

上海大名城企业股份有限公司

2026 年“提质增效重回报”行动方案半年度评估报告

为深入贯彻国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》要求，积极响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，上海大名城企业股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 4 月 23 日发布《上海大名城企业股份有限公司 2026 年度“提质增效重回报”行动方案》（以下简称“行动方案”）。自行动方案发布以来，公司积极推进各项工作，现就 2026 年上半年行动方案执行情况评估如下：

一、 稳健经营，筑牢转型安全根基

公司传统主营房地产业务坚定不移执行“稳健经营、降本增效”经营方针，将去库存、保现金流确立为核心经营目标，聚焦核心区域与重点城市，围绕项目去化、资产价值提升及经营性现金流管理实施全维度精细化运营，继续以坚实的资产质量为公司战略转型提供持续长期稳定的资金支撑、坚实的信用根基与可靠的资产安全屏障。

报告期内，公司继续为转型筑牢了坚实的财务护城河。通过加快销售回笼、存量去化，保持现金流正向流入，促进资产质量进一步提升，夯实“地产稳盘固基”战略功能。具体来看，报告期实现营业收入 7.60 亿元，归属于母公司净利润 0.10 亿元，报告期末货币资金 6.77 亿元。现金流方面，公司 2026 年上半年经营活动产生

的现金流量净额 0.56 亿元，继续实现“现金盈利”。充沛的现金流主要源于精细化运营与高效回款管理，凸显公司造血能力的可持续性，也为 6G 通信、低空经济等新赛道布局提供了无需依赖外部融资的内源性资金保障。提升资产质量方面，报告期内，公司持续压降负债规模、严控利息支出，截至报告期末，公司资产负债率 32.66%，扣除预收账款后仅为 31.08%，真实负债水平远低于行业均值，净负债率 7.97%；现金短债比 2.82 倍，短期偿债能力充裕。

二、 锚定未来产业新赛道，探索业务转型

报告期内，公司完成对佰才邦 20.45%股份战略投资，投资总额 7.24 亿元，该项目为参股项目，未纳入合并报表范围，对本报告期财务状况及经营业绩暂无重大影响；算力服务方面，公司算力业务仍处于起步阶段，报告期算力服务收入占公司营业收入比例为 0.16%，对公司整体收入和利润影响较小；低空业务仍处于早期培育阶段。截至报告期末，前述相关项目均尚未形成稳定收入和利润来源。

从转型创新的视角看，通信、低空与算力服务这三大方向均处于国家战略高度聚焦、产业爆发前夜的关键赛道，且三大赛道之间存在深刻的内在逻辑关联与协同效应，公司通过同时布局 6G 通信技术、eVTOL 低空飞行器及 AI 算力运营，构建了覆盖“通信网络—低空基础设施—算力底座”的全产业链协同能力。与此同时，转型之路具有一定的风险与不确定性，从未来看相关商业化进展存在不确定性，通信、低空经济、eVTOL、卫星互联网等行业技术迭代快，对研发、资质、人才和产业资源要求高，标的公司可能面临技术路线、产品落地和市场竞争风险。

道长且阻，行将必达。我们坚定推进公司发展新战略：一方面

通过股权投资先行先试方式、稳步推进商业化落地，不盲目追求大规模扩张，优先选择成熟度较高的细分场景开展小范围试点示范，平滑商业化过程中的不确定性；同时继续做好风险管控与资源统筹，平衡传统业务与新兴转型业务之间的资源分配，保障公司整体现金流安全，防范新兴业务持续投入对公司整体经营造成过度压力。

三、 优化公司治理，提升规范运作水平

公司按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》和《上海证券交易所股票上市规则》等有关法律法规以及证券监管部门的相关要求，结合公司实际，不断完善公司的法人治理结构，加强信息披露工作，规范公司运作，提升公司治理水平。截止本报告日，公司第九届董事局任期已届满，根据《中华人民共和国公司法》《上海证券交易所股票上市规则》等法律、法规以及《公司章程》的有关规定，公司按程序已启动董事局换届选举工作。

报告期，公司进一步完善、优化独立董事工作机制，强化专门委员会与独立董事专门会议效能，具体落实独立董事专门会议制度。进一步夯实审计委员会工作职能，审计委员会前置审议程序，对年报、季报的审核、内外审计监督、内控评价、审计机构履职评估等专业审核事项进行把关，同时加强对公司财务信息审核与内部控制的监督。

此外，进一步健全并优化线上协同沟通机制，规范独立董事专门会议、各董事会专门委员会线上工作群组运行管理及业务流程。充分依托线上沟通、视频会议等信息化履职方式，强化各类上会议题会前充分预审、充分研讨、充分沟通，推动需提交董事会审议事项前置论证、审慎研判；通过常态化、规范化线上前置沟通，提升

独立董事及各专门委员会履职的专业性、针对性、前瞻性与实效性，持续夯实公司治理规范化运作水平。

四、 构建长效回报机制，提升投资者回报

公司坚持“以投资者为本”的发展理念，牢固树立回报股东意识，高度重视投资者回报，密切关注市场对公司价值的评价，在兼顾业绩增长和高质量可持续发展的同时，注重对投资者持续、稳定、合理的投资回报，积极提升投资者回报能力和水平，以实际行动回馈广大股东。报告期，公司制定并发布《未来三年股东回报规划（2026年-2028年）》，依据三年股东回报规划要求，结合公司实际经营情况确定年度现金分红，与投资者共享发展成果，增强投资者获得感。

五、重视信息披露质量，加强与投资者的沟通

公司高度重视信息披露及投资者关系管理工作，提升信息披露质量、优化沟通渠道建设。公司严格按照《上市公司信息披露管理办法》等规范性文件要求，持续健全信息披露工作流程，按时披露定期报告，报告期内，公司累计披露临时公告22份、定期报告2份，完成2025年度ESG报告披露，所披露信息真实、准确、完整、及时、公平，符合监管部门要求。

在投资者关系管理方面，公司持续完善多元化投资者互动交流机制，通过股东会、业绩说明会、投资者调研活动、上证E互动平台、投资者热线等多种方式及时回应投资者咨询和诉求，传递公司价值。报告期内，公司积极开展投资者交流活动，组织年度业绩说明会，召开了2025年年度暨2026年一季度业绩说明会，参加2026年上海辖区上市公司年报集体业绩说明会，与投资者就经营成果、

财务状况等进行沟通交流。

六、强化“关键少数”责任，提升履职效能

公司严格落实控股股东、实际控制人、董事、高级管理人员的主体责任与合规义务，健全激励与约束并重的管理机制，倡导与中小股东的风险共担及利益共享。报告期，公司严格落实证监会关于强化上市公司董事及高管人员履职责任的监管要求，组织及时学习监管政策、资本市场案例，帮助董事及高管人员及时掌握监管导向、强化合规履职意识，持续强化“关键少数”责任意识与履职能力。

公司持续完善经营业绩考核与薪酬管理体系，报告期内，公司修订并完善《董事、高级管理人员薪酬管理制度》，通过健全董事及高级管理人员薪酬与绩效管理体系，以权责对等、绩效导向、激励与约束并重为原则，进一步规范公司董事及高管的薪酬核定、发放及考核管理流程，建立科学、客观、公正的履职评价与薪酬分配机制，督促“关键少数”忠实勤勉履职，切实维护公司及全体股东合法权益，传递对公司发展前景的信心。

七、持续评估行动方案

公司将持续评估“提质增效重回报”行动方案的实施进展，履行信息披露义务，努力提升公司的业绩表现，规范公司治理，推动公司高质量发展，积极回报投资者，共同促进资本市场的发展。

公司“提质增效重回报”行动方案是基于公司的实际情况而做出的计划方案，不构成公司对投资者的实质承诺，未来可能会受到宏观政策调整、市场环境等因素的影响，存在一定的不确定性，敬请广大投资者谨慎投资，注意投资风险。

特此公告。

上海大名城企业股份有限公司董事局

2026 年 8 月 28 日