

中化装备科技（青岛）股份有限公司

关于 2026 年度“提质增效重回报”

行动方案半年度评估报告

为践行中央经济工作会议和中央金融工作会议精神，落实国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》、国务院国资委《提高央企控股上市公司质量工作方案》要求，积极响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，推动上市公司高质量发展和投资价值提升，中化装备科技（青岛）股份有限公司（以下简称“公司”），于 2026 年 4 月 24 日披露了《中化装备科技（青岛）股份有限公司关于 2025 年度“提质增效重回报”行动方案的评估报告暨 2026 年度“提质增效重回报”行动方案》。

公司根据行动方案内容积极开展和落实相关工作，现将 2026 年上半年“提质增效重回报”行动方案报告如下：

一、聚焦主责主业，提升公司经营质量

（一）深耕技术营销与结构优化，持续夯实订单增长动能

2026 年上半年，一是公司持续优化业务订单结构，聚焦新材料、新能源、精细化工等战略性新兴赛道重点布局，主动倾斜核心资源深耕优质细分领域，新兴产业相关业务订单占比持续提升。重点推进头部优质客户合作落地，落地多项

高附加值标杆项目，持续优化订单质量，推动业务结构向高端化、高毛利方向升级。二是依托核心技术突破构筑差异化竞争壁垒，持续攻关行业首创、国产化替代核心装备及新技术，在多项细分领域实现技术落地与业务突破。凭借智能化、节能化成套装备解决方案，精准匹配市场多元化客户需求，稳固细分市场核心竞争力，为后续新兴领域业务持续拓展筑牢技术根基。三是加速营销数字化转型升级，持续迭代优化客户关系管理系统，打通产业链上下游核心业务数据对接通道，实现销售、回款、项目运营等全流程数字化、精细化管理，有效推动业财一体化落地，全面提升营销管理规范、智能化水平。

公司新签订单 8.56 亿元，对比去年同期增长 18.40%。其中，天华院新签订单 8.55 亿元，同比增长 35.93%；中化橡机正处于吸收合并过程中，上半年已停止新签订单。截至报告期末，公司在手订单 16.68 亿元，较 2025 年期末增长 19.91%。其中，天华院在手订单 16.21 亿元，较 2025 年期末增长 26.05%。

（二）深化精益生产与数字化运营，提升生产经营质效

上半年，公司一是以精益管理、数字化转型为核心抓手，全面推进各生产基地管理体系重构与运营模式升级，推动生产运营全流程标准化、规范化、精细化发展，有效破解生产运营各类痛点难题，持续提升生产运营综合效能。二是聚焦

核心生产基地运营管理，全面排查生产运营堵点、难点，优化完善项目管理与生产基地联动机制，补齐生产管理体系短板。依托数字化运营平台，推进生产数据、业务流程全面标准化，聚焦产品交付核心环节，重点优化交付效率、交付周期、交付稳定性等核心运营维度，通过体系优化与数字化双向赋能，实现生产效率提升、制造成本精细化管理，推动生产运营整体水平稳步提质。

（三）优化采购供应链体系，强化合规管控与降本增效

一是公司严格落实采购管理数字化、规范化部署，持续深化采购供应链体系改革，全方位推进采购领域数字化、集中化、合规化建设，实现供应链管理提质、降本、风控多重成效。二是全面落地数字化采购体系建设，完成下属企业电子采购系统全覆盖应用，搭建采购业务全流程数字化管控体系，实现采购环节全流程可视化、可追溯、可管控，大幅提升采购数字化治理能力。三是稳步推进集中采购模式落地，整合共享优质供应商资源，规范采购基础管理标准，清理优化物料管理体系。聚焦核心物料推行集中采购管理，依托规模化采购优势，有效压降供应链综合成本，圆满达成供应链降本增效目标。四是健全供应链合规管控体系，完善供应商全生命周期管理机制，实现供应商准入、评估、退出全流程线上闭环管理。常态化开展招采领域合规专项整治，严格规范采购业务全流程，严守经营合规底线，全面提升供应链风

险管控能力与规范化运营水平。

二、推进科技创新，增强核心竞争力

2026 年上半年，作为我国石化、化工行业大型非标设备国产化研制的核心力量，公司持续聚焦关键核心技术攻关并取得多项重大突破。在新材料装备领域，自主研发的超高分子量聚乙烯核心装备成功应用于客户产品研制，有效助力我国新材料产业持续发展；在装备智能化升级方面，发布了集成多项国家专利技术的新一代智能化气力输送系统，针对行业长期痛点提供全流程闭环解决方案并实现多领域工程化应用。此外，公司多项核心技术经权威鉴定达到国际先进或国内领先水平，某企业高端聚烯烃项目真空脱挥系统顺利投产，整体技术处于国内领先地位；流化床干燥关键技术与装备，以及绿氨供氢工艺与装备开发项目，均被中国石油和化学工业联合会专家委员会评定为“总体技术达到国际先进水平”。

三、健全公司治理机制，提升规范运作水平

2026 年上半年，公司修订《董事、高管薪酬管理办法》《工资总额管理办法》等制度，建立科学有效的激励和约束机制，结合行业水平、发展策略、岗位价值等因素合理确定董事、高管和普通职工的薪酬分配比例，推动薪酬分配向关键岗位、生产一线和紧缺急需的高层次科技、高技能人才倾斜，促进提高普通职工薪酬水平，充分激发董事、高级管理

人员及核心骨干的主动性和积极性，提高公司的经营管理水平，确保公司经营目标和发展战略目标的实现。

四、强化“关键少数”责任，提高履职能力水平

2026年上半年，积极组织董事及高级管理人员等“关键少数”培训2次，提升董事及高级管理人员的规范意识、专业知识和履职能力。积极配合“关键少数”依法履行职责，在信息获取、组织机构、履职条件等方面为其履职提供必要支撑和服务保障，向外部董事（含独立董事，下同）报送生产经营资料、政策研究报告等专项材料，保障外部董事信息知情权；邀请外部董事列席生产经营会6次、组织现场调研3次，充分发挥外部董事独立监督与专业决策作用，助力公司整体高质量稳健发展。

五、重视投资者回报，积极履行承诺

公司2026年第三次临时股东会审议通过《关于拟执行以股份回购方式替代分红的承诺的议案》，同意公司回购股份金额不低于2025年天华院合并报表实现净利润的10%，即不低于人民币1,008.88万元，具体回购股份数额以实际回购股份数额为准，并在股东会审议通过该议案后6个月内通过上海证券交易所集中竞价系统完成股份回购，并予以注销。

六、加强投资者沟通，积极传递公司价值

2026年上半年，公司组织2次投资者交流活动，召开并参加业绩说明会2次，并通过上证e互动平台、投资者关系

热线电话、投资者关系邮箱等多种渠道与投资者进行沟通与交流，累计接听投资者电话 73 通，回复 e 互动 64 条，邮件答复 2 封，及时、有效、合规地向投资者传递公司生产经营、发展战略等信息。

七、其他提示及风险说明

公司将积极推进“提质增效重回报”行动取得实效，努力通过良好的业绩、高效规范的公司治理、积极的股东回报，切实保护投资者利益，履行上市公司的责任和义务，维护公司良好市场形象，促进资本市场平稳健康发展。

本次行动方案是基于公司目前实际情况制定，不构成公司对投资者的实质承诺，未来可能会受到行业发展、市场环境等因素的影响，具有一定的不确定性，敬请投资者注意相关风险。