股票简称：用友网络　　股票代码：600588　　编号：临 2026-051

用友网络科技股份有限公司
关于 2023 年度员工持股计划首次授予部分第三个锁定期届满的提示性公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

用友网络科技股份有限公司（以下简称“公司”或“用友网络”）2023年度员工持股计划（以下简称“本员工持股计划”）第三个锁定期届满。根据中国证监会《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》《公司2023年度员工持股计划》等相关规定，现将情况公告如下：

一、2023 年度员工持股计划的实施进展

公司于 2023 年 8 月 30 日召开了第九届董事会第五次会议、第九届监事会第四次会议，于 2023 年 9 月 15 日召开了 2023 年第一次临时股东大会，审议通过了《公司 2023 年员工持股计划（草案）及其摘要》《公司 2023 年员工持股计划管理办法》等相关议案。具体内容详见公司 2023 年 8 月 31 日、2023 年 9 月 16 日于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）及指定信息披露媒体上披露的相关公告。

2023 年 11 月 1 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司出具的《过户登记确认书》，公司回购专用证券账户中所持有的 61,502,161 股公司股票已于 2023 年 10 月 31 日非交易过户至公司 2023 年员工持股计划账户，过户价格为 9.08 元/股。具体内容详见公司 2023 年 11 月 2 日于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）及指定信息披露媒体上披露的相关公告。

2024 年 10 月 30 日，公司 2023 年员工持股计划第一个锁定期届满，可以归属的股份数量为 5,900,268 股，占公司当时总股本的 0.17%，对于持有人持有的可解锁部分的权益份额，由管理委员会进行权益处置和分配。

2025 年 10 月 30 日，公司 2023 年员工持股计划第二个锁定期届满，可以归属的股份数量为 5,736,305 股，占公司当时总股本的 0.17%，对于持有人持有的可解锁部分的权益份额，由管理委员会进行权益处置和分配。

二、2023 年度员工持股计划首次授予部分的锁定期限

根据《公司 2023 年度员工持股计划》及《公司 2023 年度员工持股计划管理办法》的相关规定：本员工持股计划首次授予的股票的锁定期为 12 个月，自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下时起开始计算。本员工持股计划分三批归属，归属时点分别为自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起满 12 个月、24 个月、36 个月，每批可归属的标的股票比例分别为 30%、35%、35%，具体如下：

第一批归属时点：为自公司公告首次授予部分最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起满 12 个月，归属股份数为本员工持股计划首次授予部分所持标的股票总数的 30%。

第二批归属时点：为自公司公告首次授予部分最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起满 24 个月，归属股份数为本员工持股计划首次授予部分所持标的股票总数的 35%。

第三批归属时点：为自公司公告首次授予部分最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起满 36 个月，归属股份数为本员工持股计划首次授予部分所持标的股票总数的 35%。

本员工持股计划所取得标的股票，因上市公司分配股票股利、资本公积转增等情形所衍生取得的股份，亦应遵守上述锁定安排。

公司发生派息时，本员工持股计划因持有公司股份而获得的现金股利计入本员工持股计划货币性资产，暂不作分配，待本员工持股计划锁定期届满后、存续期内，根据管理委员会决议进行分配。

公司于 2023 年 11 月 2 日披露了《用友网络关于 2023 年员工持股计划首次授予部分完成股票非交易过户的公告》，根据上述锁定期及归属安排，本员工持股计划的第三个锁定期于 2026 年 10 月 30 日届满。

三、2023 年度员工持股计划首次授予部分第三个锁定期条件成就情况

根据《公司 2023 年度员工持股计划》及《公司 2023 年度员工持股计划管理办法》的相关规定，本员工持股计划考核机制如下：

1、考核模式

本员工持股计划按照参与对象的职责及岗位性质设置四类业绩考核模式。具体人员分类由公司内部决定。考核模式如下：

（1）监事、未担任经营单元负责人的高级管理人员、部分核心骨干

年度归属股票权益数量=年度拟归属股票权益数量×100%×年度公司层面归属比例

（2）担任经营单元负责人的高级管理人员、其他经营单元负责人及部分核心骨干

年度归属股票权益数量=年度拟归属股票权益数量×（40%×年度公司层面归属比例+ 60%×年度经营单元层面归属比例）

（3）一类重要骨干人员：在经营单元内但不属于上述（1）条、（2）条范围内的其他骨干

年度归属股票权益数量=年度拟归属股票权益数量×（20%×年度公司层面归属比例+ 50%×年度经营单元层面归属比例+30%×年度个人层面归属比例）

（4）二类重要骨干人员：不在经营单元内且不属于上述（1）条、（2）条范围内的其他骨干

年度归属股票权益数量=年度拟归属股票权益数量×（60%×年度公司层面归属比例+40%×年度个人层面归属比例）

上述年度拟归属股票权益数量=参与对象获授的份额对应的标的股票数量×当期拟归属的标的股票比例（即本员工持股计划每批次可归属的比例 30%、35%、35%）。

2、业绩考核

本员工持股计划的考核分为公司业绩考核、经营单元业绩考核与个人业绩考核，首次授予部分考核年度为 2023 年至 2025 年三个会计年度。

（1）公司层面业绩考核

本员工持股计划以 2023-2025 三个会计年度为业绩考核年度，各考核期的考核目标如下所示：

考核期	考核年度	业绩考核目标
第一个考核期	2023 年	2023 年度公司营业收入不低于 106.5 亿元，即相比 2022 年营业收入增长率不低于 15.0%。
第二个考核期	2024 年	2024 年度公司营业收入不低于 130 亿元，即相比 2022 年营业收入增长率不低于 40.3%。
第三个考核期	2025 年	2025 年度公司营业收入不低于 162.5 亿元，即相比 2022 年营业收入增长率不低于 75.4%。

说明：上述“营业收入”以公司经审计数据为计算依据

若对应考核年度，公司层面达到上述业绩目标，则公司层面归属比例为 100%，否则为 0%。

（2）经营单元层面业绩考核

经营单元的业绩考核按照上述考核期，按年度设定业绩考核目标。业绩考核内容、方法、目标由公司按年度决定。

考核结果	实际业绩完成情况	经营单元层面归属比例
达标	P≥100%	100%
	90%≤P＜100%	P
不达标	P＜90%	无法归属

“P”指各独立业务单元当期实际业绩完成率，计算方法由公司决定。

经营单元是指组织上与其他组织有明显的边界，且能够独立核算财务指标完成情况的经营组织。经营单元的划分由公司决定。

经营单元内参与人员是指考核年度结束时在该经营单元任职工作的参与人员。

（3）个人层面业绩考核

本员工持股计划将根据公司现行的绩效考核制度，对持有人设定考核内容、考核目标，对持有人考核期当年度的个人绩效结果进行考核。个人绩效考核由公司人力资源部门及持有人所在部门负责组织落实，基于绩效考核结果确定个人层面归属比例：

考核结果	合格	不合格
个人层面归属比例	100%	0%

第三个锁定期内部分持有人因离职等原因，对应股份数量 1,117,655 股不可归属。

2025 年度公司营业收入 91.82 亿元，未达成第三个考核期公司层面业绩考核目标；综合经营单元层面业绩考核及个人层面业绩考核本次实际可归属人数为 2,042 人，可归属股份数量为 9,246,474 股，不可归属股份数量为 9,271,484 股（不含前述离职人员对应股份数量）。

综上，根据《公司 2023 年度员工持股计划》的归属安排，本员工持股计划第三个考核期可以归属的股份数量为 9,246,474 股，占公司当前总股本的 0.27%。

四、2023 年度员工持股计划首次授予部分第三个锁定期届满后的后续安排

本员工持股计划第三个锁定期于 2026 年 10 月 30 日届满，公司 2023 年度员工持股计划管理委员会将根据《公司 2023 年度员工持股计划》及《公司 2023 年度员工持股计划管理办法》的相关规定，将当年可归属部分由管理委员会择机出售并依法扣除相关税费后，按照持有人所持份额进行分配，或将对应的标的股票过户至持有人证券账户。对于持有人持有的未能解锁部分的权益份额，由管理委员会收回，并按照本员工持股计划的规定进行处理。

五、公司董事会薪酬与考核委员会意见

公司董事会薪酬与考核委员会认为：根据 2025 年度公司层面的业绩考核、经营单元层面业绩考核以及个人层面绩效考核情况，公司 2023 年员工持股计划第三个考核期可以归属的股份数量为 9,246,474 股，占公司当前总股本的 0.27%，符合《公司 2023 年度员工持股计划》《公司 2023 年度员工持股计划管理办法》的相关规定，决策程序合法合规，不存在损害公司及全体股东尤其是中小股东利益的情形。

六、其他说明

公司将持续关注本员工持股计划的实施进展情况，并按照相关法律法规的规定，及时履行信息披露义务。敬请投资者注意投资风险。

特此公告。

用友网络科技股份有限公司董事会

二零二六年十月三十一日