



# 2024 | 海正生材环境、 社会及治理 (ESG) 报告



浙江海正生物材料股份有限公司  
ZHEJIANG HISUN BIOMATERIALS CO., LTD

## 开 篇

关于本报告	01
董事长致辞	03
关于海正生材	05
公司荣誉	06

## 重要性议题管理

## ESG治理

## 专 题

### 红色引擎, 助推高质量发展

## 01

稳健公司治理, 夯实运营根基	
公司治理	21
风险管理	26
商业道德	27

## 02

坚持环境友好, 拥抱绿色生态	
绿色生产	31
绿色产品	37

## 03

携手多方伙伴, 实现共赢发展	
员工发展	41
合作共赢	47
公益慈善	50

## 04

技术引领创新, 铸就卓越品质	
科技创新	53
产品服务	55
信息安全	57

## 附 录

关键绩效表	58
内容索引表	61

## 关于本报告

本报告是浙江海正生物材料股份有限公司（下称“海正生材”“本公司”“公司”或“我们”）发布的2024年度环境、社会及治理（ESG）报告。本报告介绍了公司的可持续发展理念，详细披露了公司报告期内在环境保护、社会责任和公司治理等关键领域的实践信息和相关绩效。

### 时间范围

本报告为年度报告，时间跨度为2024年1月1日至2024年12月31日。为提升报告完整性和前瞻性，部分内容往前后年度有所延展。

### 报告主体

本报告范围覆盖了浙江海正生物材料股份有限公司及其合并报表范围内的子公司。

### 数据说明

本报告中所引用的信息和数据均来源于公司内部相关数据收集系统、统计报告、公开资料渠道。本报告承诺所引用的信息及数据无任何不实、虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容客观性、真实性和准确性负责。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

### 编制依据

本报告参照全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准（GRI Standards 2021）》、联合国可持续发展目标（UN SDGs），参考上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》、国资委《央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系》等相关要求，结合公司的实际情况编制。

在报告编制过程中，我们严格遵循GRI标准的“准确性、平衡性、清晰性、可比性、完整性、时效性、可验证性”原则，以确保报告内容的高质量和可信度。

### 报告语言

本报告以简体中文编制，以简体中文版本为准。

### 联系方式

本报告以电子版形式发布，电子版浏览和下载地址：

海正生材官网：<http://www.hisunplas.com>

上海证券交易所官网：<http://www.sse.com.cn>

### 意见反馈

如您对本报告的内容有疑问或建议，欢迎与我们联系，联系方式如下：

浙江海正生物材料股份有限公司

地址：浙江省台州市台州湾新区台州湾大道188号

邮箱：[bgs@hisunpharm.com](mailto:bgs@hisunpharm.com)

### 指代说明

在本报告中，除非文义另有所指，下列词语具有如下含义：

海正生材、公司	指	浙江海正生物材料股份有限公司
海诺尔	指	浙江海诺尔生物材料有限公司，系公司全资子公司
海创达	指	浙江海创达生物材料有限公司，系公司全资子公司

# 董事长致辞

“

时光流转，岁月不居。

2024年，是海正生材勇担使命、开拓进取的一年，这一年，我们以集中精力推动高质量发展为基础，不断探索可持续发展道路。从科技创新到稳健治理，从环境保护到社会责任，企业不仅是经济单元，更是推动可持续发展的中坚力量，全体海正人以责任为笔、以行动为墨，书写了一份令人骄傲的答卷。

”



## 以创新为桨，扬绿色发展之帆

作为一家以生物基材料科技为核心的企业，海正生材自创立以来，始终坚持“以科技赋能绿色未来”的初心，在迈向碳中和的进程中从未缺席。公司布局全产业链，拥有丰富的产品组合、多元化的业务，在家居日用品、一次性制品、纤维制品、薄膜制品以及3D打印增材等领域展现出广泛的应用前景，未来发展和外部合作潜在机会多。作为国家高新技术企业、国家级与省级专精特新“小巨人”企业，2024年，公司的“聚乳酸及制品关键技术及产业化应用”项目荣获浙江省科学技术进步奖二等奖。公司不仅在生物基材料领域取得技术突破，更以实际行动践行企业的生态承诺，通过优化生产流程、减少污染物排放，助力可持续发展。

## 以责任为舵，护社会福祉之舟

企业的价值不止于追求利润，更在于对社会责任的主动承担。2024年，我们继续践行“以人为本”的理念，将员工、客户、社区与环境视为企业发展的共同体。在员工关怀上，我们致力于营造公平、包容、多元的工作环境，帮助每一位员工实现自我价值，提升员工归属感；在客户合作中，我们深度聆听需求，推动共创共享的产业生态；在行业发展方面，我们积极参与相关行业交流活动与标准建设，为行业发展擘画蓝图。

## 以治理为基，筑可持续发展之根

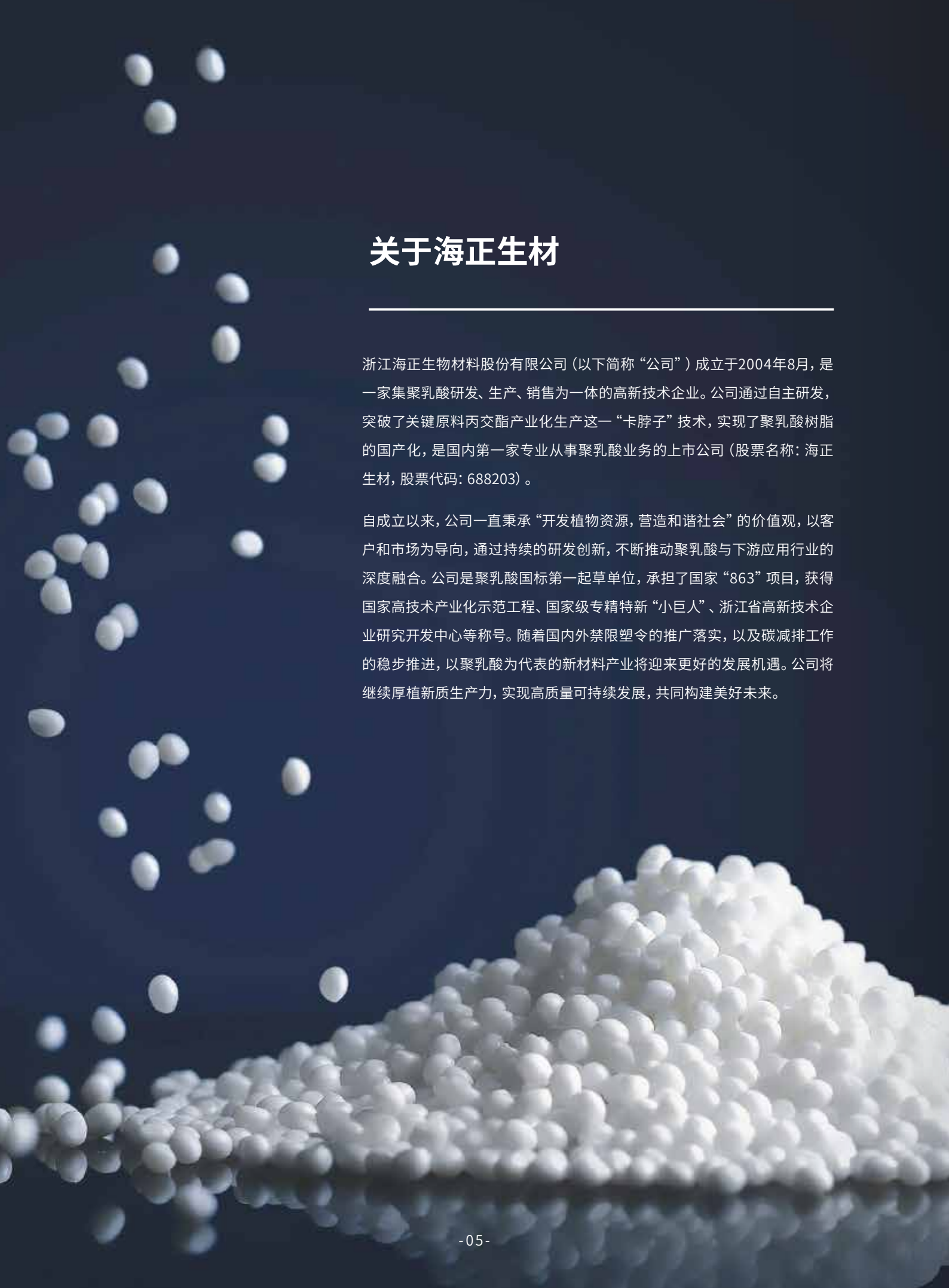
企业治理，是可持续发展的基石。2024年，我们进一步完善了企业治理架构，将可持续发展融入公司战略，确保决策公开透明、执行合规高效。我们持续完善风险管理与合规建设，为企业高质量发展筑牢坚实防线；通过与供应链上下游的协同，为产业发展提质增效，构筑行业价值共同体；通过持续加码数字化管理，提升资源利用效率，降低运营风险与环境影响。与此同时，我们积极响应《联合国可持续发展目标》（SDGs）以及“碳达峰碳中和”目标，以实际行动支持全球气候治理。

展望2025年，面对风云变幻的时代，海正生材将继续砥砺前行，为社会可持续发展贡献更多力量。我们将致力于用绿色科技装点人类的生活，用精益治理夯实企业的基石，用责任担当点燃未来的希望。在这条通往可持续未来的道路上，海正生材将不忘初心、与所有伙伴携手同心，共同创造一幅青山常在、绿水长流、繁星闪耀的壮丽画卷。让我们一起，以信念为灯塔，以奋斗为舟楫，驶向更美好的明天！

海正生材董事长

郑柏超





## 关于海正生材

浙江海正生物材料股份有限公司（以下简称“公司”）成立于2004年8月，是一家集聚乳酸研发、生产、销售为一体的高新技术企业。公司通过自主研发，突破了关键原料丙交酯产业化生产这一“卡脖子”技术，实现了聚乳酸树脂的国产化，是国内第一家专业从事聚乳酸业务的上市公司（股票名称：海正生材，股票代码：688203）。

自成立以来，公司一直秉承“开发植物资源，营造和谐社会”的价值观，以客户和市场为导向，通过持续的研发创新，不断推动聚乳酸与下游应用行业的深度融合。公司是聚乳酸国标第一起草单位，承担了国家“863”项目，获得国家高技术产业化示范工程、国家级专精特新“小巨人”、浙江省高新技术企业研究开发中心等称号。随着国内外禁限塑令的推广落实，以及碳减排工作的稳步推进，以聚乳酸为代表的新材料产业将迎来更好的发展机遇。公司将继续厚植新质生产力，实现高质量可持续发展，共同构建美好未来。

## 公司荣誉



国家级专精特新“小巨人”企业



国家高新技术企业认证



浙江省科学技术进步奖二等奖（包括海诺尔）



中国塑料加工工业协会  
“中国降解塑料行业十强企业”



中国塑料加工工业协会  
“行业链贡献奖”



中国塑料加工工业协会  
“行业贡献奖”

## 重要性议题管理

开展议题重要性分析是公司进行可持续相关信息披露和管理可持续发展工作的基础。2024年，海正生材根据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》（以下简称《指引》）等标准开展双重重要性评估，从“影响重要性”和“财务重要性”方向进行分析，评估ESG议题对经济、环境和社会的影响，充分考虑公司利益相关方观点，形成重要性议题矩阵。

## 双重重要性分析步骤

步骤1 识别公司活动和业务关系背景	步骤2 建立议题清单	步骤3 双重重要性评估	步骤四 分析结果
通过分析商业计划、战略、财务报表，考察公司活动、产品与服务，结合外部监管政策，了解利益相关方参与方式与期望	通过政策分析、规则与标准对标、同业分析识别潜在重要性议题，识别议题相关影响、风险和机遇，汇总形成议题清单	<p>步骤3-1 影响重要性</p> <p>通过利益相关方调研和专家评分，评估各项议题发生的可能性、严重性（影响规模、影响范围、影响的不可补救性）</p> <p>步骤3-2 财务重要性</p> <p>通过内部财务专家和外部专家评分，分析议题在短、中、长期的财务影响程度和影响发生可能性</p>	整合影响重要性和财务重要性分析结果，形成双重重要性矩阵以及分析表，根据《指引》要求披露相关内容

## 识别利益相关方

广泛的利益相关方沟通活动有助于公司开展针对性的可持续发展工作，海正生材搭建与利益相关方的多元沟通机制，主动了解各方期待与诉求，予以积极回应并开展定期交流，传递公司发展动向。2024年，公司共识别出七类利益相关方，包括政府部门与监督机构、股东与投资者、客户、员工、供应商、行业合作伙伴与高校和科研机构、社区及非政府组织等，通过建立常态化沟通渠道增进相关方与公司的信任与合作，推动公司可持续发展工作不断优化，实现与利益相关方的合作共赢。

利益相关方	主要关注议题		沟通渠道	
政府部门、 监管机构	• 商业道德 • 公司治理	• 风险管理与合规运营 • 污染物管理	• 信息披露 • 走访调研、会谈	• 研究、执行相关法律法规 • 日常沟通与汇报
股东与投资者	• 公司治理 • 商业道德 • 风险管理与合规运营		• 股东会 • 现场考察 • 新闻稿与公告	• 业绩发布会 • 路演
客户	• 客户服务 • 科技创新 • 产品质量安全	• 绿色产品 • 信息安全与隐私保护	• 客户专线 • 客户满意度调查 • 官方媒体平台	
员工	• 员工多元与平等 • 员工权益与福利 • 人才引进与发展	• 员工健康与安全 • 产品质量安全	• 申诉与举报机制 • 日常与专项培训 • 电话与邮件	• 员工满意度调查 • 工作会议
供应商	• 责任供应链 • 产品质量安全	• 绿色产品 • 行业合作发展	• 供应商资质审核 • 供应商交流大会	
行业合作伙伴、 高校与科研机构	• 行业合作发展 • 科技创新	• 绿色产品	• 论坛与会议 • 科研合作	• 产学研基地共建
社区、非政府组织	• 公益慈善 • 产品质量安全	• 污染物管理	• 参访考察 • 社区服务与活动	

# 建立议题清单

海正生材议题库识别充分考虑以下三类因素：

政策分析	参考《中华人民共和国国民经济和社会发展第十四个五年规划和2035年远景目标纲要》《关于完整准确全面贯彻新发展理念做好碳达峰碳中和工作的意见》等宏观政策，和《加快非粮生物基材料创新发展三年行动方案》等行业相关政策。
规则与标准对标	参考《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》、全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准（GRI Standards 2021）》、国务院国资委《央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系》等标准。
同业分析	参考同业优秀企业实践。

通过以上分析，海正生材识别议题相关的影响、风险和机遇，形成2024年潜在重要性议题库。

海正生材2024年议题库			
环 境	社 会		治 理
环境管理体系	员工多元与平等	信息安全与隐私保护	公司治理
应对气候变化	员工权益与福利	责任供应链	风险管理与合规运营
能源管理	人才引进与发展	行业合作发展	商业道德
水资源管理	员工健康与安全	公益慈善	
绿色产品	科技创新		
污染物管理	产品质量安全		
生物多样性与生态保护	客户服务		

# 双重重要性评估

## 影响重要性评估

海正生材分别从影响的可能性和严重性两方面评估可持续发展相关议题的影响重要性。其中严重性从影响规模、范围和不可补救性三个角度进行评估。在分析过程中，我们通过问卷调查和专家访谈的形式与客户、供应商、政府、行业协会等利益相关方开展沟通，对结果进行加权汇总后，得出影响重要性议题评估结果。

ESG议题影响重要性评估结果		
一般重要	中等重要	高度重要
水资源管理	应对气候变化	绿色产品
商业道德	能源管理	生物多样性与生态保护
环境管理体系	污染物管理	人才引进与发展
	员工多元与平等	科技创新
	员工权益与福利	责任供应链
	员工健康与安全	行业合作发展
	产品质量安全	
	客户服务	
	信息安全与隐私保护	
	公益慈善	
	公司治理	
	风险管理与合规运营	

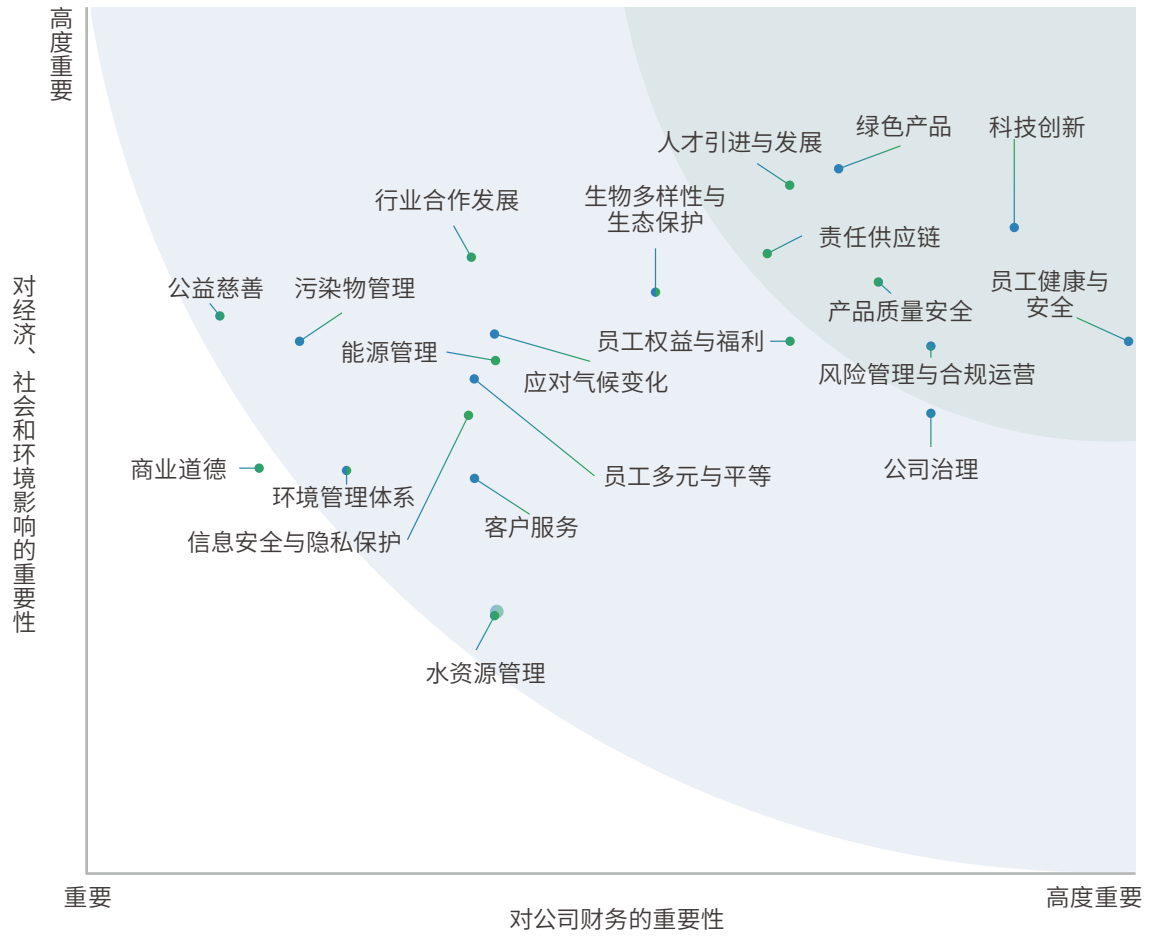
财务重要性评估

海正生材分别从短期（3年以内[含]）、中期（3年至5年[含]）和长期（5年以上）三个时间周期，影响发生的可能性、财务影响的程度两方面，评估可持续发展相关议题的财务重要性。在分析过程中，公司开展行业专家评估，得出财务重要性议题评估结果。

ESG议题财务重要性评估结果		
一般重要	中等重要	高度重要
环境管理体系	应对气候变化	绿色产品
污染物管理	能源管理	员工权益与福利
公益慈善	水资源管理	人才引进与发展
商业道德	生物多样性与生态保护	员工健康与安全
	员工多元与平等	科技创新
	客户服务	产品质量安全
	信息安全与隐私保护	公司治理
	责任供应链	风险管理与合规运营
	行业合作发展	

双重重要性评估结果整合

海正生材对影响重要性与财务重要性评估结果进行量化分析，通过矩阵形式呈现各议题整体的重要性优先级。





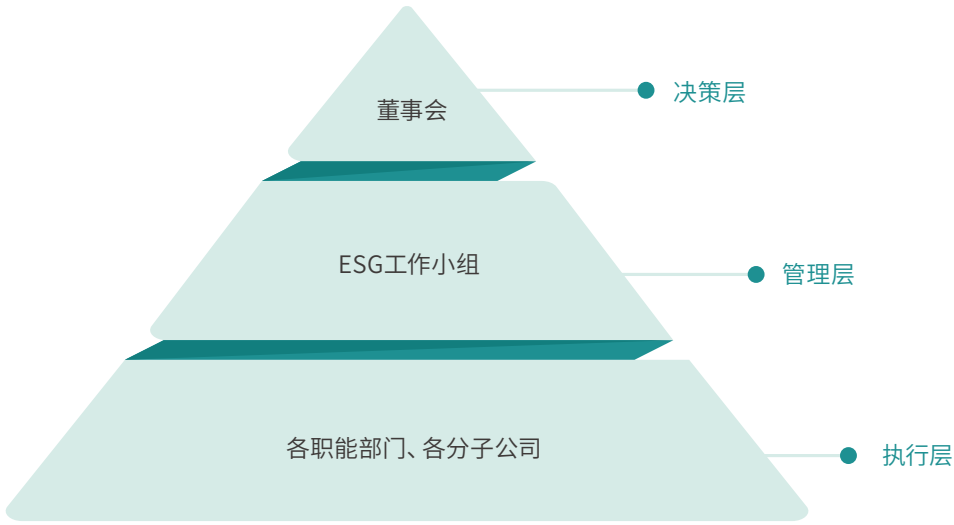
具有影响重要性和/或财务重要性的议题	受影响的利益相关方	周期	影响范围				自 身				对应章节
			价值链上游	企业运营	价值链下游	社区	正面影响	负面影响	风险	机遇	
环境管理体系	政府部门与监督机构	短中长期	✓	✓	✓	✓					绿色生产
	股东与投资者										
	员工										
	供应商										
	社区及非政府组织										
应对气候变化	股东与投资者	中长期	✓	✓	✓	✓					绿色生产
	客户										
	员工										
	供应商										
	社区及非政府组织										
能源管理	股东与投资者	中长期	✓	✓	✓	✓					绿色生产
	客户										
	员工										
	供应商										
	社区及非政府组织										
水资源管理	供应商	中长期	✓	✓		✓					绿色生产
	客户										
	社区及非政府组织										
绿色产品	客户	中长期	✓	✓	✓						绿色生产
	供应商										
污染物管理	客户	短中长期		✓	✓	✓					绿色生产
	社区及非政府组织										

具有影响重要性和/或财务重要性的议题	受影响的利益相关方	周期	影响范围				自 身				对应章节
			价值链上游	企业运营	价值链下游	社区	正面影响	负面影响	风险	机遇	
生物多样性与生态保护	供应商	中长期	✓	✓		✓					绿色生产
	客户										
	社区及非政府组织										
员工多元与平等	客户	短中长期		✓							员工发展
	员工										
	供应商										
员工权益与福利	员工	中长期		✓							员工发展
人才引进与发展	员工	中长期		✓							员工发展
员工健康与安全	客户	短中长期	✓	✓	✓						员工发展
	员工										
	供应商										
产品质量安全	客户	短中长期	✓	✓	✓						产品服务
	供应商										
客户服务	股东与投资者	短中长期		✓	✓						产品服务
	客户										
信息安全与隐私保护	客户	短中长期	✓	✓	✓						信息安全
	员工										
	供应商										

具有影响重要性和/或财务重要性的议题	受影响的利益相关方	周期	影响范围				自 身				对应章节
			价值链上游	企业运营	价值链下游	社区	正面影响	负面影响	风险	机遇	
责任供应链	客户 供应商	短 中 长期	✓	✓	✓						合作共赢
科技创新	股东与投资者 客户 员工 供应商	短 中 长期	✓	✓	✓						科技创新
行业合作发展	客户 供应商	中 长期	✓	✓	✓						合作共赢
公益慈善	员工 社区及非政府组织	中 长期	✓	✓	✓	✓					公益慈善
公司治理	政府部门与监督机构 股东与投资者 员工	短 中 长期	✓	✓	✓						公司治理
风险管理与合规运营	政府部门与监督机构 股东与投资者 员工	短 中 长期	✓	✓							风险管理
商业道德	政府部门与监督机构 股东与投资者 员工	短 中 长期	✓	✓	✓						商业道德
<div><div></div> 绿色：正面影响、机遇</div> <div><div></div> 红色：负面影响、风险</div>											

## ESG治理

海正生材高度重视可持续发展管理，通过建立涵盖董事会、ESG工作小组、各职能部门及各分子公司的ESG治理架构，全面提升公司在环境、社会、治理方面的管理效能。董事会作为可持续发展相关事务的最高决策层，统筹ESG相关工作，制定相关规划。ESG工作小组作为管理层，负责制定行动方案，监督工作的具体执行。各职能部门、各分子公司作为执行层，落实具体工作。各部门分工明确，权责清晰，确保ESG工作的有效开展。



ESG治理架构及各层级职责		
决策层	董事会	作为公司ESG治理的最高责任机构，负责了解可持续发展行业相关政策、掌握公司经营管理情况，评估公司ESG表现，制定公司ESG方面的发展规划，监督公司的可持续发展相关影响、风险和机遇的评估，审批公司《ESG报告》，对可持续发展工作执行情况进行监督检查，并提出指导意见。
管理层	ESG工作小组	为公司ESG的日常管理机构，由公司高级管理人员、各职能部门及各分子公司相关负责人组成。负责评估重要性议题，提供分析、建议供董事会讨论，制定工作计划及行动方案，监督职能部门及ESG工作的具体执行，落实ESG战略及具体措施，定期向董事会汇报工作进度。
执行层	各职能部门、各分子公司	由各职能部门及各分子公司组成，负责落实职能范围内ESG相关的具体工作，与利益相关方开展沟通活动，协调编制ESG报告，在ESG工作小组的指导下推动各项工作的开展，定期向ESG工作小组汇报工作成果。

## 专题：红色引擎，助推高质量发展

2024年，海正生材党支部坚持以党的二十大及二十届二中、三中全会精神为指引，深入贯彻党的全面领导，持续推进全面从严治党，不断强化基层党组织建设，推动党建工作全面有效开展。

## 坚持党建统领，深化理论学习实践

海正生材党支部将学习宣传贯彻党的二十大及二十届二中、三中全会精神作为首要政治任务，具体通过组织专题学习会等形式，深入学习领会会议提出的新思想、新论断、新要求，同时灵活运用线上线下等多种渠道，推动学习宣传贯彻工作向纵深发展。

公司党支部坚持以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干，确保理论学习与实践工作紧密结合。2024年，公司党支部开展“原原本本”学习主题教育、党纪学习教育，共计集中学习4次。学习中，党员干部带头开展、带头宣讲，不仅加强对习近平新时代中国特色社会主义思想的领悟，还推动理论与实践相结合，使学习成果能够真正转化为指导工作的思路和方法。

在强化理论学习的同时，公司党支部始终坚持党的全面领导，确保党中央的决策部署能够在基层落地生根。通过召开支委会、支部大会及专题会议，第一时间传达党中央的重要会议精神和文件要求，并结合实际情况研究落实措施，做到学思用贯通、知信行统一。此外，公司党支部不断加强监督检查，确保各项决策部署得到不折不扣地执行。公司党支部自觉坚定维护党中央权威和集中统一领导，切实将“两个确立”的要求融入企业发展全过程，以高度的政治责任感和使命感推动公司高质量发展。

## 加强组织建设，促进高质量发展

海正生材党支部持续推进基层党组织标准化、规范化建设，不断完善组织体系、健全工作机制、强化队伍建设，全面提升基层党组织的组织力和战斗力。截至2024年，公司党支部正式党员已发展至37人，党员在公司部门负责人中的占比约为60%。支部党员广泛分布于公司各部门的骨干岗位，包括中高层管理、生产、研发、供应链等关键环节，在企业经营发展中发挥了示范引领作用。公司勇于担当、主动作为，紧密围绕公司经营管理目标，将党建工作与企业发展深度融合，切实发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，确保公司各项工作落到实处。

公司党支部高度重视党员队伍建设，通过开展党员教育培训、志愿服务等活动，不断提升党员的综合素质和党性修养。同时，公司党支部积极探索党建与业务深度融合的有效途径，通过设立党员责任岗等形式，引导党员在业务工作中发挥先锋模范作用。党建评优工作设立的党员先锋岗、优秀共产党员等荣誉，不断激励着广大党员同志、公司员工，在推进公司发展事业中争先奋进，不断创造新成就。



海正生材党支部参与党建评优工作

## 创新活动形式，提升党建工作水平

海正生材党支部积极探索“互联网+党建”新模式，构建党建微信群等线上平台，实现线上与线下工作的有机融合，使党建活动形式更加丰富多彩。同时，公司党支部注重将党建与团建相结合，通过加强组织领导、完善工作机制和开展联合活动，充分激发群团组织在各自领域的活力与作用，发挥群团组织在联系和服务群众方面的优势，不断推动公司各项工作取得新进展。



海正生材党支部党建活动

# 01

## 稳健公司治理 夯实运营根基

良好的公司治理是公司实现可持续发展的基础条件，海正生材持续提高治理能力，建立权责清晰的公司治理架构，加强与投资者的沟通互动，保障信息公开与披露透明，强化风险应对与合规治理能力，恪守商业道德，加强廉洁文化建设，提升公司治理效能。



8 体面工作和  
经济增长



16 和平、正义与  
强大机构



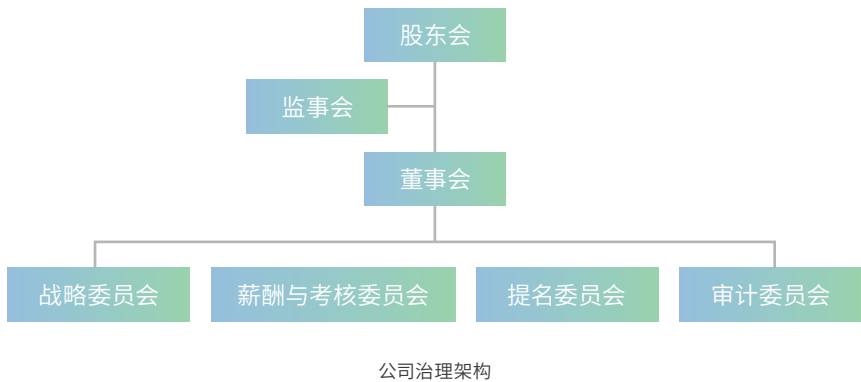
17 促进目标实现的  
伙伴关系





## 公司治理

海正生材严格遵循《中华人民共和国公司法》和监管规则要求，制定了《公司章程》等一系列规章制度，建立了以股东会、董事会、监事会为核心的治理架构，并建立了完善的内部控制制度，持续完善公司治理结构。同时，公司定期在上海证券交易所和公司官网更新重要治理信息，加强与投资者的沟通，不断提升公司治理水平，确保公司健康稳定发展，维护公司及投资者的合法权益。



## 三会治理

### ◦股东会

股东会是公司的权力机构，依法拥有决定公司的经营方针和投资计划等权力。海正生材严格按照《公司章程》《股东大会议事规则》等相关规定和程序，依法召集、召开股东会，确保股东依法行使权利。报告期内，公司组织召开3次股东会，由律师全程见证，审议通过了《关于调整公司董事会席位暨修订〈公司章程〉的议案》《关于申请银行借款综合授信额度的议案》《关于制定〈会计师事务所选聘制度〉的议案》《关于修订〈独立董事工作制度〉的议案》等18项议案。



海正生材召开股东会

### 绩效

2024年

• 召开股东会3次

• 审议通过议案18项

### ◦董事会

海正生材严格遵守《国务院办公厅关于上市公司独立董事制度改革的意见》等监管要求，建立健全内部《董事会提名委员会工作细则》《独立董事工作制度》《董事会薪酬与考核委员会工作细则》等制度文件，规范董事遴选与聘用、明确董事会的职权和议事规则、提高公司治理的规范性和透明度等。

公司高度重视董事会独立性和多元化。公司制定并实施《独立董事工作制度》，确保独立董事能够客观公正地维护中小股东的利益，有效防止大股东滥用权力损害中小股东权益。同时，公司在独立董事成员的选拔中充分考虑成员的性别、年龄、教育背景、专业技能等因素，以保证董事会的最优化和多元化。报告期内，公司董事会由9名成员组成，包括学者1名、会计师1名和投资机构代表1名；包括独立董事3名，女性董事2名。



海正生开展材战略讨论会

亮点绩效

2024年

- 董事会
  - 成员共9名，其中独立董事3名
  - 女性董事2名，占比22.22%
  - 董事会召开次数10次，董事会成员出席率100%
- 战略委员会
  - 3名成员，其中独立董事1名
- 薪酬与考核委员会
  - 3名成员，其中独立董事2名
  - 会议4次
- 提名委员会
  - 3名成员，其中独立董事2名
  - 会议2次
- 审计委员会
  - 3名成员，其中独立董事2名
  - 会议4次

◦董事及高管薪酬管理

公司遵守相关法律法规，制定《董事会薪酬与考核委员会工作细则》，秉承公开透明的原则，持续完善董事及高级管理人员的绩效评价标准与激励约束机制。董事会及高级管理人员薪酬由薪酬与考核委员会优先负责审核，随后交由董事会审议，最后提交股东会表决。公司高管薪酬与ESG绩效挂钩，将原辅材料单耗、工程安全、生产安全事故等ESG相关指标纳入高管考核体系。

◦监事会

公司依照《公司章程》设立监事会。监事会拥有监督董事和高级管理人员履职情况、对重大决策程序进行监督等职权，以确保决策过程符合法律法规和公司章程的规定，保障决策的合法性和合规性，从而防止滥用职权、损害公司及股东权益。报告期内，公司监事会由3名成员组成，召开监事会会议7次。

亮点绩效

2024年

- 监事会成员3名
- 召开监事会会议7次
- 审议通过议案18项

## 投资者保护

### ◦防范利益冲突

公司修订并完善《关联交易管理制度》《防止大股东及关联方占用公司资金管理制度》等制度，严格要求公司关联交易活动遵循公平、公正的原则，避免因关联方关系导致的不正当利益输送，防止大股东及其关联方通过各种形式占用公司资金，保护公司及中小股东的利益，有效管理并防范潜在的利益冲突。

### ◦投资者沟通渠道

公司持续强化投资者关系管理，通过股东会、接待投资者现场调研、业绩说明会、机构交流会、投资者关系互动平台、热线电话、定期报告等多种渠道，公开透明地传递公司经营成果、财务状况等最新情况，确保投资者能够及时了解公司的重大事项，充分保障其知情权与参与权，特别是中小投资者的合法权益。报告期内，公司共举办3次定期报告业绩说明会，接待3次来自券商及专业投资机构的调研活动，上证e互动投资者提问回复率100%。

### ◦信息披露

公司遵循《上市公司监管指引第5号——上市公司内幕信息知情人登记管理制度》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等规则，持续完善《信息披露暂缓与豁免管理办法》《内幕信息知情人登记管理制度》等内部管理制度，真实、准确、完整、及时、公平地履行信息披露义务，确保投资者更精准、便捷地获取公司相关信息。报告期内，公司于公司官网、上海证券交易所官网、媒体等平台披露临时公告48项，定期公告4项。

## 风险管理

海正生材建立了完善的风险防控体系，明确了各部门的职责分工和审批流程。公司业务部门作为第一道防线，依托内部控制流程，实时监控和防范风险的发生。审计合规部则作为第二道防线，负责开展内部审核工作，并监督整改落实情况，确保公司运营合规稳定。

## 内部控制

海正生材遵守《企业内部控制基本规范》等规则，制定了《内部控制评价管理制度》《内部审计制度》等文件，提升内部控制的有效性，促进合规管理的实施。公司设置了由董事会、监事会、审计委员会、审计合规部、职能部门等组成的内控管理体系。其中，审计合规部在董事会审计委员会的指导下，独立负责对公司及下属子公司的财务管理、内部控制制度的建设与执行情况进行内部审计监督，并向审计委员会报告工作。

公司严格执行相关规定，通过日常监督（自查）、专项审计以及年度综合自我评价三种方式，全面评估内部控制的设计和运行情况，确保公司内部控制体系的有效性和完整性。 报告期内，公司内控制度执行情况良好。

此外，公司每年开展至少1次内部控制评价，通过梳理、分析内部控制相关制度的执行情况以及运行效果，识别内部环境、控制活动及控制手段等维度的潜在缺陷，确保内部控制体系更好地发挥其风险防范及运营保障的作用。报告期内，公司委托第三方开展的年度内部控制评价中未识别到重大缺陷。

## 外部审计

海正生材持续加强对公司运行情况的监督与评估，由保荐券商负责对公司进行持续督导，确保公司在规范运作、信息披露等方面符合相关要求。审计机构对公司的财务报表和募集资金使用情况进行审计，以确保财务信息的真实性和合规性。此外，内控评价机构负责对公司内部控制情况进行评估，帮助公司识别和改进内部控制缺陷，提升内部控制的有效性。

## 税务管理

海正生材严格遵守《中华人民共和国税收征收管理法》《中华人民共和国企业所得税法》等法律法规，建立健全《营运资金管理制度》《费用报销及款项支付管理制度》《财务支出管理制度》等制度，形成了独立的财务核算体系，规范了纳税申报流程，有效防范税务风险，保障税务处理的合规性和准确性。目前，公司享有高新技术企业所得税优惠，将紧密关注税收政策的变化和调整，及时了解和掌握最新的税收政策动态，以适应税收政策的变化。2024年，公司未发生偷税漏税等负面事件。



## 商业道德

海正生材致力于廉洁建设，通过制定严格的内部管理制度，明确禁止贪污腐败和不正当竞争等行为，并保护举报人免受打击报复。公司还持续加强廉洁文化建设，通过系统的教育和培训，不断提高员工的廉洁意识和职业道德水平，确保全体员工在工作中坚守诚信和正直的原则。

### 管理机制

海正生材严格遵守商业贿赂及反贪污相关法律规定，制定《员工行为准则》，并与供应商签订《禁止商业贿赂协议》，规范和监管员工及商业伙伴的行为，明确禁止任何形式的商业贿赂和不正当竞争行为，同时通过讲座等形式宣传商业道德准则。报告期内，公司未受到商业贿赂与不正当竞争相关的诉讼或重大行政处罚，未发生员工因腐败而被开除或受到纪律处分的事件。

公司将反腐败政策和程序向供应商和客户做全面传达，报告期内未发生供应商或客户因腐败有关的违规事件而被终止或未续订的事件。

员工反腐败监管	《员工行为准则》明确规定，严禁员工向客户或合作伙伴索取或接受任何形式的不当利益，包括奢侈款待和贵重礼品。
商业伙伴反腐败监管	签订《禁止商业贿赂协议》，严格拒绝索贿、受贿、行贿及其他不正当的商业行为。

### 举报与投诉

海正生材建立起全面的举报渠道，以便员工和合作伙伴及时举报贪污腐败、营私舞弊、失职渎职等不当行为。公司设立了专门的监督反馈邮箱，并在招标文件、廉洁协议以及公司官网等处示明举报渠道，以确保举报过程的安全性和有效性。公司设有举报人保护机制，防止举报人遭受任何形式的打击报复。

举报渠道	受理电话：0576-88827813	举报地址：浙江省台州市台州湾新区台州湾大道188号审计合规部
	邮箱地址：jjandufankui@hisunplas.com	举报网站： https://www.hisunplas.com/contact.html

## 廉洁文化建设

海正生材高度重视反腐倡廉工作，积极采取多种措施提升员工、管理层和董事会成员的廉洁意识和职业道德水平。公司开展反腐败和反不正当竞争的专业培训活动，通过深入的法律法规解读和案例分析，帮助员工充分理解和遵守相关的法律法规及公司政策，增强员工的廉洁意识，为防范贿赂风险提供有力支持，确保合规运营和可持续发展。报告期内，公司共举办了超过6次反腐败培训，累计参与人数达120余人次，管理层的参与率达到了100%，每次培训的平均时长约1小时。

公司将党风廉政建设融入商业道德，深化全面从严治党不放松，营造风清气正的政治生态。公司党支部通过落实党风廉政建设责任制、开展廉政教育和推进廉政文化建设等举措，持续强化党员干部的廉洁自律意识。同时，公司加强对党员干部的日常监督与管理，将廉洁教育贯穿于经营全过程，时刻提醒员工守底线、知敬畏，不断夯实廉洁文化根基。2024年2月，公司开展廉政教育典型案例学习，并组织干部、党员签订《廉洁从业承诺书》。



廉政教育典型案例学习



# 坚持环境友好 拥抱绿色生态

海正生材履行环境保护责任担当，围绕生产、包装、运输等环节打造绿色生产体系，促进碳减排、污染物减排工作稳步推进，提升生产运营能源利用效率，降低运营活动对环境的影响。我们致力于开发植物基绿色产品，以满足市场对环保、可持续产品的需求，助力推动绿色经济的发展。





## 绿色生产

海正生材重视环境管理体系建设，持续优化环境管理制度和管理架构。公司严格遵循《中华人民共和国环境保护法》等法律法规，并制定《环境保护管理规程》《环境保护责任规程》等环境管理制度。公司建立了统一领导、分级管理、逐级负责的生态环保责任制体系，成立了生态环境保护管理领导小组，全面负责生态环境保护的管理提升工作。截至2024年底，公司及下属海诺尔均已获得ISO 14001环境管理体系认证。



海正生材与海诺尔已通过ISO 14001环境管理体系认证

公司坚守环境合规底线，积极主动应对各类环境风险，坚决杜绝环境违规行为。公司已制定《海正生材突发环境事件应急预案》，并报送所在地政府部门备案。同时，公司开展风险评估工作及环境安全隐患排查治理工作，防范环境风险。报告期内，公司开展突发环境事故应急预案演练培训，演练事故处置措施，增强员工环境事故应急处置能力。2024年，公司未发生环境问题处罚情况。

公司秉持绿色发展理念，加大环保领域资金支持。2024年公司累计投入环保资金535.38万元。同时，公司积极开展环保文化建设，营造全员参与环保的良好氛围，全面提升员工的环境保护的意识。报告期内，公司开展以环保法律法规变更、一般固体废弃物及危险废弃物管理、环境事故案例分析等为主题的环保培训4次，累计参与人次150人次。

### 污染物管理

海正生材遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等相关法律要求，执行《合成树脂工业污染物排放标准》《大气污染物综合排放标准》等相关污染物排放标准，并制定《废气管理规程》，严格控制污染物排放。公司制定废水、废气、固体废弃物等减排目标，并定期评估目标进展，落实各项减排措施。报告期内，公司委托第三方对废水、废气和噪声进行监测，监测结果显示各项污染物指标均实现达标排放。



◦污染物减排目标

公司设定废水、废气、固体废弃物减排目标，从源头控制、工艺优化、循环利用、末端治理方面减少污染物的产生，同时从加强监管与激励等方面协调改进，以实现<sup>1</sup>对生产和办公过程中产生污染物的有效控制，保护生态环境。

减排目标	措施与进展
推行清洁化生产，实现节能减排	海正生材和海诺尔已完成清洁化生产改造和验收工作。
采用清洁的资源 and 能源	选择环保材料和能源（天然气和光伏发电等），减少废弃物的产生。
工艺优化与设备升级	改进生产工艺，采用无废或少废技术和设备，减少固体废物的产生。
进行无害化处理和处置	对无法再利用的废弃物委托第三方有资质的单位，进行安全、无害化的处理和处置，减少对环境的污染。

◦废水管理

公司规范生产和生活废水的管理，制定《废水管理规程》，建立了由安环部、装备部、其他部门组成的废水管理责任体系。安环部负责对污水排放进行监督、检查与指导，装备部负责对污水排放处理设施、地下管网等设施进行维护与管理，其他部门负责对部门产生的污水进行污染处理，保障合规排放。公司通过建设污水处理系统、减少污染源头排放、废水循环利用、实施日常监测等措施减少废水排放。

海正生材废水减排措施	
源头管理	禁止向下水管道直接排放产品检测废液、设备清洗废液等，并采取专用设施进行储存。禁止采用国家规定的严重污染水环境的工艺、使用严重污染水环境的设备。
水质监测	对废水排放口水质进行监测，根据监测结果进行减排措施调整，确保达标排放。
废水处理	废水在通过洗涤塔、生物滴滤等设施处理后，由海正药业污水站、市政污水处理厂进行集中处理。 部分废水经生化处理、膜处理、RO反渗透膜处理后进行循环利用。

◦废气管理

公司制定《废气管理规程》，严格执行《大气污染物综合排放标准》，由安环部作为废气排放的监督管理部门，负责废气污染物排放的指标制定、监测及考核，公用工程和树脂车间负责根据排放指标要求实施废气排放管理，其他部门配合履行相关职责。公司通过加强废气管线及废气处理设施巡检、采取密闭防护措施防止有害气体或粉尘污染、建立排放口档案等措施，加强废气排放监督管理。同时公司通过建设碱喷淋、除雾器等废气处理设施对废气进行处理，减少废气排放量。

◦固体废弃物管理

公司制定《废弃物管理规程》，安环部负责对废弃物的污染防治工作进行监督管理，建立管理网络、档案、台账，监督各生产经营部门的污染防治情况，对需要委托第三方进行处置的危险废弃物进行统一协调。各车间和部门执行管理责任制，负责落实危险废弃物的污染防治工作。

一般废弃物管理

公司一般固体废弃物分为可回收及不可回收废弃物，可回收一般固体废弃物存放在一般固体废弃物堆场，委托有相关资质的第三方单位进行处理，不可回收的一般固体废弃物交由环卫部门处理。

危险废弃物管理

针对危险废弃物，公司制定《危废标识制度》《危险废弃物管理责任制规程》《危险废弃物环境管理规程》《危险废弃物培训规程》《危险废弃物事故应急管理规程》等制度，各部门按照规定制定管理计划，进行识别标志管理、申报登记、源头分类，严格危险废弃物的贮存、处置、运输等流程，制定应急预案以防范风险。

海正生材危险废弃物处理措施	
申报登记	各部门及时申报登记危险废弃物产生的种类、数量、流向、贮存、利用、处置等有关资料。
标识管理	要求所有存放危险废弃物的容器、包装物必须粘贴危险废弃物标签标志。 收集、贮存、运输危险废弃物的设施、场所必须设置危险废弃物识别标志。
存放管理	危险废弃物按照特性进行分类储存，禁止混入一般废弃物中进行收集、贮存、转移、处置。 贮存设备和设施须具有防渗漏、防扬散、防雨淋等功能。
处置管理	公司统一将危险废弃物交由具有资质的第三方进行处理，由安环部负责选定处置方， 在废弃物转移时及时填写《危险废弃物交换、转移管理联单》。
运输管理	危险废弃物须选择具有危险货物运输许可证的车辆运输，运输工具须配备防火、防淋湿等安全防护设施，并在明显位置设置危险货物运输标志。
危险废弃物培训	定期开展危险废弃物管理相关培训，帮助员工明确各自职责、了解相关法律法规、收集方法与工作流程、安全防护与应急处理措施。
减少危险废弃物产生	积极推广清洁生产和采用先进技术，避免或减少危险废弃物的产生。
危险废弃物事故应急管理	建立事故分级制度，在意外事故发生后成立意外事故指挥小组，根据事故级别安排事故处理、泄漏物质处理救援、事故报告等工作。

◦噪声污染防治

噪声污染会对厂区及周边地区人员生活造成影响，公司对噪声进行严格管理，制定《噪声管理规程》，选用低噪声工艺设备，加强车辆与机械设备的维护与检查，改进工艺流程及工作程序，以减少噪声的产生。同时，公司针对高噪声装置采取设置隔离设备间、吸声、减振等措施，控制噪声传播，为噪声环境下的工作人员配备耳塞等防护用品，减少员工在噪声环境作业时间，降低噪声对员工及周围居民的影响。

指 标		单 位	2023年	2024年
废水	废水排放总量	吨	8,680.19	9,294.00
	COD（化学需氧量）排放量	吨	0.11	0.12
	氨氮排放量	吨	0.00027	0.00022
废气	二氧化硫排放量	吨	0.25	0.53
	氮氧化物排放量	吨	2.89	2.01
	VOCs（挥发性有机物）排放量	吨	0.58	1.29
	颗粒物（PM）排放量	吨	0.66	0.34

注：统计口径包含海正生材及下属子公司

资源管理

海正生材将环保理念应用于生产及运营全过程，致力于实现资源节约与循环利用。公司不仅通过优化生产流程与工艺、设备更新换代等举措降低能耗，提升能源利用效率，还注重水资源的节约与高效利用，主动采取多项有效措施，全方位彰显企业的环保担当。

◦节能降耗

海正生材在生产运营中主要消耗的能源有电力、蒸汽、天然气等，以提高能源利用效率。公司通过工艺和设备改进进行节能减排，开展生产线改造项目，实施蒸汽循环利用，减少天然气消耗。同时，公司通过安装太阳能装置，增加清洁能源使用。子公司海诺尔积极采购绿电，替代化石能源，促进公司能源结构转型。截至2024年末，海诺尔已购买绿电11,200兆瓦时。



## 水资源节约

海正生材规范日常运营中的水资源使用，加强用水管控，制定节水方案，采用耗水量少的生产设施减少生产活动中的用水量。公司下属海诺尔公司将处理过且达到回用标准的水进行循环使用，加强废水的收集和利用，减少新鲜水使用量，在减少公司运营成本的同时减轻水资源压力。

# 绿色产品

海正生材遵循“以创新理念做绿色产品”的方针，响应国家“碳达峰、碳中和”以及“限塑禁塑”政策，以清洁技术作为企业的核心竞争力，通过生产生物基材料，推广绿色产品的应用，推进生物基材料替代传统塑料，为社会提供更多低碳解决方案。

海正生材专注生物基材料——聚乳酸产品的开发，聚乳酸是通过玉米、甘蔗等农作物提纯后进行深加工获得，这一材料的开发有效减少了对石油基材料的依赖。在回收层面，相比于传统塑料通过填埋、焚烧从而引发长期、深层次环境问题，聚乳酸材料具有可以完全生物降解的特性，在微生物的作用下可以在较短时间内分解为二氧化碳和水，通过焚烧方式处置也不会产生有毒气体。聚乳酸可实现材料碳的“收支相抵”，不会增加大气中碳的总重量，促进温室气体减排。

海正生材的产品可应用于一次性塑料制品、家居用品、3D打印增材、纤维等领域，可作为传统塑料的替代或有效补充，具有环境友好性。公司产品的可降解性能已获得主要市场专业机构的认证。截至报告期末，公司主要牌号产品已通过美国生物降解塑料研究所（BPI）、德国标准化协会认证中心（DIN CERTCO）等机构的认证，符合工业堆肥降解测试标准。



海正生材获DIN CERTCO认证



海正生材获BPI认证



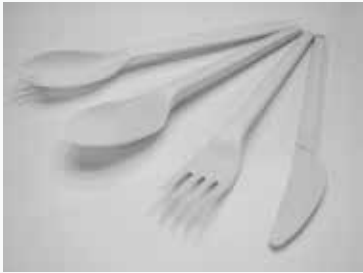
海正生材获TÜV认证

海正生材持续探索产品生产、运输、销售过程中的原材料与包装材料减量措施，制定原辅料相关检验规范，通过技术迭代和工艺改进减少产品生产过程中材料应用，实施包装减量化，在满足产品运输质量的基础上减少包装材料的使用，打造全流程绿色低碳产品。

## 海正生材产品应用



纤维无纺布袋



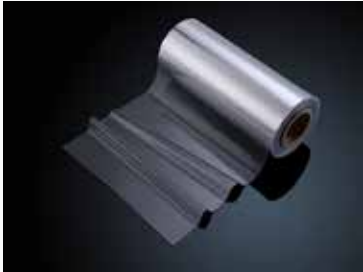
刀、叉、勺



吸管



冷饮杯盖



双拉膜



3D打印耗材



餐盒



薄膜



饮品杯

# 03

## 携手多方伙伴 实现共赢发展

海正生材积极回应员工、行业伙伴等利益相关方的期望与诉求，以实际行动为员工的发展与成长注入内生动力，维护员工权益，助力职业成长发展；推动与供应商和行业伙伴的合作交流，共同推动聚乳酸行业可持续发展；聚力社会服务，为社区发展贡献企业力量。



## 员工发展

### 员工多元与平等

海正生材积极营造多元、包容且平等的职场环境，严格遵照《中华人民共和国劳动法》等国家法律法规，坚持在招聘、培训、晋升等各个环节对所有员工一视同仁，不因性别、学历、年龄、家庭状况、宗教信仰、文化背景等对员工区别对待。公司坚决杜绝雇佣童工、强制劳动等非法用工行为，并且反对在办公室、生产场所实施任何形式的歧视和骚扰行为，保护员工免受性侵害、威胁、凌辱、剥削性语言等不当行为的影响，共同维护友好的工作环境。2024年，公司未发生涉及童工、强制劳工、员工歧视的事件。

海正生材重视维护女性员工的权益，提供平等职业发展机会，确保女性员工与男性员工享有同等薪资福利。公司通过积极完善相关制度，促进性别平等，消除录用偏见，规定不得拒绝录用女性或提高女性员工录用标准，不得因怀孕而解雇女员工。同时，公司确保女员工足额享受产假、哺乳假等休假政策，并在育儿返岗后根据个人身体状况进行合理工作安排，以帮助她们顺利过渡回工作状态。



关键绩效		单 位	2024年
按合同类别划分的 员工数量	正式员工	人	446
	劳务派遣员工	人	0
按性别划分的员工数量	女性	人	96
	男性	人	350
按年龄划分的员工数量	30岁以下	人	121
	30-50岁	人	259
	50岁以上	人	66
按教育程度划分的 员工数量	大专及以下学历	人	309
	本科学历	人	116
	研究生及以上学历	人	21

### 员工权益与福利

#### ◦薪酬福利保障

海正生材致力于建立全面且人性化的员工管理体系，制定《薪酬及福利管理制度》《奖惩细则》《考勤及休假管理制度》等，确保按时发放薪酬，并提供包括社会保险、公积金、商业保险等在内的基本福利。公司严格参照《中华人民共和国劳动法》关于工作时间和休假制度的规定，为员工提供涵盖年休假、产假、婚假、丧假等多种类型的假期安排，旨在满足员工在不同人生阶段的需求，促进员工工作与生活的平衡和谐。

海正生材秉持“努力工作，快乐生活”的理念，注重丰富广大员工的业余生活，传递人文关怀。



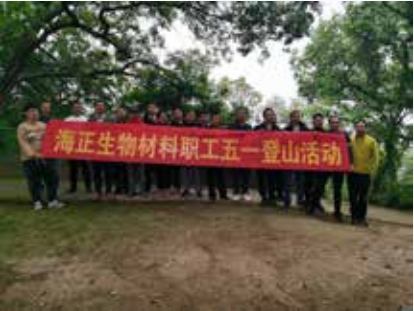
每年举办“妇女节”活动，为女职工送上鲜花和节日礼物，表达公司对广大女员工的慰问和感谢。

举办员工登山活动，积极倡导健康生活方式，营造以运动链接凝聚力的暖心氛围。

为员工发放高温补贴、节日津贴，提供职工医疗互助计划等特别关怀措施，提升员工的医疗保障水平，确保每位员工感受到公司的温暖与支持。



“情暖三八节 巾帼绽芳华”妇女节活动



员工登山活动

#### 民主管理与沟通

海正生材高度重视劳动关系的和谐发展，通过定期举办员工座谈会，积极倾听员工的意见和建议，及时解决员工的心理困扰，增强员工的企业归属感和认同感，鼓励广大员工以主人翁精神积极参与到工作中。公司已在食堂处设立员工反馈意见箱，进一步畅通沟通渠道，着力提升员工满意度。



员工座谈会



员工反馈意见箱

#### 职业健康与安全

海正生材重视员工职业健康与安全生产，致力于营造安全、安心、健康的工作环境。公司已构建了《生产安全事故应急预案》《生产安全事故应急救援管理规程》等职业健康与安全生产管理体系与制度，获得ISO 45001职业健康安全管理体系认证。2024年，公司设定职业病及职业中毒事故“零发生”，重大事故隐患整改率100%，与外协单位安全协议签订率100%，新员工三级安全培训率100%等职业健康与安全生产目标，为员工安全保驾护航。



海正生材与海诺尔获职业健康安全管理体系认证

为有效预防安全事故的发生，海正生材建立严格的生产现场安全防范机制，对安全风险高的设备及工作场所设置明显且有效的安全提醒，以避免员工受到机械伤害。针对可能发生的各类安全事故，公司制定《生产安全事故应急预案》，完善预测预警机制，识别并辨析危险源，并对风险评价预测结果进行分级响应。在重大突发事件发生时，公司根据权责分配进行先期处置，及时报告，控制事态蔓延。重大突发事件发生后，公司积极妥善地做好善后处置工作，同时对事故起因、责任、经验教训、恢复重建等问题进行评估和处理。

同时，公司制定《生产安全事故应急救援管理规程》，通过多次紧急响应的疏散演练，落实员工职责，确保一旦发生事故能迅速有效处理，最大限度降低人员伤亡和财产损失。2024年，公司因公死亡人数为0，因工伤损失的工作日数为160.5天。

#### 案例

#### 丙交酯泄漏火灾事故应急救援演练

2024年，公司组织开展了丙交酯泄漏火灾事故的应急救援演练。此次演练模拟丙交酯泄漏引发火灾的突发场景，按照“发现—报告—处置—升级”的流程展开：现场人员发现险情后立即报告车间主任，启动三级应急救援预案；随着火势扩大，及时升级为二级应急预案；在火势失控情况下，迅速启动一级应急预案，各应急小组协同完成灭火作业并组织人员安全疏散。

本次演练共有43名员工参与，通过实战演练有效检验了应急预案的可操作性。演练结束后，公司组织专项总结会议，针对演练过程中暴露的问题制定整改措施，切实提升了员工的安全防范意识和应急处置能力，为防范重大安全事故奠定了坚实基础。



丙交酯泄漏火灾事故应急救援演练



在安全培训方面，公司面向全体员工开展以劳动防护用品使用、安全实例案件学习、突发事件应急处置等为主题的培训。同时，公司对特种作业人员开展叉车安全专项培训、车间员工工艺安全培训、特种设备人员安全培训等专项安全培训，强化员工对于安全问题的认识和理解，确保不同层次岗位的员工掌握必要的安全知识和应急技能。2024年，公司员工安全培训时长共计4,473小时，参与安全培训员工人均培训时长20小时。



防护用品使用培训

在职业健康管理方面，公司提供全面的职业健康服务，包括组织岗前、岗中和离职前的职业健康检查，定期组织体检等方式监测员工健康状态，及时发现并预防职业病和突发性疾病。2024年，公司职业病发生率为0。

## 人才引进与发展

### 人才吸纳与引进

随着公司的快速发展，公司将吸纳和引进高素质、多元化的人才视为企业战略核心组成部分。公司制定《招聘及录用管理制度》，确立了市场导向的选人用人机制，确保公平竞争。通过多样化渠道，如社会招聘、校园招聘、猎头推荐等形式，积极搜寻适合人才，建立高效能人才库，以支持公司持续创新和发展。2024年，公司员工流失率为7.85%，较上一年的8.62%实现下降。

关键绩效		单 位	2024年
新进员工总数		人	101
按学历划分的新进员工人数	硕士及以上	人	1
	本科	人	26
	大专及以下	人	74

### 晋升与选拔

尊重和培养人才，是海正生材的核心价值观之一。公司精心打造多层次人才梯队，为员工提供清晰的职业发展路径和成长机会，公司目前设有管理类晋升通道和专业技能晋升通道两个职业发展方向，鼓励员工根据个人兴趣和能力选择适合的职业通道。2024年，公司进一步优化了绩效考核方案，基于公司级任务目标分解，将员工个人发展目标与公司年度工作目标紧密结合，通过科学的指标设计，定量指标和定性指标相结合，激发团队活力，打造卓越人才队伍。

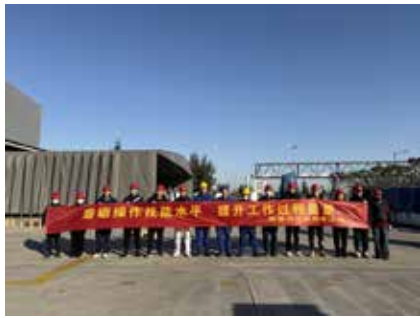
### 培训与发展

为赋能员工成长并提升整体素质，海正生材制定《员工教育培训管理办法》，充分整合内外部资源，建立了系统的培训与发展计划。公司提供新员工培训、定制化内部培训、跨部门轮岗、深造培养等多种形式的学习机会，确保员工都能达到岗位任职要求，加速人才成长步伐。同时，公司鼓励员工提高实践技能，举办以仪器分析操作、叉车技能比武等劳动技能比赛，弘扬工匠精神，努力形成“你追我赶、创优争先”的良性竞争关系。公司力求营造尊重人才、尊重技术的浓厚氛围，确保每位员工获得必要知识和技能满足岗位要求的同时，实现个人价值最大化。

关键绩效	单 位	2023年	2024年
员工培训覆盖率	%	100	100
年度培训支出金额	万元	12.31	13.06



技能竞赛



新员工培训

## 合作共赢

海正生材携手供应链伙伴，持续完善对供应商的管理和监督工作，加强供应链风险管理，建设负责任供应链，以行业领导者的身份助力聚乳酸行业发展，积极促进产业建设，携手行业伙伴实现互惠共赢。截至2024年底，公司未发生逾期未支付中小企业账款的情况。

### 供应链管理

海正生材高度重视供应链管理，致力于打造高质量、安全稳定的供应链，从源头到终端全面优化供应链运作。公司将可持续理念纳入供应链管理体系中，降低环境影响，减少资源消耗，保障产品质量稳定，为消费者创造可持续价值。

关键绩效	单 位	2024年
供应商总数	家	32
按地区分布的供应商数量	家	华东：21
		华南：1
		华中：2
		东北：1
		西北：1
		西南：4
		国外：2

#### ◦供应商管理流程

海正生材严格选用优质供应商，对供应商进行规范管理，制定《供应商管理制度》《采购管理制度》，由供应链采购部开展供应商准入与日常管理。公司供应商管理流程分为供应商开发、供应商档案管理和供应商评价管理三部分。公司目前逐步采用招投标方式进行采购，规范供应商选择流程。2024年，公司未发生供应链重大环境与社会风险事件。



#### 供应商开发

通过信息收集、实地考察的方式选择候选供应商。

根据质量、相关资质、生产能力、样品合格情况、信誉等内容确定选择合格供应商。

对合格供应商进行定期评定，若发生质量问题及时要求供应商整改，更新合格供应商名单。

#### 供应商档案管理

公司为所有供应商建立资料档案，对供应商调查情况、实地考察情况、企业资料等内容进行记录，并根据供应商经营状况变化及时更新供应商档案资料。

#### 供应商评价

每年对供应商表现进行全面调查和综合评价。

对评估不合格的供应商，可取消供应商资格。

#### ◦供应链风险管理

公司通过对供应链各个环节进行调查分析，确定公司供应链主要风险类型、风险等级和影响因素，并建立风险管理框架和制定相应的风险管理策略。报告期内，公司供应链主要面临的风险为乳酸成本占据整体制造成本的比例较高，乳酸供应波动会对公司生产经营造成极大影响。为应对相关风险，公司与乳酸供应商加强合作，建立战略合作伙伴关系，并建立安全库存，以应对供应链潜在风险。

为应对物资紧急采购状况，海正生材制定《采购物资应急处理方案》，建立供应链危机管理机制，明确各部门职责，对突发供应链事件进行紧急响应。

## 行业建设

可降解生物基材料是解决塑料污染、降低人类对于化石能源依赖的重要新兴材料，在生物基材料领域，聚乳酸是产能较高，增长较快的主流材料。海正生材作为国内聚乳酸行业拓荒者，通过技术创新和标准制定，推动聚乳酸行业发展。

海正生材为推动聚乳酸产业发展与市场推广发挥了关键作用，是国内最早完整掌握“两步法”聚乳酸生产工艺的企业之一，也是国内首家、全球第二家聚乳酸商业化生产企业。当前，公司已具备全自主知识产权的聚乳酸商业化生产线，掌握聚乳酸生产关键环节核心技术。公司生产技术与产品质量已达到国际领先水平，并在近年来实现聚乳酸产量与销量快速增长，推动聚乳酸在国内市场的广泛应用。

作为行业领先者，海正生材积极推进产业标准化建设，作为第一起草单位参与国内首版聚乳酸国家标准（GB/T 29284）的建设工作。2024年，公司继续以第一起草单位和第一第二起草人参与该标准的修订工作。此外，公司还参与了《生物制造丙交酯》《双向拉伸聚乳酸薄膜》等国家标准的制定。



2024年，海正生材参与中国国际塑料展、国际增材制造展、国际塑料橡胶工业展、TCT亚洲3D打印展、“CHINAPLAS 2024”国际橡塑展等展会，持续加强行业交流。

## 案例

### 海正生材参与2024中国国际塑料展

2024年11月1日至3日，中国国际塑料展在南京国际博览中心盛大举办，这场盛会吸引了来自全球各地的塑料行业精英、专家学者及众多专业观众，共同见证了行业企业在科技创新方面的最新成果。海正生材在展会上展示了多款聚乳酸树脂及相关下游产品，这些产品在家居日用品、一次性制品、纤维制品、薄膜制品以及3D打印增材等领域展现了广泛的应用前景，凸显了公司在生物基材料领域的行业积累与创新优势。公司还积极参与了展会同期活动，并在会议上荣获中国塑料加工工业协会颁发的“中国塑料加工行业优秀供应商”称号，以及中国塑协降解塑料专委会颁发的“2024年行业贡献奖”与“行业展链贡献奖”，彰显了公司的行业地位和影响力。



## 公益慈善

公益慈善是推动社会公平、促进共同发展的重要力量，也是企业责任担当的具象体现。海正生材积极履行企业社会责任，通过捐赠、社会宣传与合作公益组织等形式，推动社区可持续发展，助力实现社会公平与共同繁荣。公司鼓励员工积极参与公益活动，培养员工的公益意识，组建企业志愿者团队，推广公益理念。2023年至今，公司为公益慈善事业积极贡献善款，贡献爱心与力量。

## 案例

### 志愿清扫烈士陵园活动

海正生材积极参与社会公益，组织志愿者服务。公司连续两年组织了清扫烈士陵园的志愿者服务，公司内多名共产党员和工会委员积极参与，体现了企业的高度社会责任感，提升了企业美誉度，塑造负责任企业形象。





# 04

## 技术引领创新 铸就卓越品质

海正生材通过不断突破行业技术壁垒，实现品质升级。公司通过深化研发管理、优化技术合作和强化知识产权保护，推动智能制造与绿色制造的深度融合，不断实现创新成果的商业化转化，助力企业持续提升竞争力。在产品服务方面，公司持续提升产品质量，凭借优质产品与高效服务赢得客户信赖。与此同时，公司高度重视信息安全，通过完善制度和技术手段，保障核心技术和客户信息安全，为可持续发展注入强大动能。

9 产业、创新和基础设施



12 负责任消费和生产



17 促进目标实现的伙伴关系



## 科技创新

科技创新是推动企业实现可持续发展的核心动能。海正生材始终秉持创新驱动发展的理念，响应新质生产力发展趋势，注重技术赋能与数字化转型，推动智能制造与绿色制造的深度融合，进一步提升资源利用效率和生产力水平。通过优化研发管理体系、深化技术合作和强化知识产权保护，公司不断推动研发成果的商业化转化，增强企业长期竞争力。

### 研发创新

公司制定《研发管理制度》，明确研发创新管理职责与分工，以系统化的方式规范科研项目的管理流程，为研发工作的高效开展提供制度保障。公司研发中心全面负责研发计划制定、项目实施与成果管理，围绕产品前瞻预判、客户需求响应、生产工艺改进三种模式开展研发工作，以科学的组织架构和多元化研发模式为技术创新和产品开发提供有力支撑。

公司设立研发目标与规划，在短期内紧扣国内外政策利好开展针对性研发工作，在2024年完成相关产品研发。未来中长期内，公司将进一步深耕生物基材料赛道，在聚乳酸聚合与改性方面持续积累核心技术，在耐热、耐久、耐冲击等方面实现突破性创新与显著性能改善，进一步拓展聚乳酸的应用领域，并提升生物基塑料的资源化利用效率，通过技术创新实现生物基材料的可持续发展闭环。

#### 关键绩效

2024年  
海正生材（含海诺尔）

- 在研项目18项，其中新增研发项目5项
- 研发累计投入2,727.47万元，较去年同期增长5.35%

#### ◦创新人才培养

公司坚持以创新驱动发展，将高端人才作为推动技术进步与可持续发展的核心资源。公司建立了科研人才选拔、培养和激励制度，通过多层次的培养计划和多样化的激励措施推动研发团队高效开展工作。截至2024年，公司拥有研发技术人员47名，占员工总数的10.54%。

#### ◦研发激励

公司通过构建多维度的研发创新激励体系，持续激发人才创新活力。公司完善多层次人才梯队建设，通过内部培养与外部引才相结合的方式，打造专业化研发团队；设立专项激励奖金，对核心技术人员、关键专利发明者及重大项目贡献者给予多样化奖励，强化价值共享机制。

#### ◦研发成果

公司在开发聚乳酸新的应用领域与成果转化方面取得显著进展。公司专注于聚乳酸产品的技术创新，已构建涵盖全产业链的研发体系，开发出10余种主要牌号和30余种细分牌号的聚乳酸产品，覆盖多种下游应用领域。报告期内，公司开发了多场景下的应用产品，并深入推进生产工艺优化，持续降低聚乳酸生产能耗，提升产品性能，为客户提供了更高品质、更具竞争力的解决方案。2024年，海正生材与海诺尔“聚乳酸及制品关键技术与产业化应用”项目荣获浙江省科学技术进步奖二等奖，标志着公司在聚乳酸生产全部关键工序实现自主核心技术产业化。



海正生材获国家级与省级专精特新“小巨人”企业认定

海正生材获国家高新技术企业认证

海正生材与海诺尔获得  
浙江省科学技术进步奖二等奖

### 知识产权保护

海正生材高度重视知识产权保护，将其视为推动技术创新和巩固核心竞争力的重要基石。公司制定了《知识产权风险防范制度》《保密制度》等多项规章制度，对公司对外宣传、生产经营、购销活动、公司并购、劳动用工中的知识产权风险进行预防，对专利进行申请、评估、运营、保护等相关事项实施全流程管理，保护自身知识产权免受侵犯，尊重他人知识产权权益。公司通过伦理审查与评估、伦理合规与问责等方面机制加强科学伦理管理，在科学研究中注意社会潜在影响。公司严格进行商业秘密保护，通过签订保密和竞业禁止协议等措施，全面降低知识产权泄露风险。2024年，公司共申请发明专利16项，新增授权有效专利9项，累计拥有有效专利44项。



## 产品服务

海正生材始终将优质产品和卓越服务视为企业发展的重要驱动力，以卓越的产品质量与服务体验与客户建立长期信任与合作关系。公司持续优化产品工艺与服务体系，秉承专业与责任并行的原则，通过不断创新和高效服务，助力客户实现价值提升，共创可持续发展的未来。

### 产品质量

公司持续提升产品质量，为客户提供优质产品，提升产品竞争力。公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等相关法律法规，制定并实施《质量管理手册》《产品的监视和测量管理制度》《检验规范》等制度及企业产品质量标准，为公司产品质量管理提供了明确的标准和指导，确保从原材料采购到产品交付的各个环节符合质量管理要求。

公司已建立科学的产品质量管理体系，由质量中心牵头负责制定质量管理策略、监督执行质量标准及协调相关工作。同时，其他业务部门落实相关工作要求，以实现质量的持续改进和全流程保障。公司产品已获得美国FDA食品接触安全认证、日本合规性认证。公司已完成欧盟REACH注册，也取得了ISO 9001质量管理体系认证。



海正生材与海诺尔获得质量管理体系认证

公司对产品质量实施全过程、全环节的体系化管控。从原材料采购环节严格筛选供应商，通过定期质量审查与整改建议推动供应商的品质提升。在生产环节，公司依托先进的生产工艺和数字化质量管理体系，对生产过程进行实时监控，以及引入自动化检测设备，对关键参数进行异常预警，确保每批出厂产品均达到预期质量标准。在销售环节，公司通过产品溯源系统和客户反馈机制，及时收集与分析客户意见，以进一步优化产品质量管理。2024年，公司未发生产品质量重大责任事故与召回事件。同时，公司制定了全员覆盖的质量培训计划，确保质量管理目标的有效落实。

### 客户服务

公司高度重视售后服务与客户满意度的管理工作，以“客户至上、专业高效、诚信透明”为核心理念，致力于通过完善的服务体系、透明的服务标准和高效的反馈机制，为客户提供优质的产品与服务体验。为确保售后服务的合规性，公司制定了《客诉管理制度》《客户满意度调查制度》等相关制度，涵盖客户咨询、退换货服务、投诉处理、客户满意度调查等多个方面，明确了各环节的操作流程和质量标准，确保客户服务的规范化和高效性。

为保障服务体系的专业性和高效性，公司以客户需求为导向，设立了专门的客户服务团队，提供全面的技术支持与产品咨询服务，帮助客户解决产品使用中的技术难题。同时，公司高度重视售后团队的建设，通过专业技能培训提升员工的服务能力和水平。此外，公司实施了常态化的客户回访机制，并发放客户满意度调查表，了解客户对产品与服务的反馈，2024年，公司客户满意度为98.88%。

针对客户投诉，公司制定完备管理制度，确保投诉问题在第一时间得到妥善解决，在处理完成后填写《客诉信息反馈表》，进行原因分析并制定整改措施和处理方案，明确问题的部门职责归属。报告期内，公司接获的客户投诉数量为10件，投诉解决率为100%。同时，针对客户提出的共性问题，公司会对产品进行技术优化，确保后续产品更好地满足客户需求。

公司遵守《中华人民共和国广告法》等责任营销相关规范，在生产过程中确保公司产品的信息标识完整准确，在广告等营销传播活动中确保传播内容真实合法、没有误导或虚假信息，关注客户的投诉和相关举报意见，及时采取措施进行改进。



## 信息安全

海正生材致力于通过严格的信息系统管理和控制，确保公司信息的安全性和系统的稳定运行。公司遵守《中华人民共和国网络安全法》和财政部《内部控制基本规范》等相关法律法规与规范，制定了《信息系统管理制度》，明确了信息系统的建设、维护和管理职责，持续完善信息安全管理体系统，对信息系统安全管理与数据保护进行全方位保障。

公司定期对各类信息系统设备进行检查和安全性评估，注重信息安全的日常监控。报告期内，公司未发生数据安全与客户隐私泄露事件。



## 关键绩效表

经济绩效		
指 标	单 位	2024年
公司营收	万元	84,519.14
营业利润	万元	4,832.61
归母净利润	万元	3,550.46
基本每股收益	元/股	0.18
现金分红金额	万元	1,208.53
治理绩效		
指 标	单 位	2024年
股东会召开次数	次	3
董事会会议召开次数	次	10
监事会会议召开次数	次	7
独立董事人数	人	3
女性董事人数	人	2
商业贿赂与不正当竞争相关的 诉讼或重大行政处罚	次	0
环境绩效		
指 标	单 位	2024年
废水、废气、废弃物		
废水排放总量	吨	9,294.00
COD（化学需氧量）排放量	吨	0.12
氨氮排放量	吨	0.00022

二氧化硫排放量		吨	0.53
氮氧化物排放量		吨	2.01
VOCs (挥发性有机物) 排放量		吨	1.29
颗粒物 (PM) 排放量		吨	0.34
注：统计口径包含海正生材及下属子公司			
社会绩效			
指 标		单 位	2024年
员工雇佣			
按合同类别划分的 员工数量	正式员工	人	446
	劳务派遣员工	人	0
按性别划分的 员工数量	女性	人	96
	男性	人	350
按年龄划分的 员工数量	30岁以下	人	121
	30-50岁	人	259
	50岁以上	人	66
按教育程度划分的 员工数量	大专及以下学历	人	309
	本科学历	人	116
	研究生及以上学历	人	21
新进员工总数		人	101
按学历划分的 新进员工人数	硕士及以上	人	1
	本科	人	26
	大专及以下	人	74
员工流失率		%	7.85

员工培训		
员工培训覆盖率	%	100
年度培训支出金额	万元	13.06
职业健康与安全		
因公死亡人数	人	0
因工伤损失的工作日数	天	160.50
员工安全培训总时长	小时	4,473
人均培训时长	小时	20
研发创新		
研发累计投入	万元	2,727.47
研发技术人员	人	47
研发人员占全体员工的比例	%	10.54
累计拥有有效专利	项	44
年度发明专利申请数量	项	16
年度新增授权有效专利	项	9
供应链		
供应商总数	家	32
按地区分布的供应商数量	家	华东: 21
		华南: 1
		华中: 2
		东北: 1
		西北: 1
		西南: 4
		国外: 2

内容索引表

报告章节		SDGs	《全球可持续发展报告标准》 (GRI Standards 2021)	《上海证券交易所上市公司自律监管指引 第14号-可持续发展报告（试行）》
关于本报告		/	2-1, 2-2, 2-3	第四条, 第六条
董事长致辞		/	2-22	/
关于海正生材		/	2-1, 2-6	/
公司荣誉		/	/	/
重要性议题管理		/	2-15, 2-16, 2-23, 2-29, 3-1, 3-2, 3-3	第五条, 第九条, 第十条, 第五十三条
ESG治理		/	2-12, 2-13, 2-14	第十一条, 第十二条
专题: 红色引擎, 助推高质量发展		/	/	/
一、 稳健公司 治理, 夯实 运营根基	公司治理		2-9, 2-10, 2-11, 2, 2-20, 2-26, 405-1	第二条, 第五十一条
	风险管理		207-1, 207-2	/
	商业道德		2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 205-2, 205-3, 206-1	第五十四条, 第五十五条, 第五十六条
二、 坚持环境 友好, 拥抱 绿色生态	绿色生产		2-27, 201-2, 3-3, 302-1, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5, 305-1, 305-2, 305-7, 306-1, 306-2, 306-3, 206-5	第八条, 第二十二条至二十四条, 第三十条, 第三十一条, 第三十三条, 第三十五条, 第三十六条, 第三十七条
				
				
	绿色生产		3-3, 304-2	第二十八条, 第三十七条
				
				
				

报告章节		SDGs	《全球可持续发展报告标准》 (GRI Standards 2021)	《上海证券交易所上市公司自律监管指引 第14号-可持续发展报告（试行）》
三、携手多方伙伴，实现共赢发展	员工发展		2-7, 2-23, 2-24, 3-3, 401-1, 401-2, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-8, 403-9, 403-10, 404-1, 404-2, 404-3, 406-1	第四十九条，第五十条
				
				
	合作共赢		3-3, 407-1, 414-1, 414-2	第四十五条
				
				
公益慈善		3-3, 203-1, 203-2	第四十条	
				
四、技术引领创新，铸就卓越品质	科技创新		3-3	第四十二条，第四十三条
	产品服务		417-1	第四十七条
	信息安全		418-1	第四十八条



