

苏州瑞可达连接系统股份有限公司

2025年“提质增效重回报”行动方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

苏州瑞可达连接系统股份有限公司（以下简称“公司”或“瑞可达”）为践行“以投资者为本”的发展理念，基于对公司未来发展前景的信心、对公司价值的认可和切实履行社会责任，公司于2024年4月18日发布《控股股东、实际控制人自愿承诺不减持公司股份暨2024年“提质增效重回报”行动方案的公告》，于2024年8月22日发布《2024年“提质增效重回报”行动方案的半年度评估报告》，维护公司全体股东利益，助力市场信心提振、资本市场稳定和经济高质量发展。在2024年，公司积极开展和落实行动方案的具体举措，取得了较好的成效，现对2024年方案执行情况进行评估总结，并制定《2025年“提质增效重回报”行动方案》，助力公司提升经营效率、加强市场竞争力、保障投资者权益，推动公司高质量可持续发展。具体情况如下：

一、专注聚焦主业，提升经营质量，持续创新提升核心竞争力

公司是专业从事连接器产品的研发、生产、销售和服务的国家专精特新小巨人企业，主要产品包括连接器、连接器组件和模块等系列，是同时具备光、电、微波、流体、数据连接器产品研发和生产能力的企业之一。公司始终以连接器产品为核心，持续开发迭代，坚持客户需求导向，对产品技术的持续钻研以及应用领域的不断探索，可为客户同时提供通信、新能源汽车“电动化”及“智能化”、储能与新能源、工业轨道交通、机器人、医疗器械等领域综合连接系统解决方案。

2024年，公司实现营业收入241,466.97万元，同比增长55.29%，其中内销营业收入为199,345.10万元，较上年同期增长46.79%，外销营业收入为38,597.98万元，较上年同期增长113.23%；实现归属于上市公司所有者的净利润17,526.95

万元，同比增长 28.11%。公司营业收入增加主要是新能源汽车、储能、工业机器人、轨道交通、工业控制、汽车自动驾驶及基站通信领域渗透率进一步提高，销量不断增加，从而带动公司该产业收入大幅增长，同时公司海外墨西哥及美国工厂产能持续爬坡，海外工厂运营能力持续提升，海外市场份额不断提升。随着公司连接器产品应用领域不断拓展，人形机器人、低空飞行器、医疗、服务器及数据中心领域新项目等进入试产及量产阶段的项目滚动增多，同时公司也面临着研发持续投入加大、行业竞争加剧、大宗商品涨价、海外子公司产能投入增加等多重因素影响，使得公司净利润增长与销售收入未实现同步增长。

公司积极布局全球市场及新兴行业，公司在美国和墨西哥两个海外工厂正式运营，美国工厂销售额增长较大并顺利实现盈利；墨西哥工厂正式运营并小批量生产爬坡，目前还处于亏损阶段；公司在美国及德国新增了办事处以加大进行海外市场的拓展。公司对于欧洲和东南亚的生产布局已经完成调研，进入了筹备阶段。同时，公司海外市场客户开发也取得了相应突破。

2025 年，公司将持续做强做优核心业务，坚持产品与市场双轮驱动，加强与头部客户的粘性，在保障头部客户需求同时，提供兼顾差异化和高性价比的优质产品，丰富产品类别，为客户提供综合性解决方案，持续提高公司在客户中的市场份额；持续拓展连接器新的应用领域。以重点领域突破和创新为抓手，降低成本、提高效率，以市场需求为导向，持续加大研发投入，进一步拓展产品新的应用领域和产品结构。公司将继续强化新能源领域的产品研发及产品供应能力，加强合资品牌与国际品牌协同开发，拓展液冷超充系列产品、兆瓦充电等产品的应用，工程车辆、特种车辆等市场开发；在储能领域，不断深化工商储、家储，关注换电方案在船舶的应用；在通信领域将重点拓展物联网与智能网联连接器各系列产品、6G 系列产品及 AI 与数据中心的业务拓展；在其他领域，公司将积极拓展渠道资源，开发轨道交通、机器人和医疗器械领域的产品线及市场。公司将继续依托丰富的产品体系不断拓展应用领域，逐渐增加形成批量交付的客户。

公司也将加快国际化布局，提升墨西哥瑞可达和美国瑞可达两个海外工厂的运营能力，并将根据海外客户的逐步量产规划，适时进行欧洲或东南亚海外工厂的布局，实现海外业务规模化扩张，贯彻全球化与本地化相结合的战略需求，持续提升海外市场占比。同时公司也将收集并分析国际高端客户的前瞻性和创新性

需求，推动公司核心创新产品认证和试用，逐步实现批量应用，提升海外市场份额。

围绕公司产业升级扩能及基地建设的战略核心，将加快推进苏州第二工厂建设及搬迁工作，加快泰州及海外工厂相关产品的产能投产，不断推进公司募投项目稳定生产和产能持续释放。未来公司将根据业务发展及优化资本结构的需要，依据谨慎和严格控制风险的原则，以股东利益最大化为目标，在符合法律、法规的前提下，立足自身经营需求，充分利用留存收益、银行融资、股权融资、资产收购等组合形式，抓住新能源及新能源汽车、通信、AI 与数据中心和服务器、轨道交通、医疗器械、机器人等行业的战略发展机遇期，实现企业价值最大化。

二、持续加强研发投入，加速创新驱动发展

公司坚持科技立企、科技兴企，持续加大研发投入，锻造高质量科创成果，搭建多元互动的产学研融通创新模式，不断提升科技创新影响力。

2024 年，公司不遗余力引进人才，研发人员增至 443 人，新增认定李晓印先生、张贺磊先生、夏毅先生、李志萍女士为公司核心技术人员，不断壮大公司核心技术人员队伍，公司现有核心技术人员共 6 名。

2024 年，公司研发投入 14,700.79 万元，较上年同期增长 26.91%。公司及子公司新申请专利 120 项；新增授权专利 54 项，其中新增发明专利 3 项，新增实用新型专利 49 项。截至 2024 年 12 月 31 日，公司及子公司累计获得国内外专利 328 项，其中发明专利 20 项，实用新型专利 274 项，外观设计专利 32 项，国外专利 2 项。参与国家标准修订 11 项，行业标准修订 5 项，团体标准和地方标准制定 18 项。

2024 年，公司多项技术、产品取得新突破。车载高速连接器包括 FAKRA、MINIFAKRA、车载以太网等产品全系列基本开发完成，应用于智能驾驶并成功实现销售；液冷超充技术产品开发完成并实现量产；医疗内窥镜完成自主开发，并当年实现客户小批量供货；逐步布局 AI 领域高速铜缆连接产品，设计开发 AEC 等高速产品；新能源汽车超充连接器 TSOK 系列开发完成，并实行批量供货；针对人形机器人领域的连接器和线束开发完成，并成功与行业的头部客户进行合作；针对服务器液冷的 UQD 连接器开发完成；同时医疗领域的电子内窥镜零部件、连接器、线束的设计和生获得 GB/T19001-2016/ISO9001:2015 质量管理体系认

证及 GB/T42061-2022/ISO13485:2016 医疗器械质量管理体系认证；持续推进液冷快充技术的研发及应用，研发的油冷大功率直流充电座正式发布，可为重卡、船舶、工程机械等领域电池提供快速充电，为行业提供了更好的技术和装备支撑。公司积极打造产学研协同创新生态，积极参与 NACS 结构北美充电枪标准与认证技术研讨会；与金发科技创办“新能源联合创新实验室”，推动双方在高性能新材料研发及新能源应用技术方向上新体系、新方法、新技术的构建及产业落地。

公司多项优秀科技成果获得行业认可，苏州瑞可达连接系统股份有限公司在 2024 中国充换电行业十大品牌评选活动中脱颖而出，成功入围 2024 中国充换电行业十大优秀供应商品牌、2024 中国充换电行业十大充电枪品牌、2024 中国充换电行业十大质量卓越奖。大功率液冷充电枪产品获得“2024 年第九届铃轩奖动力系统类金奖”，获评“2024 年中国电子元器件骨干行业 TOP100”荣誉；2024 年获评“苏州新能源重点企业”，“出海先锋品牌”，连续 7 年荣获“中国智能电动汽车核心零部件 100 强”。

2025 年，公司将继续依托省级研发机构和国家级认证 CNAS 实验室，不断加大技术研发的投入力度，升级研发软硬件设施，贯通需求管理与 IPD，切实落实 IPD 的建设与实施，打造产品领先性。公司将持续推动与高校产学研合作及科技成果转化，完善技术创新体系，不断强化基础材料研究、关键技术攻关、特殊制造工艺攻关、自动化组装探索、产品生命周期管理和知识产权保护，广泛应用国内外先进的新技术、新工艺、新设备，研发出符合企业标准、行业标准、国家标准和国际标准且满足市场需求的创新技术产品。公司将在深耕新能源汽车及储能、通信等领域探索的同时，将重点聚焦开发 AI 与数据中心和服务器、智能网联、机器人、5.5G&6G 通信、低空飞行器、液冷系统、商业卫星等领域产品，实现连接系统行业全球领先者的愿景。

三、打造数智化体系，着力提升经营增长质量

2024 年，公司秉承信息化与工业化深度融合的理念，坚持数智协同，根据变革规划，建立和完善 IPD 流程，PDM 系统的上线实现研发数据的全流程管理；同时升级 PLM 系统，实现项目管理可自动化；通过 CRM2.0 的开发升级实现 ERP/SRM/OA 等系统的数据拉通以及销售流程的电子化拉通，实现销售数据的可视化等；SRM 系统的上线优化，实现与 PLM 系统的对接；开发报销集成 ERP，

实现单据的电子化，推进 ERP 功能自动化、流程标准化，提高财务作业效率，逐步完成一体化财务共享中心；E-HR 系统北森上线，实现绩效电子化；开发北森与钉钉&OA 等系统的对接，钉钉系统与 Exchange 日历集成等。

公司统筹推进数字化转型，增强业财融合，深化目标导向管理，从销售客服系统、供应链管理系统、研发系统三大维度提升经营自主性及管理效率。推动各基地供应链集中采购，并上线集采管理系统，推动各制造基地共享供应链资源，优化采购成本，优化供应资源配置，深度挖掘数据价值，实现多项数据分析助力经营决策，2024 年数字化蓝图执行逐步完成。苏州瑞可达连接系统股份有限公司入围 2024 年江苏省绿色工厂，智能工厂建设成效进一步提升，数字化示范效应显著增强。

2025 年公司将积极推进变革创新，围绕变革目标，强化平台建设、流程管理和数字化管理，持续完善全面预算及财务管理体系，搭建系统软件平台，实现可视及核算对比，深化财经变革预算成果及落实；持续推进质量管理体系建设与执行，打造质量文化，构建质量防火墙机制并嵌入 IPD 产品开发流程，进行质量预防的前置管理等，优化从研发、采购、制造、交付与服务、质量的全过程质量管理；持续推进库存管理，将存货管理嵌入到 IPD/LTC/ISC 流程中，协同供应商及客户需求进行优化采购、管理配置和项目计划，发挥计划订单双轮驱动作用，持续改善产品制造周期，缩短制造与流通存货管道。利用 AI 等工具，促进知识共享及信息的流通，提升公司运行及决策效率。继续坚持数智协同，充分利用 ERP（企业资源计划）、CRM（客户关系管理）、MES（制造执行系统）、QMS（质量管理体系）、DCC（文件管理系统）、PLM（产品生命周期管理）等数字化手段及应用，持续开展精益改进与精细化管理，加大自动化、精益生产、研发工艺的投入，实现工业制造的数字化、智能化和柔性化生产，打造数字赋能的全价值链体系，进一步聚焦运营降本增效，统筹推进数字化转型发展，加速构建企业发展的新优势。

四、共享发展成果，落实提升投资者回报

公司一直高度重视对投资者的合理投资回报，在保证公司盈利以及正常经营和长期发展的前提下，优先采用现金分红的利润分配方式，实行积极、持续稳定的利润分配政策。

2024年,根据公司2024年4月17日召开第四届董事会第十三次会议决议,以2023年12月31日总股本158,419,873股扣减公司回购专用证券账户中股份数905,000股后的股本157,514,873股为基数,向全体股东每10股派发现金红利1.0元(含税),不进行资本公积转增股本,不送红股,以此计算派发现金红利15,751,487.3元(含税)。公司2023年度以集中竞价方式回购公司股份金额为36,987,034.32元,因此,公司2023年度以现金分红金额占公司2023年度合并报表归属于上市公司股东净利润的38.55%。该利润分配方案已经公司2024年5月9日召开的2023年年度股东大会审议通过,已于2024年6月7日实施完毕。

2025年,公司将继续秉持积极回报股东的一贯政策,严格按照《未来三年(2023年-2025年)股东分红回报规划》,结合公司发展阶段、经营现状、业务发展规划和资本开支计划等,继续坚持为投资者提供持续、稳定的现金分红,持续提升广大投资者的获得感,给股东带来长期的投资回报。

公司于2025年4月14日召开第四届董事会第十九次会议审议通过了《关于2024年年度利润分配及公积金转增股本方案的议案》,公司拟以实施2024年年度权益分派股权登记日登记的总股本扣减公司回购专用证券账户中股份为基数,向全体股东每10股派发现金红利3.5元(含税),以资本公积金每10股转增3股,不送红股。截至2024年12月31日,公司总股本158,419,873股,扣减公司回购专用证券账户中股份905,000股后的股本为157,514,873股,以此计算合计拟派发现金红利55,130,205.55元(含税),占2024年度归属于上市公司股东净利润的比例为31.45%;拟转增47,254,462股,转增后公司总股本增加至205,674,335股。

五、提升信息披露质量、加强投资者沟通

公司高度重视信息披露工作,严格遵守相关法律法规等规定,真实、准确、完整、及时地履行信息披露义务,持续完善对外沟通渠道,通过多元方式与投资者保持沟通交流。

2024年,通过上海证券交易所路演中心召开了3次业绩说明会,与投资者对公司的经营成果、财务状况及发展战略等进行详细交流,公司通过线上及线下多种渠道加强与投资者互动交流;通过上证e互动平台回复了中小投资者提出的276条问题,回复率100%;公司新增投资者联系电话0512-89188770,原分机转接的投资者联系电话照常使用,建立更加便捷的投资者联系沟通渠道,强化投资者关

系管理。同时公司参照最新的监管指引，积极践行社会责任，首次编制和发布《2024年度环境、社会及公司治理（ESG）报告》，主动披露投资者关注的社会责任履行，追求科技创新，公司治理、风险管控和推进绿色低碳和可持续发展等方面的工作。

2025年，公司将继续常态化组织召开3次业绩说明会，并持续通过股东大会、“e互动”平台、投资者关系邮箱、投资者电话、投资者交流会、现场调研等多种形式和渠道开展投资者沟通工作，加强沟通频次，传递公司投资价值，切实保证投资者对公司信息的全方面了解、沟通渠道畅通，同时也将投资者的关注点、观点等及时反馈给公司管理层，以积极应对市场变化、回应投资者诉求。公司也将继续践行社会责任，编制和发布环境、社会及公司治理（ESG）报告，主动披露投资者关注的履行社会责任、坚持科技创新、建设合规体系和推进绿色低碳和可持续发展等方面的工作，彰显公司在可持续发展和社会责任方面的实践与成果，未来将进一步强化信息披露的透明度，真实、准确、完整、及时地履行信息披露义务。

六、强化完善公司治理，保障公司规范运作

公司高度重视治理结构的健全和内部控制体系的有效性，2024年，公司积极响应独立董事制度改革相关要求，于2024年4月17日召开第四届董事会第十三次会议审议通过《关于修订的议案》、《关于修订及制定部分公司治理制度的议案》、《关于调整第四届董事会审计委员会委员的议案》等，修订公司治理制度21项，新制定《独立董事专门会议工作制度》等2项制度，进一步完善了公司的管理制度体系，进一步强化了独立董事对公司的监督体系。同时公司对第四届董事会审计委员会部分委员进行了调整，公司董事、副总经理黄博先生将不再担任审计委员会委员，由公司董事许良军先生担任审计委员会委员，进一步完善公司治理结构，保障公司董事会专门委员会规范运作，为公司合规治理及经营发展提供强有力的保障和支持。公司为了更好地实现战略目标、适应业务发展及产业布局的需要，积极推进变革创新，审议通过《关于调整公司组织架构的议案》，对组织架构进行调整优化。公司于2024年10月24日召开第四届董事会第十六次会议审议通过《关于制定<舆情管理制度>的议案》，更好地促进公司规范运作。

公司积极组织董监高参与监管机构及上市公司协会举办的培训及活动，及时向董监高传达《科创板监管直通车》、《上海证券交易所科创板上市公司自律监管案例选编》、《上市公司并购重组规则、政策与案例一本通》等服务专刊；邀请外部律所对董监高进行《新证券法背景下行政处罚解析》系列培训以及最新法规信息和监管案例培训学习，及时、全面地解读监管执法的现状与动向，加强对证券市场最新法律法规的学习，不断提升其履职技能和合规知识储备，进一步巩固了公司治理结构的规范性与专业性。并且公司每月向董监高更新发布政策及热点资讯，了解资本市场最新政策、法规信息以及行业动态。

2025年，公司将根据最新法律法规修订相关制度，持续优化内部控制体系，加强内部控制监督检查，增强内部控制执行效果，提升内部控制风险防范能力，推动公司健康持续发展。同时将积极组织董监高参加证监局、证券交易所、上市协会等举办的各种培训，每月向董监高发送政策新规及热点资讯，加强对政策及市场的了解，普及最新法规信息和市场资讯，不断提升其履职技能和合规知识储备，推动公司治理水平的全面提升，同时跟踪相关方承诺履行情况并做好预沟通，确保相关方履行承诺。

七、共享共担利益风险，强化“关键少数”积极作用

2024年，基于对公司未来持续发展的信心和对公司价值的认可，为增强投资者对公司的投资信心，建立和完善员工与全体股东的利益共享机制，公司于2024年2月9日披露《2024年员工持股计划（草案）》，以员工合法薪酬、自筹资金以及法律法规允许的其他方式的资金通过二级市场购买（包括但不限于大宗交易、集中竞价交易等方式）或法律法规允许的方式取得并持有公司股票。截至2024年3月15日，公司2024年员工持股计划已完成公司股票购买。公司通过上海证券交易所交易系统以集中竞价交易方式累计买入公司股票1,483,967股，占公司总股本的0.94%，总资金发生额为4,523.84万元。

同时公司积极响应上交所倡议，编制发布《控股股东、实际控制人自愿承诺不减持公司股份暨2024年“提质增效重回报”行动方案的公告》，每半年对重点工作落实情况进行评估；控股股东、实际控制人吴世均先生承诺自2024年7月22日起未来6个月内不以任何方式减持直接持有的公司股份，包括承诺期间该部分股份若因资本公积转增、派送股票红利、配股、增发等事项产生的新增股份。截

至本公告披露日，控股股东、实际控制人吴世均先生直接持有公司股份45,150,000股，占公司总股本的28.5002%，吴世均先生未减持其持有的公司45,150,000股股份。

2025年，为进一步完善公司法人治理结构，建立、健全公司长效激励约束机制，吸引和留住核心骨干人员，有效地将股东、公司和核心团队三方利益结合在一起，公司制定了《2025年限制性股票激励计划》（草案），首次授予激励对象共计239人，拟授予激励对象的限制性股票数量为500.00万股，其中，首次授予限制性股票410.00万股，预留90.00万股。

公司将继续完善及实施“以岗定级、以级定薪、人岗匹配、易岗易薪”的薪酬绩效体系，建立完善的国际化人才供应链体系，打造国际化人才库，建立健全公司干部管理体系。公司高级管理人员薪酬由基本薪酬、年终奖金两部分构成，其中基本薪酬系高管人员根据职务等级及职责每月领取的基本报酬，年终奖金根据年度经营及考核情况发放。董事会薪酬与考核委员会负责研究并监督对公司高管绩效设定及考核情况。公司将继续完善与经营指标挂钩的高管绩效评价体系，强化“关键少数”责任，制定与投资者利益关系更为紧密的考核指标，不断优化并落实高管绩效考核方案。同时公司也将不断以价值创造为导向，积极探索实施更具创造性的中长期激励，稳妥推动股权激励落地实施，加强后续管理。

八、其他事宜

公司将持续评估、实施“提质增效重回报”的具体举措，努力通过良好的业绩表现、规范的公司治理、积极的投资者回报，切实履行上市公司的责任和义务，回馈投资者的信任，共同促进市场平稳运行。

本行动方案所涉及的公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，请投资者注意投资风险！

苏州瑞可达连接系统股份有限公司董事会

2025年4月15日