

香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司對本公告的內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示概不就因本公告全部或任何部分內容而產生或因倚賴該等內容而引致的任何損失承擔任何責任。



Pharmaron Beijing Co., Ltd.
康龍化成（北京）新藥技術股份有限公司
(於中華人民共和國註冊成立的股份有限公司)
(股份代號：3759)

**根據《2025年H股獎勵信託計劃》及
《2026年H股獎勵信託計劃》授予獎勵股份**

本公告根據《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》（「上市規則」）第17.06A、17.06B及17.06C條作出。

茲提述：(a)康龍化成（北京）新藥技術股份有限公司（「本公司」，連同其附屬公司合稱「本集團」）分別於2025年5月29日及2026年8月25日刊發的通函（統稱「該等通函」）；及(b)本公司分別於2025年6月20日及2026年9月10日刊發的投票結果公告，內容有關（其中包括）(i)採納《2025年H股獎勵信託計劃》（「**2025年H股計劃**」）及《2026年H股獎勵信託計劃》（「**2026年H股計劃**」）（統稱「**H股計劃**」）；及(ii)授權董事會及管理委員會處理與H股計劃相關事宜。

除文義另有所指外，本公告所用詞彙與該等通函所界定者具有相同涵義。

1. 根據2025年H股計劃授予獎勵股份

2026年9月18日，2025年H股計劃管理委員會決議，根據2025年H股計劃向221名員工合計授予2,042,159股H股獎勵，詳情載列如下：

授予日：2026年9月18日

承授人：221名適格員工（概無本公司董事、行政總裁或主要股東，亦非上述任何人士的聯繫人）

授予數量：2,042,159

授予價格：不適用

授予日H股收市價：29.52港元／股

歸屬期間¹ : 當對應歸屬期內的績效考核要求達標或依據管理委員會的決定予以豁免時，歸屬按照下列規定比例進行：

歸屬部分	歸屬進度	歸屬比例
第一歸屬部分	2027年6月3日至2028年6月2日	25%
第二歸屬部分	2028年6月3日至2029年6月2日	25%
第三歸屬部分	2029年6月3日至2030年6月2日	25%
第四歸屬部分	2030年6月3日至2031年6月2日	25%

業績目標 : 所有歸屬部分的集團層面績效考核目標為：本公司截至2026年12月31日止年度的合併營業收入達到董事會於獎勵函件內釐定的指定目標。

所有歸屬部分的個人績效考核目標為：每一歸屬期前一年度的個人績效考核結果達標（即績效考核結果為C級或以上）。

回撥機制 : 如果選定參與者：(a)違反任何法律或職業道德；(b)洩露本公司機密信息；(c)因失職或瀆職等行為損害本公司利益或聲譽；(d)本公司因上述任何原因終止與員工的勞動合同；或(e)本公司財務報表有重大失實陳述，選定參與者應返還已歸屬獎勵股票的全部利益，並且該選定參與者所有已授予但尚未歸屬的獎勵股票立即沒收，除非董事會或其授權人士另有決定。

此外，如果情節嚴重造成重大損害，本公司保留就上述原因造成的損失而向選定參與者索賠的權利。

註：

1. 本次授予原擬於2026年6月3日進行，因中國外匯監管政策變動而未能落實。根據2025年H股計劃第9.2條，董事會或管理委員會可釐定短於12個月的歸屬期間，以反映自原定授予日至實際授予日的時間間隔。

2. 根據2026年H股計劃授予獎勵股份

2026年9月18日，2026年H股計劃管理委員會決議，根據2026年H股計劃向86名員工合計授予1,491,475股H股獎勵，詳情載列如下：

授予日：2026年9月18日

承授人：86名適格員工（概無本公司董事、行政總裁或主要股東，亦非上述任何人士的聯繫人）

授予數量：1,491,475

授予價格：不適用

授予日H股收市價：29.52港元／股

歸屬期間¹：當對應歸屬期內的績效考核要求達標或依據管理委員會的決定予以豁免時，歸屬按照下列規定比例進行：

歸屬部分	歸屬進度	歸屬比例
第一歸屬部分	2027年6月3日至2028年6月2日	25%
第二歸屬部分	2028年6月3日至2029年6月2日	25%
第三歸屬部分	2029年6月3日至2030年6月2日	25%
第四歸屬部分	2030年6月3日至2031年6月2日	25%

業績目標：所有歸屬部分的集團層面績效考核目標為：本公司截至2026年12月31日止年度的合併營業收入達到董事會於獎勵函件內釐定的指定目標。

所有歸屬部分的個人績效考核目標為：每一歸屬期前一年度的個人績效考核結果達標（即績效考核結果為C級或以上）。

回撥機制：如果選定參與者：(a)違反任何法律或職業道德；(b)洩露本公司機密信息；(c)因失職或瀆職等行為損害本公司利益或聲譽；(d)本公司因上述任何原因終止與員工的勞動合同；或(e)本公司財務報表有重大失實陳述，選定參與者應返還已歸屬獎勵股票的全部利益，並且該選定參與者所有已授予但尚未歸屬的獎勵股票立即沒收，除非董事會或其授權人士另有決定。

此外，如果情節嚴重造成重大損害，本公司保留就上述原因造成的損失而向選定參與者索賠的權利。

註：

1. 本次授予原擬於2026年6月3日進行，因中國外匯監管政策變動而未能落實。根據2026年H股計劃第7.4(d)條，董事會或管理委員會可釐定短於12個月的歸屬期間，以反映自原定授予日至實際授予日的時間間隔。

3. 授予的原因及益處

本次授予之目的為：(i)透過向合資格人員提供持有本公司股權的機會，吸引、激勵及挽留技術精湛及經驗豐富的人才，致力推動本集團未來發展及擴張；(ii)認可承授人對本公司作出的貢獻；(iii)鼓勵、激勵及挽留承授人，使其持續為本集團的經營、發展及長遠增長作出貢獻；及(iv)令承授人利益與股東及本集團整體利益保持一致，向承授人提供額外激勵。

董事會認為本次授予屬公平合理，按正常商業條款進行，符合本公司及全體股東的整體最佳利益。

4. 上市規則相關規定

根據各自H股計劃作出的該兩項授予，各自構成一項受上市規則第17章股份計劃所載的規定授予獎勵股份。

據董事作出一切合理查詢後所深知，於本公告日期，兩項授予的承授人概無屬於：(i)本公司董事、最高行政人員或主要股東，或彼等各自的聯繫人（定義見上市規則）；(ii)已獲授及將獲授獎勵超過1%個人限額的參與者；或(iii)於任何12個月期間內已獲授及將獲授獎勵超過已發行H股（不包括庫存H股）總股本0.1%的關連實體參與者或服務提供者。

如該等通函所披露：

- (i) 2025年H股計劃下可授予H股數目上限（透過轉讓庫存H股方式）不得超過7,263,300股H股。於本公告日期，2025年H股計劃授權限額下尚有42,324股H股可供日後授予。
- (ii) 2026年H股計劃下可授予H股數目上限（不論透過發行新H股或轉讓庫存H股方式）不得超過28,000,000股H股。於本公告日期，2026年H股計劃授權限額下尚有26,508,525股H股可供日後授予。

承董事會命
康龍化成（北京）新藥技術股份有限公司
樓柏良博士
董事長

中華人民共和國，北京
2026年9月18日

於本公告日期，董事會包括執行董事樓柏良博士、樓小強先生及鄭北女士；職工代表董事李承宗先生；非執行董事萬璇女士；獨立非執行董事李麗華女士、曾勁峰教授及沈蓉女士。