

证券代码：002241

证券简称：歌尔股份

公告编号：2026-055

歌尔股份有限公司

关于“家园 7 号”员工持股计划第三个锁定期届满的提示性公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

歌尔股份有限公司（以下简称“公司”）“家园 7 号”员工持股计划（以下简称“本员工持股计划”）第三个锁定期于 2026 年 9 月 12 日届满。根据《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》及《歌尔股份有限公司“家园 7 号”员工持股计划（草案）（修订稿）》等相关规定，现将具体情况公告如下：

一、“家园 7 号”员工持股计划概述

（一）审批情况

公司于 2023 年 7 月 19 日召开第六届董事会第七次会议和第六届监事会第六次会议，审议通过了《关于审议<歌尔股份有限公司“家园 7 号”员工持股计划（草案）及其摘要>的议案》《关于审议<歌尔股份有限公司“家园 7 号”员工持股计划管理办法>的议案》等相关议案。上述议案已经 2023 年 8 月 8 日召开的 2023 年第一次临时股东大会审议通过。

公司 2024 年 6 月 27 日召开的第六届董事会第十七次会议、第六届监事会第十四次会议及 2024 年 7 月 15 日召开的 2024 年第二次临时股东大会，审议通过了关于调整本员工持股计划的公司业绩考核指标、买卖股票限制期间等相关条款的议案。具体内容详见公司披露在巨潮资讯网 <http://www.cninfo.com.cn>、《证券时报》《中国证券报》《上海证券报》《证券日报》上的相关公告。

（二）过户情况

根据《歌尔股份有限公司“家园 7 号”员工持股计划（草案）（修订稿）》的规定，本员工持股计划的股票来源为公司回购专用证券账户已回购的公司股票。根据中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的《证券过户登记确认书》，

2023年9月13日, 3,658,800股公司股票以9.19元/股的价格由公司回购专用证券账户非交易过户至本员工持股计划相关专户。具体内容详见公司披露在巨潮资讯网 <http://www.cninfo.com.cn>、《证券时报》《中国证券报》《上海证券报》《证券日报》上的相关公告。

（三）锁定期

根据《歌尔股份有限公司“家园7号”员工持股计划（草案）（修订稿）》的规定, 本员工持股计划分四期解锁, 解锁时点分别为自最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起满12个月、24个月、36个月、48个月, 解锁比例分别为本员工持股计划所持标的股票总数的25%、25%、25%、25%。本员工持股计划第三个锁定期于2026年9月12日届满。

二、“家园7号”员工持股计划第三个锁定期解锁条件满足情况及解锁后的安排

（一）解锁条件

1、公司业绩考核指标

根据《歌尔股份有限公司“家园7号”员工持股计划（草案）（修订稿）》的规定, 本员工持股计划第三个锁定期的公司层面业绩考核指标为“2025年度营业收入不低于1,298.48亿元或2025年度归属于上市公司股东的净利润较2023年度增长不低于140%”。

根据中喜会计师事务所（特殊普通合伙）出具的审计报告, 公司2025年经审计的归属于上市公司股东的净利润为39.40亿元, 相比2023年增长262.13%, 本员工持股计划第三个锁定期公司层面业绩考核指标达成。

2、个人绩效考核要求

（1）中高层管理人员

基于公司年度中高层管理人员考核激励方案, 考核维度包括个人绩效考评、关键任务等, 公司根据每个持有人承担的责任差异和管理范围, 确定具体个人考核维度的设定及其权重, 其中个人绩效考评结果等级分为A、B+、B、B-、C、D六档。

公司每年会根据个人绩效考评等级、关键任务达成率等对其各项个人考核维度进行评价, 并按照权重得出每个人的绩效考核最终得分, 绩效考核满分为100

分。公司按照绩效考核规则对持有人进行考核评价，并按照个人绩效考核最终得分确定个人当年度可解锁比例， $\text{个人当年度可解锁比例} = \text{个人绩效考核得分} / 100$ 。对于个人绩效考评等级为 A、B+、B、B- 的持有人，在 50%~100% 的范围内，按其个人当年度可解锁比例和其获授的个人当年度目标解锁份额，确定最终的可解锁份额；对于个人绩效考评等级为 C 的持有人，其个人当年度可解锁比例为 50%；对于个人绩效考评等级为 D 的持有人，取消其获授的当年度全部员工持股计划份额。

（2）其他重要管理骨干、业务骨干

持有人须与公司签订《个人绩效承诺书》，其中规定其个人各项绩效考核指标的权重、目标值和计算方法等。公司每年对其《个人绩效承诺书》中的各项绩效考核指标进行评价，并得出每个人的绩效考评结果，个人绩效考评结果等级分为 A、B+、B、B-、C、D 六档。

公司按照其个人绩效考评结果等级确定其个人当年度可解锁比例。对于个人绩效考评等级为 A、B+、B、B- 的持有人，在 70%~100% 的范围内，按照其当年度个人绩效考评等级和工作表现等综合评价确定个人当年度可解锁比例，按其个人当年度可解锁比例和其获授的个人当年度目标解锁份额，确定最终的可解锁份额；对于个人绩效考评等级为 C 的持有人，其个人当年度可解锁比例为 50%；对于个人绩效考评等级为 D 的持有人，取消其获授的当年度全部员工持股计划份额。

（3）持有人存在诚信、廉洁等方面的重大违规违纪行为，或者对给公司带来重大经济、声誉损失的重大生产经营事故负有责任，公司有权部分或全部取消其个人当年度可解锁份额。在考核期间，持有人发生降职或降级等情形的，公司有权对其可解锁份额作出相应调整。

根据《歌尔股份有限公司“家园 7 号”员工持股计划管理办法（修订稿）》，经本员工持股计划管理委员会确认，本员工持股计划持有人已经按照上述规定进行了个人绩效考核，并将考核结果应用于第三个锁定期届满后的份额解锁。对于持有人因个人绩效考核原因未能解锁的当年度份额，将由管理委员会根据《歌尔股份有限公司“家园 7 号”员工持股计划管理办法（修订稿）》进行处置。

根据公司业绩考核和个人绩效考核结果，本员工持股计划第三个锁定期满足

解锁条件的份额对应公司股票 775,107 股，占目前公司总股本的比例为 0.02%。因 2 名参与对象在第三个锁定期届满前离职，其持有的本员工持股计划权益由管理委员会根据本员工持股计划的相关规定进行处置。

（二）后续安排

根据《歌尔股份有限公司“家园 7 号”员工持股计划管理办法（修订稿）》的规定，本员工持股计划第三个锁定期的公司层面业绩考核指标已达成，持有人个人层面绩效考核结果已确定，锁定期届满后管理委员会将根据持有人会议的授权，择机出售本员工持股计划已解锁的标的股票并完成资金分配。在存续期内，本员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证券监督管理委员会、深圳证券交易所关于信息敏感期不得买卖公司股票的规定。

三、“家园 7 号”员工持股计划的存续期、变更、终止和延长

（一）本员工持股计划的存续期

本员工持股计划存续期为 60 个月，自标的股票登记至本员工持股计划名下时起计算。

（二）本员工持股计划的变更

在本员工持股计划的存续期内，本员工持股计划的变更须经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上份额同意，并由公司董事会审议。

（三）本员工持股计划的终止和延长

1、本员工持股计划存续期届满后如未展期则自行终止。

2、本员工持股计划股票锁定期届满之后，当员工持股计划所持资产均为货币资金时，本员工持股计划可提前终止。

3、本员工持股计划的存续期届满前 2 个月，经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上（含）份额同意并提交公司董事会审议通过后，本员工持股计划的存续期可以延长。

4、如因公司股票停牌或者窗口期较短等情况，导致本员工持股计划所持有的公司股票无法在存续期上限届满前全部变现时，经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上（含）份额同意并提交董事会审议通过后，本员工持股计划的存续期限可以延长。

四、其他说明

公司将持续关注本员工持股计划的实施进展情况，按照相关法律法规的规定及时履行信息披露义务，敬请广大投资者关注公司公告并注意投资风险。

特此公告。

歌尔股份有限公司董事会

二〇二六年九月十二日