

江苏必得科技股份有限公司

关于公司 2026 年度“提质增效重回报”行动方案半年度评估报告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

为深入贯彻党的二十大和中央金融工作会议精神，落实国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》要求，积极响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，践行“以投资者为本”的理念，进一步推动江苏必得科技股份有限公司（以下简称“公司”）高质量发展和投资价值提升，保护投资者尤其是中小投资者合法权益，履行公司社会责任和义务，公司于 2026 年 4 月 10 日披露了《江苏必得科技股份有限公司 2025 年度“提质增效重回报”行动方案落实情况暨 2026 年度“提质增效重回报”行动方案》。

自行动方案发布以来，公司积极开展和落实有关工作，并取得阶段性的成效和进展。为维护公司全体股东利益，践行“以投资者为本”的上市公司发展理念，公司对方案的执行情况进行了评估，现将主要进展及工作成果报告如下：

一、深耕主营业务，提升经营质量

2026 年上半年，公司管理层带领全体员工锚定公司长期战略及年度经营目标，凭借敏锐的市场判断与高效执行能力，积极应对复杂多变的国内外经营环境，主动抢抓市场机遇、化解经营挑战。报告期内，公司稳步落实年度经营计划，大力推行精益管理，强化成本费用管控，扎实推进提质增效工作。生产端按照排产计划科学调度人力、设备资源，保障生产有序组织与产品稳定供应。公司将全链条降本增效作为重点工作，围绕采购、生产、销售各业务环节深挖降本空间，优化管理流程、压缩低效环节，持续提升运营管理水平与盈利韧性。2026 年上半年，公司实现营业收入 1.88 亿元，同比下滑 11.76%；归属于母公司股东的净利

润 2122.00 万元，同比下滑 5.58%；扣除非经常性损益后的净利润为 2017.04 万元，同比下滑 9.39%。面对营收承压的外部环境，得益于降本增效举措落地，公司利润端降幅小于营收降幅，盈利韧性得到显现。展望未来，公司将继续秉持“以质量求生存，以创新谋发展”的核心理念，精准对接下游整车制造企业多元化、个性化需求。有序推进相关多元化布局，加快业务、产品及经营模式转型升级，持续锻造轨道交通领域核心竞争能力，巩固行业市场地位。公司将坚持稳健经营，推动企业实现长期可持续发展，为我国轨道交通产业高质量发展贡献力量。

二、重视股东回报，提升投资价值

公司始终将股东的合理回报置于重要的地位，牢固树立回报股东意识，秉承科学、持续、稳健的分红理念，在兼顾公司发展阶段和长远发展需求的情况下，严格按照相关法律法规等要求执行利润分配政策，为投资者带来长期、稳定的投资回报。公司自 2021 年上市以来，每年均进行分红，且每年分红率均超 30%，为股东带来了长期稳定的投资回报。2026 年 5 月，公司完成了 2025 年年度权益分派实施工作，以方案实施前的公司总股本 187,850,000 股为基数，每股派发现金红利 0.20 元（含税），共计派发现金红利 37,570,000.00 元。2025 年度现金分红占公司 2025 年度归属上市公司股东净利润的比例为 66.17%。

未来，公司将持续完善分红决策机制，制定科学、合理且具备连续性的利润分配方案，严格保持利润分配政策的稳定与连贯，切实维护广大投资者合法权益，着力提升投资者回报水平，为股东创造持续稳定的投资价值。

三、发展新质生产力，提升研发实力

公司高度重视技术与产品创新，构建了完备的研发创新机制。从组织架构配置、研发人才队伍建设、创新激励机制等维度搭建起系统化研发体系。为持续释放创新动能，公司持续加大研发资源投入，引进优质技术人才，迭代优化研发流程，紧扣新质生产力发展方向，深耕轨道交通领域技术研究。通过关键技术攻关与科研成果落地转化，公司整体研发实力稳步增强，为企业抢抓行业创新机遇、实现高质量可持续发展提供有力支撑。报告期内，公司新增多项专利，进一步筑牢技术壁垒，巩固提升竞争优势。

四、加强投资者沟通，增强市场认同

公司严格执行法律法规、证监会及上海证券交易所相关规定，规范开展信息披露工作，保障信息披露真实、准确、完整、及时、公平。公司搭建多元化投资者沟通渠道，增进市场对公司的全面认知。2026 年上半年，公司组织召开业绩说明会，及时回复上证 e 互动平台投资者提问，积极传递公司价值，强化投资者认同感。未来公司将持续提升信息披露质量，强化高效投资者互动，维护投资者合法权益，建立长期良性的投资者关系，实现公司与投资者互利共赢。

五、坚持规范运作，提升治理水平

2026 年上半年，公司严格遵照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等法律法规及上市公司治理相关规范性文件，持续完善法人治理结构，健全内部控制体系，规范内部运营管理，推动公司治理效能稳步提升，切实维护公司及全体股东的合法权益。公司充分保障独立董事履职条件，支持独立董事有效履行职责，充分发挥其在决策参与、专业咨询、监督制衡方面的职能，进一步提高董事会决策的科学性与审慎性，夯实公司规范化运营基础，重点保护中小投资者合法权益，提升投资者参与感与认同感。

六、强化“关键少数”责任，提升履职能力

2026 年上半年，公司积极组织董事、高级管理人员及实际控制人参加江苏证监局、上海证券交易所、上市公司协会等机构开展的专项培训。培训内容涵盖上市公司治理、监管法规解读、合规风险防控等重点领域，结合政策讲解与典型案例剖析，持续强化“关键少数”的合规理念，提升履职能力，助力公司合规稳健运营。公司持续引导董事、高级管理人员及实际控制人树牢法治思维与风险意识，严守监管红线，防范合规风险，保障公司经营运作合法有序。未来，公司将持续夯实合规管理基础，常态化组织“关键少数”参加各类合规培训，不断丰富专业知识，强化规范履职水平，为公司长远健康发展提供有力保障。

七、风险提示

本报告不构成公司对投资者的实质性承诺。未来可能会受到宏观环境、政策调整、行业发展等因素的影响，存在一定的不确定性。敬请投资者注意相关风险。

特此公告。

江苏必得科技股份有限公司董事会

2026 年 8 月 27 日