

证券代码：688247

证券简称：宣泰医药

公告编号：2026-002

上海宣泰医药科技股份有限公司 关于2025年限制性股票激励计划（草案）及相关文件 的修订说明公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

上海宣泰医药科技股份有限公司（以下简称“公司”）于2025年12月25日召开第二届董事会薪酬与考核委员会第三次会议、第二届董事会第二十二次会议，审议通过了《关于公司<2025年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》。

2026年1月14日，公司召开第二届董事会薪酬与考核委员会第四次会议及第二届董事会第二十三次会议，审议通过了《关于公司<2025年限制性股票激励计划（草案修订稿）>及其摘要的议案》。根据国资监管机构审核意见并结合公司实际情况，对2025年限制性股票激励计划分配情况做出部分调整。现将有关修订情况公告如下：

一、修订具体情况

1. 标的股票数量

修订前：

本激励计划拟向激励对象授予不超过 623.00 万股，约占本激励计划草案公告时公司股本总额 45,334.00 万股的 1.37%。其中，首次授予不超过 498.80 万股，约占授予总量的 80.06%，约占公司股本总额的 1.10%；预留 124.20 万股，约占授予总量的 19.94%，约占公司股本总额的 0.27%。

修订后：

本激励计划拟向激励对象授予不超过 604.00 万股，约占本激励计划草案公告时公司股本总额 45,334.00 万股的 1.33%。其中，首次授予不超过 483.40 万股，约占授予总量的 80.03%，约占公司股本总额的 1.07%；预留 120.60 万股，

约占授予总量的 19.97%，约占公司股本总额的 0.27%。

2. 激励对象获授的限制性股票分配情况

修订前：

姓名	国籍	职务	获授限制性股票数量(万股)	占授予限制性股票总数比例	占本激励计划草案公告时股本总额比例
一、董事、高级管理人员、核心技术人员					
郭明洁	中国	总经理	23.30	3.74%	0.05%
陈勇隽	中国	副总经理	17.00	2.73%	0.04%
林建红	中国	副总经理、核心技术人员	14.80	2.38%	0.03%
李坤	中国	副总经理、核心技术人员	33.90	5.44%	0.07%
李方立	中国	副总经理、董事会秘书	15.00	2.41%	0.03%
吴一鸣	中国	副总经理、财务负责人	20.90	3.35%	0.05%
沈强	中国	核心技术人员	11.00	1.77%	0.02%
周海峰	中国	核心技术人员	14.90	2.39%	0.03%
小计 (8 人)			150.80	24.21%	0.32%
二、董事会认为需要激励的其他人员					
中层管理及核心骨干人员 (不超过 56 人)			348.00	55.86%	0.77%
首次授予合计 (不超过 64 人)			498.80	80.06%	1.10%
预留部分			124.20	19.94%	0.27%
合计			623.00	100.00%	1.37%

修订后：

姓名	国籍	职务	获授限制性股票数量(万股)	占授予限制性股票总数比例	占本激励计划草案公告时股本总额比例
一、董事、高级管理人员、核心技术人员					
郭明洁	中国	总经理	22.50	3.73%	0.05%
陈勇隽	中国	副总经理	16.50	2.73%	0.04%

林建红	中国	副总经理、核心技术人员	14.80	2.45%	0.03%
李坤	中国	副总经理、核心技术人员	32.70	5.41%	0.07%
李方立	中国	副总经理、董事会秘书	14.50	2.40%	0.03%
吴一鸣	中国	副总经理、财务负责人	20.20	3.34%	0.04%
沈强	中国	核心技术人员	10.60	1.75%	0.02%
周海峰	中国	核心技术人员	14.40	2.38%	0.03%
小计(8人)			146.20	24.21%	0.32%
二、董事会认为需要激励的其他人员					
中层管理及核心骨干人员 (不超过56人)			337.20	55.83%	0.74%
首次授予合计(不超过64人)			483.40	80.03%	1.07%
预留部分			120.60	19.97%	0.27%
合计			604.00	100.00%	1.33%

注：上表中部分合计数与各明细数直接相加之和在尾数上如有差异，是由于四舍五入所造成。

3. 预计限制性股票实施对各期经营业绩的影响

修订前：

假设2026年2月初授予，根据中国会计准则要求，本激励计划首次授予的第二类限制性股票对各期会计成本的影响如下表所示：

授予的限制性股票数量(万股)	预计摊销的总费用(万元)	2026年(万元)	2027年(万元)	2028年(万元)	2029年(万元)	2030年(万元)
498.80	2,344.36	805.87	879.14	449.34	195.36	14.65

修订后：

假设2026年2月初授予，根据中国会计准则要求，本激励计划首次授予的第二类限制性股票对各期会计成本的影响如下表所示：

授予的限制性股票数量(万股)	预计摊销的总费用(万元)	2026年(万元)	2027年(万元)	2028年(万元)	2029年(万元)	2030年(万元)
483.40	2,271.98	780.99	851.99	435.46	189.33	14.20

二、其他修订说明

除上述修订外，公司 2025 年限制性股票激励计划的其他内容不变。公司对《2025 年限制性股票激励计划（草案）》《2025 年限制性股票激励计划（草案）摘要公告》《2025 年限制性股票激励计划实施管理办法》《2025 年限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单》中与上述表述相关的内容进行同步修订并同日披露于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）。

三、本次修订对公司的影响

公司本次对2025年限制性股票激励计划的修订不会损害公司及全体股东的合法权益。本次修订符合《上市公司股权激励管理办法》《国有控股上市公司（境内）实施股权激励试行办法》（国资发分配〔2006〕175号）、《关于规范国有控股上市公司实施股权激励制度有关问题的通知》（国资发分配〔2008〕171号）、《关于本市国有控股上市公司推进股权激励工作促进高质量发展的指导意见》（沪国资委分配〔2019〕303号）等法律法规、规范性文件及《公司章程》的相关规定。

公司2025年限制性股票激励计划事项尚需公司股东大会审议通过后实施，敬请广大投资者注意投资风险。

特此公告。

上海宣泰医药科技股份有限公司

2026年1月15日