

江苏联环药业股份有限公司

关于公司 2026 年度“提质增效重回报”行动方案

的半年度评估报告

为深入贯彻中央经济工作会议和中央金融工作会议精神，落实国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》等要求，积极响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，公司于 2026 年 4 月 21 日发布了关于“提质增效重回报”行动方案的公告（公告编号：2026-022），并认真落实相关工作。为切实履行上市公司责任，持续推动高质量发展，提升公司投资价值，公司于 2026 年 8 月 27 日召开第九届董事会第二十八次临时会议，审议《关于公司 2026 年度“提质增效重回报”行动方案的半年度评估报告的议案》，现将行动方案的实施进展及评估情况报告如下：

一、聚焦主业精耕，筑牢发展根基

公司作为集研发、生产、销售为一体的国家高新技术企业，核心业务覆盖医药制造与医药流通两大领域，产品涵盖特色原料药、化学药品制剂等多元品类。在医药制造板块，公司持续优化产品结构，强化优势品种的市场地位，重点布局内分泌、肿瘤、呼吸系统等新兴治疗领域；医药流通业务则依托完善的配送网络与专业服务能力，不断提升市场份额与运营效率。

2026 年上半年，公司持续完善治理结构，优化内控体系，强化合规经营与风险管控，营业收入 157,081.42 万元，归属于上市公司股东的净利润为 1,052.18 万元，实现业绩扭亏为盈。

公司将继续围绕主业发展，加大优势品种市场推广力度，加速新产品上市进程，提升产品质量与竞争力。同时，积极拓展国内外市场，深化与上下游企业的战略合作，依托控股股东产业链布局强化供应链安全保障，推动各子公司差异化、协同化发展，进一步提升公司在医药产业链中的地位与影响力，推动公司持续、健康、高质量发展。

二、优化分红政策，强化股东回报

公司高度重视投资者的合理回报，在充分考虑公司持续经营能力、保证正常

生产经营及业务发展所需资金的前提下，结合实际经营情况和发展规划，遵照相关法律法规等要求严格执行股东分红回报规划及利润分配政策，为投资者带来长期、稳定的投资回报。同时，为建立和健全公司的股东回报机制，增加利润分配政策决策透明度和可操作性，切实保护公众投资者合法权益，公司制定了《未来三年（2026-2028 年）股东分红回报规划》。

2026 年上半年，公司董事会审议通过《公司 2025 年度利润分配议案》，向全体股东每股派发现金红利 0.070 元(含税)，合计拟派发红利 19,981,938.90 元（含税）。

公司将继续严格遵循《公司法》《公司章程》等相关规定，在符合利润分配条件的前提下，保持分红政策的连续性与稳定性，综合考虑公司发展战略、盈利水平以及市场环境等因素，合理确定分红比例，积极回报股东，增强投资者对公司的信心与长期投资意愿。

三、坚持创新驱动，提升核心竞争力

创新是企业发展的源动力，公司始终将创新置于战略核心地位，积极构建多元化创新体系，加强产学研合作，不断提升自主创新能力与技术水平。

2026 年上半年，公司研发投入达 11,056.38 万元，占营业收入的比重为 7.04%。截至报告期末，创新药方面，公司 1 类新药 LH-1801 片 III 期联合用药及单药临床试验均已完成揭盲并取得主要数据初步分析结果，主要终点符合预期。公司已提交 Pre-NDA 沟通交流申请，结合 CDE 反馈意见完善相关申报资料，后续将适时递交药品上市许可申请(NDA)，结合同类创新药审评的行业经验，待顺利取得上市批准后，公司将积极参与对应年度国家医保谈判。仿制药方面，公司及子公司上半年取得盐酸利多卡因凝胶、间苯三酚注射液、他达拉非片（加纳共和国）、阿加曲班原料药等共计 12 个生产批件，同时推进多个品种注册申报。

公司将进一步强化创新驱动发展战略，优化研发管理流程，加快创新药、高端仿制药的研发进度。同时，加强创新人才队伍建设，完善创新激励机制，营造良好的创新氛围，推动公司创新能力与核心竞争力再上新台阶。

四、加强投资者沟通，提升公司价值传递

公司高度重视投资者关系管理工作，始终坚持“公平、公正、公开”的原则，致力于构建全方位、多层次的投资者沟通平台，及时、准确、完整地向投资者传

递公司价值与发展战略。通过定期报告、临时公告、业绩说明会、投资者调研活动等多种渠道，积极回应投资者关切，解答投资者疑问，增进投资者对公司的了解与信任。

2026 年上半年，公司持续加强投资者关系管理，通过业绩说明会、投资者调研等多种形式与投资者保持密切沟通。报告期内，公司共举办 1 次业绩说明会，1 次投资者交流活动。公司吸引了 19 家机构投资者参与调研，市场关注度持续提升。公司积极回应市场关切，持续提升信息披露质量与透明度。

公司将进一步优化投资者关系管理工作，丰富沟通渠道与形式，提升信息披露质量与透明度，加强与各类投资者的深度交流，持续做好沪股通投资者的沟通服务，全面提升公司在资本市场的形象与价值。

五、完善公司治理，规范企业运作

公司严格遵照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等法律法规、监管规则及《公司章程》规定，以建设中国特色现代企业制度为目标，坚持党对国有企业的全面领导，不断完善股东会、董事会和管理层各司其职的治理架构，构建权责法定、权责透明、协调运转的公司治理机制。

报告期内，公司规范开展股东会、董事会及董事会各专门委员会的运作与会议召集召开工作。2026 年上半年，公司累计召开股东会 2 次、董事会 6 次，董事会及各专门委员会依法履职，切实发挥专业作用。公司积极保障董事、各专门委员会委员充分履职，为董事参与公司治理、勤勉尽责创造良好条件，持续规范重大事项决策程序，有效提升公司科学决策水平。

本年度，公司依据相关法律法规及监管要求，编制完成《联环药业 2025 年度 ESG 报告》。未来，公司将持续深化公司治理建设，健全完善内部治理制度体系，强化内部控制与全面风险管理，保障公司各项业务合规稳健运行。进一步压实董事、高级管理人员履职责任，充分发挥董事会各专门委员会专业职能，持续提升决策科学性与执行效能，为公司稳健经营和高质量发展提供坚实制度保障。同时，公司将严格遵循法律法规与监管规定，持续健全完善 ESG 治理制度体系，不断优化 ESG 管理工作，切实提升 ESG 信息披露质量。

六、强化人才队伍建设，激发企业活力

人才是企业发展的第一资源，公司高度重视人才队伍建设，始终坚持“以人

为本、德才兼备、人尽其才”的人才理念，通过内培外引、优化激励机制等多种方式，不断加强人才队伍建设，为公司发展提供强有力的人才支撑。

2026年上半年，公司持续落实创新驱动发展战略，推进产学研协同与高端人才引进，不断完善创新体系建设。报告期内，引进登峰人才、博士、硕士等各类高端人才十余名，充实创新人才储备。同时，公司深化内部培训体系建设，完善员工职业发展通道，为各类人才提供广阔的发展平台。

公司将继续加强人才队伍建设，持续优化人才结构，加大对创新型、复合型研发与经营管理人才的引进与培养力度。完善人才激励机制，建立健全多元化的薪酬体系，充分激发人才活力与创造力，通过内培外引双渠道打造高素质专业化人才梯队，为公司发展注入源源不断的动力。

七、其他事项说明

公司将持续跟踪评估“提质增效重回报”行动方案的实施效果，根据行业发展趋势、市场环境变化及公司实际经营情况及时调整优化相关举措，并按照相关规定及时履行信息披露义务。未来，公司将继续坚守初心、牢记使命，以经营业绩提升为核心，以推动高质量发展为主题，以提升股东回报为目标，聚焦医药制造主业，聚力科技创新和深化改革，统筹发展和安全，扎实推进各项工作，努力为股东创造更大价值，为社会做出更大贡献。

本行动方案及评估报告中的前瞻性陈述不构成公司对投资者的实质性承诺，敬请投资者注意投资风险。

江苏联环药业股份有限公司董事会

2026年8月29日