

证券代码:300692

证券简称:中赋科技

公告编号:2026-110

安徽中赋源创科技集团股份有限公司

关于 2025 年员工持股计划锁定期届满暨解锁条件成就的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

根据《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号—创业板上市公司规范运作》等相关规定，安徽中赋源创科技集团股份有限公司（以下简称“公司”或“中赋科技”）2025 年员工持股计划（以下简称“本员工持股计划”）锁定期已于 2026 年 9 月 1 日届满且解锁条件已成就，现将本员工持股计划锁定期届满及解锁等相关情况公告如下：

一、本员工持股计划的基本情况

1、公司于 2025 年 7 月 10 日召开第四届董事会第七次会议、第四届监事会第五次会议，于 2025 年 7 月 30 日召开的 2025 年第一次临时股东大会审议通过了《关于公司<2025 年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2025 年员工持股计划管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理 2025 年员工持股计划相关事宜的议案》等相关议案，具体内容详见公司披露于巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）的相关公告。

2、本员工持股计划的股份来源为公司回购专用账户回购的公司 A 股普通股股票。2025 年 9 月 2 日，公司回购专用证券账户所持有的 4,000,000 股公司股票以非交易过户形式过户至“安徽中赋源创科技集团股份有限公司—2025 年员工持股计划”专用证券账户，过户股份数量占公司当时总股本的 0.94%，过户价格为 3.90 元/股，具体内容详见公司披露于巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）的相关公告。

3、2025 年 9 月 3 日，2025 年员工持股计划第一次持有人会议审议通过《关于设立公司 2025 年员工持股计划管理委员会的议案》《关于选举公司 2025 年员工持股计划管理委员会委员的议案》《关于授权公司 2025 年员工持股计划管理委员会办理与本次员工持股计划相关事项的议案》，具体内容详见公司披露于巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）的相关公告。

4、2026 年 5 月 15 日，2025 年员工持股计划第二次持有人会议审议通过《关于改选公司 2025 年员工持股计划管理委员会委员的议案》。

5、公司于 2026 年 9 月 1 日召开第四届董事会薪酬与考核委员会第六次会议，审议通过了《关于 2025 年员工持股计划锁定期届满暨解锁条件成就的议案》，本员工持股计划锁定期于 2026 年 9 月 1 日届满，结合公司 2025 年度业绩考核情况及本员工持股计划持有人个人绩效考核结果，解锁条件已成就。

二、本员工持股计划锁定期届满暨解锁条件成就的说明

（一）锁定期届满的说明

根据《2025 年员工持股计划（草案）》，本员工持股计划所获标的股票的锁定期为 12 个月，自公司公告最后一笔标的股票过户至本持股计划名下之日起算。锁定期满后，在满足相关考核条件的前提下，一次性解锁本持股计划相应标的股票。因此，本员工持股计划锁定期于 2026 年 9 月 1 日届满。

（二）解锁条件成就的说明

1、公司层面业绩考核

本员工持股计划考核年度为 2025 年。公司层面各年度业绩考核目标如下：

解锁安排	考核年度	考核年度扣非归母净利润相对于 2024 年增长率（A）	
		触发值（An）	目标值（Am）
解锁期	2025 年	以 2024 年扣非归母净利润为基准，2025 年度扣非归母净利润增长率不低于 2%；	以 2024 年扣非归母净利润为基准，2025 年度扣非归母净利润增长率不低于 5%；

注：1、上述“扣非归母净利润”以公司经审计的合并报表所载数据作为计算依据，为摊销公司因实施股权激励或员工持股计划所涉及股份支付费用前的归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润。

2、上述解锁条件涉及的业绩考核目标不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。

公司层面解锁比例（X）确定方式如下：

考核指标	业绩完成度	公司层面解锁比例（X）
年度扣非归母净利润相对于 2024 年增长率（A）	$A \geq A_m$	$X = 100\%$
	$A_n \leq A < A_m$	$X = 80\% + (A - A_n) / (A_m - A_n) * 20\%$
	$A < A_n$	$X = 0\%$

2、个人层面绩效考核

本员工持股计划将根据公司绩效考核相关制度对个人进行绩效考核，考核年度为 2025 年，依据个人绩效考核结果确定持有人最终解锁的标的股票权益数量。具体如下：

考核评级	A-优秀	B-良好	C-合格	D-不合格
个人层面绩效考核解锁比例	100%		60%	0

本员工持股计划公司业绩考核指标达成，则持有人实际解锁标的股票权益数量=持有人计划解锁标的股票权益数量×公司层面解锁比例×个人层面绩效考核解锁比例。

根据容诚会计师事务所（特殊普通合伙）出具的《审计报告》（容诚审字[2026]230Z0768 号），公司 2025 年扣非归母净利润为 60,832,247.92 元，较 2024 年增长 10.02%，满足公司层面业绩考核要求，公司层面解锁比例为 100%。

经综合评估考核，本员工持股计划持有人个人绩效考核结果均为 A 或 B，个人层面绩效考核结果对应的解锁比例达到 100%。

综上，本员工持股计划锁定期届满且解锁条件已经成就，结合公司层面及个人层面业绩考核情况，最终符合解锁条件的共计 60 人，对应可解锁股票数量为 400 万股，占公司目前总股本的 0.71%。

三、本员工持股计划锁定期届满的后续安排

（一）根据公司《2025 年员工持股计划（草案）》等相关规定，本员工持股计划锁定期结束后，由管理委员会出售标的股票，根据出售情况进行清算。在本员工持股计划存续期内，员工持股计划所持标的股票交易出售取得现金或有取得其他可分配的收益时，员工持股计划每个会计年度均可进行分配，管理委员会在依法扣除相关税费及计划应付款项后按照持有人所持份额进行分配。当员工持股计划存续期届满或提前终止时，由持有人会议授权管理委员会在依法扣除相关税费后，在届满或终止之日起 60 个工作日内完成清算，并按持有人持有的份额进行分配。

（二）本员工持股计划的交易限制

锁定期内，本员工持股计划不得进行交易。锁定期届满后，本员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、深交所关于股票买卖相关规定，在下列期间不得买卖公司股票：

(1) 公司年度报告、半年度报告公告前十五日内，因特殊原因推迟公告日期的，自原预约公告日前十五日起算，至公告前一日；

(2) 公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前五日内；

(3) 自可能对公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日起至依法披露之日；

(4) 中国证监会及深交所规定的其他期间。

上述“重大事件”为公司根据《深圳证券交易所创业板股票上市规则》的规定应当披露的交易或其他重大事项。

若相关法律、行政法规、部门规章等政策性文件对信息敏感期不得买卖股票的有关规定发生变更，适用变更后的相关规定。

四、本员工持股计划的存续、变更和终止

1、本员工持股计划的存续期为 36 个月，自本员工持股计划经公司股东大会审议通过且公司公告最后一笔公司股票过户至本员工持股计划名下之日起计算，在履行本员工持股计划规定的程序后可以提前终止或展期，本员工持股计划在存续期届满时如未展期则自行终止。

2、本员工持股计划的存续期届满前，如持有的公司股票仍未全部出售或过户至员工持股计划份额持有人，经出席持有人会议的持有人所持 1/2（含）以上同意并提交公司董事会审议通过后，本员工持股计划的存续期可以延长。

3、本员工持股计划的锁定期满后，若本员工持股计划所持有的标的股票全部出售，且按规定清算、分配完毕的，经持有人会议审议通过后，本员工持股计划可提前终止。

五、董事会薪酬与考核委员会意见

经审核，公司董事会薪酬与考核委员会认为：公司 2025 年员工持股计划锁定期届满且解锁条件已成就，本次解锁符合公司《2025 年员工持股计划（草案）》《2025 年员工持股计划管理办法》等相关规定，不存在损害公司及全体股东尤其是中小股东利益的情形。

六、其他说明

公司将持续关注本员工持股计划的实施进展情况，并根据相关法律法规的规定及时履行信息披露义务，敬请广大投资者理性投资，注意投资风险。

特此公告。

安徽中赋源创科技集团股份有限公司董事会

2026 年 9 月 1 日