

股票代码:601012	股票简称:隆基绿能	公告编号:临 2026-045 号
债券代码:113053	债券简称:隆 22 转债	
债券代码:244101	债券简称:GK 隆基 01	
债券代码:244386	债券简称:GK 隆基 02	

隆基绿能科技股份有限公司

2026 年度“提质增效重回报”行动方案半年度评估报告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

为积极践行“以投资者为本”的上市公司发展理念，维护全体股东的利益，隆基绿能科技股份有限公司（以下简称“公司”）制定了《2026 年度“提质增效重回报”行动方案》（详见公司 2026 年 4 月 29 日披露的相关公告），2026 年上半年，公司根据行动方案积极落实各项相关举措，现将主要工作进展报告如下：

一、前瞻 BC 布局引领产业升级，光储协同战略打造新生态

报告期内，光伏行业供需矛盾持续突出，仍处于深度调整期。国内终端需求阶段性回落，带动全球新增装机下滑；海外各区域加速构建本土供应链体系，提升自主供应能力。光伏行业发展逻辑正从产能规模扩张转向产品价值深耕，随着光储融合趋势持续加速，行业竞争已经从单一组件产品竞争升级为场景定义能力和系统解决方案能力的综合较量。

2026 年上半年，面对严峻的行业形势与外部挑战，公司聚焦 BC 价值引领和光储协同战略夯实核心竞争力，资产负债率和有息负债率持续稳居行业优秀水平，依托前瞻布局、安全现金储备及稳健财务水平，构筑起行业领先的风险屏障与可持续经营底盘。

报告期内，公司实现硅片出货量 48.91GW（其中对外销售 18.98GW），组件出货量 29.93GW，在上半年国内市场需求回落背景下，公司深化“一国一策”战略，优化出货结构，实现海外组件销量同比增长超 26%，组件海外收入占比跃升至 65%以上。受益于前瞻的技术布局，报告期内公司 BC 产品进入量产领先、规模化提速阶段，实现 BC 组件销量 19.55 GW，同比强劲增长 125%，出货占比大幅提升至 65%以上。公司持续丰富高效化、场景化产品矩阵，推动 BC 产品降本提

效技术量产导入。报告期内自研 ACM（纳米合金矩阵式接触）技术 GW 级电池、组件规模化投产，依托前沿科技材料开发与技术创新，实现 BC 组件效率与可靠性升级。

同时，公司加快构建光储协同生态，推出覆盖大型电站到工商业园区的“LONGi ONE”全场景光储一体化产品，凭借自研储能集成技术与全球品牌渠道优势实现储能业务签单突破。公司将加快搭建全球本地化交付与服务体系，稳步推动公司由光伏产品供应商向光储一体化综合能源解决方案服务商转型。

二、研发创新夯实核心竞争力，突破性量产技术集中落地

截止 2026 年上半年，公司获各类授权专利数量 4,100 余件，已取得 BC 相关专利授权 630 件，围绕光储核心技术及配套装备技术领域全方位夯实技术研发实力。

报告期内，公司深耕光储领域关键环节量产技术攻关，实现 ACM 技术、一体化导电背板技术、叠片技术、隐藏汇流条技术、控温合金互联技术、智能组件技术、全向防积灰组件技术、LONGi One OS 技术等多项可量产创新成果落地，持续扩大 BC 技术和光储生态竞争优势。在前沿钙钛矿叠层领域，经欧洲太阳能测试机构(ESTI)认证，公司自主研发的晶硅—钙钛矿叠层太阳能电池转换效率达到 35.5%，再次刷新钙钛矿叠层电池转换效率世界纪录。依托创新泰睿硅片技术平台，公司持续推出电阻率高一致性、高寿命、低氧的高性能整片及半片系列硅片产品，通过技术创新、新材料开发和装备智能化保持成本领先优势。

三、完善公司治理体系，持续提升可持续发展管理水平

报告期内，公司持续深化董事会建设，依法规范召开董事会 2 次、股东会 1 次、董事会专门委员会 4 次、独立董事专门会议 1 次。为推动独立董事深度参与公司治理，组织全体独立董事前往控股子公司苏州隆基精控科技股份有限公司生产基地深入了解储能业务运营情况，通过专门委员会和常态化沟通报告等多渠道完善独立董事履职平台建设。公司以持续技术创新驱动降本增效，引领全球能源转型，已连续十年上榜《财富》中国 500 强榜单。同时，公司将可持续发展理念融入经营战略和业务流程，积极践行 ESG 社会责任，报告期内斩获 2026 年度 EcoVadis 企业社会责任评级集团级金牌，跻身全球参评企业前 2%，并第四次成功入选“2026《财富》中国 ESG 影响力榜”，可持续治理成效持续获广泛认可。

四、强化“关键少数”责任，健全激励约束机制

公司持续压实控股股东、董事及高级管理人员等“关键少数”责任，通过监管培训、资本市场双周报等形式提升“关键少数”规范意识，督促董事和高级管理人员忠实、勤勉履职。公司“关键少数”积极主动担当，董事长钟宝申先生及创始人兼首席技术官、中央研究院院长李振国先生自 2024 年二季度起未在公司领取报酬，与公司共渡行业周期。公司持续健全科学合理的激励约束机制，根据《上市公司治理准则》完成修订《董事和高级管理人员薪酬管理制度》，推动董事、高管薪酬与公司经营绩效有效联动，并建立薪酬追索支付机制。落地实施子公司员工持股平台，推动核心员工与公司“光储一体化”长期战略目标的协同一致。

五、践行投资者为本理念，构建规范、高效沟通体系

公司牢固树立以“投资者为本”的理念，围绕投资者关注的行业趋势及企业经营核心指标开展信息披露，充分揭示经营风险，坚决防范概念炒作、“蹭热点”行为，以规范、透明、有效的信息披露保障投资者利益。持续完善多元化沟通平台，在 2025 年年度报告及 2026 年第一季度报告披露后，以电话会议与文字互动相结合的方式及时召开业绩说明会，以“面对面沟通”的形式组织管理层在业绩说明会和股东会上回应投资者关切，增强投资者获得感。常态化通过辖区上市公司投资者集体接待日、券商策略会、电话会议、现场调研、上证 e 互动、投资者热线及邮箱等多种渠道，与各类投资者开展高质量互动。报告期内汇总发布《投资者关系活动记录表》，持续提升投资者沟通质效。

六、其他说明

公司将持续推动落实 2026 年度“提质增效重回报”行动方案各项措施，及时履行信息披露义务，努力通过稳健经营、规范公司治理，切实履行上市公司责任。公司“提质增效重回报”行动方案不构成公司承诺，方案的实施进展可能受行业发展、经营环境、市场政策等因素的影响，具有一定的不确定性，敬请广大投资者理性投资，注意投资风险。

隆基绿能科技股份有限公司董事会

2026 年 8 月 31 日