

浙江美力科技股份有限公司

董事会薪酬与考核委员会关于2026年限制性股票激励计划 首次授予激励对象名单的核查意见

根据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）、《深圳证券交易所创业板股票上市规则》（以下简称“《上市规则》”）和《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第1号——业务办理》（以下简称“《监管指南第1号》”）《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）及《公司章程》等法律法规、规范性文件的规定，浙江美力科技股份有限公司（以下简称“公司”）董事会薪酬与考核委员会对《公司2026年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划》”）首次授予激励对象名单（截至首次授予日）进行了核实并发表意见如下：

1、列入《激励计划》首次授予激励对象名单的人员具备《公司法》《上市规则》《管理办法》等法律法规和规范性文件规定的激励对象条件，符合《激励计划》规定的激励对象条件。

2、首次授予激励对象的基本情况属实，不存在虚假、故意隐瞒或致人重大误解之处。

3、首次授予激励对象均为公司公告《激励计划》时在子公司ACPS集团的核心管理人员及核心技术（业务）骨干人员。

4、首次授予激励对象不存在《管理办法》第八条规定的不得成为激励对象的情形：

- （1）最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选；
- （2）最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；
- （3）最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；
- （4）具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；
- （5）法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

(6) 中国证监会认定的其他情形。

5、本次激励计划首次授予的激励对象不包括公司独立董事、单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女及外籍员工。

6、首次授予激励对象不存在被禁止参与股权激励计划的其他情形。

综上，公司董事会薪酬与考核委员会认为，首次授予的激励对象均符合相关法律法规及规范性文件所规定的条件，公司设定的激励对象获授限制性股票的条件已经成就。董事会薪酬与考核委员会同意以 2026 年 8 月 27 日为首次授予日，向符合授予条件的 23 名激励对象授予 95 万股第二类限制性股票。

特此公告。

浙江美力科技股份有限公司
董事会薪酬与考核委员会
二〇二六年八月二十九日