

广州白云国际机场股份有限公司

关于 2026 年度“提质增效重回报”专项行动方案的半年度评估报告

为深入贯彻党的二十大和中央金融工作会议精神，落实国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》要求，积极响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，广州白云国际机场股份有限公司（以下简称“公司”或“白云机场”）于 2026 年 4 月 30 日披露《广州白云国际机场股份有限公司 2026 年度“提质增效重回报”行动方案》。自方案发布以来，公司立足粤港澳大湾区核心枢纽机场的战略定位，始终围绕“建设世界一流机场”总目标，统筹发展与安全，聚焦提升经营质量、发展新质生产力、规范高效治理、“关键少数”履职担当、强化投资者沟通和回报协同发力。现对半年度主要进展及工作成果评估如下：

一、聚焦价值创造，提升经营质量

2026 年上半年，公司扎实推进全方位门户复合型国际航空枢纽建设，一号航站楼航司逐步转场至三号航站楼运营，机场整体运营平稳有序，枢纽资源配置进一步优化、保障能力与服务品质进一步提升，各项工作取得阶段性成效。

一是聚力提升规模能级，持续夯实枢纽流量底盘。紧盯全年旅客量超 9000 万目标，按月度分解任务，建立常态化

跟踪机制，与航司协同攻坚。今年上半年，白云机场累计新开、加密国际客运航线超 20 条，国际辐射能级持续提升。暑运使用新增小时容量进行航班编排，部分白天高峰时段容量已配置至 93 架次/小时，为白云机场实现目标规模、提升枢纽运行品质提供了有力支撑。1-6 月，白云机场旅客吞吐量达 4333.33 万人次，同比增长 8.24%，居全国单体机场首位；飞机起降 28.14 万架次，同比增长 5.88%；货邮吞吐量 117.75 万吨，同比增长 0.39%；其中，国际及地区旅客吞吐量比上年同期增长超过 20%。

二是深挖效益增长潜力，积极探索航空配套增值。今年上半年，公司立足主营业务，坚持做好商业招商工作，稳步提升商业出租率与营收水平；完成 T2 出境免税店招标，与中免集团签订 T2 出境免税项目经营合作合同，为免税业态提质增效奠定基础；积极探索商务会展、文旅消费、定制出行等新兴业务领域，主动挖掘枢纽经济新增长点，策划节日主题产品、特色商业活动，举办 T3 “广货行天下”主题展销活动、组织开展第三轮“食在广州”餐饮消费券专项活动、开展“百万大奖”专项活动、助力国际中转旅客畅享惠民礼遇，联动相关单位经营资源开展融合营销，提升综合经营收益。1-6 月，公司实现营业收入 40.60 亿元，其中：航空性收入 17.08 亿元，占比 42.07%，较上年同期增长 8.44%；非航业务收入 23.52 亿元，占比 57.93%，较

上年同期增长 9.33%。

三是持续紧盯成本控制目标，巩固现有控本成效。公司不断深化全区域成本精细化管理，多措并举做好成本化解工作，结合实际转场计划、航站楼运营区域合理控制两楼外包费用，通过利用项目质保周期、修旧利旧等举措，抓实 T1 关楼后费用控制举措与 T3 运营成本管控，合理控制维修费用，推动航站楼向“精益运营”转型；科学确定航站楼年度能源目标，推进三期能源管理系统及节能技术上线，持续优化三期水蓄冷管理模式，开展三号航站楼耗能现场检查，科学管控能源成本。

二、聚焦创新驱动，发展新质生产力

2026 年上半年，公司主要围绕数据治理、“AI+”场景应用、国产化建设及“双碳”机场建设等工作，深入推进白云机场数字化、智能化、绿色化运营管理。

一是深化数据治理，夯实数字底座支撑。持续迭代优化 iCAN 平台、电子台账数字化应用，统筹开展全域数据资源盘点、业务需求调研，梳理完善数据资产体系，有序推进业务系统重组优化，打通跨系统数据壁垒，实现核心业务数据互联互通、共享复用；同步构建标准化高质量业务数据集，为 AI 智能分析、自动化调度、精细化运营提供坚实数据基础。

二是实施“AI+”赋能工程，场景应用落地。上半年已实现无人驾驶货物牵引车日均运行超 10 趟次；T3 行李机械

臂投入测试，日均自动分拣航班超 10 个，上半年累计分拣 2.6 万件；落地 AI 智能判图系统，实现 T2 航站楼旅检随身行李 100%返查。下一步，公司将深入贯彻落实民航局《关于推动“人工智能+民航”高质量发展的实施意见》，打好人工智能攻坚战，加快 AI 在大运控、无人化设备、机场通服务等关键场景落地，进一步实现运行调度提质、旅客服务精准升级。

三是全链条推进国产化建设，筑牢网络安全防线。公司正在分批次、分阶段落地业务系统国产化替代，上半年已完成 16 个业务系统国产化改造，同步修订印发公司《信息安全管理办法》并完成全员宣贯培训，常态化开展关基专项检查、等保测评、季度安全隐患排查，全面压实信息安全管理。

四是推进能源精细化管理，建设绿色低碳枢纽。上半年，公司立足全新运营格局，对照民航局与广东省“双碳”工作要求，系统开展“双碳”机场运营管理办法编制工作；针对第二航站区水蓄冷系统运行特性，实施全流程优化管控，充分发挥其移峰填谷、降本减碳的双重效能；以三期扩建工程投运为契机，推进原有智慧能源管理系统与三期能管平台深度融合，构建统一的能源与碳排放数字化管控中枢，建立双航站区能耗对标体系，开展能效对标分析，推广先进管控经验，补齐薄弱环节短板。

三、聚焦规范高效，完善治理体系

2026 年上半年，公司紧扣上市公司合规治理主线，不断完善董事会运作制度体系建设、搭建权责清晰、流程标准、覆盖全面的内控治理体系，强化内部控制，全面夯实公司现代化治理根基。

一是完善治理制度体系，夯实信披与投关管理基础。完成审计、薪酬考核、投资审查与决策、合规四大董事会专业委员会会议事规则修订，清晰界定各委员会议事边界、审议流程与履职标准，强化董事会分层分类专业决策支撑能力；完善信息披露管理制度。根据证监会、上交所相关监管规定更新情况，修订完善《信息披露管理制度》，建立健全与相关单位部门的信息复核与协同联动机制，确保信息披露内容及时规范，进一步提升信息披露标准化、精细化管理水平。

二是强化内部审计监督效能，筑牢风险防控屏障。组织开展 2025 年度经营绩效专项审计等 8 项审计项目，针对物业、广告等资源经营管理情况开展 6 轮风险自查，细化风险防控举措。出台内控风控经营考核实施细则，将风险防控成效、隐患整改完成率、内控执行情况等内容纳入年度绩效考核体系，以考核机制压实风控责任，持续夯实风险管理“业务部门－职能部门－风控管理机构”三道防线运行模式，切实防范安全运行、经营管理、投资决策等关键领域风险。

三是深化任期制与契约化管理，强化激励约束机制。上半年，公司制定董事、高级管理人员薪酬管理制度，同步完

善董事、高级管理人员 2026 年度薪酬方案，结合行业水平、发展策略、岗位价值等因素合理确定董事、高级管理人员和普通职工的薪酬分配比例，推动薪酬分配向关键岗位、生产一线和紧缺急需的高层次、高技能人才倾斜，促进提高普通职工薪酬水平，整体构建科学高效的薪酬分配与约束机制，实现考核与薪酬一体化管理，进一步提升了制度系统性与执行效率。

四、聚焦“关键少数”，增强履职效能

2026 年上半年，公司董事会董事 7 名，其中独立董事 4 名（占比 57.14%），涵盖民航空管、法律合规、宏观经济、财务会计四大核心领域，专业结构多元互补；除总经理外，经理层有高级管理人员 6 名，分管领域涵盖公司运营各个环节。公司董事及高级管理人员均切实履职尽责，务实担当，加快推进各项工作落地见效。

一是加强培训学习，提升专业素养。上半年，积极组织独立董事参加上交所组织的独立董事后续培训、组织公司董事参加辖区上市公司董事及高级管理人员培训；公司内部建立多个消息推送应用，不定期发布国内外民航业发展动态、近期审计关注要点、法治动态、证券动态等信息参考资料及简报，督促公司董事、高级管理人员了解国家最新政策、监管要求和行业动态。

二是高质量推行经理层任期制和契约化管理，打造经营

责任落实闭环。高级管理人员经营业绩考核分为年度考核与任期考核，年度考核按年度周期开展，任期考核在任期届满后组织实施。考核指标覆盖公司整体业绩、岗位关键业绩等核心维度，兼顾价值创造、战略发展与风险控制，明确责任分工。鼓励“关键少数”带头创新、带头攻坚，在破解发展难题、推动改革创新中发挥核心作用。目前公司董事长、总经理已与高级管理人员签订 2026 年度经营业绩合约。

五、聚焦股东回报，提升公司价值

2026 年上半年，公司始终锚定建设世界一流机场目标，坚持“价值创造—价值传递—价值兑现”全链条管理，聚焦枢纽升级、转场保障、提质增效任务，稳步推进各项生产经营工作，整体运行平稳，经营发展态势良好。

一是持续提升价值创造能力，严格落实现金分红承诺。公司严格遵守《未来三年（2024-2026）股东回报规划》及现金分红特别安排，与投资者共享枢纽发展红利。2026 年 4 月，结合全年经营业绩，董事会审议通过 2025 年度利润分配预案：以总股本 25.77 亿股为基数，向全体股东每 10 股派发现金红利 2.85 元（含税），合计派发现金红利 7.35 亿元，现金分红率达 50.02%，兑现高比例分红承诺。上市以来，公司累计现金分红超 66 亿元，累计分红率 46.89%。2026 年 7 月，公司 2025 年度权益分派实施完毕，未来公司将在三期工程产能爬坡、现金流修复的前提下，兼顾资本开支与股东

当期回报，确保分红政策可预期、可持续。

二是兼顾公平与科学，拟定三期资产使用方案。2026年4月28日，公司召开第七届董事会第二十八次（2025年度）会议，审议通过“直接购买+受托管理+长期租赁”的三期扩建工程项目资产使用方案。方案设计遵循三大原则：一是公平性，通过组合安排，使资产获取方式与其实际使用价值相匹配，避免一次性大额资本支出对股东当期回报的稀释；二是科学性，在拟议交易完成前，公司每月就使用三期工程资产向广东省机场集团支付的资产使用费约占资产折旧摊销及资金成本费用的39%，费用水平经审慎测算，确保定价合理、负担可控；三是可持续性，方案有效缓解公司当期资本支出压力与财务负担，为保持稳健的财务结构和可持续的盈利能力奠定基础。

该方案以维护全体股东特别是中小股东合法权益为出发点，在确保三期工程如期投运的前提下，最大限度降低对公司当期资本支出和财务结构的冲击，体现了公司将股东利益置于战略决策核心位置的经营理念，既兼顾了工程投运的紧迫需求与中小股东的切身利益，又通过审慎的财务安排为公司长期价值增长夯实根基，为公司持续提升股东回报水平创造良好条件。

六、聚焦精准高效，深化投关管理

一是严守合规披露底线，提升信息公开透明度。上半年

严格遵循上交所信息披露相关规则，规范完成日常信息披露工作。真实、准确、完整、及时地披露了定期报告、临时公告等各类信息，向资本市场呈现公司经营财务状况、经营发展现状，切实保障广大投资者的知情权，信息披露的规范性和有效性持续提升。严格遵循上交所相关指引，围绕“「云」治·笃行致远 规范领航”“「云」苑·绿色空港 低碳共生”“「云」暖·枢纽通达 责任同行”三大核心维度构建报告内容体系，高标准完成 ESG 报告编制披露，全方位展示公司绿色发展、合规治理、社会责任落地成效。

二是深耕投资者关系管理，多元开展价值传递。升级改版投资者关系线上平台，集中展示公司公告、治理制度、财务信息、分红方案、投资者互动沟通等内容，实现投关服务、信息展示、价值传播一体化、专业化呈现。常态化开展线上线下沟通，线下有序承接各类机构投资者调研交流，举办定期报告业绩说明会，围绕公司经营现状、长期规划、资产交易、分红政策等核心内容开展答疑交流，规范做好调研记录归档发布；线上高效回复上交所 e 互动平台问题，规范响应投资者各类咨询提问，全面保障资本市场沟通顺畅、高效，不断提升投资者服务质效。

七、其他提示及风险说明

2026 年上半年，公司“提质增效重回报”行动在客流创历史新高、国际恢复超预期、治理与分红稳定性上取得阶段

性成果，但受三期扩建资产使用费刚性支出、国际航线恢复节奏、免税及商业招商周期、宏观出行需求波动等因素影响，短期利润释放与成本消化仍处于过渡期，公司将持续评估“提质增效重回报”行动方案的实施进展，不断提升经营发展质效、公司治理质效、信息披露质效、投资者回报质效、社会责任质效。

下半年，公司将立足 T2、T3 协同运营，继续以建设世界一流机场为总目标，以提升经营质量、发展新质生产力、完善公司治理、强化投资者回报为核心任务，加倍努力推进 2026 年度“提质增效重回报”行动，为资本市场平稳健康发展贡献白云机场力量。一是矢志世界一流，保持奋斗姿态。持续深化学习型组织建设，并以苦干实干的奋斗姿态和只争朝夕的紧迫感，加快推动客货增长，稳固发展基本盘；抢抓客流旺季机遇，做大非航收入增量。二是坚持顾客至上，优化服务体验。坚持顾客至上的服务理念，在做好安全工作的同时，更要从方便旅客的视角优化流程、改进服务，为旅客提供温馨满意的服务。三是深化降本创效，化解三期增量成本。精准聚焦航站楼能源管理等核心领域，推广行之有效的降本措施，实现 T3 航站楼产能爬坡阶段成本有序可控。

公司“提质增效重回报”行动方案是基于公司的实际情况而做出的计划方案，后续执行可能会受到宏观政策调整、市场环境变化等因素的影响，存在一定的不确定性，不构成

公司对投资者的实质承诺。敬请广大投资者谨慎投资，注意投资风险。

广州白云国际机场股份有限公司董事会

2026 年 8 月 26 日