

证券代码：603819

证券简称：神力股份

公告编号：2026-022

常州神力电机股份有限公司

关于 2026 年度“提质增效重回报”行动方案的 半年度评估报告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

根据党的二十大和中央金融工作会议精神，落实国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》要求，响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，常州神力电机股份有限公司（以下简称“公司”）结合自身发展战略和经营实际，于 2026 年 4 月 29 日披露了《关于 2026 年度“提质增效重回报”行动方案的公告》（以下简称“《行动方案》”）。自《行动方案》发布以来，公司围绕既定目标扎实开展各项工作，在聚焦主业发展、深化智能制造、完善股东回报机制、加强投资者关系管理、提升公司治理水平等方面取得了阶段性成效。现将 2026 年上半年主要工作进展及成效评估报告如下：

一、精益运营管理，提升运营效能

2026 年上半年，国内电机制造行业总体保持平稳，但下游需求结构分化明显：风电、新能源汽车等新能源领域景气度较高，传统工业电机需求恢复相对温和；原材料价格反复震荡，成本端压力犹存。公司聚焦定转子冲片及铁芯核心主业，持续推进品牌建设与市场拓展，依托技术积淀和稳定的客户合作，经营业绩实现回升。

2026 年上半年，公司实现销售收入 7.65 亿元，同比增长 5.32%；归属于上市公司股东的净利润 2,008.87 万元，同比增长 155.03%；扣除非经常性损益后的净利润 1,619.76 万元，同比增长 597.84%。期末资产总额 16.41 亿元，同比增长 4.46%，资产结构继续优化。业绩回升主要得益于产品产销量增加、销售毛利率改善和运营效率提升。

市场拓展方面，公司与下游头部电机企业保持长期合作，目前客户包括康明

斯（Cummins）、瑞勒科（Rehiko）、维斯塔斯（Vestas）、ABB、西门子歌美飒（Siemens Gamesa）、通用电气（GE）、利莱森玛（Leroy-Somer）、马拉松（Marathon）等国际厂商，以及上电电机、巨峰、同立、中车集团等国内企业；产品覆盖风电、轨交、电梯、工业驱动等领域，客户结构趋于多元，抵御单一行业周期波动的能力有所增强。

运营管理方面，公司以“月度经营分析、季度战略复盘、年度目标考核”为闭环，动态跟踪战略执行情况。数字化运营平台逐步打通销售、计划、采购、生产、质量和财务的数据链路，升级后的经营驾驶舱与智能分析系统使关键运营指标实时可视、可穿透分析，数据驱动的决策方式延伸到班组和一线工序。围绕定转子冲片及铁芯制造全流程，公司推行 PDCA 循环管理，完善关键绩效指标预警和跨部门协同，及时识别瓶颈工序、调整资源配置；同时依托信息化系统，将供应商准入与物料管控串联，缩短了产品交付周期。

二、深耕智能升级，巩固标杆优势

围绕智慧工厂建设目标，公司持续推进信息化与生产自动化的深度融合，巩固省级智能制造工厂的建设成果。工业互联网平台加快实景应用，高速冲压、激光切割、自动叠铆等关键设备的联网覆盖和预测性维护范围扩大，关键工序智能化改造与铁芯在线检测系统深度应用，产品一致性和产线综合效率持续改善。

报告期内，公司加快智能装备更新和数字化生产线建设，新建及升级多条电机定转子生产线，实现从卷料上料到成品出库全流程的可视化管控，进一步发挥智能制造在稳质量、降成本、提效率方面的作用。公司围绕智能工厂生产场景持续深化应用，推动制造能力向灵活、智能、高效方向升级，夯实电机铁芯智能制造体系的基础。此外，能碳管理系统建设和绿色制造工艺优化继续推进，节能降耗措施在生产运营中逐步落实，以响应国家“双碳”战略。

三、完善股东回报机制，共享经营成果

公司自 2016 年上市以来，一直严格执行相关监管规定和《公司章程》，坚持年度现金分红，保持稳健、可持续的利润分配政策，以持续分红回报股东。

2026 年上半年，公司拟定并实施 2025 年度利润分配方案，向全体股东每 10 股派发现金红利 0.40 元（含税），合计派发现金红利 8,709,207.48 元（含税），占 2025 年度归属于上市公司股东净利润的 44.17%。

四、加强投资者关系管理，提升信息披露与沟通效能

信息披露方面，公司严格按照《上市公司信息披露管理办法》《上海证券交易所股票上市规则》等规定和内部制度，及时、真实、准确、完整、公平地披露定期报告和临时公告等重大信息，并根据投资者需求优化披露内容的可读性，保障投资者的知情权。

投资者沟通方面，公司通过股东会、投资者热线、上证 E 互动平台、业绩说明会、现场调研等渠道，回应市场关切、听取投资者意见。2026 年上半年，公司召开 2025 年度业绩说明会，就经营成果、财务状况和发展战略与投资者进行了交流。

五、优化公司治理，提升规范运作水平

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规及规范性文件，持续完善法人治理结构和内部控制制度。董事会下设战略与投资、审计、提名、薪酬与考核等专门委员会，各委员会分工明确、协同配合，保障公司依法规范运作和全体股东利益。

2026 年上半年，公司召开 1 次股东会、2 次董事会及各专门委员会会议，审议公司重大事项，确保决策程序合法合规、科学高效。公司同时对照最新监管要求，结合经营实际和内部管理现状，动态评估并优化内部控制体系和管理制度。

六、关注“关键少数”，提升履职能力

公司重视控股股东、实际控制人及董事、高级管理人员等“关键少数”的规范履职，通过及时传达监管政策法规动态，组织参加证监局、交易所和上市公司协会的培训，督促其学习掌握证券市场相关法律法规，保障公司运作的规范与合规。

公司持续完善长效激励约束机制，结合发展阶段和战略方向，推动薪酬管理、

绩效考核与经营质量、风险控制和长期价值创造相匹配，强化“关键少数”与公司及中小股东的风险共担、利益共享。

七、其他说明及风险提示

2026 年下半年，公司将继续落实《行动方案》：经营上聚焦主业，深化智能制造和精益运营，提升经营质效和核心竞争力；治理上完善制度体系，加强合规培训和风险防控；投资者关系上通过业绩说明会、上证 E 互动平台等渠道，保持与投资者的高频互动，主动传递经营动态和发展战略。公司将以实际经营成果回报投资者。

本评估报告所涉及的公司规划、发展战略等系基于目前实际情况做出的计划方案，并非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺。方案的实施可能受宏观经济、政策法规、行业发展、市场环境等多种因素的影响，具有一定的不确定性，敬请广大投资者理性投资，注意相关风险。

特此公告。

常州神力电机股份有限公司董事会

2026 年 8 月 29 日