公司主动应对市场环境和行业竞争格局变化，动态调整经营战略，适配部分重要客户的阶段性需求，致使综合毛利率下滑，但公司市场份额得到有效巩固，保障了经营基本面稳健，实现营业收入同比增长，尤其是二季度同比与环比增长显著。

公司持续深化技术创新成果应用，将AI技术运用到数据服务、内容服务等领域，全面升级技术服务。公司WEIQ平台全新升级，上线WEIQ AI版，AI大模型实现智能匹配推荐，跨平台资源一键配齐，通过AI中台让中小企业低成本获得达人营销能力，为大型客户提供透明可沉淀的投放管理生态。同时，基于业务与技术优势提出API技术共建，将WEIQ接入多平台实现深度融合，缩短下单链路、提升效率。公司在技术和服务层面的不断创新，不但加深了客户合作，也提高了公司业务的执行效率。

报告期内，公司旗下AIGC产品“灵感岛”发布GEO系统，助力品牌开展可溯源的可信GEO运营，持续拓宽AI营销的服务能力。围绕AI+IP方向，公司通过旗下IMSOCIAL率先布局明星AI形象商业化落地，搭建规范化商业接单服务体系，借助种草、信息流等营销载体持续释放艺人IP长期商业价值，赋能品牌实现高效内容营销。海外端自主孵化虚拟偶像IP「SIO」，现已发行5首单曲与1张专辑。未来，公司将持续探索明星艺人、内容创作者、虚拟IP与AI相结合的模式，挖掘相关赛道商业机遇。

二、重视投资者回报，共享发展成果

公司高度重视对投资者的合理回报，在兼顾公司发展阶段及长远发展需求的前提下，严格按照相关法律法规的要求执行利润分配政策，致力于通过良好的经营业绩为投资者创造长期、稳定且可持续的投资回报。

自2019年重组上市以来，公司严格遵循分红相关法律法规与章程约定，坚持稳健、可持续的现金分红策略，已连续七年实施现金分红，累计现金分红总额达16,272.50万元。

报告期内，公司制定了2025年度利润分配方案，以公司总股本1,807,747,642股为基数，向全体股东每股派发现金红利0.0052元（含税），合计派发现金红利940.03万元（含税），占2025年度合并报表中归属于上市公司股东净利润的30.45%。该分配方案已通过公司2025年年度股东会审议批准，并于2026年7月3日实施完毕。

三、重视信息披露，加强投资者沟通

公司高度重视信息披露工作，严格按照监管要求履行信息披露义务，保证披露信息的真实、准确、完整，信息披露及时、公平，并不断提升信息披露的易读性、有效性，便利投资者了解公司经营情况，增强公司信息透明度。

报告期内，公司召开业绩说明会1次，并通过上证e互动平台、投资者关系热线电话、投资者关系邮箱等多种渠道与投资者进行沟通与交流，及时、有效、合规地向投资者传递公司生产经营、发展战略等信息。此外，公司积极响应号召，连续两年推进ESG专项披露工作，严格遵循ESG披露相关规范要求，持续丰富信息披露维度，推动公司投资者信息披露工作提质增效、多元完善。

四、坚持规范运作，提升公司治理水平

公司按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》和《上海证券交易所股票上市规则》等有关法律法规以及证券监管部门的相关要求，结合公司实际情况，不断完善公司的法人治理结构，夯实信息披露管理基础，规范公司运作，提升公司治理水平。

报告期内，公司完成《董事及高级管理人员薪酬管理制度》制定工作，进一步规范了董事、高级管理人员的薪酬及绩效管理相关工作。该制度通过对董事及高级管理人员的业绩开展科学、客观、公正的考核评价，构建起契合现代企业制度、权责利相统一的激励约束机制，有利于充分调动董事及高级管理人员的履职积极性，持续提升公司整体经营管理效能，保障公司经营目标及发展战略有序落地实施。

五、强化“关键少数”责任，提升履职能力

公司严格遵照《公司法》《证券法》等法律法规，规范实际控制人、董事及高级管理人员履职行为，压紧压实“关键少数”治理责任。紧跟资本市场监管政策导向，常态化组织董事及高级管理人员参与监管机构举办的合规培训，持续充实管理层合规知识储备，稳步提升其规范履职能力。

报告期内，公司统筹推进各项工作：及时传达解读资本市场监管新规及相关法律法规，组织相关人员参加合规专题培训，常态化开展违规案例警示教育，充分发挥以案示警作用，切实强化全员合规意识。公司持续关联交易管控、内幕交易防范、对外担保管理、资金占用等重点业务环节的内部控制，持续规范“关键少数”履职行为，不断提升其合规素养与履职能力。

六、其他说明及风险提示

报告期内，公司行动方案各项措施均在顺利实施中，公司将持续评估行动方案的执行情况，并依法履行信息披露义务。

未来，公司将持续优化内部管理体系、深耕核心主营业务、锻造核心竞争壁垒，不断提升企业内在市场价值，以稳定经营回报投资者信任，维护上市公司良好资本市场形象，助力资本市场平稳健康发展。

本报告所涉及的公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

特此公告。

天下秀数字科技（集团）股份有限公司董事会

二〇二六年八月二十七日