

西安派瑞功率半导体变流技术股份有限公司

“十五五”发展规划纲要

重要提示：本战略规划纲要是西安派瑞功率半导体变流技术股份有限公司（以下简称“公司”）根据战略发展需要制定的战略规划纲要性文件，其中涉及的未来计划、目标等前瞻性陈述，均系公司基于对未来行业发展形势和公司发展预期做出的预测性分析，不构成公司对投资者的实质性承诺。鉴于市场环境、公司经营情况等不断变化，公司存在根据市场形势以及实际经营和发展需要对本战略规划作相应调整的可能性。敬请投资者注意投资风险。

一、发展定位与战略愿景

（一）发展定位

在“十五五”期间，公司将以功率半导体器件为核心主业，加强与西安电力电子技术研究所有限公司等研究机构的合作协同，持续巩固在特高压直流输电领域的主导地位，进一步扩展功率模块业务，同时沿产业链上下游双向延伸：横向布局高端功率半导体测试设备，突破智能化、高精度检测技术瓶颈；纵向拓展电力电子装备业务，推动器件与整机系统深度融合。聚焦新能源、工业自动化等核心应用场景，以技术创新为核心驱动力，以功率器件、测试设备、电力电子装备“三位一体”的协同发展构建产业生态，以市场拓展为关键抓手，全面提升系统集成能力与品牌影响力。致力打造国内领先、国际知名的功率半导体综合解决方案供应商，为国家新质生产力培育和“双碳”目标实现提供更强有力的支撑。

（二）发展愿景

到 2030 年，建成技术领先、产能充足、管理高效、市场广阔、人才集聚、品牌卓越的现代化功率半导体企业，核心技术达到国际先进水平，核心产品市场占有率位居国内前列，海外市场份额显著提升，成为全球功率半导体行业的重要参与者和引领者之一。

二、发展目标

（一）总体目标及措施

“十五五”期间，公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧扣新质生产力发展主线，立足功率半导体器件、测试设备和电力电子装备方向，紧密围绕新型电网送电、输电、配电，以及工业变频与传动等赛道，打造“研发创新突破—技术迭代升级—产品结构优化—市场规模扩容—人才梯队合理—经营效益提升”的闭环联动发展体系，全面补齐发展短板、激活内生动力、扩大竞争优势，实现企业高质量、可持续、规模化发展。

规划期内，持续加大研发投入，攻坚核心技术，推动核心产品迭代升级、国产化替代与国际化拓展；完善现代化上市公司治理体系、数字化管理体系与资本运作体系，全面提升企业规范化、精细化、智能化运营水平；稳步扩大产能规模，优化产品结构，拓展海内外市场，实现营收、利润等核心经营指标跨越式增长；同步完善人才培育、薪酬激励与社会责任体系，实现技术、产业、人才、管理、资本、社会责任全方位升级。

（二）核心发展目标

“十五五”时期，公司将构建“创新驱动—价值创造—人才赋能—循环提升”的闭环联动发展链条：持续加大研发投入→核心技术自主攻关突破→产品性能迭代升级与新品矩阵丰富→产品核心竞争力显著提升→海内外市场深度拓展与营收规模跨越式增长→企业盈利能力与资产运营效益稳步提升→人才梯队持续扩充与员工薪酬福利同步提升→全面激活人才创新活力→持续反哺技术创新与产业升级。同步以规范高效的公司治理、精益智能的数字化管理、专业多元的资本运作、负责任的 ESG 建设为支撑，为全链条发展提供坚实的制度保障、管理支撑、资本赋能和品牌背书，实现公司高质量可持续循环发展。

围绕这一核心发展逻辑，公司从科研攻关、经营业绩、人才梯队、公司治理、管理质量、资本运作、员工社会分享七个维度，制定核心发展目标与关键举措。

三、重点工作任务

“十五五”期间，公司立足功率半导体核心主业，紧扣新质生产力发展要求，贴合国企高质量发展定位，全面实施“一五九”高质量发展战略，即：“围绕一个核心目标，完善五大支撑体系，实施九项专项行动”，系统推进企业提质、增效、转型、升级、创优，

全力推动企业从规模增长向质量效益双提升转型。

（一）围绕一个核心目标

筑牢国家电力行业功率半导体核心企业地位，打造国内领先、国际知名的功率半导体器件综合供应商。

（二）完善五大支撑体系

以精益管理体系、工艺标准体系、数字赋能体系、人才保障体系、风险管控体系为核心，夯实企业发展根基，实现各体系统筹协同、固本强基、提质增效。

1. 精益管理体系：以构建权责清晰、流程顺畅、协同高效、闭环可控的现代化精益管理体系为目标，通过优化组织架构、深化财务和采购精益管理，提升资产管理专业化水平等核心举措，建成完善的精益管理体系。

2. 工艺标准体系：以构建覆盖全品类产品的标准化工艺体系与工艺标准动态更新机制为目标，通过优化标准化工艺手册、深化研发、工艺、生产各环节融合协同、搭建全流程工艺质量追溯闭环、完善设备运维工艺标准等核心举措，持续提升产品良率、生产效率与技术标准化水平，建成行业领先的功率半导体工艺标准体系。

3. 数字赋能体系：以推进数字化、智能化转型升级为目标，通过开展全域信息系统专项排查、存量信息系统迭代优化、健全信息化配套制度体系等核心举措，搭建企业数智赋能平台，建成智能化、数字化、一体化企业运营体系，实现全流程数字化管控。

4. 人才保障体系：以构建与公司战略相匹配、与市场接轨的现代化人才保障体系为目标，通过深化薪酬分配制度改革、搭建多序列并行的职业发展体系、健全人力资源合规管控体系等核心举措，建立成熟的人力资源管控体系，保障人才特别是研发团队人才的稳定性，为公司高质量发展提供坚实的人才支撑和制度保障。

5. 风险管控体系：以全面提升公司风险抵御能力，促进公司依法合规运营与发展为目标，通过开展公司治理风险专项排查、建立财务风险防控体系、强化法律风险防控、提升本质安全水平、夯实供应链风险防控体系、完善内部控制手册、推进清廉企业建设、开展分层分类合规安全宣教等核心举措，持续完善风险防控体系，筑牢合规风控根基，培育浓

厚风控文化。

（三）实施九项专项行动

聚焦治理提质、文化铸魂、品牌跃升、研发创新、生产智造、市场拓疆、产业生态、资本赋能、ESG 责任九大方向，精准落地专项攻坚任务，全面激活企业发展新动能。

1. 治理提质专项行动：以治理提质为抓手，以规范决策体系为目标，通过发挥党委把方向、管大局、保落实作用，做好各类组织换届工作，完善现代企业制度体系，做好干部人才队伍建设等核心举措，建立国企特色的现代化治理体系。

2. 文化铸魂专项行动：以建立适配国企科技属性、贴合功率半导体主业的企业文化体系为目标，通过打造党建品牌矩阵，常态化开展企业文化宣贯活动；完善职工帮扶机制，不定期组织开展职工技能竞赛及各类文体活动等核心举措，形成特色的企业文化体系，增强员工归属感和企业凝聚力。

3. 品牌跃升专项行动：以将公司建设为国内功率半导体领域最具影响力的标杆品牌为目标，采取统一线上与线下宣传阵地，实现品牌信息精准触达；积极参与申报国家级、省部级和行业科技奖项，主动参与行业标准制定；深化企业文化宣贯，推动“一主多元”的子品牌矩阵建设等核心举措，建成行业标杆型高端科技品牌，实现品牌价值显著跃升。

4. 研发创新专项行动：以聚焦新型功率器件研发、测试装备及电力电子装置自研、第三代半导体前瞻预研三大技术攻坚主线，全面提升公司的核心自主创新能力为目标，通过以下核心举措，建成自主可控、行业引领的技术创新体系。

（1）核心器件研发：持续优化晶闸管等常规器件性能，突破更高参数要求的非对称型 IGCT 及逆阻型 IGCT 器件技术壁垒；布局 IGBT 和 SiC 器件；开发全系列 FRD 器件等。

（2）测试设备研发：开发硅基 IGBT 和 SiC 器件静态特性测试台；升级可靠性试验装备，构建自动化测试产线与数字化测试管理平台。

（3）电力电子装置研发：持续推进自动过分相开关技术和产业落地，前瞻性探索新型电力电子装备技术。

5. 生产智造专项行动：以推进产线智能化、绿色化、精益化升级，全面落实高端质量

体系标准，构建数字化管理闭环，提升生产交付能力和产品良率为目标，通过提升产线自动化水平，升级生产设备与能耗管理，推行“一物一码”全生命周期资产管理等核心举措，建成行业一流的智能化、绿色化、精益化生产基地。

6. 市场拓疆专项行动：以稳固核心存量市场、突破新兴增量市场、布局海外高端市场，完善军民融合市场体系，构建“国内深耕、海外拓展、军民协同、多元增长”的全域市场格局为目标，通过稳固特高压直流输电核心市场，定向拓展特高压柔直、新型直流输配电、光伏、储能、工业变频与传动等领域的器件市场；聚焦电解电源改造、直流电弧炉、工业变频核心领域，切入轨道交通市场；有序推进新型器件测试设备增量市场培育；组建覆盖研发、应用、市场的专项军工市场开发团队，推动器件进入军工领域等核心举措，实现国内外市场全面开拓新格局。

7. 产业生态专项行动：以产学研协同、供应链安全、对外合作等与党建融合为目标，通过联动高校、科研院所开展器件关键技术研发、自研技术迭代升级；加强与核心材料供应商战略合作，推进关键物料储备国产化替代；组建“产学研用”相结合的党员攻坚突击队等核心举措，建成深度融合的协同创新体系，形成互利共生的功率半导体产业生态格局。

8. 资本赋能专项行动：以全面落实上市公司专项治理要求，逐步实现业务、财务和证券深度融合，利用上市平台打通产业经营与资本运作双向赋能通道，构建合规完善的市值管理体系，持续优化公司资本市场形象，提升投资者满意度为目标，通过健全投资者关系管理体系，围绕现金并购方向系统储备优质标的，推动大股东、董事及高管依法合规增持，筹备股权激励与员工持股计划等核心措施，形成“产业筑基、资本赋能、协同共进”的良性发展格局。

9. ESG 责任专项行动：以健全完善 ESG 治理与信息披露体系为目标，通过推进绿色生产与资源高效利用，压实全员安全生产责任，健全与企业效益和行业水平联动的薪酬增长路径，深化工会组织效能，建立覆盖环境、社会与治理的系统性管理制度与管理台账等核心举措，健全完善 ESG 治理与信息披露体系，践行绿色低碳发展理念，落实安全生产、员工关怀、公益帮扶等社会责任。

四、保障措施

（一）组织保障

以党建引领为主线、以层级责任落实为抓手，搭建专属组织推进架构，将规划实施责任精准落实到岗、明确到人，实现规划推进全覆盖、责任落实无死角、工作推进有闭环。

（二）资源要素保障

聚焦规划落地所需核心资源，整合资金、软硬件物资、人才三大核心要素，构建全方位、可落地、可保障的资源要素支撑体系，精准匹配公司战略发展、项目建设、科研创新、生产经营各项工作需求，从硬件配套、资金供给、人才储备层面夯实发展根基。

（三）全周期执行管控机制

聚焦规划落地，构建“部署—推进—督查—考核—优化”闭环管理体系。建立专项考核机制，将规划进度、任务质量、创新成果等分年纳入全员绩效，考核结果与薪酬直接挂钩。完善激励约束机制，奖优罚劣：对敢于创新突破、勇攀高标的先进集体和个人，给予表彰嘉奖、专项激励及晋升倾斜；对履职不力、任务畏难者实施约谈和问责，以激发全员能动性。健全督查督办机制，由专班牵头，实行季度“清单化管理、节点化跟进、销号式落实”。

西安派瑞功率半导体变流技术股份有限公司

2026年8月28日