

# 广东博力威科技股份有限公司

## 关于核心技术人员离职暨新增认定核心技术人员的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

### 重要内容提示：

● 广东博力威科技股份有限公司（以下简称“公司”）核心技术人员黄李冲先生因个人原因申请辞去所任职务，离职后不再担任公司任何职务。

● 公司享有黄李冲先生在任职期间完成的职务发明创造所形成的知识产权所有权，黄李冲先生与公司之间不存在涉及职务发明的专利权属纠纷，不会影响公司知识产权权属的完整性，不会对公司持续经营能力、研发创新能力、核心竞争力等产生重大不利影响。

● 为进一步提升企业自主创新能力与核心竞争力，结合公司整体战略发展规划与技术布局需要，综合考量研发人员任职情况、专业技术经验、教育背景、工作履历，以及对公司核心技术攻关所作出的贡献等因素，经公司审慎研究决定新增认定马化盛先生、赵悠曼女士为公司核心技术人员。

### 一、核心技术人员离职的具体情况

公司核心技术人员黄李冲先生因个人原因申请辞去所任职务，离职后不再担任公司任何职务。公司及董事会对黄李冲先生在任职期间为公司发展所做出的贡献表示衷心的感谢。

#### （一）核心技术人员的具体情况

黄李冲先生，1977 年出生，中国国籍，无境外永久居留权，硕士。2010 年 4 月至今就职于博力威，历任公司研发总监、产品线总监。作为公司核心技术人员之一，主要负责公司锂电项目研发工作。

截至本公告披露日，黄李冲先生未直接持有公司股份，通过员工持股平台间接持有公司股份 7.81 万股。黄李冲先生离职后，将继续遵守《上海证券交易所科创板股票上市规则》等相关法律、法规及公司首次公开发行股票时所作的相关承诺。

### **（二）参与的研发项目和专利情况**

公司享有黄李冲先生在任职期间完成的职务发明创造所形成的知识产权所有权，黄李冲先生与公司之间不存在涉及职务发明的专利权属纠纷，不会影响公司知识产权权属的完整性，不会对公司持续经营能力、研发创新能力、核心竞争力等产生重大不利影响。

### **（三）保密及竞业限制情况**

根据公司与黄李冲先生签署的《劳动合同》《保密协议书》《竞业限制协议书》，双方对保密内容、竞业限制事项以及权利与义务进行了明确的约定。黄李冲先生对其知悉的公司商业秘密负有保密义务。

截至本公告披露日，公司未发现黄李冲先生存在违反保密及竞业限制的情形。

## **二、核心技术人员认定情况**

为进一步提升企业自主创新能力与核心竞争力，结合公司整体战略发展规划与技术布局需要，综合考量研发人员任职情况、专业技术经验、教育背景、工作经历，以及对公司核心技术攻关所作出的贡献等因素，经公司审慎研究，对核心技术人员进行如下增加：

新增认定马化盛先生、赵悠曼女士为公司核心技术人员，其个人履历如下：

1、马化盛先生，1976 年出生，中国国籍，无境外永久居留权，华南理工大学电力电子与电力传动专业工学博士，高级工程师。曾先后任职于艾默生网络能源雅达中国设计部、安伏电子、深圳桑达国际电源科技等公司，从事通讯电源、电动汽车 OBC、LED 驱动、太阳能控制器、新能源微电网等电力电子与新能源相

关产品与系统开发工作，获得专利授权 30 余项。2023 年 6 月加入博力威，现任研发总监，主要负责新能源前沿技术与电池系统集成产品研发工作。

截至目前，马化盛先生直接持有公司股份 0.65 万股，为参与公司股权激励取得。马化盛先生与公司控股股东、实际控制人、持有公司 5%以上股份的股东和其他董事、高级管理人员不存在关联关系，不属于失信被执行人，亦不存在受过中国证监会及其他有关部门处罚和证券交易所惩戒的情况。

2、赵悠曼女士，1984 年出生，中国国籍，无境外永久居留权，中南大学有机化学硕士，高级工程师。从事圆柱型锂离子电池研究与应用 17 年，主要研究方向为高能量密度新能源二次电池的应用研究、高功率密度新能源二次电池的应用研究、长循环寿命新能源二次电池的应用研究、高安全新能源二次电池的应用研究等；期间获 2020 年创新东莞科学技术奖，共发表论文 3 篇，获国家专利授权 60 项，其中发明专利授权 20 项，主导并通过 1 项省科技成果鉴定。2025 年 9 月加入博力威，主要负责公司电芯研发工作。

截至目前，赵悠曼女士未直接或间接持有公司股份。赵悠曼女士与公司控股股东、实际控制人、持有公司 5%以上股份的股东和其他董事、高级管理人员不存在关联关系，不属于失信被执行人，亦不存在受过中国证监会及其他有关部门处罚和证券交易所惩戒的情况。

### 三、核心技术人员离职对公司的影响

公司高度重视自身研发创新能力，已构建形成了涵盖电芯原理、材料体系、产品设计、工艺工程及测试验证为一体的完整研发体系，拥有较强的技术研发与成果转化能力。公司现有研发团队及核心技术人员能够充分支撑公司未来研发战略布局及在研项目的持续推进与开发，公司技术体系及研发工作不存在对单一或特定技术人员的重大依赖。黄李冲先生的离职不会对公司未来持续经营能力、研发创新能力及核心竞争力等产生重大不利影响。截至 2025 年 12 月 31 日，公司共有研发人员 478 名，占总人数的比例为 21.36%。

截至本公告披露日，公司共有核心技术人员 4 人，具体变动情况如下：

期间	核心技术人员姓名
本次变动前	张志平、黄李冲、陈志军
本次变动后	张志平、陈志军、马化盛、赵悠曼

#### 四、公司采取的措施

截至本公告披露日，黄李冲先生已完成与公司研发团队的工作交接。公司研发团队经验丰富、技术结构合理，专业涵盖电池研发全链条，各团队分工明确、协同高效。公司持续完善研发人才梯队建设，采用引进与内部培养双轨并行机制，积极引进高端技术人才，稳步扩大研发团队规模，为公司长期发展储备力量。公司不断优化研发人员考核和激励机制，构建公开透明的晋升通道和职业发展体系。未来，公司将继续加大研发投入，持续强化研发团队建设、健全激励机制、加快高端人才培养，全面提升公司研发创新能力、核心竞争能力与可持续发展能力。

特此公告。

广东博力威科技股份有限公司董事会

2026年3月17日