

证券代码：300681

证券简称：英搏尔

公告编号：2026-052

珠海英搏尔电气股份有限公司

关于“质量回报双提升”行动方案进展公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

珠海英搏尔电气股份有限公司（以下简称“公司”）于2026年8月27日召开了第四届董事会第十七次会议，审议通过了《关于“质量回报双提升”行动方案进展的议案》。为深入贯彻落实《关于进一步提高上市公司质量的意见》相关决策部署，公司积极响应深圳证券交易所（以下简称“深交所”）关于“质量回报双提升”专项行动倡议，持续提升公司内在价值和资产质量，以可持续增长驱动公司市值与股东回报长期稳定提升，公司于2026年4月15日披露了“质量回报双提升”行动方案，现就2026年半年度公司落实该行动方案的进展情况报告如下：

一、持续做强做优主业，社会效益、经济效益并举

公司深耕新能源领域动力系统二十年，是国内少数同时具备新能源领域电驱系统和电源系统自主研发、生产能力的领军企业，是新能源动力域核心产品平台化供应商。创新的“集成芯”技术方案具有高效能、轻量化、高性价比等显著优势。公司主营产品为新能源汽车动力总成、电源总成以及驱动电机、电机控制器、车载充电机、DC-DC转换器及eVTOL电推进系统等新能源动力域核心产品。2026年上半年度公司实现营业收入24.24亿元，同比增长77.06%，实现归属于上市公司股东的净利润1.18亿元，同比增长216.75%。公司持续聚焦客户需求，以高质量的产品力，持续为客户创造价值，致力于成为国际一流的新能源动力域整体解决方案提供者，在进一步稳固主业优势地位，创造经济效益的同时，为新能源产业绿色低碳发展贡献力量，实现社会效益与经济效益的有机统一。

二、坚持创新驱动，提升公司核心竞争力

公司自成立以来，牢牢把握国家对新能源产业大力支持的历史机遇，持续专

注于新能源动力系统产品的研发生产。公司具有较强的创新研发团队，通过持续的产品创新及技术升级，实现“集成芯”驱动系统及电源系统产品的平台化，持续在自动化、智能化产线建设方面加大投入，聚焦客户需求，更好地为客户创造价值。公司拥有珠海、上海两大研发中心，同时在北京、深圳设有研发部。2026年上半年度公司研发费用投入 1.57 亿元，同比增长 38.72%，累计拥有授权专利 218 项，核心技术迭代与产品升级持续推进。

三、筑牢公司治理根基，积极践行社会责任

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》等法律法规、规范性文件的相关规定和要求，建立和完善了权责分明的法人治理结构，建立健全了以《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》等为主线的制度体系，有效促进公司规范运作和稳定健康发展。公司始终将社会责任融入企业发展战略，持续为客户创造最大价值，为社会承担更多责任，在多维度积极履行社会责任：绿色发展方面，通过技术创新、生产工艺升级、设备能效提升、可再生能源利用等举措实现节能减排，打造绿色供应链，助力“双碳”目标实现，同时凭借高效节能的新能源动力系统产品，推动新能源产业低碳转型；员工发展方面，深化市场化用人机制改革，构建全方位员工培训与发展体系，建立优秀年轻干部人才库，营造宽容有活力的企业文化，为员工提供畅通的职业发展通道；产业担当方面，深耕新能源动力系统自主创新，推进产品国产化突破，构建安全可靠的产业链体系，抵御“卡脖子”风险，同时积极拓展低空经济 eVTOL 国家重点产业领域，以技术创新助力产业升级，践行国家战略，展现高新技术企业的社会责任与担当。

四、提高信息披露质量，积极传递公司价值

公司高度重视信息披露工作，确保投资者及其他利益相关方能够获取准确、可靠、及时的信息，从而做出合理的投资决策。自 2017 年上市以来，公司严格遵守信息披露相关法律法规和监管要求，信息披露工作连续多年获得深交所良好评级。在定期报告中，公司充分披露业绩数据、亮点和变动原因，详述宏观经济形势、行业政策变化、技术发展趋势等因素对公司业绩的影响及公司采取的应对

措施。公司始终以“提升公司内在价值和资产质量”作为投资者关系管理工作的根本价值观，建立稳定的沟通机制，持续开展与监管部门、媒体以及广大投资者的沟通服务工作。2026年上半年公司累计披露公告76份，回复互动易问答数量65个，互动易问答回复率100%。2025年年度报告及2026年第一季度报告发布后，公司随即开展了两场业绩说明会，与投资者交流公司业绩及经营情况。未来，公司将继续坚持面向资本市场开展交流，积极通过业绩说明会、互动易平台回复、接听投资者热线、投资者调研等多种方式，高效响应投资者诉求，积极传达公司价值，特别是在技术创新、新业务进展等方面加强与投资者的沟通，让投资者充分了解公司的核心竞争力和发展潜力。

五、健全长效回报机制，共享公司发展成果

公司始终高度重视股东的投资回报，坚持实施稳健、可持续的利润分配政策。2026年6月完成了2025年度权益派发工作，共派发现金股利约1,897.54万元，以持续稳定的分红让投资者共享公司成长收益。公司近年来已实施了多期股权激励计划，未来将继续完善公司长效激励约束机制，进一步将员工利益与公司利益、股东利益有效绑定，激发员工的积极性和创造力，夯实长期发展基础，为股东创造持续、稳定的投资回报。

公司将持续落实“质量回报双提升”行动方案，服务国家战略、紧扣行业发展趋势，推动技术创新和长期可持续发展，持续提升公司资产质量和投资价值，以更加稳健的经营业绩、持续的投资回报、坚定的社会责任担当回馈股东、回馈社会。

特此公告。

珠海英搏尔电气股份有限公司董事会

2026年8月28日