

# 2024 企业社会责任报告

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT





# 目录 CONTENTS

· 01 ·

## 董事长致辞

Chairman's Speech



· 02 ·

## 关于柏楚

About BOCHU



· 03 ·

## 责任治理

Responsible Governance



· 04 ·

## 创新发展

Innovation-Driven Development

· 05 ·

## 人才发展

Talent Development



· 06 ·

## 绿色发展

Green Development



· 07 ·

## 社会责任

Social Responsibility

# 01

## 董事长致辞

Chairman's Speech

过去的2024年，是柏楚电子“持续奋进、协同作战”的一年。面对复杂多变的市场环境和日益激烈的竞争态势，我们主动求变，在挑战中寻找机遇，在创新中谋求发展，同时始终不忘履行社会责任，坚持“让智慧工厂走进万千企业”的企业使命，在追求高质量发展的同时，以实际行动回馈社会，为实现可持续发展贡献力量。

## 坚持创新驱动，赋能社会发展

科技创新是企业发展的源动力，更是履行社会责任的重要途径。2024年，我们聚焦经营主业，致力于持续提升产品竞争力。在激光切割方向，高功率“保领先”，中低功率“稳市占”，我们还推出了如“型钢切割五合一”等新产品，为行业降本增效贡献力量。同时，我们积极配合国内设备制造商“出海”，拓展海外市场，让柏楚品牌在国际上更具影响力。

## 高效协同作战，实现业务价值

“协同致胜”是柏楚电子2024年发展的主旋律。我们深知，单打独斗的时代已经过去，只有携手合作，才能实现共赢。对内，我们倡导打破边界，协同作战。我们鼓励跨部门沟通与协作，打破信息孤岛，推动资源共享。对外，我们深入一线，与客户共创价值，我们始终以客户需求为导向，倾听客户声音，精准把握市场脉搏。通过与客户的紧密合作，我们不断优化产品与服务，为客户提供更具价值的解决方案，助力其实现业务增长。

## 践行绿色发展，共建美丽家园

企业的可持续发展不仅仅是经济效益的延续，更要在社会责任履行上不断发力。2024年，柏楚电子持续将绿色发展理念融入企业生产经营全过程，积极践行“双碳”目标。我们持续推进绿色工厂建设，优化能源结构，提高资源利用效率，减少污染物排放，努力实现企业发展与环境保护的和谐共生。“让用户得安心、让员工得幸福、让社会得正气、让经营可持续”是我们不懈的追求，更是柏楚电子履行社会责任的最高价值观。

## 关爱员工成长，构建和谐企业

员工是企业最宝贵的财富。柏楚电子始终坚持以人为本，关注员工成长，努力为员工创造良好的工作环境和发展平台。2024年，我们持续完善员工福利体系，加强员工技能培训，开展丰富多彩的文体活动，不断提升员工的幸福感和归属感。同时，我们还积极构建和谐劳动关系，保障员工合法权益，让每一位员工都能在柏楚电子实现自身价值。

## 热心公益事业，传递社会温暖

柏楚电子始终心怀感恩，积极投身公益事业，以实际行动回馈社会。2024年，我们联合当地政府开展主题公益项目，为需要帮助的人们送去温暖和希望。同时，我们还鼓励员工积极参与志愿服务，用实际行动传递爱心，弘扬社会正能量。

展望未来，柏楚电子紧紧围绕“创新、协同、绿色、开放、共享”五大发展理念，以更高效、更灵活的方式应对快速变化的市场环境。我们将持续加大研发投入，突破核心技术瓶颈；深化协同合作，构建开放共赢的产业生态；践行绿色发展，推动制造业低碳转型；共享发展成果，回馈员工、客户与社会。这是柏楚电子对社会、对行业、对自身发展的更高追求，也是我们对未来责任的坚定承诺。我们将以更高的使命感和责任心，不断创新、不断进取，为实现“让智慧工厂走进万千企业”的使命而不懈努力，为推动工业自动化行业的高质量发展贡献力量！



唐晔

上海柏楚电子科技股份有限公司董事长

# 02

## 关于柏楚

About BOCHU

## 关于柏楚电子

### 公司概况

公司名称：上海柏楚电子科技股份有限公司

英文名称：Shanghai BOCHU Electronic Technology Co., Ltd

股票代码：688188

公司总部：上海

公司规模：公司总部设立于上海市闵行区紫竹高新区内，在南京、济南、武汉、佛山设有办事处。

截至2024年12月31日，公司共有员工1109人，其中研发人员483人。

### 公司主营业务

主要从事：工业自动化领域的产品研发及系统的销售

核心领域：计算机图形学、运动控制及机器视觉核心算法、激光加工工艺

特攻领域：激光加工技术、智能焊接技术、精密加工技术及相关理论科学的研发

主要地位：国内光纤激光行业的先驱者

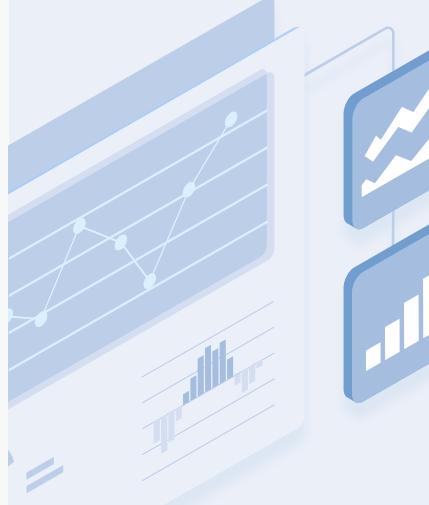
### 2024 年经营成果

17.35  
亿元

2024年营业收入

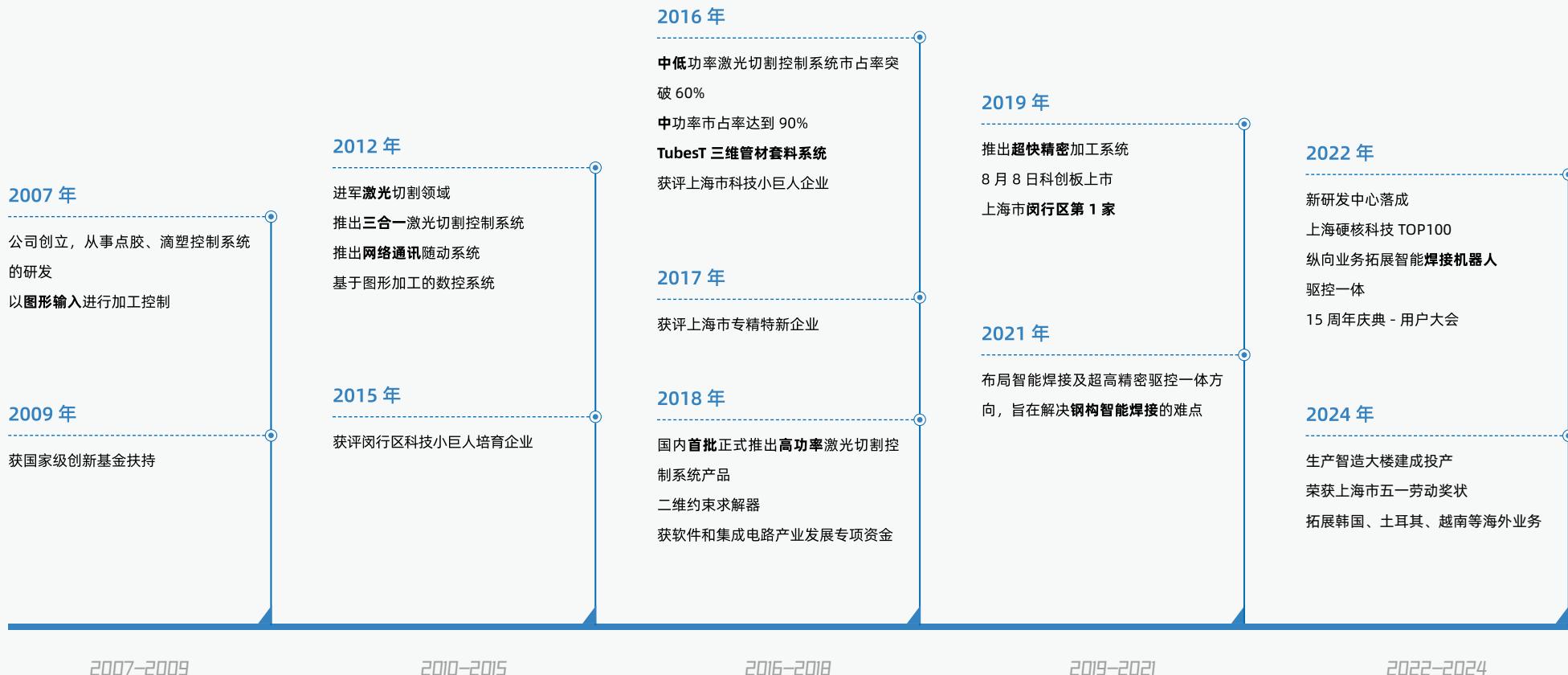
53.70  
%

2024年净利润率



持续加大对**金属切割与成型业务、智能焊接机器人业务员**的研发及市场投入

发布2024限制性股票激励草案，激励公司董事、高级管理人员，核心技术人员，公司业务骨干、技术骨干及董事会认为需要激励的其他人员共**24**人



使命

让智慧工厂走进万千企业



愿景

(致力于) 成为一家伟大的工业自动化公司



价值观

以客户为中心, 以奋斗者为本  
协同致胜  
快乐工作, 幸福生活

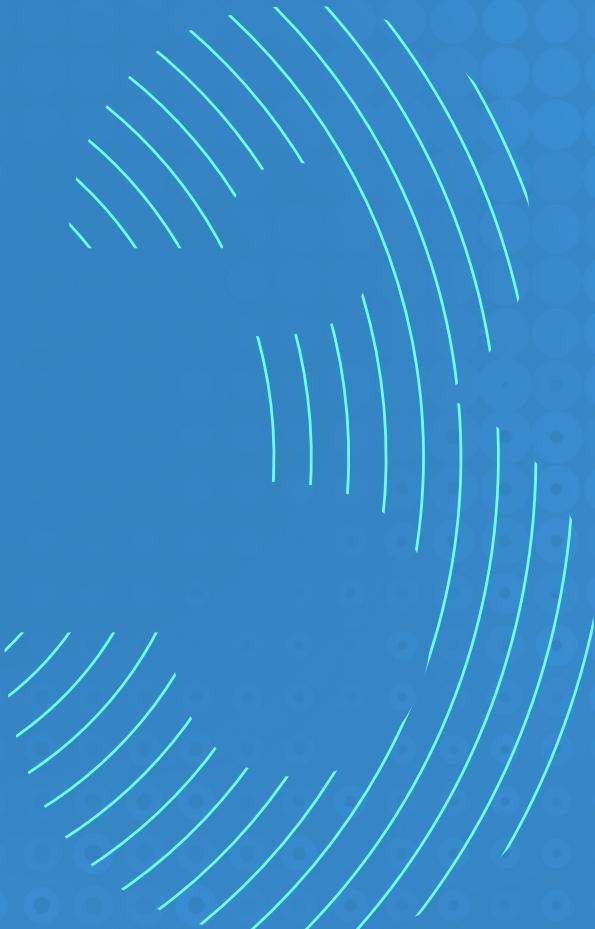
企业社会责任

让用户得安心、让员工得幸福  
让社会得争气、让经营可持续

# 03

## 责任治理

Responsible Governance



柏楚电子在追求高质量实现公司经营目标的同时，严格贯彻落实监管层对进一步提高上市公司质量的要求。公司坚持在实践中不断学习探索，持续优化公司治理、完善内部控制制度、提高信息披露水平、落实股东回报机制、实施股权激励，为公司长期可持续发展构建坚实的基础。

## Improve 完善法人治理结构

柏楚电子建立了由股东大会、董事会、监事会和公司管理层组成的较为完善的法人治理机构。在责任管理方面，股东大会不仅是权利的集中体现，更是决策层面对公司的社会责任承担进行监督的平台。董事会、监事会与公司管理层之间形成了权责明确，运作规范，相互协调，相互制衡的良好公司治理体系，为企业社会责任的全面展开提供了坚实的组织结构保障。

## Institutionalize 规范制度体系

柏楚电子根据相关法律、法规及规范性文件的规定，进行了企业微信集团化整合并逐步完善了以《公司章程》为核心的公司治理制度体系。其中《股东大会议事规则》、《董事会议事规则》、《监事会议事规则》等制度明确了各层级机构的职责范围和工作程序，为责任管理提供了具体操作指南。公司还进一步规范了独立董事、总经理、董事会秘书等角色的工作制度，以确保责任管理在各个层面得到有效的践行和监督。

## Intensify 提升信息披露水平

作为企业社会责任的一部分，柏楚电子积极提高信息披露水平，通过定期发布企业社会责任报告，全面透明地呈现公司的经济、社会和环境层面的责任承担情况。在报告中，公司详细披露了在各方面的社会责任实践，包括员工福利、环境保护、社会公益等方面的具体举措和成效，以实际行动回应社会的关切。

## Implement 落实股权激励与股东回报机制

柏楚电子不仅在公司治理中强调了权责的明确，还通过股权激励计划和股东回报机制，将公司的经济成功与员工、投资者等利益相关方的利益紧密相连。公司鼓励员工通过股权激励参与企业的发展，同时致力于为股东提供稳定、可持续的回报，实现公司价值与社会责任的有机结合。

## Innovate 持续学习探索与创新

柏楚电子始终秉持在实践中不断学习探索的理念，不断追求更高水平的责任管理。通过推进集成产品开发流程（IPD）、线索到现金的流程（LTC）、问题到解决的流程（ITR）的落地，不断优化工作流程，完善内部控制制度，改进信息披露水平。公司不仅满足监管层对上市公司质量的要求，更加深了对企业社会责任的理解，为公司长期可持续发展夯实了基础。

总体而言，柏楚电子在责任管理方面通过坚持并坚守五个“！”以及多维度的努力，不仅为企业的规范运作提供了制度保证，更是在构建可持续发展的基石上迈出了坚实的步伐。

## 知识产权

知识产权是创新与创造的保护伞，保护知识产权意味着维护公平竞争的市场环境，防止盗版和侵权行为，维护客户、股东和企业的三重权益。拥有强大的知识产权组合，能够增强企业的市场地位和品牌价值，从而为股东带来稳定的收益和资本增值。

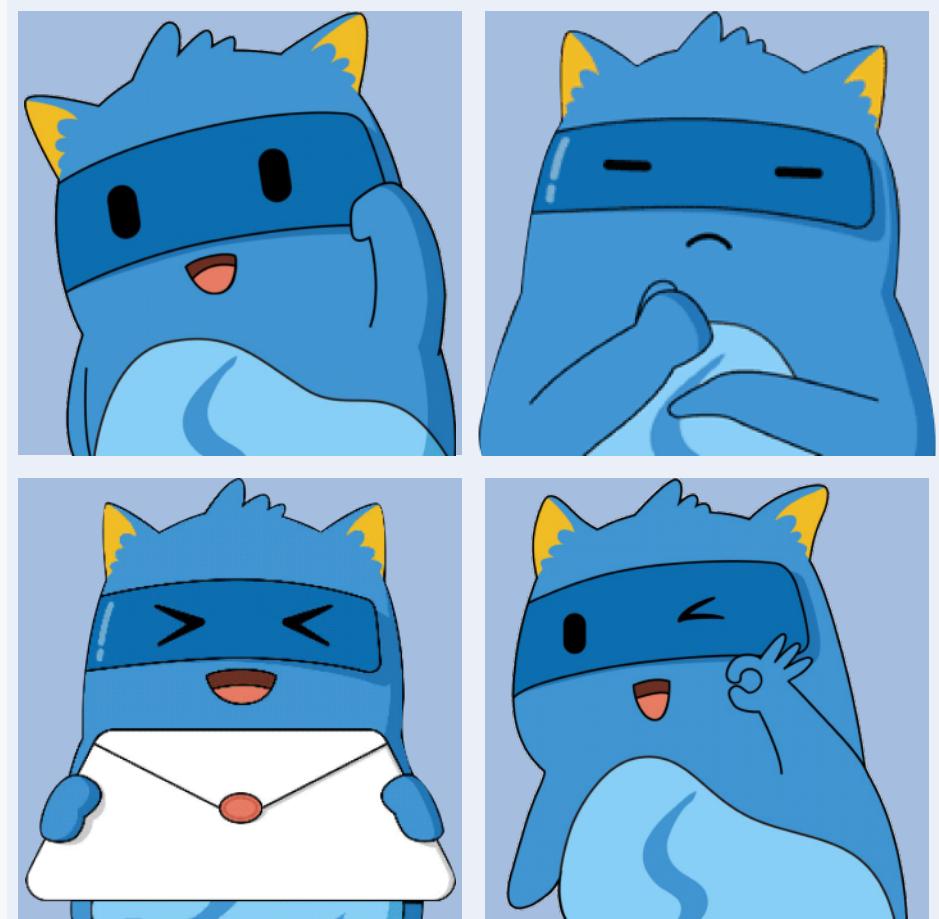
截至2024年12月，集团累计获得560项知识产权授权（包含专利185项、软件著作权99项、商标权274项），荣获紫竹高新区“2024年度知识产权工作先进单位”称号。

作为一家高新技术企业，柏楚电子始终秉持并践行保护社会知识产权的理念。为协助业务市产研部门通过专利了解行业最新技术动态，公司定期发布《专利月报》，培养员工对专利保护的深刻理解和主动意识。针对各平台上线的盗版软件，采取坚决且常态化的打击措施，保障创新生态的健康发展。



## IP

2024年1月起，柏楚针对企业IP形象“木白与林疋”及4套衍生动态表情包创作申请著作权保护，经上海市版权局审核，已全部获得证书。



# 04

## 创新发展

Innovation-Driven Development



## 金属激光切割:引领行业技术革新

### 一、型钢切割“五合一”，重新定义行业标准

柏楚电子推出型钢切割“五合一”解决方案，集成了型钢切割、坡口切割、打孔、划线、码垛五大功能，重新定义了钢构行业型钢切割标准，有效解决了重工行业复杂型钢切割难题。

### 二、“天眼”智能余料再利用，激活闲置资源

柏楚电子自主研发的“天眼”智能余料再利用解决方案，通过AI视觉识别和智能排版算法，实现对余料板材的自动识别、分类和再利用，有效激活闲置资源，降低生产成本。

### 三、“黑金刚”9系切割头，定义高端新标杆

柏楚电子最新推出的“黑金刚”9系切割头，采用双光斑技术、熔池割缝闭环控制技术和自动对中技术，实现了切割精度和效率的突破性提升，定义了高端激光切割新标杆。

## 智能焊接系统:引领行业智能化升级

### 一、深化合作，完善生态

柏楚电子积极深化与激光行业集成商和焊接行业集成商的商业合作，构建互利共赢的产业生态圈，完成市场战略布局，为智能焊接业务的快速发展奠定坚实基础。目前，柏楚电子已与近百家客户达成合作，市场份额稳步提升。

### 二、拓展应用，赋能行业

柏楚电子智能焊接系统已应用于建筑钢结构、输配电行业、船舶、工程机械等行业，为各行业提供高效、精准、智能的焊接解决方案，助力企业提升生产效率、降低生产成本、提高产品质量。

### 三、五大核心自研技术，引领行业创新

柏楚电子始终坚持自主研发，在智能焊接领域拥有五大核心自研技术（感知、控制、机器人运动学、图形学、工艺），能够针对客户场景、焊接要求，进行多模块协同开发，快速响应用户需求。

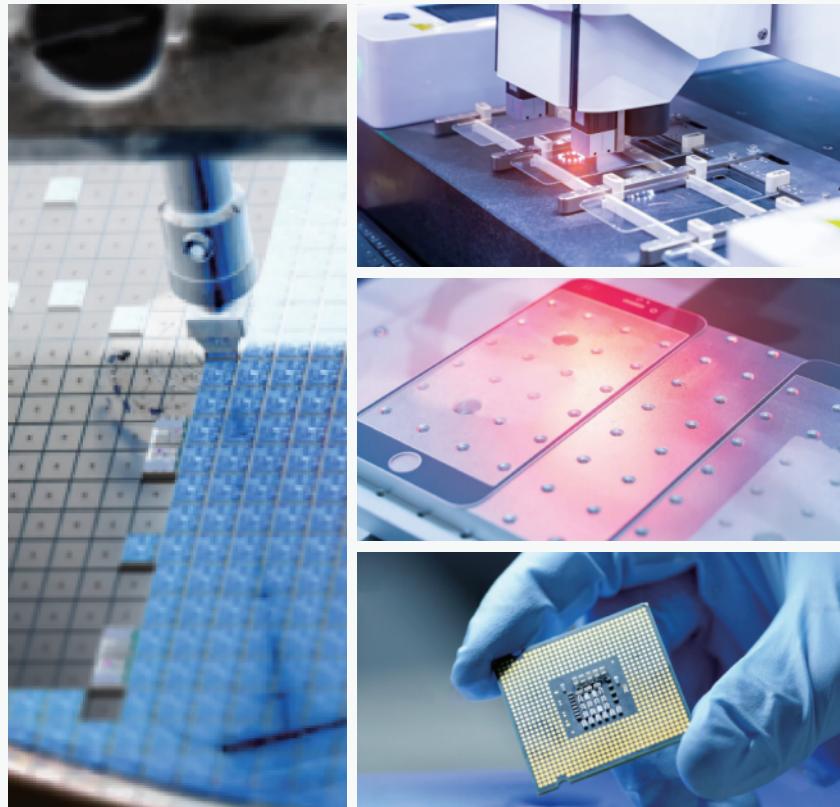
### 四、双轮驱动，满足多元需求

柏楚电子智能焊接系统支持模型驱动（2800系列）和非模型驱动（3800系列）两种模式，均支持焊接路径自动规划和生成、自适应工艺、自动标定等功能，适用于非标准、小批量、多品种工件加工等场景，具有简单智能、易学习、易操作、焊接质量稳定等优点。



## 精密加工

凭借十多年深耕于激光运动控制系统领域的研发经验，柏楚电子精密业务线致力于在全球范围内提供优质的精密激光运动控制及光学测量解决方案。运用我们所掌握的振镜联动控制技术、驱控一体控制技术及先进光学测量技术，提供包括振镜控制器、直线电机驱动器、振镜加工控制系统、精密运动控制系统、光学测量系统等多种解决方案。关键市场应用包括激光切割、打标、钻孔、焊接、划线、增材制造等先进工业应用，以及2D/3D光学检测等高端检测应用。



### 我们的核心解决方案包括：

#### 1. 锂电焊接解决方案：

凭借OCT焊中检测技术，实现锂电焊接应用中的工艺闭环；

#### 2. 晶硅光伏解决方案：

凭借高速高精振镜技术，实现激光制程核心零部件的国产化替代；

另外，精密加工业务于锂电、光伏、显示面板、3C等行业将持续投入，推动国家支撑性产业链发展。



## 展销活动

2024年3月，柏楚电子以“以激光赋能金属智造”主题亮相光博会，在年度新品的基础上，同步向外界展示了柏楚电子从材料采购、套料管理、排产管理、生产管理和仓储管理的激光智造全流程解决方案。

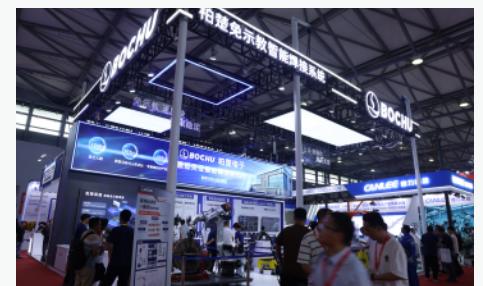
2024年8月，柏楚电子智能焊接业务亮相“北京·埃森焊接与切割展览会”这一焊接行业有权威影响力的盛会，公司重点展出的数字孪生焊接技术及3800免图纸智焊系统在行业内引发强烈反响，智能化工艺规划、多场景适配等核心优势直击行业痛点，展位咨询络绎不绝，为柏楚电子在焊接行业树立了良好的品牌形象，同时获得包括库卡、发那科等国内外业内知名品牌的重点关注与沟通，加速了柏楚智能焊接业务的全球化业务布局。

同年10月，柏楚电子金属切割成型业务参加德国汉诺威金属板材加工技术展，这也是柏楚电子走向国际市场的一个重要里程碑。



## 直播活动

在数字化传播领域，2024下半年，柏楚智能焊接业务通过自媒体开展多场主题直播，覆盖焊接实验室实景演示、终端用户案例解析等多元场景，与客户和用户建立了更密切的关系，同时提升了官方账号的关注度，树立了良好的品牌形象。公司将持续深化“展示-交互-转化”三位一体的市场策略，通过更高效的行业对话机制，推动智能焊接技术的产业化应用进程。



## 海外业务拓展:深耕全球市场,赋能激光自动化

随着国际环境的变化以及外交、外贸政策的持续向好,柏楚电子在2023年积极布局广阔的海外市场,致力于将中国领先的激光自动化技术推广至全球。我们深知,深入交流与合作的前提是对目标用户群体的深刻理解。因此,2024年,公司进一步加大国际化步伐,全年累计派出55人次奔赴海外,接待海外客户商务来访221人次,完成海外客户培训43次,业务触达全球140个国家和地区。

在拓展海外市场的过程中,柏楚电子与亚洲、欧洲、美洲的多家企业建立了长期合作关系,并实地走访了各国当地工厂,深入一线了解客户的实际需求与痛点。这种“走出去”与“请进来”相结合的策略,不仅让我们更好地把握了国际市场动态,也为海外客户提供了更贴合其需求的解决方案。

未来,柏楚电子将继续秉持开放合作的态度,深耕全球市场,以创新技术和优质服务赋能全球制造业,助力更多企业实现智能化转型升级,让中国智慧工厂的技术成果惠及世界。

## 海外活动

2024年,柏楚电子积极参与了6场海外大型展览,其中重点参与了全球钣金加工领域最具影响力的德国EUROBLECH工业展会。通过与全球顶尖企业和行业专家的交流,我们不仅了解了世界前沿技术的发展趋势,也向国际舞台展示了中国工业自动化技术的创新成果。这些展览活动不仅帮助我们保持了对行业发展的敏锐洞察,也为公司进一步拓展国际市场奠定了坚实基础。

## 海外客服

2024年度,柏楚电子的海外服务主要维护140个国家和地区,累计开拓了5个海外线下服务网络,累计客服量12963人次,作为海外市场拓展的后防线,为海外业务提供着稳定的支援服务。

海外服务维护

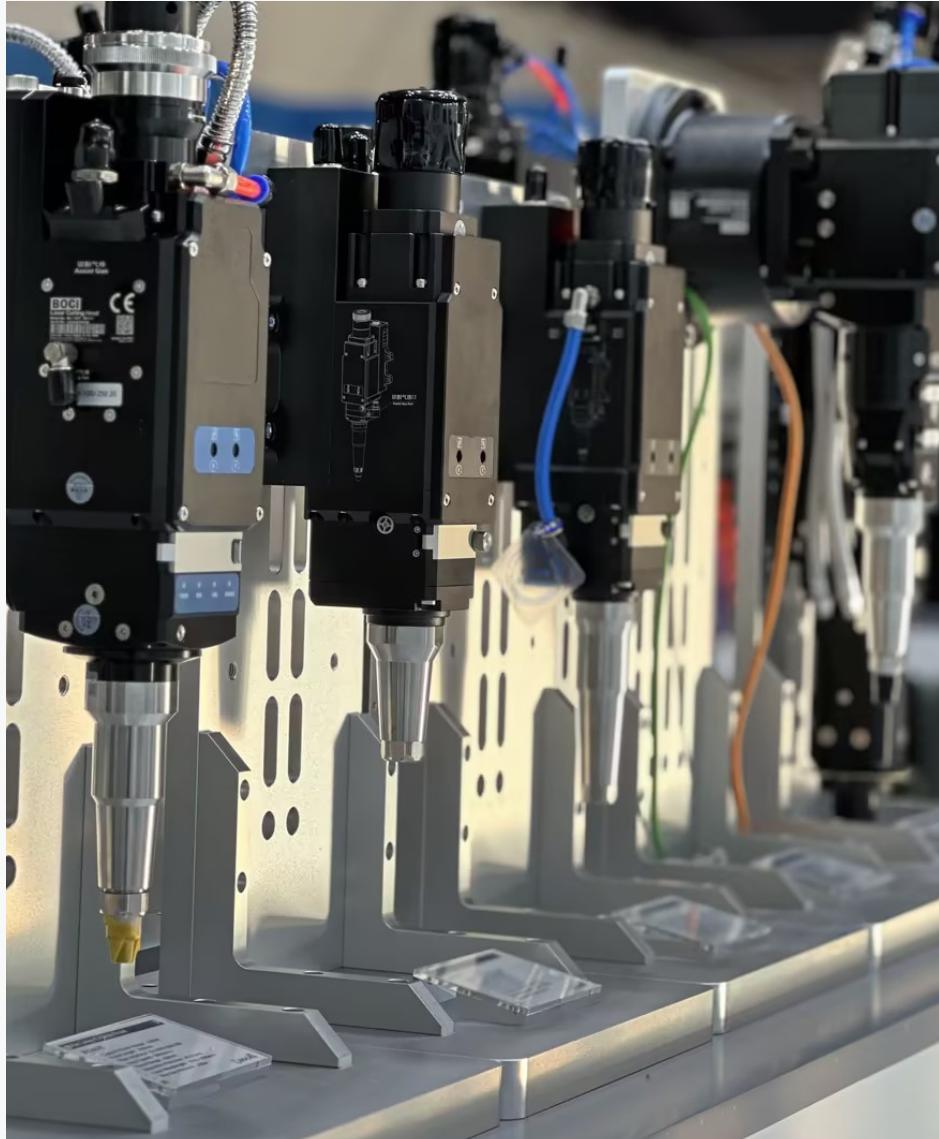
140 个国家和地区

海外线下服务网络

5 个

海外客服量

12963 人次



# 05

## 人才发展

Talent Development

多元、平等、包容是现代企业文化的核心价值，更是员工发展的核心动力，企业通过搭建透明、平等、公正的职业舞台，赋予每一位员工深切的归属感与认同感，以奋斗者为本，不让奋斗者吃亏，彰显了柏楚对自身价值观的深刻践行和卓越引领。

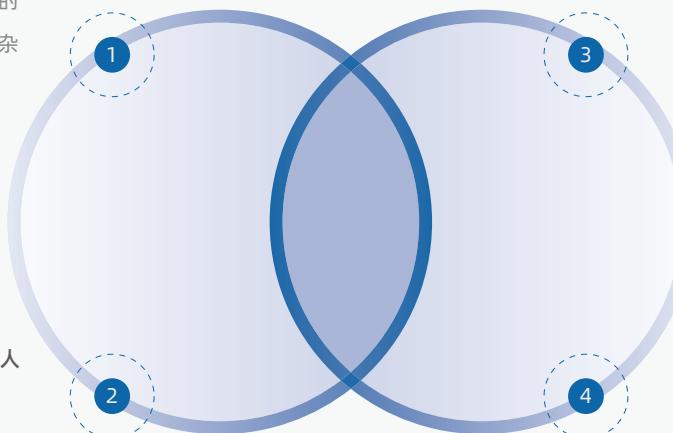
## 奋斗者构成:多元

柏楚电子的董监高人数共计11人，其中男女人数分别为6人和5人

高层管理者的构成是企业战略决策和运营管理的核心力量，柏楚的领导班底从专业化与战略前瞻性掌舵起航，确保企业能够应对复杂的商业环境并推动企业持续发展。

柏楚 2024 年员工人数共计 1109 人，其中研发人员 483 人，研发人员中本科及以上学历者有 468 人，研究生及以上学历者共 203 人

在选拔和任用过程中，不仅关注候选人的专业背景和工作经验，更重视其创新思维、团队协作能力以及对公司价值观的认同，选贤任能，人尽其才。



柏楚电子 2024 年新入职员工人数共计 356 人，其中应届毕业生人数 156 人

柏楚欢迎初入社会的年轻学子，期待他们释放新生的能量与潜力，公司为毕业生提供丰富的工作机会和全面的学习资源，以包容的态度支持他们的成长，助力每一位新人迅速融入并提升自我。

柏楚电子目前共招收了 7 位残障人士作为员工

柏楚主动践行企业社会责任，积极为残障人士创造就业机会，并给予他们全方位的关怀与支持，助力其更好地融入社会，绽放个人光彩，携手沐光而行。

室内体育场馆：鼓励员工合理安排工作与休息，充实个人生活，积极锻炼身体。

配置健身房：健身设施一应俱全，鼓励员工在业余时间强身健体，拥抱健康生活。

员工食堂&咖啡吧台：随着人员规模的不断扩大，2024年增设2个食堂点位，旨在为员工打造一个干净、健康、舒适的就餐环境。

入职周年礼：柏楚在员工入职一周年、三周年、五周年、八周年、十周年、十五周年等重要时间节点，精心准备了具有纪念意义的礼物，以记录员工与公司同行的珍贵瞬间。

## 奋斗者激励:平等

“以客户为中心，以奋斗者为本”是柏楚的核心价值观。

“以客户为中心”，将客户的需求和满意度放在首位，为客户创造更大的价值。

“以奋斗者为本”，将那些积极进取、勇于奉献的员工视为柏楚最宝贵的财富，不让奋斗者吃亏。

**股权激励：**秉持着激励与共享的理念，柏楚综合考量员工的职级、司龄、岗位重要性以及对公司综合贡献度等多维度因素，评选股权激励对象，旨在激发员工的积极性与创造力，强化优秀人才对公司的忠诚度。通过股权激励，加强人才投资的长期正向效益，让员工在公司价值提升的过程中共享增值利益，实现员工与公司共同发展的双赢局面。

**晋升通道：**柏楚电子重视人才梯队建设，致力于构建员工与企业共同成长的卓越平台。公司开辟了专家路线与管理路线的双重发展路径，涵盖技术研究、技术应用、产品管理、技术管理、团队管理等多个领域，为员工的职业发展提供多元化的路径选择。

**评优表彰：**柏楚重视标杆榜样的引领带头作用，将资源和激励向有成效的奋斗者、承接业务经营目标的关键角色倾斜，强化年度评优的正向激励作用。通过“最佳新人奖”、“锐意进取奖”、“优秀员工奖”、“优秀导师奖”、“优秀研发工程师奖”、“优秀干部奖”等奖项的评定，覆盖全体员工，面向不同角色，按照价值贡献程度给予荣誉和奖金的双重激励，营造公平、平等的评选环境。

- 2024 -  
优秀干部奖



柏楚坚信人才是企业发展的核心动力，始终贯彻着“以机制激励人，以文化团结人，以创新吸引人，以事业凝聚人”的人才理念。对于刚刚踏入社会的应届毕业生而言，“柏士计划”将是他们开启柏楚生涯的第一课，以通识课和产品课领衔的丰富学习资源将助力他们快速融入，完成学生与职场人的身份迭代，进而在校园式氛围的柏楚大学里快乐工作，幸福生活。

熟悉 了解工业自动化行业，了解柏楚，逐步建立起对公司、文化、产品以及自身价值的认同感。

融入 激发新员工的内在动力，提升其专业能力，加速其融入团队的步伐。

转身 助力应届毕业生实现从认知、社交到工作环境等多方面的顺利过渡与转变。

发展 洞察新员工的个性与潜力，高效制定任用与培养决策。

## 柏士计划——凝“新”聚力 翘楚启航，2024年柏士计划培训活动

随着柏楚的不断发展壮大，应届毕业生作为公司的新生代力量，受到企业的高度关注。“柏士计划”的人才培养项目应运而生。柏士生是从校园里选拔出来的优秀人才，被公司视为未来核心骨干、中层管理的重要储备力量。经过多年的发展与实践，柏士计划已成功为公司培养了大批优秀的储备干部。



## 产学研协同创新

当前，柏楚电子已与30所院校达成校企合作意愿，以高校为人才核心，构建人才交流网络，全力探索产学研高效合作的最佳模式。

2024年，柏楚电子共计举办宣讲会12场（线下5场，线上7场），参加双选会131场，校企交流12次，行业交流会2场，辐射国内50余所高校。在校企合作上，持续优化升级，相继举办学术讲座2场，小型开放日活动5场，基于“过程共建，结果共赢”的原则，深化产学研合作机制，助力创新型人才培养。24年累计收获应届毕业生简历196775份，共面试2548人，应届生校招入职116人，实习148人。

2024年10月，柏楚作为铂金赞助商出席“第十五届中国计算机图形学大会”，就学业界计算机图形学、虚拟现实、计算机动画等相关领域的最新研究与开发成果开展技术分享交流，推动科技创新和产业创新的深度融合。

## 校招活动

12

宣讲会

131

双选会

## 应届生招聘

196775

应届毕业生简历 面试应届生人数

2548

50

辐射高校

2

座谈会

116

应届生入职

148

应届生实习

12

校企合作

## 高校就业实践基地

秉持着“饮水思源，爱国荣校”的交大情结，柏楚持续深化与交大的合作交流，充当高校毕设项目的企业导师，开展项目课题研究探索。2024年4月11日，上海交通大学机械与动力工程学院毕设课题项目组师生来到柏楚实地参观，围绕项目进展进行学业界对话。2024年7月，交大在职学生共计15人线下参与为期一个月的柏士计划专项体验营活动，亲身感受柏楚企业文化氛围以及培训实践课程。

2024年8月，柏楚设计并赞助上海交通大学机械与动力工程学院 2024级新生院衫，设计中融入了柏楚和机动学院各自的IP形象“木白”、“锤锤”，象征工业领域的“机械齿轮”、“零配件”、“锤子”等元素贯穿了整个“ME”（机动学院英文简称）图案设计。

2024年10月，承接“育才计划”，助力落实贯通融合式闭环实践育人理念，上海交通大学电气工程系师生到访柏楚，参观展厅及智造产业园实验室，与创始人面对面交流。

2024年12月，上海交通大学授牌柏楚为“就业实践基地”。



## 校企开放日

2024年6月5日，柏楚在上海研发大楼举办了“柏Xer的职前之旅”开放日活动，邀请了来自上海交通大学、东华大学、中南大学、华南理工大学、华东理工大学等院校的十余位学生前来参观交流。

此次活动分为“签名站”、“地图打卡”、“职途探密营”、“能量补给站”四大板块，参与学生在了解公司、享受美食的同时，也更加深入地了解了工业自动化领域的发展趋势和就业前景，职业认知的增强有助于同学们更好地规划自己的职业发展路径。



## 员工活动

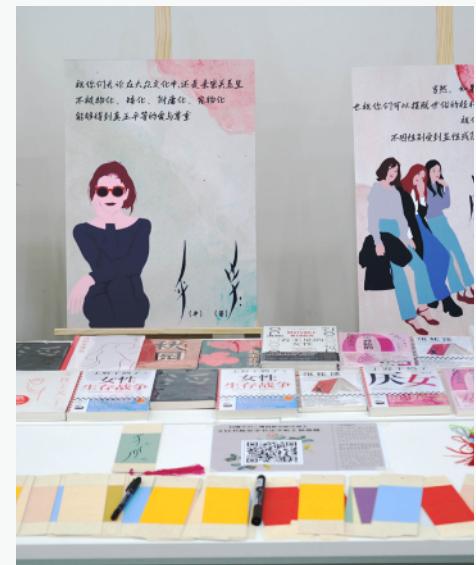
柏楚电子始终关注员工的全面发展，通过举办多样化的员工活动和表彰优秀员工，营造了积极向上、团结协作的企业文化氛围。这些举措不仅提升了员工的归属感与幸福感，也为公司的可持续发展奠定了坚实的基础。

2024年，柏楚电子举办了一系列丰富多彩的员工活动，旨在增强员工的归属感与幸福感，提升工作满意度。全年共举办员工活动10场，涵盖多个重要节日和主题日，包括世界读书日、植树节、妇女节、母亲节、端午节、教师节、中秋节、研发日、圣诞节和元旦等。通过这些活动，公司不仅丰富了员工的业余生活，也促进了团队凝聚力和企业文化建设。10月24日，柏楚电子以“是工程师，也是业务商人”为主题，举办了“研发日专属文化衫”、“客户现场故事分享”、“篮球争霸赛”、“bug猎人挑战赛”等一系列研发日活动，带来知识与娱乐的双重享受，进一步强化了研发团队的创新能力和业务意识。

2024年，柏楚电子举办了以“顺势而为，乘势而上”为主题的评优表彰大会，秉持“以奋斗者为本”的理念，表彰了在不同领域和层级取得突出成就的员工。共有72位员工获得表彰，他们的成就涵盖了客户服务、技术创新等多个方面。通过此次表彰大会，公司不仅肯定了员工的努力与贡献，更激励全体员工继续奋斗，为公司的发展贡献力量。

## 工会关爱

柏楚电子工会委员会自成立以来，始终坚持以职工为中心的工作导向，认真履行工会职能。2024年5月，柏楚电子工会召开了第二届第四次职工代表大会，完成工会成员增补及届中改选；除此之外，我们持续关注员工需求，为困难职工提供帮助，努力打造职工信赖的“柏楚之家”。2024年7月，为切实做好员工防暑降温工作，柏楚电子工会为每一位员工发放清凉物资，保障员工身心健康。



# 06

## 绿色发展

Green Development



## 环境管理

### 节能减排

2024年，柏楚研发产业园继续推进节能减排专项工作，通过系统优化、节能工具使用等方式，推动节能减排工作稳中有进。

降本增效是企业转型发展的重要任务之一，既是行业绿色发展的核心内涵，也是企业奠定生存基础、赢得市场竞争、谋划长远发展的具体抓手。让我们共建企业社会责任，节能降耗从点滴做起，提质增效从细节着手。

### 安全生产

柏楚电子通过六大举措，贯彻安全生产理念：完善安全管理制度、加强安全教育培训、强化设备安全管理、推进安全风险防控、落实作业现场管理、建立应急救援体系。

## 绿色运营

### 生产智造大楼

柏楚智造产业园主体架构建成，继续贯彻“节能减排、降本增效”的运营理念，将环保意识渗透到办公楼运营的点点滴滴。

### 绿色出行

交通站点8个，覆盖人数300人。

绿色出行，你我同行，公司班车路线覆盖多个住宅小区及交通枢纽，为周边员工提供便利可靠的出行方式，减少私家车使用，降低碳排放，为环保贡献一份力量！



# 07

## 社会责任

Social Responsibility

## “微心愿”圆梦活动

2024年底，柏楚电子积极响应政府号召，携手吴泾镇人民政府青少年部门开展圆梦“微心愿”公益活动，以实际行动践行企业社会责任，传递温暖与关爱。组织员工志愿者将“心愿礼物”送到受助家庭手中，帮助他们圆梦。

柏楚电子始终秉承“回馈社会”的理念，积极参与公益事业。未来，公司将继续关注社会弱势群体，用实际行动传递爱与希望，为构建和谐社会贡献力量。



## 交大校友捐赠活动

2024年12月19日，上海交通大学2007届校友、上海柏楚电子科技股份有限公司创始人、董事长唐晔先生向学校捐赠其创业期间的珍贵照片和管理文档。本次捐赠系为学校开展的档案征集工作，通过留存这些校友在创业过程中的珍贵记忆与宝贵经验，让他们的故事成为激励后来者的宝贵财富。同时创业成功的校友饮水思源，指引后辈，这种强强联合、生生不息的循环能够成就交大更好的创业生态体系。唐晔先生通过本次捐赠，希望将自己的创业经历给新一代的交大人提供借鉴，鼓励学子在科技创新之路上不断探索和创新，为社会和经济发展贡献力量。



\*图片来源：上海交通大学学术新闻网

## 柏楚党支部

柏楚电子党支部于2015年正式成立，发展至今已下设四个党支部，拥有160名党员。在2024年，中共上海柏楚电子科技股份有限公司第一党支部凭借突出表现，荣获“2023-2024年度紫竹高新区先进党支部”称号。

作为非公有制企业中的党组织，柏楚电子党支部积极响应并全面贯彻落实上级党委的各项工作部署。一方面，持续强化党员队伍建设，通过系统培训、实践锻炼等方式，提升党员的思想政治素养与业务能力；另一方面，坚持党建工作与业务工作深度融合，以党建引领业务发展，以业务成果检验党建成效，扎实推进基层支部的高效运营。不仅如此，柏楚电子党支部还定期组织形式多样的主题党建活动，如举办党史知识竞赛、开展志愿服务等，极大地丰富了党员的组织生活，增强了党组织的凝聚力与向心力。

2024年，柏楚电子结合“二十届三中全会”、“中央经济工作会议”的内容，发表《学习贯彻党的二十届三中全会精神 | 柏楚电子扎实推动科技创新和产业创新深度融合》、《以创新驱动为引擎，推动企业高质量发展》等文章，积极响应国家对于科技创新与产业升级的号召，深入解读会议精神，将其中的指导思想与企业自身发展战略紧密结合。同时，柏楚电子以文章为媒介，向员工、合作伙伴及社会各界传递企业以创新驱动发展的坚定决心，凝聚各方力量，共同为产业创新发展添砖加瓦，致力于在激烈的市场竞争中，凭借科技创新优势，推动企业实现高质量发展，为行业进步和国家经济建设贡献力量。



## 报告说明

本报告是上海柏楚电子科技股份有限公司（本报告简称“柏楚电子”、“公司”或“我们”）发布的第4份社会责任报告。柏楚电子自2019年登陆上海证券交易所科创板上市以后，便从公司内外着手，积极推行社会责任的履行，努力向常态化靠近。本报告涵盖了公司对社会责任关键议题的实践及管理方法，积极披露了社会责任履行情况。

**公告编号：**2025-018

**时间范围：**2024年1月1日至2024年12月31日，部分内容往前后年度适度延伸

**报告范围：**以“上海柏楚电子科技股份有限公司”为主体，涵盖了公司对财务和运营政策及措施有控制权或有重大影响的所有实体，并与公司年报所覆盖的范围一致

**编制依据：**中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南(CASS-CSR4.0)》  
全球报告倡议组织《可持续发展报告指南》(GRI Standards)

**数据来源：**除特殊说明外，报告中所使用数据均来自公司正式文件、统计报告或有关公开资料

**货币：**除特别说明外，本报告所使用的货币单位均为人民币（元）

**可靠性保证：**柏楚电子保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏

**报告获取：**为了保护环境，我们推荐您阅读电子版报告。本报告将于2025年4月发布电子版，您可以通过访问柏楚电子官网 (<https://www.bochu.com/>) 下载获取或在线浏览  
若您对本报告有任何疑问、评论或反馈，请通过以下方式与我们联系：电话：021-64306968 电子邮箱：IR@bochu.com

