

公司代码：600568

公司简称：ST 中珠

中珠医疗控股股份有限公司
2026 年半年度报告摘要

第一节 重要提示

- 1.1 本半年度报告摘要来自半年度报告全文，为全面了解本公司的经营成果、财务状况及未来发展规划，投资者应当到 www.sse.com.cn 网站仔细阅读半年度报告全文。
- 1.2 本公司董事会及董事、高级管理人员保证半年度报告内容的真实性、准确性、完整性，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并承担个别和连带的法律责任。
- 1.3 公司全体董事出席董事会会议。
- 1.4 本半年度报告未经审计。
- 1.5 董事会决议通过的本报告期利润分配预案或公积金转增股本预案
本报告期无利润分配或公积金转增股本。

第二节 公司基本情况

2.1 公司简介

公司股票简况				
股票种类	股票上市交易所	股票简称	股票代码	变更前股票简称
A股	上海证券交易所	ST中珠	600568	*ST中珠

联系人和联系方式	董事会秘书
姓名	张榆松
电话	0728-6402068
办公地址	深圳市南山区粤海街道海德三道1258号卓越后海金融中心26层
电子信箱	zz600568@126.com

2.2 主要财务数据

单位：元 币种：人民币

	本报告期末	上年度末	本报告期末比上年度末增减(%)
总资产	1,937,078,557.08	1,974,303,966.69	-1.89
归属于上市公司股东的净资产	1,593,613,436.24	1,636,000,631.27	-2.59
	本报告期	上年同期	本报告期比上年同期增减(%)
营业收入	259,388,598.70	302,853,958.91	-14.35
利润总额	-46,474,787.34	-19,270,833.19	不适用
归属于上市公司股东的净利润	-42,243,750.39	-24,137,248.57	不适用

归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润	-44,906,568.24	-32,142,224.01	不适用
经营活动产生的现金流量净额	12,218,015.59	43,250,432.68	-71.75
加权平均净资产收益率（%）	-2.62	-1.39	减少1.23个百分点
基本每股收益（元 / 股）	-0.02	-0.01	不适用
稀释每股收益（元 / 股）	-0.02	-0.01	不适用

2.3 前 10 名股东持股情况表

单位：股

截至报告期末股东总数（户）				18,699		
截至报告期末表决权恢复的优先股股东总数（户）				不适用		
前 10 名股东持股情况						
股东名称	股东性质	持股比例(%)	持股数量	持有有限售条件的股份数量	质押、标记或冻结的股份数量	
深圳市朗地科技发展有限公司	境内非国有法人	19.08	380,172,862	161,400,300	质押	380,172,862
					冻结	252,324,862
共青城梅花腾龙起飞投资合伙企业（有限合伙）	其他	10.38	206,821,844	0	无	0
黄鹏斌	境内自然人	5.22	104,118,991	104,118,991	未知	0
萧妃英	境内自然人	5.02	100,000,100	0	未知	0
深圳市中盛源企业管理中心（有限合伙）（注 1）	其他	5.01	99,872,400	0	未知	0
深圳市楷盛盈科技有限公司	境内非国有法人	3.33	66,308,400	0	质押	66,308,400
					冻结	66,308,400
深圳市新正润企业管理有限公司	境内非国有法人	3.08	61,428,855	47,075,016	质押	61,428,855
					冻结	61,428,855
潜江市人民政府国有资产监督管理委员会	国有法人	1.78	35,510,429	0	未知	0
黄海秋	境内自然人	0.73	14,614,500	0	未知	0
陈赞	境内自然人	0.73	14,501,185	0	未知	0
上述股东关联关系或一致行动的说明		公司未知上述股东是否存在关联关系，亦未知是否属于《上市公司收购管理办法》中规定的一致行动人。				
表决权恢复的优先股股东及持股数量的说明		无				

注 1：根据中国证券登记结算有限责任公司数据显示，截至 2026 年 8 月 20 日，中盛源持有公司 88,713,500 股股份，占公司总股本的 4.45%。

2.4 截至报告期末的优先股股东总数、前 10 名优先股股东情况表

☐适用 ☒不适用

2.5 控股股东或实际控制人变更情况

☐适用 ☒不适用

2.6 在半年度报告批准报出日存续的债券情况

☐适用 ☒不适用

第三节 重要事项**3.1 公司应当根据重要性原则，说明报告期内公司经营情况的重大变化，以及报告期内发生的对公司经营情况有重大影响和预计未来会有重大影响的事项**

2026 年上半年，公司所属行业竞争持续加剧、产业监管政策趋严，公司经营发展仍面临多重外部压力与历史遗留难题。在此背景下，公司在医疗大健康为核心主业的基础上，统筹推进存量业务提质增效、内部运营模式革新、历史风险化解等重点攻坚任务，同时，积极挖掘市场优质项目，开拓公司第二增长曲线。整体经营态势由长期“被动承压”转向主动谋划、攻坚破局。董事会及新一届经营管理团队全面落地业务重构与内部管理改革举措，持续夯实运营管理基础，进一步提高公司内生经营活力。

报告期内，公司实现营业收入 25,938.86 万元，比上年同期下降 14.35%；实现归属于上市公司股东的净利润-4,224.38 万元，比上年同期下降 75.01%；归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润-4,490.66 万元，较上年同期下降 39.71 %。

1、优化治理顶层设计，重塑经营管理核心架构

报告期内，公司完成核心管理层接替工作。吴世春先生分别于 2026 年 4 月 13 日、6 月 26 日先后出任本公司法定代表人、董事长兼总裁。自吴世春先生上任总裁后，公司正式组建起一支以其为核心的新一届经营管理团队。本次核心管理层调整是公司优化治理结构、谋篇布局的关键举措，为公司战略转型及经营发展注入全新动能和增长引擎。新一届经营管理团队针对公司优势，制定了全新的战略发展目标，公司将凝心聚力、锐意进取，全面统筹深化内部改革，多措并举化解资金占用等历史遗留问题，盘活经营资产，挖掘市场发展新机遇，开拓公司第二增长曲线，推进各项经营管理工作有序开展，提升经营质量，奋力开创公司稳健发展新局面。

2、战略攻坚，统筹推进资产结构优化升级**（1）巩固大健康主业，夯实经营基本盘**

深耕医药制造赛道：聚焦潜江制药化药制剂、眼科领域专用药品、抗生素、口服制剂及外用制剂等核心业务，面对行业增速放缓、药品价格承压、同质化竞争激烈的市场环境，公司一方面稳固核心品种销售数据，另一方面重点发展全国独家品种、剂型差异化特色品种，聚力打造核心

优势品类，同时，为丰富产品管线，公司已投建单剂量滴眼剂车间，该项目的建成，将为滴眼剂产品开发及外联事业部业务拓展提供有力支撑，有助于实现企业整体效益最大化。本次技改项目填补了公司在单剂量滴眼剂生产领域的空白，同时预留一条滴眼剂生产线，为未来市场增量预留充足空间。可释放单剂量滴眼剂年产能约 4000 万支；预留的产线采用双模设计，既可释放单剂量产品约 9000 万支/年，也可切换为多剂量产品，释放产能约 5000 万支/年。整线设备自动化程度达同行业中等及以上水平。

做优医疗服务板块：桂南医院持续深化精细化管理，重点学科诊疗规模与综合服务能力保持区域领先水平。医院专科特色优势突出，肾内科血液透析中心规模位居区域前列；妇产科及外科腔镜技术，骨科脊柱微创手术及关节置换技术等均具有较高的行业地位及患者认可度；五官科可完全自主独立开展全眼手术，包括白内障、青光眼、眼底疾病（视网膜剥离、玻璃体切除等）、近视屈光手术等，技术水平处于玉林市前列；神经内科介入、心血管内科介入、外周血管介入、肿瘤介入等业务实现快速发展，医院具备了完整的微创介入技术能力。同时医院积极布局互联网医疗，入驻京东、阿里、美团等主流线上平台。六安医院聚焦重点专科能力建设与重大项目推进，新增介入放射科、疼痛科及急诊创伤中心，稳步推进普通血液透析、血液滤过、血液灌流等业务，保证肿瘤中心项目顺利规划实施，同步优化院内科室布局，夯实特色专科发展根基，持续扩容医联体、三甲医院技术协作，联动基层卫生室、养老机构建立双向转诊长效机制。

拓展医械业务及肿瘤服务网络：深圳一体持续优化肿瘤中心项目模式，存量项目运营质效稳步改善，报告期内新开业三家肿瘤诊疗中心。截至本报告披露日，公司已累计在全国布局四十余家肿瘤中心项目，落地大中型放疗、影像诊断设备近百台。后续公司将持续布局国内重点区域，审慎遴选项目标的，着力打造以肿瘤放疗为核心的医疗服务特色业务。

（2）优化资产结构，加速不良低效资产出清

公司坚持“主动破局、提质增效”经营思路，持续推进低效资产出清与亏损业务整治，筑牢经营安全底线。报告期内，公司稳步推进闲置资产盘活处置，压降非经营性开支；针对持续亏损项目有序推进清退收尾，统筹落实设备调拨、资料保全、纠纷处置及款项追偿，阻断亏损传导；对运营效能偏弱的低效业务审慎管控投入节奏，及时收缩无效资源投放，加快应收款项催收与存量资产盘活。通过持续优化资产结构、剥离非核心低效业务，进一步释放资源空间，助力公司集中资源深耕核心主业，推动整体资产运营效率持续改善。

3、合规风险管控与历史遗留问题化解

（1）稳步推进风险防控，全力化解历史遗留问题

公司坚持问题导向、主动作为，就历史遗留问题进行全面系统性复盘和深度梳理，建立问题台账、明确各项问题处置路径与方案，针对中珠集团及其关联方资金占用问题，公司将持续与其保持充分沟通和协商，持续压实还款主体责任，全力督促其制定清偿方案、积极履行还款义务，持续深挖被执行人各类潜在财产线索，全面核查其持有的股权、对外债权、不动产及其他权益资产，及时向法院申请恢复强制执行，同时积极探索现金清偿、资产抵偿、债权盘活、第三方代偿

等多元化处置路径，最大限度维护公司债权权益。部分子公司历史经营遗留的管理、业务及合规风险，持续开展全面摸排梳理，建立风险台账分类施策、快速识别、果断处置，健全常态化风险防控机制，严防风险传导扩散。

（2）健全内控与公司治理体系，筑牢合规经营发展根基

报告期内，公司一方面强化内控管理工作，全面梳理全业务流程，精准识别经营潜在风险，锚定管理关键节点，将合规管控嵌入业务全链条，建立标准化运营规范与动态风险排查机制，分层压实各环节合规管理责任；同时聘请外部专业机构开展专项模拟核查，借助第三方独立视角排查业务、财务、内控等领域潜在风险；内审监察部门严格依照相关规定，对上半年募集资金使用、对外担保、关联交易、证券衍生品投资、财务资助等重大事项，及大额资金、董高及实控人关联方资金往来等开展专项重点审计并出具专项核查报告。

另一方面，公司进一步健全治理体系，持续深化现代公司治理建设：① 结合监管新规与自身发展现状修订《董事和高级管理人员薪酬管理制度》等核心治理制度，理顺公司治理机制，健全内部治理体系，持续推动公司治理向规范化、精细化升级，全面筑牢合规经营与稳健运行基础；② 为董事、高管等核心主体购买责任保险，充分保障管理团队安心高效履职，为公司经营决策与高质量发展保驾护航；③ 完成“肿瘤诊疗中心”“临床肿瘤基因组产业化”“桂南医院股权收购”“中珠俊天增资收购”募投项目结项，并将节余募集资金及募集资金专户中的财务费用净收益共计 99,433,396.30 元永久补充流动资金，提升资金使用效益。

4、深化组织文化塑造，激活企业内生发展动能

（1）全面践行“啄木鸟文化”，构建问题解决型组织

为深入落实集团“革新 2026”战略部署，纵深推进管理变革、效能提升与业务创新，锻造敢查敢改、善作善成的硬核组织能力，公司全面深化践行“啄木鸟文化”，倡导全体员工秉持务实求真、直面短板、主动担当、闭环精进的准则，主动发现问题、精准研判问题、高效解决问题、闭环提升效能，坚决摒弃报喜不报忧的“喜鹊思维”与畏缩消极的“乌鸦心态”，让找问题、解难题、促提升成为全员自觉与组织常态。公司通过专题宣贯、机制搭建、示范引领、考核绑定多措并举推动文化落地，构建“问题上报—分级研判—责任落实—整改推进—验收复核—复盘优化”全链条闭环管理机制，持续完善激励与评价导向，着力打造问题解决型组织，破除发展壁垒、激活内生动力，为集团高质量可持续发展夯实组织根基。

（2）落地深圳大湾区总部，构筑全域战略发展枢纽

报告期内，公司顺利完成集团总部战略迁址，大湾区总部于 2026 年 7 月正式落地深圳南山区后海金融中心并投入运营。本次布局是公司立足大湾区科创与资本优势作出的长远战略抉择，承载三重核心发展目标：一是依托深圳金融科创集聚优势，攻坚化解历史遗留问题、深度挖掘优质成熟科技项目，努力开拓第二曲线业务发展；二是深度联动湾区医疗器械、创新医药、数字医疗全产业链集群，打通医药制造、专科医疗、医疗器械主业协同通道，共建产学研创新平台，加速前沿技术攻关与产业落地；三是实现投融资、战略研发、产业运营、投资者关系等核心职能一体

化集中办公，破除跨板块协同壁垒，构建集约化、数字化现代化集团治理体系。

后续公司将以深圳大湾区总部为战略核心，在化解历史遗留问题的同时，牢牢把握新质生产力发展机遇，拓展前沿优质产业合作项目，持续健全上市公司现代化治理体系，落地人才激励、产业协同配套机制，充分依托湾区科创、资本资源优势，聚力打造企业科创融合新范式。