

思看科技（杭州）股份有限公司

2025 年限制性股票激励计划首次授予部分激励对象

名单

一、激励对象名单及拟授出权益的分配情况

| 姓名 | 国籍 | 职务 | 获授的限制性股票数量（万股） | 获授的限制性股票占本激励计划拟授出限制性股票总量的比例 | 获授的限制性股票占本激励计划草案公布日股本总额的比例 |
|------------------------|----|-------|----------------|-----------------------------|----------------------------|
| 1.高级管理人员 | | | | | |
| 王鹏 | 中国 | 董事会秘书 | 8.84 | 8.00% | 0.10% |
| 2.其他激励对象 | | | | | |
| 中层管理人员及核心技术（业务）骨干（97人） | | | 80.44 | 72.80% | 0.91% |
| 首次授予限制性股票数量合计（98人） | | | 89.28 | 80.80% | 1.01% |
| 预留部分 | | | 21.22 | 19.20% | 0.24% |
| 合计 | | | 110.50 | 100.00% | 1.25% |

二、相关说明

1、上述任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票均未超过公司总股本的1.00%，公司全部有效期内的股权激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过股权激励计划提交股东大会审议时公司股本总额的20.00%。预留权益比例未超过本激励计划拟授予权益数量的20.00%。

2、在限制性股票授予前，激励对象离职或因个人原因自愿放弃获授权益的，由董事会对授予数量作相应调整，可以将激励对象放弃的权益份额调整到预留部分或在激励对象之间进行分配或直接调减，但调整后预留权益比例不得超过本激励计划拟授予权益数量的20.00%，调整后任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票均不超过公司总股本的1.00%。

3、本激励计划首次授予激励对象不包括公司独立董事、单独或合计持有上市公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

4、预留部分的激励对象由本激励计划经股东会审议通过后12个月内确定，经董事会提出、薪酬与考核委员会发表明确意见、律师发表专业意见并出具法律意见书后，公司在指定网站按要求及时披露激励对象相关信息。

5、以上合计数据与各明细数相加之和在尾数上如有差异是由于四舍五入所造成。

思看科技（杭州）股份有限公司

2025年12月4日