证券代码：301631　　证券简称：壹连科技　　公告编号：2026-078

深圳壹连科技股份有限公司
关于作废2025年限制性股票激励计划已授予尚未归属的限制性股票的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

一、董事会会议召开情况

深圳壹连科技股份有限公司（以下简称“公司”）于2026年11月5日召开了第六届董事会第四次会议，审议通过《关于作废2025年限制性股票激励计划已授予尚未归属的限制性股票的议案》。

二、2025年限制性股票激励计划已履行的相关审批程序

（一）2025年9月25日，公司召开第五届董事会第十九次会议，审议通过了《关于<2025年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》等相关议案。律师出具了相应的法律意见书。

同日，公司召开第五届监事会第十八次会议，审议通过了《关于<2025年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》。

（二）2025年9月28日至2025年10月8日，公司对本次激励计划首次授予激励对象的姓名及职务进行了公示。截至公示期满，公司董事会薪酬与考核委员会未收到任何员工对本次激励计划首次授予激励对象提出的任何异议。公司于2025年10月9日披露了《董事会薪酬与考核委员会关于2025年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的公示情况说明及核查意见》。

（三）2025年10月14日，公司召开2025年第二次临时股东会，审议通过了《关于<2025年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东会授权董事

会办理 2025 年限制性股票激励计划有关事项的议案》。本次激励计划获得 2025 年第二次临时股东会的批准，同时董事会被授权确定限制性股票授予日、在条件成就时向激励对象授予限制性股票并办理授予限制性股票等所必需的全部事宜。同日，公司披露了《关于 2025 年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》。

（四）2025 年 10 月 14 日，公司召开第五届董事会第二十次会议和第五届监事会第十九次会议，审议通过了《关于调整 2025 年限制性股票激励计划授予数量的议案》《关于向 2025 年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》。公司董事会薪酬与考核委员会对本次激励计划首次授予相关事项进行核查并发表了核查意见。律师出具了相应的法律意见书。

（五）2026 年 10 月 13 日，公司召开第六届董事会第二次会议，审议通过了《关于调整 2025 年限制性股票激励计划授予数量及价格的议案》《关于向 2025 年限制性股票激励计划激励对象预留授予限制性股票的议案》。确定预留限制性股票的授予日为 2026 年 10 月 13 日，以 34.95 元/股的授予价格向符合授予条件的 34 名激励对象预留授予 42.238 万股第二类限制性股票。公司董事会薪酬与考核委员会对本次预留授予相关事项进行核查并发表了核查意见。律师出具了相应的法律意见书。

（六）2026 年 10 月 23 日，公司召开第六届董事会第三次会议，审议通过了《关于 2025 年限制性股票激励计划预留授予限制性股票调整的议案》，公司董事会薪酬与考核委员会对该事项进行了核查并发表了核查意见。律师出具了相应的法律意见书。

（七）2026 年 11 月 5 日，公司召开第六届董事会第四次会议，审议通过了《关于 2025 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件成就的议案》《关于作废 2025 年限制性股票激励计划已授予尚未归属的限制性股票的议案》。确定第一个归属期归属条件已经成就，鉴于激励计划中 16 名首次授予激励对象因个人原因离职，88 名首次授予激励对象因个人层面考核不得全部归属，董事会同意作废本次激励计划已授予尚未归属股票合计 14.8565 万股。公司董事会薪酬与考核委员会对该事项进行了核查并发表了核查意见。律师出具了相应的法律意见书。

三、本次作废限制性股票的具体情况

根据《深圳壹连科技股份有限公司 2025 年限制性股票激励计划（草案）》的相关规定“激励对象离职的，包括但不限于主动辞职、因公司裁员而离职、劳动合同/聘用协议到期不再续约、协商解除劳动合同或聘用协议、因不能胜任岗位工作而与公司解除劳动关系离职等，自离职之日起激励对象已获授但尚未归属的限制性股票不得归属，并作废失效”。

1、鉴于 2025 年限制性股票激励计划中 16 名首次授予激励对象因个人原因离职，已不符合激励条件，其已获授但尚未归属的限制性股票合计 11.3960 万股不得归属并由公司作废。

2、鉴于 2025 年限制性股票激励计划中 88 名首次授予激励对象因 2025 年度个人层面考核不得全部归属，其中 81 名首次授予激励对象 2025 年个人绩效考核结果为“B”，个人层面归属比例为 80%，7 名首次授予激励对象 2025 年个人绩效考核结果为“C”，个人层面归属比例为 60%，需作废其已获授但尚未归属的限制性股票合计 3.4605 万股。

综上，本次合计作废处理 14.8565 万股限制性股票。

四、本次作废限制性股票对公司的影响

公司本次作废部分限制性股票的事项不会损害公司及全体股东的利益，不会对公司的财务状况和经营业绩产生重大影响，不会影响公司管理层和核心骨干的勤勉尽职。公司管理团队将继续认真履行工作职责，尽力为全体股东创造价值回报。

五、董事会薪酬与考核委员会意见

根据《2025 年限制性股票激励计划（草案）》的有关规定，本次作废 2025 年限制性股票激励计划部分已获授但尚未归属限制性股票的事项程序合法合规，不存在损害公司及股东特别是中小股东利益的情形。董事会薪酬与考核委员会同意公司对已获授但尚未归属的 14.8565 万股限制性股票按作废处理。

六、法律意见书的结论性意见

（一）本次归属及本次作废已取得现阶段应当取得的批准与授权，符合《管

理办法》等法律、法规、规章、规范性文件及《激励计划（草案）》的相关规定；

（二）本次激励计划首次授予部分的限制性股票已进入第一个归属期，归属条件已成就，符合《管理办法》等相关法律法规、规范性文件及《激励计划（草案）》的相关规定；

（三）本次作废符合《管理办法》等法律、法规、规章、规范性文件及《激励计划（草案）》的有关规定。

七、备查文件

1、第六届董事会第四次会议决议；

2、第六届董事会薪酬与考核委员会第三次会议决议；

3、上海市锦天城（深圳）律师事务所关于深圳壹连科技股份有限公司 2025 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件成就及作废部分已授予但尚未归属限制性股票的法律意见书。

特此公告。

深圳壹连科技股份有限公司

董事会

2026 年 11 月 6 日