

证券代码：688092

证券简称：爱科科技

公告编号：2026-002

## 杭州爱科科技股份有限公司

# 关于 2024 年员工持股计划第一个锁定期及额外锁定 期届满暨解锁条件成就的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

### 重要内容提示：

本次员工持股计划草案披露时间及公告名称	时间：2024 年 7 月 26 日 公告名称：《杭州爱科科技股份有限公司 2024 年员工持股计划（草案）》
锁定期届满日期	2026-01-16
可解锁股票数量及占总股本比例	可解锁股票数量：277,200 股，占总股本比例：0.34%

### 一、本期员工持股计划基本情况

#### (一) 公司 2024 年员工持股计划已履行的审议程序

1、杭州爱科科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2024 年 7 月 25 日和 2024 年 8 月 12 日分别召开了第三届董事会第八次会议及 2024 年第二次临时股东大会，审议通过了《关于公司<2024 年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2024 年员工持股计划管理办法>的议案》等相关议案，具体内容详见公司在 2024 年 7 月 26 日、2024 年 8 月 13 日披露于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）上的相关公告。

2、2024 年 10 月 18 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司上海分公司出具的《证券过户登记确认书》，公司回购专用证券账户持有的 79.20 万股公司股票已于 2024 年 10 月 17 日过户至“杭州爱科科技股份有限公司—2024 年员工持股计划”，过户价格为 9.64 元/股。

3、2024 年 11 月 12 日，公司 2024 年员工持股计划第一次持有人会议审议

通过了《关于设立公司 2024 年员工持股计划管理委员会的议案》《关于选举 2024 年员工持股计划管理委员会委员的议案》等相关议案，本员工持股计划设立管理委员会，作为本员工持股计划的日常监督管理机构，代表持有人行使股东权利。

(二) 公司 2024 年员工持股计划往期解锁情况及剩余未解锁标的股票数量及占比情况

截至本公告出具日，公司 2024 年员工持股计划(以下简称“本员工持股计划”)尚未解锁。本员工持股计划未解锁标的股票数量有 79.20 万股，占公司股本总额的比例为 0.96%。

## 二、本期员工持股计划的锁定期安排及前期解锁情况

(一) 本员工持股计划第一个锁定期安排及锁定期届满情况说明

根据公司《2024 年员工持股计划 (草案)》和《2024 年员工持股计划管理办法》的规定，2024 年员工持股计划解锁时点分别为自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起满 12 个月、24 个月后分两批解锁，每批解锁的标的股票比例分别为 50%、50%。

除此之外，本次员工持股计划设有额外锁定期，具体规定如下：

1、所有持有人自愿承诺在每批次锁定期届满之日起的 3 个月内不以任何形式分配当批次已满足解锁条件的标的股票权益。

2、在额外锁定期届满后至存续期届满前，本员工持股计划将根据员工持股计划的安排和当时市场的情况决定是否卖出股票。

3、为避免疑问，满足解锁条件的持有人在额外锁定期内发生异动不影响锁定期届满之日起的 3 个月后其持有份额的解锁与分配。

综上，本次员工持股计划第一个锁定期为自公司公告最后一笔标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起满 12 个月，第一个额外锁定期为自第一个锁定期届满之日起满 3 个月。公司已于 2024 年 10 月 17 日将回购账户里的股票过户至“杭州爱科科技股份有限公司—2024 年员工持股计划”，因此本次员工持股计划第一个锁定期为 2024 年 10 月 17 日至 2025 年 10 月 16 日，第一个额外锁定期为 2025 年 10 月 17 日至 2026 年 1 月 16 日。故本次员工持股计划第一个锁定期及额外锁定期于 2026 年 1 月 16 日届满。

(二) 本员工持股计划前期解锁情况

截至本公告出具日，本员工持股计划尚未解锁。

### 三、本期员工持股计划第一个锁定期解锁条件成就的说明

根据公司《2024年员工持股计划（草案）》和《2024年员工持股计划管理办法》，本次员工持股计划的考核分为公司层面业绩考核与个人层面绩效考核，具体情况如下：

#### （一）公司层面业绩考核

本员工持股计划考核年度为2024-2025年，具体考核内容如下：

解锁期	业绩考核	
	目标值（Am）	触发值（An）
第一个 解锁期	以2023年营业收入或净利润为基数， 2024年营业收入增长率不低于25%或 净利润增长率不低于25%	以2023年营业收入或净利润为基数， 2024年营业收入增长率不低于15%或 净利润增长率不低于15%
第二个 解锁期	以2023年营业收入或净利润为基数， 2024-2025年累计营业收入增长率不低 于175%或累计净利润增长率不低于 175%	以2023年营业收入或净利润为基数， 2024-2025年累计营业收入增长率不低 于140%或累计净利润增长率不低于 140%

注：1、上述“营业收入”指经审计的上市公司营业收入，下同；

2、上述“净利润”指经审计的归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润，且剔除本次及其它员工激励计划或股权激励计划的股份支付费用影响的数值作为计算依据，下同；

3、2024-2025年累计净利润/营业收入增长率=[(2024年净利润/营业收入+2025年净利润/营业收入)/2023年净利润/营业收入-1]×100%，下同。

根据公司层面业绩考核完成情况，公司层面的解锁比例如下表所示：

考核指标完成比例	公司层面解锁比例（X）
A≥Am	X=100%
An≤A < Am	X=70%
A < An	X=0%

若公司未满足公司层面业绩考核的目标值要求，未解锁部分可由管理委员会决定收回或递延至下一年度考核及解锁，最长不超过最后一个解锁年度。若递延一年后仍未达到原定目标值考核要求，则持有人当期不能解锁的持股计划权益和份额，由管理委员会收回，择机出售后以该资金额为限，按照未解锁份额所对应的股票的原始出资额返还持有人，剩余资金（如有）归公司所有。

根据立信会计师事务所（特殊普通合伙）出具的《杭州爱科科技股份有限公

司 2024 年度审计报告及财务报表》(信会师报字[2025]第 ZF10496 号), 公司 2024 年实现营业收入 451,510,847.39 元, 较 2023 年营业收入增长 17.58%, 高于触发值 15%, 低于目标值 25%。因此, 本次员工持股计划第一个解锁期公司层面业绩考核指标达成, 解锁比例为 70%。

## (二) 个人层面绩效考核

本员工持股计划将根据公司绩效考核相关制度对个人进行绩效考核, 考核年度为 2024-2025 年, 持有人个人绩效考核结果分为优秀、良好、合格与不合格四个等级, 届时根据以下考核评级表中对应的个人层面解锁比例确定持有人实际解锁数量:

考核结果	优秀	良好	合格	不合格
个人层面解锁比例 (Y)	100%	90%	80%	0%

持有人只有在上述公司层面业绩考核达标及个人层面业绩考核达标的前提下, 才可解锁。持有人当期实际解锁标的股票权益数量=持有人当期计划解锁标的股票权益数量×公司层面解锁比例 (X) ×个人层面解锁比例 (Y)。

持有人对应考核当年计划解锁的额度因个人层面绩效考核原因不能解锁的份额不得递延, 由管理委员会按照其原始出资额收回。管理委员会在收回份额后, 可以部分或全部转让给其他持有人或者符合本员工持股计划规定条件的新增参与者, 或者将该部分份额所对应的股票在锁定期内届满后择机出售, 并按照持有人原始出资额返还持有人, 如返还持有人后仍存在收益, 则收益归属于公司。

本次员工持股计划无持有人在锁定期内离职, 同时根据人力资源部提交的个人绩效考核结果, 本次员工持股计划 38 名持有人 2024 年度个人绩效考核结果为优秀, 满足第一个解锁期的个人绩效考核 100% 解锁条件。

综上, 本次员工持股计划第一个锁定期内及额外锁定期内已届满, 结合公司层面及个人层面业绩考核达标情况, 本次员工持股计划第一个解锁期符合解锁条件的共计 38 人, 可解锁股票权益数量为 277,200.00 股, 占公司总股本的 0.34%。公司将按照《2024 年员工持股计划 (草案)》和《2024 年员工持股计划管理办法》的相关规定对符合解锁条件的股份办理解锁等事宜。

## 四、本期员工持股计划第一个锁定期内届满的后续安排

根据公司《2024 年员工持股计划 (草案)》和《2024 年员工持股计划管理办法》

法》的相关规定，在第一个锁定期和额外锁定期届满后至存续期届满前，本次员工持股计划将根据员工持股计划的安排和当时市场的情况决定是否卖出第一次已解锁股票。

本员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、上交所关于股票买卖相关规定，在下列期间不得买卖公司股票：

- 1、公司年度报告、半年度报告公告前十五日内，因特殊原因推迟公告日期的，自原预约公告日前十五日起算，至公告前一日；
- 2、公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前五日内；
- 3、自可能对公司证券及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事项发生之日起或在决策过程中，至依法披露之日内；
- 4、中国证监会及上海证券交易所规定的其他期间。

对于持有人持有的未能解锁部分的股票份额，由管理委员会收回，并按照本次员工持股计划的规定进行处理。本员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、上海证券交易所关于股票买卖的相关规定。

## 五、董事会薪酬与考核委员会意见

经审核，公司董事会薪酬与考核委员会认为：公司 2024 年员工持股计划第一个锁定期解锁条件已成就，本次解锁符合公司《2024 年员工持股计划（草案）》《2024 年员工持股计划管理办法》相关规定，不存在损害公司及全体股东尤其是中小股东利益的情形。

## 六、其他说明

公司将持续关注本次员工持股计划的实施进展情况，并严格按照相关法律法规的规定，及时履行信息披露义务。敬请广大投资者关注相关公告，并注意投资风险。

特此公告。

杭州爱科科技股份有限公司董事会

2026 年 1 月 17 日