

证券代码：300395

证券简称：菲利华

公告编号：2026-62

湖北菲利华石英玻璃股份有限公司

关于 2025 年限制性股票激励计划

第一类限制性股票预留授予登记完成的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

重要内容提示：

- 第一类限制性股票预留授予上市日：2026 年 9 月 9 日
- 第一类限制性股票预留授予的登记数量及占比：261,050 股，占目前公司股本总额的 0.05%
- 第一类限制性股票预留授予价格：38.90 元/股
- 第一类限制性股票的预留授予登记人数：82 人
- 本次预留授予的第一类限制性股票来源：公司从二级市场回购的公司 A 股普通股股票

根据《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）、《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第 1 号——业务办理》及深圳证券交易所、中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司的有关规定，湖北菲利华石英玻璃股份有限公司（以下简称“公司”）完成了 2025 年限制性股票激励计划（以下简称“本激励计划”）第一类限制性股票的预留授予登记工作，现将有关事项说明如下：

一、本激励计划履行的相关审批程序

（一）2025 年 7 月 25 日，公司召开第六届董事会第十八次会议和第六届监事会第十八次会议，审议通过了《关于<公司 2025 年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》《关于<公司 2025 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》等议案。公司第六届董事会薪酬与考核委员会第四次会议就本次激励计

划相关议案发表了同意意见，公司监事会对本次激励计划的相关事项进行核实并出具了相关核查意见，湖北今天律师事务所出具了相应的法律意见书。

（二）2025 年 7 月 26 日至 2025 年 8 月 5 日，公司对本激励计划拟首次授予的激励对象的姓名和职务在公司内部进行了公示，截止公示期满，公司监事会未收到任何对本激励计划拟首次授予激励对象提出的异议。公司于 2025 年 8 月 6 日披露了《监事会关于公司 2025 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的公示情况说明及核查意见》。

（三）2025 年 8 月 12 日，公司召开 2025 年第一次临时股东大会，审议通过了《关于<公司 2025 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<公司 2025 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司 2025 年限制性股票激励计划有关事项的议案》。

（四）2025 年 8 月 12 日，公司披露了《关于公司 2025 年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》。

（五）2025 年 8 月 27 日，公司召开第六届董事会第二十次会议和第六届监事会第二十次会议，审议通过了《关于调整 2025 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予数量的议案》《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》。相关事项已经公司第六届董事会薪酬与考核委员会第五次会议审议通过。公司监事会对本激励计划首次授予的激励对象名单进行核实并发表了核查意见。湖北今天律师事务所出具了相应的法律意见书。

（六）2026 年 8 月 3 日，公司召开第七届董事会第三次会议，审议通过了《关于向激励对象授予预留部分限制性股票的议案》。公司第七届董事会薪酬与考核委员会第一次会议就本次激励计划预留授予相关议案发表了同意意见，并对本次激励计划预留授予的相关事项进行核实并出具了相关核查意见，湖北今天律师事务所出具了相应的法律意见书。

二、本激励计划预留授予情况

（一）预留授予日：2026 年 8 月 3 日

（二）预留授予数量：261,050 股

(三) 预留授予价格：38.90 元/股

(四) 预留授予登记人数：82 人

(五) 股票来源：公司从二级市场回购的本公司 A 股普通股

(六) 本次激励计划预留授予的限制性股票在各激励对象间的分配情况如下表所示：

类别	获授的限制性股票数量（股）	占授予限制性股票总数的比例（%）	占本激励计划公告日公司股本总额的比例（%）
核心技术人员、核心销售人员及董事会认为需要激励的其他人员（82 人）	261,050	15.60	0.05
合计	261,050	15.60	0.05

注：

1、上述任何一名激励对象通过公司全部有效的股权激励获授的公司股票均未超过公司股本总额的 1.00%。公司全部有效的股权激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过提交股东会时公司股本总额的 20.00%。

2、本激励计划的激励对象不包括独立董事、单独或合计持有公司 5%以上股份的股东及上市公司实际控制人的配偶、父母、子女，不包括外籍员工。

(七) 本次股权激励计划实施后，不会导致公司股权分布不符合上市条件要求。

(八) 激励计划的有效期、限售期及解除限售安排

1、本激励计划的有效期

本激励计划有效期为自限制性股票授予登记日起至激励对象获授的限制性股票全部解除限售或回购注销之日止，最长不超过 60 个月。

2、本激励计划的限售期

本激励计划预留授予的限制性股票限售期为预留授予上市之日起 12 个月、24 个月。

激励对象根据本激励计划获授的限制性股票在解除限售前不得转让、用于担保或偿还债务。

限售期内激励对象因获授的限制性股票而取得的资本公积金转增股本、股票红利、股份拆细而取得的股份同时限售，不得在二级市场出售或以其他方式转让，该等股份的解除限售期与限制性股票解除限售期相同。

3、本激励计划的解除限售安排

本激励计划预留授予的限制性股票将分 2 次解除限售，解除限售期及各期解除限售时间安排如下表所示：

解除限售期	解除限售期安排	解除限售比例
预留授予的第一个解除限售期	自限制性股票预留授予之日起 12 个月后的首个交易日起至限制性股票预留授予之日起 24 个月内的最后一个交易日当日止	50.0%
预留授予的第二个解除限售期	自限制性股票预留授予之日起 24 个月后的首个交易日起至限制性股票预留授予之日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	50.0%

（九）本激励计划限制性股票的解除限售条件

解除限售期内，同时满足下列条件时，激励对象获授的限制性股票方可解除限售：

1、公司未发生如下任一情形：

（1）最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

（2）最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

（3）上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；

（4）法律法规规定不得实行股权激励的；

(5) 中国证监会认定的其他情形。

2、激励对象未发生如下任一情形：

(1) 最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；

(2) 最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

(3)最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

(4) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

(5) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

(6) 证监会认定的其他情形。

公司发生上述第 1 条规定情形之一的，本次计划即告终止，所有激励对象获授但尚未解除限售的限制性股票由公司回购注销，回购价格为授予价格。激励对象发生上述第 2 条规定情形之一的，该激励对象获授但尚未解除限售的限制性股票由公司回购注销，回购价格不得高于授予价格。

3、公司层面业绩考核要求：

本激励计划预留授予部分的限制性股票解除限售考核年度为 2026-2027 年两个会计年度，每个会计年度考核一次，以每年的对应完成情况核算公司层面解除限售比例，业绩考核目标及解除限售安排如下表所示：

解除限售期	业绩考核目标
第一个解除限售期	以 2024 年度净利润为基数，2026 年度净利润增长率不低于 56.00%。
第二个解除限售期	以 2024 年度净利润为基数，2027 年度净利润增长率不低于 95.00%。

注：上述“净利润”指标，以经审计的合并报表所载数据为计算依据；“净利润”为合并报表中利润表中的“净利润”，非“利润总额”、“归属于上市公司股东的净利润”、“归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润”。

公司未满足上述业绩考核目标的，所有激励对象对应考核当年可解除限售的限制性股票均不得解除限售，由公司按授予价格回购注销。

4、个人层面绩效考核要求：

激励对象个人层面的绩效考核按照公司现行薪酬与考核的相关规定组织实施，并依照激励对象的考核结果确定其实际解除限售比例。

激励对象绩效考核结果划分为 S-优秀、A-良好、B-合格、C-待改进、D-不合格 5 个档次，考核评价表适用于考核对象。届时根据下表确定激励对象个人层面的解除限售比例：

考核评级	优秀	良好	合格	待改进	不合格
	S	A	B	C	D
个人层面解锁比例	100.00%	100.00%	100.00%	50.00%	0.00%

激励对象个人当年实际可解除限售额度=个人当年计划可解除限售额度×公司层面解锁比例×个人层面解锁比例

激励对象当期计划解除限售的限制性股票因考核原因不能解除限售或不能完全解除限售的，公司将按照本激励计划的规定由公司回购注销，回购价格为授予价格。

三、激励对象获授限制性股票与公司公示情况一致性的说明

原拟首次授予的激励对象中 7 人因个人原因自愿放弃，根据《管理办法》等有关法律法规、规章和规范性文件以及公司《2025 年限制性股票激励计划（草案）》等相关规定，公司决定不再将其作为本次激励计划首次授予的激励对象。公司董事会根据 2025 年第一次临时股东大会的授权，将上述放弃的限制性股票分配至其他激励对象。调整后，首次授予激励对象人数由 255 人调整为 248 人，首次授予总量不变。

本激励计划在确定首次授予日后的资金缴纳过程中，3 名激励对象因个人原因自愿放弃认购获授的第一类限制性股票，本激励计划实际授予人数由 248 名调整为 245 名，首次授予数量由 1,424,000 股调整为 1,412,000 股。

本激励计划在确定预留授予日后的资金缴纳过程中，1 名激励对象因个人原因自愿放弃认购获授的第一类限制性股票，本激励计划实际预留授予人数由 83 名调整为 82 名，预留授予数量由 264,050 股调整为 261,050 股。

除上述调整外，本次实施的激励计划其他内容与公司《2025 年限制性股票激励计划（草案）》相关内容一致。

四、激励对象为董事、高级管理人员、持股 5%以上股东的，在限制性股票预留授予日前 6 个月买卖公司股票情况的说明

本激励计划的激励对象不包含公司董事、高级管理人员、持股 5%以上股东。

五、限制性股票的上市日

本激励计划第一类限制性股票的预留授予日为 2026 年 8 月 3 日，预留授予第一类限制性股票上市日为 2026 年 9 月 9 日。

六、本次预留授予限制性股票认购资金的验资情况

中审众环会计师事务所（特殊普通合伙）于 2026 年 8 月 31 日出具了众环验字[2026]0100029 号验资报告，对公司 2025 年限制性股票激励计划预留授予激励对象认购股票的出资情况进行了审验，审验结果如下：

截至 2026 年 8 月 20 日止，贵公司已收到 82 名股权激励对象缴纳的限制性股票认购款人民币 10,154,845.00 元。上述认购款缴存于贵公司在湖北银行股份有限公司荆州江北支行的 130700120100013261 账号中。

七、公司股本结构变化情况

股份性质	本次变动前		本次股份变动数量（股）	本次变动后	
	股份数量（股）	比例（%）		股份数量（股）	比例（%）
有限售条件流通股	13,189,682	2.51	261,050	13,450,732	2.56
无限售条件流通股	512,537,400	97.49	-261,050	512,276,350	97.44
总股本	525,727,082	100.00	0	525,727,082	100.00

注：1、最终的股份变动情况以中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司确认数据为准。

2、上表中数值若出现总数与各分项数值之和尾数不符，均为四舍五入所致。

八、公司控股股东及实际控制人股权比例变动情况

公司本次限制性股票的授予登记不会影响公司总股本，亦不会导致公司控股

股东及实际控制人发生变化。

九、筹集资金的使用计划

本次授予限制性股票所筹集的资金将全部用于补充流动资金。

十、每股收益摊薄情况

公司本次第一类限制性股票预留授予登记完成后，公司总股本不变，不会对公司每股收益产生影响。

十一、公司已回购股份用于实施股权激励的说明

（一）回购股份的实施情况

公司于2024年2月19日召开了第六届董事会第七次会议和第六届监事会第七次会议，审议通过了《关于回购公司股份方案的议案》。公司实施股份回购的区间自公司董事会审议通过之日起不超过12个月。

截至2024年9月23日，公司回购股份方案已实施完毕。公司通过股份回购专用证券账户以集中竞价交易方式累计回购公司股份1,688,050股，占公司总股本的比例为0.32%（以公司2024年9月23日总股本519,822,973股计算），最高成交价为33.50元/股，最低成交价为25.99元/股，成交总金额为50,088,683.50元（不含交易费用）。

本激励计划授予限制性股票的股票来源于公司通过上述回购计划累计回购的股份。

（二）关于限制性股票授予价格与回购股份均价差异之会计处理的说明

本次激励计划第一类限制性股票的授予价格为38.90元/股，授予价格与回购股份均价存在差异。根据《企业会计准则第37号——金融工具列报》第二十二规定：金融工具或其组成部分属于权益工具的，其发行（含再融资）、回购、出售或注销时，发行方应当作为权益的变动处理。同时根据《企业会计准则第11号——股份支付》应用指南中对回购股份进行职工期权激励规定：企业应于职工行权购买本企业股份收到价款时，转销交付职工的库存股成本和等待期内资本公积（其他资本公积）累计金额，同时，按照其差额调整资本公积（股本溢价）。

在等待期的每个资产负债表日，公司将按照限制性股票授予日的公允价值与员工认购价格之差计入成本费用，同时增加资本公积（其他资本公积）。

十二、本次预留授予对公司相关年度财务状况和经营成果的影响

（一）限制性股票的会计处理方法

按照《企业会计准则第 11 号——股份支付》和《企业会计准则第 22 号——金融工具确认和计量》的规定，公司将在限售期的每个资产负债表日，根据最新取得的可解除限售人数变动、业绩指标完成情况等后续信息，修正预计可解除限售的限制性股票数量，并按照限制性股票授予日的公允价值，将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。

（二）限制性股票公允价值的确定方法

根据《企业会计准则第 11 号——股份支付》和《企业会计准则第 22 号——金融工具确认和计量》的相关规定，公司以授予日收盘价确定限制性股票的公允价值，并将最终确认本激励计划的股份支付费用。公司于预留授予日对预留授予的限制性股票的股份支付进行了测算，在测算日，每股限制性股票的股份支付公允价值=公司股票的市场价格（2026 年 8 月 3 日公司股票收盘价）-授予价格，为 31.99 元/股。

（三）本次授予对公司业绩的影响

公司按照企业会计准则确定授予日限制性股票的公允价值，并最终确认本激励计划的股份支付费用，该等费用将在本激励计划的实施过程中按照解除限售比例进行分期确认。由本激励计划产生的激励成本将在经常性损益中列支。

根据中国会计准则要求，公司于 2026 年 8 月 3 日预留授予限制性股票，本激励计划预留授予的限制性股票对各期会计成本的影响如下表所示：

限制性股票授予数量（万股）	需摊销的总费用（万元）	2026 年（万元）	2027 年（万元）	2028 年（万元）
26.11	835.10	260.97	452.35	121.79

说明：

1、预留授予激励对象中有 1 人放弃 3,000 股，预留授予激励对象人数由 83 人调整为 82 人，预留授予数量由 264,050 股调整为 261,050 股。

2、上述成本摊销预测并不代表最终的会计成本。实际会计成本除了与实际授予日、授予日收盘价和授予数量相关，还与实际生效和失效的数量有关，同时提请股东注意可能产生的摊薄影响。

3、上述成本摊销预测对公司经营成果影响的最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

4、上述合计数与各明细数直接相加之和在尾数上如有差异，是由于四舍五入所造成。

公司以目前信息初步估计，在不考虑本激励计划对公司业绩的刺激作用情况下，限制性股票费用的摊销对有效期内各年净利润有所影响。若考虑限制性股票激励计划对公司发展产生的正向作用，由此激发核心骨干员工的积极性，提升员工的凝聚力、团队稳定性，从而提高公司经营效率，将给公司带来更高的经营业绩和内在价值，本激励计划带来的公司业绩提升将远高于因其带来的费用增加。

十三、备查文件

1、中审众环会计师事务所（特殊普通合伙）出具的《验资报告》（众环验字[2026]0100029 号）；

2、深圳证券交易所要求的其他文件。

特此公告。

湖北菲利华石英玻璃股份有限公司董事会

2026 年 9 月 9 日