

证券代码：301125

证券简称：腾亚精工

公告编号：2026-077

南京腾亚精工科技股份有限公司 关于 2025 年限制性股票激励计划首次授予部分 第一个归属期归属结果暨股份上市的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

重要内容提示：

- 本次归属日：2026 年 9 月 14 日
- 本次归属股票数量：213,570 股
- 本次归属股票人数：12 人
- 本次归属股票上市流通安排/限售安排：本次归属的第二类限制性股票无限售安排，股票上市后即可流通。激励对象为高级管理人员的按照相关规定执行。

南京腾亚精工科技股份有限公司（以下简称“公司”）2025 年限制性股票激励计划（以下简称“本激励计划”）首次授予部分第一个归属期的归属条件已经成就，根据《南京腾亚精工科技股份有限公司 2025 年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划》”）的相关规定及公司 2025 年第一次临时股东大会的授权，公司于 2026 年 7 月 9 日召开第三届董事会第十五次会议，审议通过了《关于 2025 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期符合归属条件的议案》。近日，公司办理了本激励计划首次授予部分第一个归属期的第二类限制性股票的归属登记手续。现将有关情况公告如下：

一、股权激励计划实施情况概要

（一）本激励计划简述

公司于 2025 年 4 月 25 日召开第二届董事会第二十四次会议、于 2025 年 5

月 23 日召开 2025 年第一次临时股东大会，审议通过了《关于<2025 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》，本激励计划主要内容如下：

- 1、激励工具：第二类限制性股票
- 2、标的股票来源：公司向激励对象定向发行的公司 A 股普通股股票
- 3、授予价格（调整前）：本激励计划首次授予限制性股票的授予价格为 5.68 元/股。在本激励计划草案公告当日至激励对象获授的限制性股票完成归属登记期间，若公司发生资本公积转增股本、派送股票红利、股票拆细、缩股、配股或派息等事宜，限制性股票的授予价格和权益数量将根据本激励计划做相应的调整。
- 4、限制性股票数量（调整前）：本激励计划拟授予激励对象的限制性股票数量为 97.00 万股，约占本激励计划草案公布日公司股本总额 14,175.7920 万股的 0.68%。其中，首次授予限制性股票 77.60 万股，约占本激励计划草案公布日公司股本总额 14,175.7920 万股的 0.55%，占本激励计划拟授予限制性股票总数的 80.00%；预留 19.40 万股，约占本激励计划草案公布日公司股本总额 14,175.7920 万股的 0.14%，占本激励计划拟授予限制性股票总数的 20.00%。
- 5、激励对象及分配情况：本激励计划涉及的首次授予激励对象共计 18 人，包括公司公告本激励计划时在公司（含子公司，下同）任职的高级管理人员、核心管理人员、核心研发和销售人员。

本激励计划拟授予的限制性股票在各激励对象间的分配情况（调整前）如下表所示：

姓名	职务	获授的限制性股票数量（万股）	占本激励计划拟授出权益数量的比例	占本激励计划草案公布日股本总额比例
张庆新	副总经理	20.00	20.62%	0.14%
核心管理人员、核心研发和销售人员（17 人）		57.60	59.38%	0.41%
预留		19.40	20.00%	0.14%
合计		97.00	100.00%	0.68%

注 1：上表中计算占本激励计划草案公布日股本总额比例时未剔除公司回购股份；
注 2：上表中部分合计数与各明细数相加之和在尾数上如有差异，系四舍五入所致。

- 6、本激励计划的有效期限及归属安排
 - （1）有效期
- 本激励计划的有效期限为自限制性股票授予之日起至激励对象获授的限制性

股票全部归属或作废失效之日止，最长不超过 48 个月。

(2) 归属安排

本激励计划授予的限制性股票自授予日起 12 个月后，且在激励对象满足相应归属条件后按约定比例分次归属，归属日必须为本激励计划有效期内的交易日，但相关法律、行政法规、部门规章对上市公司董事、高级管理人员买卖本公司股票有限制的期间内不得归属。

在本激励计划有效期内，如果《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）等相关法律、行政法规、规范性文件和《南京腾亚精工科技股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）中对上述期间的有关规定发生了变化，则激励对象归属限制性股票时应当符合修改后的《公司法》《证券法》等相关法律、法规、规范性文件和《公司章程》的规定。

首次授予的限制性股票的归属安排如下表所示：

归属期	归属安排	归属比例
第一个归属期	自首次授予部分限制性股票授予日起 12 个月后的首个交易日起至首次授予部分限制性股票授予日起 24 个月内的最后一个交易日当日止	30%
第二个归属期	自首次授予部分限制性股票授予日起 24 个月后的首个交易日起至首次授予部分限制性股票授予日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	30%
第三个归属期	自首次授予部分限制性股票授予日起 36 个月后的首个交易日起至首次授予部分限制性股票授予日起 48 个月内的最后一个交易日当日止	40%

若预留部分限制性股票在公司 2025 年第三季度报告披露前授予，则预留授予部分限制性股票的归属安排如下表所示：

归属期	归属安排	归属比例
第一个归属期	自预留授予部分限制性股票授予日起 12 个月后的首个交易日起至预留授予部分限制性股票授予日起 24 个月内的最后一个交易日当日止	30%
第二个归属期	自预留授予部分限制性股票授予日起 24 个月后的首个交易日起至预留授予部分限制性股票授予日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	30%
第三个归属期	自预留授予部分限制性股票授予日起 36 个月后的首个交易日起至预留授予部分限制性股票授予日起 48 个月内的最后一个交易日当日止	40%

若预留部分限制性股票在公司 2025 年第三季度报告披露后授予，则预留授予部分限制性股票的归属安排如下表所示：

归属期	归属安排	归属比例
第一个归属期	自预留授予部分限制性股票授予日起 12 个月后的首个交易日起至预留授予部分限制性股票授予日起 24 个月内的最后一个交易日当日止	50%
第二个归属期	自预留授予部分限制性股票授予日起 24 个月后的首个交易日起至预留授予部分限制性股票授予日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	50%

在上述约定期间归属条件未成就的限制性股票，不得归属或递延至下期归属，由公司按本激励计划的规定作废失效。

在满足限制性股票归属条件后，公司将统一办理满足归属条件的限制性股票归属事宜。

7、本激励计划限制性股票的归属条件

（1）公司层面的业绩考核要求：

本激励计划在 2025 年-2027 年会计年度中，分年度对公司的业绩指标进行考核，以达到业绩考核目标作为激励对象当年度的归属条件之一。本激励计划授予的限制性股票的公司层面的业绩考核目标如下表所示：

归属期		营业收入（A）	
		目标值（Am）	触发值（An）
首次授予的限制性股票及预留授予的限制性股票（若预留部分在公司 2025 年第三季度报告披露前授予）	第一个归属期	2025 年达到 6.50 亿元	2025 年达到 6.10 亿元
	第二个归属期	2026 年达到 7.00 亿元	2026 年达到 6.30 亿元
	第三个归属期	2027 年达到 7.50 亿元	2027 年达到 6.75 亿元
预留授予的限制性股票（若预留部分在公司 2025 年第三季度报告披露后授予）	第一个归属期	2026 年达到 7.00 亿元	2026 年达到 6.30 亿元
	第二个归属期	2027 年达到 7.50 亿元	2027 年达到 6.75 亿元
业绩完成度		公司层面归属比例（M）	
$A \geq A_m$		M=100%	
$A_m > A \geq A_n$		M=90%	
$A < A_n$		M=0%	

注：上述“营业收入”指经审计的上市公司营业收入。

归属期内，公司为满足归属条件的激励对象办理归属事宜。若各归属期内，公司当期业绩水平未达到触发值，所有激励对象对应考核当年计划归属的限制性股票全部不得归属，并作废失效。

(2) 激励对象个人层面的绩效考核要求：

激励对象个人层面的考核根据公司内部绩效考核相关制度实施，激励对象个人考核评价结果分为“A”、“B”、“C”三个等级。具体如下：

考评结果	A	B	C
归属比例（N）	100%	80%	0%

在公司业绩目标达到触发值及以上的前提下，激励对象当年实际归属的限制性股票数量=个人当年计划归属的限制性股票数量×公司层面归属比例（M）×个人层面归属比例（N）。

激励对象当期计划归属的限制性股票因考核原因不能归属或不能完全归属的，作废失效，不可递延至下一年度。

(二) 本激励计划已履行的相关审批程序

1、2025 年 4 月 22 日，公司召开第二届董事会薪酬与考核委员会第四次会议，审议通过了《关于<2025 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<2025 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于核实<2025 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单>的议案》。

2、2025 年 4 月 25 日，公司召开第二届董事会第二十四次会议，审议通过了《关于<2025 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<2025 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司股权激励计划相关事宜的议案》。独立董事对本激励计划相关事项公开征集表决权。

同日，公司召开第二届监事会第二十四次会议，审议通过了《关于<2025 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<2025 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于核实<2025 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单>的议案》。

3、2025 年 4 月 28 日至 2025 年 5 月 7 日，公司对本激励计划首次授予对象名单（包含姓名及职位）在一楼公告栏进行了公示。公示期间，监事会未收到任何对公司本激励计划拟激励对象提出的异议。公示期满后，监事会对本激励计划

的首次授予的激励对象名单公示情况进行了说明并发表核查意见。

4、2025 年 5 月 23 日，公司召开 2025 年第一次临时股东大会，审议通过了《关于<2025 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<2025 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司股权激励计划相关事宜的议案》。公司对本激励计划内幕信息知情人及激励对象在本激励计划首次公开披露前六个月内买卖公司股票的情况进行了自查，并披露了《关于 2025 年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》。

5、2025 年 6 月 16 日，公司召开第二届董事会薪酬与考核委员会第五次会议，审议通过了《关于向 2025 年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》。

6、2025 年 6 月 20 日，公司召开第二届董事会第二十六次会议、第二届监事会第二十六次会议，审议通过了《关于向 2025 年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》。监事会对本激励计划授予日的激励对象名单进行了核实并发表核查意见。

7、2026 年 1 月 9 日，公司召开第三届董事会薪酬与考核委员会第一次会议，审议通过了《关于调整公司 2025 年限制性股票激励计划相关事项的议案》《关于向 2025 年限制性股票激励计划激励对象预留授予限制性股票的议案》。董事会薪酬与考核委员会对本激励计划的调整及预留授予事项进行了核实并发表核查意见。

8、2026 年 1 月 12 日，公司召开第三届董事会第八次会议，审议通过了《关于调整公司 2025 年限制性股票激励计划相关事项的议案》《关于向 2025 年限制性股票激励计划激励对象预留授予限制性股票的议案》。

9、2026 年 7 月 6 日，公司召开第三届董事会薪酬与考核委员会第五次会议，审议通过了《关于调整 2025 年限制性股票激励计划授予价格及授予数量的议案》《关于作废 2025 年限制性股票激励计划部分已授予但尚未归属的第二类限制性股票的议案》《关于 2025 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期符合归属条件的议案》。董事会薪酬与考核委员会对本激励计划的调整、作废及符合归属条件事项进行了核实并发表核查意见，对本激励计划首次授予部分第一个

归属期符合归属条件的激励对象名单进行了核实并发表核查意见。

10、2026 年 7 月 9 日，公司召开第三届董事会第十五次会议，审议通过了《关于调整 2025 年限制性股票激励计划授予价格及授予数量的议案》《关于作废 2025 年限制性股票激励计划部分已授予但尚未归属的第二类限制性股票的议案》《关于 2025 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期符合归属条件的议案》。

（三）限制性股票授予情况

授予日期		授予价格 (元/股)	授予数量 (万股)	授予人数
首次授予	2025 年 6 月 20 日	5.68	77.60	18
预留授予	2026 年 1 月 12 日	5.65	19.40	3

注：上表中授予价格、授予数量、授予人数为相应授予日当天情况。

（四）限制性股票数量及授予价格的历次变动情况

1、权益分派导致的授予数量及授予价格调整

（1）公司于 2025 年 5 月 16 日召开 2024 年年度股东大会，审议通过了《关于 2024 年度利润分配预案的议案》，并于 2025 年 6 月 10 日披露了《2024 年年度权益分派实施公告》（公告编号：2025-038），以公司实施权益分派股权登记日登记的总股本 141,757,920 股扣除公司回购专户中已回购股份 365,200 股后的总股本 141,392,720 股为基数，向全体股东每 10 股派发现金股利 0.30 元（含税），共计派发现金股利 4,241,781.60 元（含税），不以资本公积金转增股本，不送红股。

公司于 2026 年 1 月 12 日召开了第三届董事会第八次会议，审议通过了《关于调整公司 2025 年限制性股票激励计划相关事项的议案》。根据《激励计划》的相关规定及公司 2025 年第一次临时股东大会的授权，董事会同意将本激励计划首次及预留限制性股票授予价格由 5.68 元/股调整为 5.65 元/股。

（2）公司于 2026 年 5 月 19 日召开 2025 年度股东会，审议通过了《关于 2025 年度利润分配及资本公积金转增股本预案的议案》，并于 2026 年 5 月 20 日披露了《2025 年年度权益分派实施公告》（公告编号：2026-046），以公司实施权益分派股权登记日登记的总股本 141,757,920 股扣除公司回购专户中已回购股份 365,200 股后的总股本 141,392,720 股为基数，向全体股东每 10 股派发现金股利 0.20 元（含税），共计派发现金股利 2,827,854.40 元（含税），以资本公积

金向全体股东每 10 股转增 4 股，共计转增 56,557,088 股，转增后公司总股本数为 198,315,008 股，不送红股。

公司于 2026 年 7 月 9 日召开第三届董事会第十五次会议，审议通过了《关于调整 2025 年限制性股票激励计划授予价格及授予数量的议案》。根据《激励计划》的相关规定及公司 2025 年第一次临时股东大会的授权，董事会同意将本激励计划首次及预留限制性股票授予价格由 5.65 元/股调整为 4.02 元/股，限制性股票授予数量由 97.0000 万股调整为 135.8000 万股，其中首次授予但尚未归属的限制性股票数量调整为 108.6400 万股，预留授予但尚未归属的限制性股票数量调整为 27.1600 万股。

2、人员离职及考核未达标等导致的授予数量调整

根据《激励计划》《南京腾亚精工科技股份有限公司 2025 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》（以下简称“《考核管理办法》”）的相关规定，本激励计划首次授予的激励对象中 3 名激励对象因离职而不再具备激励对象资格，其全部已获授但尚未归属的 9.8000 万股第二类限制性股票不得归属，并作废失效；1 名激励对象因个人原因自愿放弃其已获授但尚未归属的限制性股票，其全部已获授但尚未归属的 7.0000 万股第二类限制性股票不得归属，并作废失效；2025 年度公司层面业绩考核满足第一个归属期触发值要求，但不满足目标值要求，公司层面归属比例为 90%，第一个归属期的 2.7552 万股第二类限制性股票（已剔除上述离职及自愿放弃人员数量）不得归属，并作废失效；在 2025 年度个人层面绩效考核中，有 1 名激励对象考评结果为“B”，对应个人层面归属比例为 80%，有 2 名激励对象考评结果为“C”，对应个人层面归属比例为 0%，其第一个归属期的 3.4398 万股第二类限制性股票（已剔除上述离职及自愿放弃人员数量）不得归属，并作废失效。

公司于 2026 年 7 月 9 日召开第三届董事会第十五次会议，审议通过了《关于作废 2025 年限制性股票激励计划部分已授予但尚未归属的第二类限制性股票的议案》。根据《激励计划》的相关规定及公司 2025 年第一次临时股东大会的授权，董事会同意作废本激励计划部分已授予但尚未归属的第二类限制性股票合计 22.9950 万股。

（五）本次实施的股权激励计划内容与已披露的激励计划存在差异的说明

除上述限制性股票数量及授予价格的调整外，本次实施的股权激励计划其他内容与公司 2025 年第一次临时股东大会审议通过的激励计划一致。

二、激励对象符合归属条件的说明

（一）董事会就本激励计划归属条件是否成就的审议情况

2026 年 7 月 9 日，公司召开第三届董事会第十五次会议，审议通过了《关于 2025 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期符合归属条件的议案》。根据《激励计划》《考核管理办法》的相关规定以及公司 2025 年第一次临时股东大会的授权，董事会认为本激励计划首次授予部分第一个归属期的归属条件已经成就，确定本次首次授予部分第一个归属期可归属数量为 21.3570 万股（调整后），并为符合归属条件的 12 名首次授予激励对象办理第一个归属期的归属登记相关事宜。

（二）本激励计划首次授予部分第一个归属期符合归属条件的说明

1、首次授予部分第一个等待期已届满

本激励计划首次授予的限制性股票的归属安排如下表所示：

归属期	归属安排	归属比例
第一个归属期	自首次授予部分限制性股票授予日起 12 个月后的首个交易日起至首次授予部分限制性股票授予日起 24 个月内的最后一个交易日当日止	30%
第二个归属期	自首次授予部分限制性股票授予日起 24 个月后的首个交易日起至首次授予部分限制性股票授予日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	30%
第三个归属期	自首次授予部分限制性股票授予日起 36 个月后的首个交易日起至首次授予部分限制性股票授予日起 48 个月内的最后一个交易日当日止	40%

本激励计划的首次授予日为 2025 年 6 月 20 日，因此，本激励计划首次授予部分的第一个等待期于 2026 年 6 月 20 日届满，首次授予部分的第一个归属期为 2026 年 6 月 22 日至 2027 年 6 月 18 日。

2、首次授予部分第一个归属期符合归属条件的说明

序号	公司限制性股票激励计划规定的归属条件	激励对象符合归属条件的情况说明
1	（一）本公司未发生如下任一情形： 1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；	公司未发生前述情形，符合归属条件。

	2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告； 3、上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、《公司章程》、公开承诺进行利润分配的情形； 4、法律法规规定不得实行股权激励的； 5、中国证监会认定的其他情形。																											
2	（二）激励对象未发生如下任一情形： 1、最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选； 2、最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选； 3、最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施； 4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的； 5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的； 6、中国证监会认定的其他情形。	公司在职激励对象均未发生前述情形，符合归属条件。																										
3	（三）激励对象归属权益的任职期限要求： 激励对象归属获授的各批次限制性股票前，须满足 12 个月以上的任职期限。	除已离职的激励对象外，其他激励对象均满足 12 个月以上的任职期限，符合归属条件。																										
4	（四）公司层面的业绩考核要求： <table><thead><tr><th colspan="2" rowspan="2">归属期</th><th colspan="2">营业收入（A）</th></tr><tr><th>目标值（Am）</th><th>触发值（An）</th></tr></thead><tbody><tr><td>首次授予的限制性股票</td><td>第一个归属期</td><td>2025 年达到 6.50 亿元</td><td>2025 年达到 6.10 亿元</td></tr><tr><th colspan="2">业绩完成度</th><th colspan="2">公司层面归属比例（M）</th></tr><tr><td colspan="2">A≥Am</td><td colspan="2">M=100%</td></tr><tr><td colspan="2">Am>A≥An</td><td colspan="2">M=90%</td></tr><tr><td colspan="2">A<An</td><td colspan="2">M=0%</td></tr></tbody></table> 注：上述“营业收入”指经审计的上市公司营业收入。	归属期		营业收入（A）		目标值（Am）	触发值（An）	首次授予的限制性股票	第一个归属期	2025 年达到 6.50 亿元	2025 年达到 6.10 亿元	业绩完成度		公司层面归属比例（M）		A≥Am		M=100%		Am>A≥An		M=90%		A<An		M=0%		根据天健会计师事务所（特殊普通合伙）出具的《2025 年年度审计报告》（天健审〔2026〕9735 号），公司 2025 年营业收入为 6.21 亿元，满足公司层面业绩考核第一个归属期触发值要求，但不满足目标值要求，公司层面归属比例为 90%。
归属期				营业收入（A）																								
		目标值（Am）	触发值（An）																									
首次授予的限制性股票	第一个归属期	2025 年达到 6.50 亿元	2025 年达到 6.10 亿元																									
业绩完成度		公司层面归属比例（M）																										
A≥Am		M=100%																										
Am>A≥An		M=90%																										
A<An		M=0%																										
5	（五）激励对象个人层面的绩效考核要求： 激励对象个人层面的考核根据公司内部绩效考核相关制度实施，激励对象个人考核评价结果分为“A”、“B”、“C”三个等级。具体如下： <table><thead><tr><th>考评结果</th><th>A</th><th>B</th><th>C</th></tr></thead><tbody><tr><td>归属比例（N）</td><td>100%</td><td>80%</td><td>0%</td></tr></tbody></table> 在公司业绩目标达到触发值及以上的前提下，激励对象当年实际归属的限制性股票数量=个人当年计划归属的限制性股票数量×公司层面归属比例（M）×个人层面归属比例（N）。 激励对象当期计划归属的限制性股票因考核原因不能归属或不能完全归属的，作废失效，不可递延至下一年度。	考评结果	A	B	C	归属比例（N）	100%	80%	0%	本激励计划首次授予的 18 名激励对象中，除 3 名激励对象因离职、1 名激励对象因个人原因自愿放弃归属外，在 2025 年度个人层面绩效考核中，有 11 名激励对象考评结果为“A”，对应个人层面归属比例为 100%，有 1 名激励对象考评结果为“B”，对应个人层面归属比例为 80%，有 2 名激励对象考评结果为“C”，对应个人层面归属比例为 0%。																		
考评结果	A	B	C																									
归属比例（N）	100%	80%	0%																									

综上所述，董事会认为本激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件已经成就，根据 2025 年第一次临时股东大会的授权，同意公司按照《激励计划》的相关规定为符合条件的 12 名激励对象办理 21.3570 万股第二类限制性股票的归属事宜。公司将统一办理激励对象第二类限制性股票归属及相关的归属股份登记手续，并将中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司办理完毕股份变更登记手续当日确定为归属日。

（三）部分未达到归属条件的限制性股票的处理方法

公司对于部分未达到归属条件的限制性股票进行作废失效处理，具体内容详见公司于 2026 年 7 月 9 日在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）披露的《关于作废 2025 年限制性股票激励计划部分已授予但尚未归属的第二类限制性股票的公告》（公告编号：2026-060）。

三、本次限制性股票归属的具体情况

- 1、归属日：2026 年 9 月 14 日
- 2、归属数量：213,570 股
- 3、归属人数：12 人
- 4、股票来源：向激励对象发行新增
- 5、激励对象名单及归属情况：

单位：股

序号	激励对象姓名	职务	已获授限制性股票数量	本次归属限制性股票数量	本次归属数量占已获授限制性股票的比例
一、董事、高级管理人员、持股 5%以上股东等					
1	张庆新	副总经理	280,000	75,600	27.00%
2	李天成	副总经理	70,000	18,900	27.00%
小计			350,000	94,500	27.00%
二、其他激励对象					
核心管理人员、核心研发和销售 人员（10 人）			455,000	119,070	26.17%
合计			805,000	213,570	26.53%

注 1：上表中所涉限制性股票数量均为根据权益分派实施情况调整后的数量；
注 2：上表中不包含离职、自愿放弃及因考核不达标不能归属的人员及其获授限制性股票数量；

注 3：本激励计划首次授予部分中激励对象李天成先生于 2026 年 4 月起担任公司副总经理，具体内容详见公司于 2026 年 4 月 28 日在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）上披露的《关于公司副总经理辞职暨聘任副总经理的公告》（公告编号：2026-037）。

在第三届董事会第十五次会议审议通过《关于 2025 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期符合归属条件的议案》后，在资金缴纳、股份登记过程中，未出现激励对象发生变化或放弃权益的情形。

四、本次限制性股票归属股票的上市流通安排/限售安排

（一）本次归属股票上市流通日：2026 年 9 月 14 日

（二）本次归属股票上市流通数量：213,570 股

（三）高级管理人员本次归属股票的限售和转让限制按照《公司法》《证券法》《上市公司股东减持股份管理暂行办法》《上市公司董事和高级管理人员所持本公司股份及其变动管理规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 18 号——股东及董事、高级管理人员减持股份》等相关法律、法规、规范性文件和《公司章程》的规定执行，具体如下：

1、激励对象为公司高级管理人员的，在任职时确定的任期内和任期届满后 6 个月内，每年转让的股份不得超过其所持有公司股份总数的 25%；离职后半年内，不得转让其所持有的公司股份。

2、激励对象为公司高级管理人员的，将其持有的公司股票在买入后 6 个月内卖出，或者在卖出后 6 个月内又买入，由此所得收益归公司所有，公司董事会将收回其所得收益，法律法规及相关监管规定另有豁免的除外。

3、激励对象为公司高级管理人员的，其减持公司股份还需遵守《上市公司股东减持股份管理暂行办法》《上市公司董事和高级管理人员所持本公司股份及其变动管理规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 18 号——股东及董事、高级管理人员减持股份》等的有关规定。

4、激励对象为公司高级管理人员的，在本激励计划的有效期内，如果《公司法》《证券法》等相关法律、法规、规范性文件和《公司章程》对高级管理人员转让公司股份的有关规定发生了变化，则其转让公司股份时应符合修改后的《公司法》《证券法》等相关法律、法规、规范性文件和《公司章程》的有关规定。

五、验资及股份登记情况

天健会计师事务所（特殊普通合伙）于 2026 年 9 月 4 日出具了《验资报告》（天健验〔2026〕316 号），对公司 2025 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期激励对象的出资情况进行了审验。经审验，截至 2026 年 8 月 29 日，公司已收到 12 名股权激励对象以货币资金缴纳的出资额合计人民币 858,551.40 元。

公司本次归属的第二类限制性股票已在中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司办理完成登记手续，股票上市流通日为 2026 年 9 月 14 日。

六、本次行权募集资金的使用计划

本次归属的第二类限制性股票募集资金将全部用于补充公司流动资金。

七、本次归属后新增股份对上市公司的影响

1、本次归属对上市公司股权结构的影响

单位：股

	变动前	本次变动	变动后
股份数量	207,324,017	213,570	207,537,587

2、本次归属后，公司总股本将由 207,324,017 股增加至 207,537,587 股。本次归属不会对公司股权结构产生重大影响，不会导致公司控股股东、实际控制人发生变更。本次归属完成后，公司股权分布仍具备上市条件。

3、本次归属不会对公司财务状况和经营成果产生重大影响。本次归属完成后，公司总股本增加，将影响和摊薄基本每股收益和净资产收益率，具体以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

八、律师关于本次归属的法律意见

国浩律师（上海）事务所律师认为，截至本法律意见书出具之日，公司实施本次归属、本次调整及本次作废已取得现阶段必要的批准与授权，符合《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）等相关法律法规、规章、规范性文件及《激励计划》的规定；公司本激励计划首次授予的限制性股票已进入第一个归属期，第一个归属期归属条件成就，本次归属安排符合《管理办法》

等相关法律、法规及《激励计划》的相关规定；公司本次调整符合《管理办法》等相关法律法规、规章、规范性文件及《激励计划》的规定；公司本次作废涉及作废本激励计划已授予但尚未归属的第二类限制性股票的原因及数量符合《管理办法》等相关法律法规、规章、规范性文件及《激励计划》的规定。

九、备查文件

- 1、第三届董事会第十五次会议决议；
- 2、第三届董事会薪酬与考核委员会第五次会议决议；
- 3、董事会薪酬与考核委员会关于 2025 年限制性股票激励计划相关事项的核查意见；
- 4、国浩律师（上海）事务所关于南京腾亚精工科技股份有限公司 2025 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件成就、调整授予价格及数量并作废部分限制性股票相关事项之法律意见书；
- 5、天健会计师事务所（特殊普通合伙）出具的《验资报告》（天健验（2026）316 号）。

特此公告。

南京腾亚精工科技股份有限公司董事会

2026 年 9 月 10 日