

中国瑞林工程技术股份有限公司

“提质增效重回报”行动方案（2026年）

半年度评估报告

为进一步贯彻党的二十大和中央金融工作会议精神，落实国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》相关要求，响应上海证券交易所《关于开展沪上市公司“提质增效重回报”专项行动倡议》，牢固树立以投资者为本的理念，进一步提升上市公司质量和投资价值，充分发挥上市公司主体责任，更好回报投资者，中国瑞林工程技术股份有限公司（以下简称“中国瑞林”或“公司”）于2026年4月27日召开第三届董事会第十二次会议，制定了公司《“提质增效重回报”行动方案（2026年）》。自行动方案公布以来，公司积极落实方案中的相关工作。现对2026年度行动方案进行半年度评估，具体情况如下：

一、聚力主业发展，夯实经营基础

中国瑞林作为一家专业的有色金属行业技术服务商，多年来聚焦有色金属全产业链，为境内外有色金属采矿、选矿、冶炼及加工领域客户提供涵盖设计咨询、总承包、装备集成、数智转型等全链条技术解决方案及全过程服务；同时积极拓展生态环境治理、市政基础设施等领域的创新解决方案。

2026年上半年度，公司位列2026年度全球ENR“国际工程设计企业225强”第124位，新签销售合同额28.86亿元，同比增长116%，其中设计咨询类合同额5.26亿元，同比下降47%，总承包类销售合同额8.1亿元，同比增长2634%；设备供货销售合同额15.5亿元，同比增长3755%。公司全球化战略实现突破，境外销售合同额24.53亿元，占总销售合同额85%，同比增长1675%。在市场开发方面，公司与必和必拓旗下奥林匹克坝有限公司签署南澳大利亚奥林匹克坝冶炼厂与精炼厂扩建项目工程设计及设备供应合同，合同金额约2.4亿澳元；与库姆托尔运营公司封闭式股份公司在吉尔吉斯斯坦签署托戈洛克金矿EPC总承包项目合同，项目涵盖选矿厂及尾矿库建设等核心内容，签约金额1.128亿美元；同时海外业务成功签约刚果（金）TFM铜钴矿扩建项目硫化铜精矿火法冶炼设计项目服务项目，赞比亚中央省卡通巴铜矿项目全厂自动化项目，城建更新板块成功开发顺德陈村景成路以东、缤纷一路以南地块项目以及周边公园绿地设计项

目，项目管理板块签订哥伦比亚 Alacran 铜金矿项目工程造价咨询、赤峰中色白音诺尔矿业有限公司 165 万吨/年铅锌矿采选扩建项目造价咨询、监理服务项目。

2026 年上半年度，公司在项目执行层面进展顺利。国际市场方面，由中国瑞林携手中铁资源旗下华刚矿业股份有限公司联合打造的三维可视化智慧调度系统顺利完成验收并全面投运，项目依托 NDI 全流程数智化整体解决方案落地建成，实现“一屏观全矿、一网管全域”综合调度模式。中国瑞林承接的吉尔吉斯斯坦托戈洛克金矿 EPC 总承包项目是吉尔吉斯斯坦国家有色金属资源重点项目，也是吉尔吉斯斯坦第一次全资投资的矿山建设项目，当前该项目已进入现场施工阶段。中国瑞林深度参与力拓 Simfer 西芒杜铁矿项目建设，为业主方提供多专业协同、全周期覆盖的工程技术支撑与项目管理服务，现阶段重点推进工艺机械设备与电气控制系统的系统调试，后续项目团队将协同各参建单位做好项目收尾工作，保障项目顺利转入稳定运营。国内市场方面，易门铜业有限公司酸性废水无钠硫化提升改造项目已于 2026 年 1 月进入试生产。云南楚雄滇中有色金属有限责任公司再生铜资源循环利用基地项目已通过中国铜业、云南铜业联合竣工验收。由中国瑞林设计的福建广闽铜业年产 3.5 万吨冷轧高精铜板带项目投产仪式在福建省龙岩市上杭县举行。由中国瑞林承担设计的江铜武山铜矿三期扩建工程安全设施通过国家矿山安全监察局专家组竣工验收。

二、研发创新发力，提升竞争力

公司拥有包括有色金属矿山露天与深井开采、选矿与浸出，闪速冶金、熔池冶金、铜电解、湿法炼铜、再生铜回收，有色冶金装备、有色冶金过程自动化智能化，烟气制酸和固体废物环保处置、场地污染防治等多项核心技术。

公司组建了高水平的工程技术研发平台，是国家铜冶炼及加工工程技术研究中心的组建单位之一，是有色重金属短流程节能冶金产业技术创新战略联盟的牵头单位，设有博士后科研工作站，同时还拥有江西省有色冶金工程技术研究中心、有色冶金与资源综合利用工业设计中心等 7 个省级工程技术中心。

公司拥有一支经验丰富的工程技术专家团队，截至报告期末，公司专业技术人员超过 1800 人，拥有中国工程院院士 1 名，全国设计大师 3 名，全国有色行业设计大师 11 名，享受政府特殊津贴专家 15 名，正高级工程师超过 200 名，副高级工程师超过 550 名，各类注册工程师超过 650 名。

中国瑞林始终将技术创新作为发展的核心驱动力。2026 年上半年度，公司获专利授权 34 项，其中国内发明专利 9 项、实用新型专利 24 项、外观设计专利 1 项，申请登记软件著作权 21 项。2026 年 7 月，科技进步类项目获奖 1 项，“复杂硫氧混合铜钴矿高效选冶创新技术与装备及产业化”项目获国家科技进步二等奖。

三、完善公司治理，筑牢稳健发展根基

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》及《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》等法律法规、规范性文件的要求，结合公司实际情况，不断完善公司治理结构，建立健全公司内部控制制度，防范及控制经营决策及管理风险，进一步规范公司运作，提高公司治理水平。

2026 年上半年度，公司治理各项工作有序推进，董事会全体董事勤勉尽责，进一步加强独立董事服务保障机制建设，坚持重大复杂事项预沟通，邀请独立董事在公司总部，各分子公司进行调研交流，充分发挥独立董事参与决策、监督制衡、专业咨询作用，切实保障全体股东特别是中小股东的合法权益；公司持续优化公司治理机制，完成《董事、高级管理人员薪酬管理制度》等治理制度制定，夯实高质量发展基础。

2026 年上半年度，公司 ESG 治理实践扎实推进，首年披露 ESG 报告即获得华政指数 A 评级，位列 125 家同行业 A 股上市公司第 16 名，以高水平 ESG 治理支撑公司可持续发展能力建设。

四、健全股东回报机制，提高投资者获得感

中国瑞林积极践行以投资者为本的发展理念，坚持长期稳定的利润分配政策。根据中国证监会《上市公司章程指引》《上市公司监管指引第 3 号——上市公司现金分红》等规定，在《公司章程》中约定了利润分配原则。2025 年度公司以实施利润分配时股权登记日的总股本 120,000,000 股为基数，向全体股东每 10 股派发现金红利 5.00 元（含税），总分红额度 6,000 万元（含税），占 2025 年度实现的归母净利润的 37.19%。2026 年上半年度，公司完成了 2025 年度权益分派的实施工作，让全体股东切实获得收益。

五、加强投资者沟通，做好公司价值传递

中国瑞林高度重视投资者关系管理工作，建立了多层次的良性互动机制，搭建上市公司与投资者之间的有效沟通桥梁，切实保护投资者特别是中小投资者的合法权益。公司坚持常态化组织召开业绩说明会，公司董事长、总经理、董事会秘书、独立董事等“关键少数”参与交流，业绩说明会召开前，发布专项公告，事前征集问题，公司管理层与投资者及相关方就公司经营业绩、产业发展情况、未来规划情况等方面展开深入交流，保障信息交流充分、全面；公司建立了现场交流、腾讯会议、电话会议、电话专线以及上证 E 互动平台等多渠道的沟通机制，及时回应投资者关注的问题，保障信息交流的及时性；公司严格遵守监管要求，持续加强信息披露工作，有效传递公司价值，提升投资者对公司战略和长期投资价值的认同感，在资本市场建立更加积极的市场形象。

2026 年上半年度，公司召开了 2025 年度暨 2026 年第一季度业绩说明会；接待广发证券、长江证券、财通证券、申万宏源及基金公司现场调研；在上海证券交易所、中国证券监督管理委员会江西监管局的指导下，由江西省证券期货业协会、国泰海通证券投资者教育基地、国泰海通证券江西分公司主办，中国瑞林携手全景投资者教育上海基地协办的“我是股东”——走进中国瑞林活动圆满举行，积极听取投资者意见建议，及时回应投资者诉求。

六、强化“关键少数”责任，提升合规责任意识

公司高度重视“关键少数”责任担当的强化与落实，与大股东、董高等保持密切沟通，及时将最新的监管动态和重点关注事项传递至“关键少数”，增强合法合规经营意识。根据江西证监局、江西省上市公司协会等工作安排，积极组织公司董高参加各类专题培训，督促其学法、知法、懂法、用法、不违法，提高上市公司董高等“关键少数”的法治意识和履职能力，守好上市公司风险防控红线。

2026 年上半年度，公司董事、高级管理人员积极参与由江西证监局举办的培训活动，强化“关键少数”合规意识，提升信息披露工作水平。

七、其他说明

公司将持续评估“提质增效重回报”行动方案的具体举措，及时履行信息披露义务。本次行动方案是基于公司当前经营情况制定，所涉及的前瞻性描述，不构成公司对投资者的承诺。未来计划及发展战略可能会受到国内外市场环境、政策法规、行业发展等因素变化影响，存在不确定性，敬请投资者注意投资风险。

中国瑞林工程技术股份有限公司

董事会

2026年8月28日