

国浩律师（杭州）事务所

关于

四方光电股份有限公司

2023 年限制性股票激励计划

授予价格调整、部分已授予尚未归属

限制性股票作废、首次授予部分第二个归属期

及预留授予部分第一个归属期归属条件成就

相关事项

之

法律意见书



國浩律師（杭州）事務所
GRANDALL LAW FIRM (HANGZHOU)

地址：杭州市上城区老复兴路白塔公园 B 区 2 号、15 号国浩律师楼 邮编：310008

Grandall Building, No.2&No.15, Block B, Baita Park, Old Fuxing Road, Hangzhou, Zhejiang 310008, China

电话/Tel: (+86) (571) 8577 5888 传真/Fax: (+86) (571) 8577 5643

电子邮箱/Mail: grandallhz@grandall.com.cn

网址/Website: <http://www.grandall.com.cn>

二〇二六年一月

国浩律师（杭州）事务所
关于四方光电股份有限公司
2023 年限制性股票激励计划
授予价格调整、部分已授予尚未归属限制性股票作废、
首次授予部分第二个归属期及预留授予部分第一个归属期
归属条件成就相关事项之
法律意见书

致：四方光电股份有限公司

根据四方光电股份有限公司（以下简称“四方光电”或“公司”）与国浩律师（杭州）事务所（以下简称“本所”）签订的专项法律服务委托协议，本所接受四方光电的委托，担任其实施 2023 年限制性股票激励计划（以下简称“本次激励计划”）事项的特聘专项法律顾问，根据《中华人民共和国公司法》（以下简称《公司法》）、《中华人民共和国证券法》（以下简称《证券法》）以及中国证券监督管理委员会（以下简称“中国证监会”）颁布的《上市公司股权激励管理办法》（以下简称《管理办法》）、上海证券交易所发布的《上海证券交易所科创板股票上市规则》《科创板上市公司自律监管指南第 4 号——股权激励信息披露》等有关法律、法规和规范性文件以及《四方光电股份有限公司章程》《四方光电股份有限公司 2023 年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称《激励计划（草案）》）的规定，按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，为四方光电本次激励计划调整授予价格（以下简称“本次调整”）、作废部分已授予尚未归属的限制性股票（以下简称“本次作废”）、首次授予部分第二个归属期及预留授予部分第一个归属期归属条件成就（以下简称“本次归属”）等相关事项出具本法律意见书。

第一部分 引言

本所及经办律师依据《证券法》《律师事务所从事证券法律业务管理办法》及《律师事务所证券法律业务执业规则（试行）》等规定及本法律意见书出具日以前已经发生或者存在的事实，严格履行了法定职责，遵循了勤勉尽责和诚实信用原则，进行了充分的核查验证，保证本法律意见书所认定的事实真实、准确、完整，所发表的结论性意见合法、准确，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并承担相应法律责任。

本所律师根据本法律意见书出具日以前已经发生或者存在的事实以及中国现行有效的法律、法规、规范性文件，仅就四方光电本次激励计划相关事项的合法合规性发表法律意见，不对其他非法律事项发表法律意见。

四方光电已向本所保证，其已经向本所律师提供了为出具本法律意见书所必需的真实、完整、有效的原始书面材料、副本材料或者口头证言，并无任何隐瞒、遗漏、虚假或误导之处；相关文件和资料的副本及复印件，与正本或原件是一致的，相关文件和资料上的印章与签名都是真实的；相关文件的签署人业经合法授权并有效签署文件，本所律师系基于上述保证出具本法律意见书。

本所律师同意四方光电在本次激励计划的相关文件中引用本法律意见书的相关内容，但其作上述引用时，不得因引用而导致法律上的歧义或曲解。本所律师未授权任何单位或个人对本法律意见书作任何解释或说明。

本法律意见书仅供四方光电实行本次激励计划之目的使用，非经本所事先书面同意，不得用作任何其他目的。

本所律师同意将本法律意见书作为四方光电本次激励计划所必备的法律文件之一，随同其他申请材料提呈审查或公开披露。

第二部分 正文

一、本次调整、本次作废、本次归属的批准和授权

（一）2023 年 9 月 25 日，四方光电召开第二届董事会第九次会议，审议《关于<四方光电股份有限公司 2023 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<四方光电股份有限公司 2023 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司股权激励计划相关事宜的议案》等议案，因非关联董事人数不足三人，董事会决定将上述议案直接提交公司股东大会审议。公司独立董事就公司本次激励计划发表了独立意见。

（二）2023 年 9 月 25 日，四方光电召开第二届监事会第九次会议，审议通过《关于<四方光电股份有限公司 2023 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<四方光电股份有限公司 2023 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于核实<四方光电股份有限公司 2023 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单>的议案》。

（三）2023 年 10 月 16 日，四方光电召开 2023 年第一次临时股东大会，审议通过《关于<四方光电股份有限公司 2023 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<四方光电股份有限公司 2023 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司股权激励计划相关事宜的议案》等议案，同意公司实施 2023 年限制性股票激励计划，并授权董事会办理本次激励计划的相关事宜。董事会在股东大会授权下办理相关具体事宜时，仅因关联董事回避导致出席会议的非关联董事人数不足三人的，相关授权实施事项不再提交股东大会审议。

（四）2023 年 10 月 25 日，四方光电召开第二届董事会第十一次会议，审议通过《关于调整 2023 年限制性股票激励计划相关事项的议案》《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》，同意对首次授予的激励对象人数、授予数量作出调整，并明确了首次授予的授予日、授予价格、授予数量等事项。公司独立董事对上述议案发表了独立意见。

（五）2023 年 10 月 25 日，四方光电召开第二届监事会第十一次会议，审

议通过《关于调整 2023 年限制性股票激励计划相关事项的议案》《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》。公司监事会对首次授予日的激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

（六）2024 年 10 月 15 日，四方光电召开第二届董事会第二十次会议，审议通过《关于调整 2023 年限制性股票激励计划授予价格和授予数量的议案》《关于作废 2023 年限制性股票激励计划部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》《关于向 2023 年限制性股票激励计划激励对象授予预留部分限制性股票的议案》。

（七）2024 年 10 月 15 日，四方光电召开第二届监事会第十九次会议，审议通过《关于调整 2023 年限制性股票激励计划授予价格和授予数量的议案》《关于作废 2023 年限制性股票激励计划部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》《关于向 2023 年限制性股票激励计划激励对象授予预留部分限制性股票的议案》。公司监事会对预留授予日的激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

（八）2025 年 4 月 16 日，公司召开第二届董事会第二十三次会议与第二届监事会第二十二次会议，审议通过了《关于作废 2023 年限制性股票激励计划部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》《关于 2023 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期符合归属条件的议案》。

（九）2026 年 1 月 16 日，公司召开第三届董事会第六次会议，审议通过了《关于调整 2023 年限制性股票激励计划授予价格的议案》《关于作废 2023 年限制性股票激励计划部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》《关于 2023 年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期及预留授予部分第一个归属期符合归属条件的议案》。

本所律师核查后认为，截至本法律意见书出具日，四方光电本次调整、本次作废、本次归属相关事项已取得现阶段必要的批准和授权，符合《管理办法》等法律、法规、规范性文件以及《激励计划（草案）》的相关规定。

二、本次调整的具体情况

2025 年 5 月 29 日，公司 2024 年年度股东大会审议通过了《关于 2024 年年

度利润分配方案的议案》，以实施权益分派股权登记日登记的总股本为基数，向全体股东每股派发现金红利 0.35 元（含税）。

根据公司于 2025 年 6 月 12 日公告的《四方光电股份有限公司 2024 年年度权益分派实施公告》，公司 2024 年年度权益分派方案已于 2025 年 6 月 18 日实施完毕。

根据《激励计划（草案）》的相关规定，本次激励计划公告日至激励对象完成限制性股票归属登记期间，公司有资本公积转增股本、派送股票红利、股票拆细、缩股、配股或派息等事项，应对限制性股票的授予价格进行相应的调整。调整方法如下：

派息的调整方法如下： $P=P_0-V$ ，其中： P_0 为调整前的授予价格； V 为每股的派息额； P 为调整后的授予价格。经派息调整后， P 仍须大于公司股票票面金额。

根据公司 2023 年第一次临时股东大会的授权以及《激励计划（草案）》规定的调整方法，公司董事会将本次激励计划限制性股票的授予价格由 28.39 元/股调整为 28.04 元/股。具体计算过程为：调整后的授予价格=28.39-0.35=28.04 元/股。

本所律师核查后认为，公司本次调整符合《管理办法》等法律、法规、规范性文件及《激励计划（草案）》的相关规定。

三、本次作废的具体情况

1、根据《激励计划（草案）》的相关规定，激励对象合同到期且不再续约的或主动辞职的，其已归属股票不作处理，已获授但尚未归属的限制性股票取消归属，并作废失效。

鉴于公司首次授予的激励对象中 15 名激励对象、预留授予的激励对象中 3 名激励对象因离职而不再具备激励对象资格，公司董事会同意作废其已获授但尚未归属的 262,183 股限制性股票。

2、在公司首次授予部分第一个归属期归属过程中，首次授予的激励对象中 3 名激励对象自愿放弃其在第一个归属期可归属的全部或者部分限制性股票，公司董事会同意作废其已获授但尚未归属的 2,761 股限制性股票。

综上，公司本次合计作废处理的已授予尚未归属的限制性股票数量为 264,944 股。

本所律师核查后认为，公司本次作废符合《管理办法》等法律、法规、规范性文件及《激励计划（草案）》的相关规定。

四、本次归属的具体情况

根据《激励计划（草案）》的相关规定，本次激励计划首次授予的限制性股票的第二个归属期为自首次授予部分限制性股票授予日起 24 个月后的首个交易日起至首次授予部分限制性股票授予日起 36 个月内的最后一个交易日当日止，归属比例为 30%。本次激励计划首次授予日为 2023 年 10 月 25 日，因此本次激励计划首次授予的限制性股票已于 2025 年 10 月 27 日起进入第二个归属期。

根据《激励计划（草案）》的相关规定，本次激励计划预留授予的限制性股票的第一个归属期为自预留授予部分限制性股票授予日起 12 个月后的首个交易日起至预留授予部分限制性股票授予日起 24 个月内的最后一个交易日当日止，归属比例为 30%。本次激励计划预留授予日为 2024 年 10 月 15 日，因此本次激励计划预留授予的限制性股票已于 2025 年 10 月 15 日起进入第一个归属期。

根据《激励计划（草案）》的相关规定，本次激励计划首次授予部分限制性股票第二个归属期、预留授予部分限制性股票第一个归属期的归属条件及其成就情况具体如下：

归属条件	成就情况
1、公司未发生如下任一情形： （1）最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； （2）最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告； （3）上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、《公司章程》、公开承诺进行利润分配的情形； （4）法律法规规定不得实行股权激励的；	公司未发生前述情形，符合归属条件。

(5) 中国证监会认定的其他情形。																
2、激励对象未发生如下任一情形： (1) 最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选； (2) 最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选； (3) 最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施； (4) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员的情形； (5) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的； (6) 中国证监会认定的其他情形。		激励对象未发生前述情形，符合归属条件。														
3、激励对象归属权益的任职期限要求 激励对象归属获授的各批次限制性股票前，须满足 12 个月以上的任职期限。		本次拟归属的 152 名激励对象均满足归属期任职期限要求。														
4、公司层面的业绩考核要求 <table border="1"><thead><tr><th colspan="2" rowspan="2">归属期</th><th>业绩考核目标 (A) 档</th><th>业绩考核目标 (B) 档</th></tr><tr><th>公司层面归属系数为 100%</th><th>公司层面归属系数为 80%</th></tr></thead><tbody><tr><td>首次授予的限制性股票</td><td>第二个归属期</td><td>以 2022 年营业收入为基数，2024 年营业收入增长率不低于 32.25%</td><td>以 2022 年营业收入为基数，2024 年营业收入增长率不低于 25.44%</td></tr><tr><td>预留授予的限制性股票</td><td>第一个归属期</td><td>以 2022 年营业收入为基数，2024 年营业收入增长率不低于 32.25%</td><td>以 2022 年营业收入为基数，2024 年营业收入增长率不低于 25.44%</td></tr></tbody></table> <p>注：上述“营业收入”指经审计的公司营业收入。</p>		归属期		业绩考核目标 (A) 档	业绩考核目标 (B) 档	公司层面归属系数为 100%	公司层面归属系数为 80%	首次授予的限制性股票	第二个归属期	以 2022 年营业收入为基数，2024 年营业收入增长率不低于 32.25%	以 2022 年营业收入为基数，2024 年营业收入增长率不低于 25.44%	预留授予的限制性股票	第一个归属期	以 2022 年营业收入为基数，2024 年营业收入增长率不低于 32.25%	以 2022 年营业收入为基数，2024 年营业收入增长率不低于 25.44%	根据天职国际会计师事务所（特殊普通合伙）出具的天职业字[2025]6921 号审计报告，公司 2024 年度实现营业收入 87,313.21 万元，较 2022 年增长 44.93%。公司层面归属系数为 100%。
归属期				业绩考核目标 (A) 档	业绩考核目标 (B) 档											
		公司层面归属系数为 100%	公司层面归属系数为 80%													
首次授予的限制性股票	第二个归属期	以 2022 年营业收入为基数，2024 年营业收入增长率不低于 32.25%	以 2022 年营业收入为基数，2024 年营业收入增长率不低于 25.44%													
预留授予的限制性股票	第一个归属期	以 2022 年营业收入为基数，2024 年营业收入增长率不低于 32.25%	以 2022 年营业收入为基数，2024 年营业收入增长率不低于 25.44%													
5、激励对象个人层面的绩效考核要求		本次激励计划首次授予的														

激励对象个人层面的考核根据公司内部绩效考核相关制度实施。激励对象个人考核评级由个人绩效考核结果决定。其中，个人绩效分为“A”“B”“C”三个等级。根据激励对象个人考核结果确定其个人层面归属系数，对应的可归属情况如下：

评价标准	A	B	C
个人层面归属系数	100%	50%	0%

在公司业绩目标达成的前提下，激励对象当年实际归属的限制性股票数量=个人当年计划归属的数量×公司层面归属系数×个人层面归属系数。

激励对象对应考核当年计划归属的限制性股票因考核原因不能归属或不能完全归属的，作废失效，不可递延至下一年度。

167 名激励对象和预留授予的 42 名激励对象中，57 名激励对象已离职，其已获授尚未归属的限制性股票全部作废失效；其余 152 名激励对象的绩效考核评级为 A，个人层面归属系数为 100%。

根据公司第三届董事会第六次会议决议，本次归属人数为 152 人，归属数量为 645,864 股，授予价格为 28.04 元/股（调整后）。

本所律师核查后认为，公司本次归属符合《管理办法》等法律、法规、规范性文件及《激励计划（草案）》的相关规定。

五、结论意见

综上所述，本所律师认为：

截至本法律意见书出具日，四方光电本次调整、本次作废及本次归属相关事项已取得现阶段必要的批准和授权；本次调整、本次作废及本次归属相关事项符合《管理办法》等法律、法规、规范性文件以及《激励计划（草案）》的相关规定；四方光电尚需按照相关法律、法规、规范性文件的规定履行相应的信息披露义务及办理后续事项。

——本法律意见书正文结束——

（本页无正文，为《国浩律师（杭州）事务所关于四方光电股份有限公司 2023 年限制性股票激励计划授予价格调整、部分已授予尚未归属限制性股票作废、首次授予部分第二个归属期及预留授予部分第一个归属期归属条件成就相关事项之法律意见书》签署页）

本法律意见书正本叁份，无副本。

本法律意见书的出具日为二〇二六年 一 月十六 日。

国浩律师（杭州）事务所



负责人：颜华荣

经办律师：付梦祥

付梦祥

何旭

何旭